

AJUNTAMENT

d'ALMASSORA

C.I.F. P-1200900-G

Plaça de Pere Cornell, 1 - 12550

Tel./Fax 964 560 001 / 964 563 051

www.almassora.es

PROPOSICIÓ D'ALCALDIA

L'Alcaldesa al Ple proposa l'adopció de l'acord següent:

I.- La Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, Llei 7/1985, de 2 d'abril, estableix que el personal al servei de les Entitats Locals estarà integrat per funcionaris de carrera, contractats en règim de dret laboral i personal eventual, sent este últim el que exercix funcions expressament qualificades de confiança o assessorament especial.

II.- Igualment l'art. 104 de l'esmentada disposició estableix que el número, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de cada Corporació, al començament del seu mandat. Estes determinacions només podran modificar-se amb motiu de l'Aprovació Dels Pressupostos anuals.

El nomenament i cessament d'estos funcionaris és lliure i correspon a l'Alcalde o al President de l'entitat local corresponent. Cessen automàticament en tot cas quan es produísca el cessament o expire el mandat de la autoritat a qui presten la seua funció de confiança i assessorament.

Els nomenaments de funcionaris d'ocupació, el règim de les seues retribucions i la seua dedicació es publicaran en el «Boletín Oficial» de la Província i, si és el cas, en el propi de la Corporació.

III.- Per la seua banda l'art. 104 bis de la Llei 7/1985 de 2 d'abril disposa que les dotacions de llocs de treball la cobertura de les quals corresponga a personal eventual en els Ajuntaments hauran d'ajustar-se als següents límits i normes:

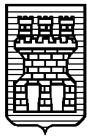
“Els Ajuntaments de Municipis amb població superior a 20.000 i no superior a 50.000 habitants podran incloure en les seues plantilles llocs de treball de personal eventual per un número que no podrà excedir set.”

Igualment s'estableix en el dit precepte que el personal eventual a què es referixen els apartats anteriors haurà d'assignar-se sempre als servicis generals de les Entitats Locals en la plantilla dels quals aparega consignat. Només excepcionalment podran assignar-se, amb caràcter funcional, a altres dels servicis o departaments de l'estructura pròpia de l'Entitat Local, si així ho reflectira expressament el seu reglament orgànic.

En el seu apartat 5 preveu que les Corporacions locals publicaran semestralment en la seua seu electrònica i en el Butlletí Oficial de la Província o, si és el cas, de la Comunitat Autònoma uniprovincial el nombre dels llocs de treball reservats a personal eventual.

Finalment en l'apartat sext estableix que el President de l'Entitat Local informarà el Ple amb caràcter trimestral del compliment del que preveu este article.

IV.- Així mateix l'art 12 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic al regular el personal eventual disposa que: és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només



AJUNTAMENT

d'ALMASSORA

C.I.F. P-1200900-G

Plaça de Pere Cornell, 1 - 12550

Tel./Fax 964 560 001 / 964 563 051

www.almassora.es

realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a este fi.

Les lleis de Funció Pública que es dicten en desplegament d'este Estatut determinaran els òrgans de govern de les Administracions Públiques que podran disposar d'este tipus de personal. El nombre màxim s'establirà pels respectius òrgans de govern. Este número i les condicions retributives seran públiques el nomenament i cessament seran lliures. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produïska el de l'autoritat a qui es preste la funció de confiança o assessorament."

La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la Funció Pública o per a la promoció interna.

Al personal eventual li serà aplicable, en la qual cosa siga adequat a la naturalesa de la seua condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

Vist l'anteriorment exposat, així com l'informe jurídic i el que disposen l'art. 22 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, segons redacció donada per la Llei 27/2013 de 27 de desembre, 89, 90 i 104 de la mateixa norma i art 126 i 176 del R.D.L. 781/1986 de 18 d'abril, el Ple acorda:

PRIMER.- Com a conseqüència de l'inici de la nova legislatura, modificar els 2 llocs de personal eventual existents en la Plantilla i Relació de Llocs de Treball per a 2015 aprovada per acord plenari de data 10 de novembre de 2014 i fixar les condicions següents:

1.- Cap de Gabinet d'Alcaldia i Comunicació

-Número de llocs: un

-dedicació: jornada completa

-retribucions: complement de destí corresponent al nivell 20 i complement específic 442'22 euros bruts mensuals.

-Sou el corresponent als funcionaris del Grup A2

-requisits per al seu exercici: estar en possessió com menys del títol de Diplomata o equivalent.

2.- Gabinet de regidories amb delegacions

-Número de llocs de treball: un

-dedicació: jornada completa

-retribucions: complement de destí corresponent al nivell 16 i complement específic 618'19 euros bruts mensuals.

-Sou: el corresponent als funcionaris del Grup C2

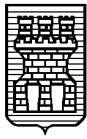
-requisits per al seu exercici: estar en possessió com menys del títol de Graduat escolar o equivalent.

SEGON.- Crear els següents llocs de treball de personal eventual en la plantilla i Relació de Llocs per a l'exercici 2015:

1.- Cap de Gabinet d'Alcaldia i Comunicació

-Número de llocs: un

-dedicació: dedicació jornada completa



AJUNTAMENT

d'ALMASSORA

C.I.F. P-1200900-G

Plaça de Pere Cornell, 1 - 12550

Tel./Fax 964 560 001 / 964 563 051

www.almassora.es

-retribucions: complement de destí corresponent al nivell 20 i complement específic 442'22 euros bruts mensuals.

-Sou el corresponent als funcionaris del Grup A2

-requisits per al seu exercici: estar en possessió com menys del títol de Diplomats o equivalent.

2.- Gabinet de regidories amb delegacions

-Número de llocs de treball: dos

-dedicació: jornada parcial

-retribucions en proporció a la seua jornada: complement de destí corresponent al nivell 16.

-Complement específic: 309'09 euros bruts mensuals.

-Sou el corresponent als funcionaris del Grup C2 en funció de la jornada.

-requisits per al seu exercici: estar en possessió com menys del títol de Graduat escolar o equivalent

TERCER.- Publicar el present acord en el B.O.P.

QUART.- En compliment del que estableix l'art. 126 del R.D. 2568/1986 de 28 de novembre donar compte del present assumpte a la primera Comissió Informativa que se celebre.

QUINT.- Contra el present acord que és definitiu en la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte. El termini per a la seua interposició serà d'un mes comptat a partir de l'endemà de la notificació del present acord. Així mateix podrà interposar directament, sense necessitat d'utilitzar el recurs de reposició, recurs contenciós-administratiu, a la seua elecció, davant de el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló o davant de el Jutjat Contenciós Administratiu del seu propi domicili, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la recepció d'esta notificació, segons estableixen els art. 109 i 116 de la Llei 30/1992 de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i 8 i 46 de la Llei 29/1998, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Tot això sense perjudi que pugua exercitar qualsevol altre recurs o acció que estime procedent.

Intervingut i Conforme

Aprovat pel PLE el 24 de juny de 2015