

I PLAN MUNICIPAL LGTBI

1. SALUDA DEL ALCALDE

El Puig es un pueblo con una larga historia de lucha y compromiso social, que ha sabido adaptarse a los cambios de los tiempos sin perder su identidad. Desde hace años, trabajamos para construir un municipio más justo, solidario e inclusivo, en el que todas las personas puedan vivir con dignidad y libertad.

Uno de nuestros principales retos es garantizar la igualdad y diversidad de todas las personas, sin importar su orientación sexual o identidad de género. Por eso, hemos elaborado el I Plan LGTBI, con la participación y el consenso de todos los colectivos y agentes sociales implicados. Este plan tiene por finalidad reconocer y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gays, trans, bisexuales e intersexuales, así como promover el respeto y la convivencia entre toda la ciudadanía.

Somos conscientes de que todavía queda mucho camino por recorrer y que hay amenazas que pretenden hacer retroceder los avances conseguidos. Por eso, no bajaremos la guardia y seguiremos trabajando para hacer de El Puig un referente de tolerancia y apertura de miras, cualidades que siempre han sido características del pueblo valenciano.

Como dijo el gran poeta Vicent Andrés Estellés: "El amor es la única fuerza que mueve al mundo". Os presentamos este plan con orgullo y esperanza, convencidos de que supone un paso cargado de fuerza y energía en el camino hacia un Puig donde todo el mundo pueda amar y ser amado libremente, con igualdad y respeto.

VICENT PORTA I CARRERES
Alcalde del Puig de Santa Maria

2. SALUDA DEL CONCEJAL

La sociedad actual está firmemente preocupada por los derechos LGTBI+. Afortunadamente y tras muchos esfuerzos, se ha logrado un progreso en cuanto a las libertades del colectivo que es en realidad un progreso general en las vidas de todas y todos. No obstante, las desigualdades persisten en la mayoría de los ámbitos, también en nuestro municipio.

Los discursos de odio, las actitudes de impasibilidad o los intentos de invisibilizar esta discriminación hacen proliferar cada vez más los execrables casos de vejaciones, humillaciones, abusos y agresiones lgtbfóbicas. Por ello, es imprescindible una actuación que perpetúe el trabajo hacia el progreso y que ratifique la justicia social como derecho inalienable de todo ser humano.

Así pues, el Ayuntamiento del Puig prosigue con su voluntad de desarrollar políticas igualitarias y avanzar en las libertades de todos los habitantes del pueblo. De este modo, asumimos la responsabilidad de disponer un apoyo incondicional al colectivo LGTBI+ y de facilitar que todas las personas vivan su sexualidad en paz.

Más concretamente, desde la concejalía LGTBI+ queremos fomentar una cultura de respeto y aceptación de la diversidad y ser el fundamento para lograr un Puig igualitario, inclusivo y tolerante. Nuestros proyectos tienen el propósito de dar visibilidad a la verdad de la sociedad, normalizar el amar libremente y garantizar que cualquiera exprese su propia identidad con seguridad.

Con este I Plan LGTBI consolidaremos una intervención transversal que asegurará que no se produzcan casos de discriminación en nuestra localidad. Si algo es claro, es que no se debe dar ni un paso atrás.

EUGENI RUIZ HERNÁNDEZ

Regidor de LGTBI, Joventut, Infància, Adolescència i Fons Europeus.

3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Las políticas LGTBI han experimentado un gran avance en los últimos años, tanto en el ámbito valenciano como en el estatal. Desde la aprobación del matrimonio igualitario en 2005, se han ido reconociendo y garantizando los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales, así como su diversidad y su dignidad.

El Consell del Botànic impulsó varias medidas legislativas para consolidar estos logros, como la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, o la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI. Así como la Estrategia Valenciana para la Igualdad LGTBI 2022-2027, que establece 10 objetivos y 75 medidas para "acabar con la discriminación".

A nivel estatal el hito más reciente lo ha constituido la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.

En el ámbito local, el municipio de El Puig de Santa María ha sido pionero en políticas LGTBI, mostrando su compromiso con la igualdad mediante la realización de actividades de sensibilización, formación y visibilización, así como la adhesión a redes y plataformas que defienden los derechos humanos.

Sin embargo, aún queda mucho camino por recorrer para erradicar la LGTBIfobia y garantizar la plena inclusión social y la igualdad efectiva de las personas LGTBI. Por ello, es necesario elaborar un plan que sistematice y planifique las políticas LGTBI en el ámbito local, adaptándolas a las necesidades y demandas específicas de nuestro municipio.

A pesar de los notables avances logrados en la promoción de la libertad sexual y la igualdad LGTBI, enfrentamos nuevos desafíos en el horizonte. Retos como la garantía de los derechos de las personas trans, la prevención del VIH y otras ITS, la atención a la diversidad familiar, la lucha contra el discurso de odio y la violencia o el creciente cuestionamiento y abandono de las políticas LGTBI por parte de agentes políticos e institucionales, nos instan a fortalecer aún más nuestros esfuerzos en este ámbito.

El I Plan LGTBI de El Puig de Santa María pretende ser una herramienta para impulsar el cambio social y cultural que permita construir una sociedad más justa, diversa y respetuosa con todas las personas, independientemente de su orientación sexual o su identidad o expresión de género. Constituye una hoja de ruta que marca el camino hacia una sociedad más inclusiva, donde todas las personas, sin importar su orientación sexual o identidad de género, puedan disfrutar plenamente de sus derechos y vivir sin temor a la discriminación.

El plan se ha desarrollado sobre una base sólida de consulta comunitaria, investigación rigurosa y un enfoque técnico meticuloso. Su objetivo principal es consolidar y reforzar las propuestas que el Ayuntamiento ha implementado en las últimas dos legislaturas y,

al mismo tiempo, abordar las lagunas que otras administraciones puedan ir dejando a lo largo del camino. Buscamos establecer un estándar más alto en la promoción de la igualdad y la diversidad en nuestro municipio.

A continuación, detallamos nuestra misión, visión y valores, que servirán como pilares fundamentales en la implementación de este plan.

Misión:

El I Plan Municipal LGTBI de El Puig de Santa María se concibe como una iniciativa estratégica cuya misión principal es promover la plena igualdad y el reconocimiento de las personas LGTBI en el ámbito local. Nos esforzamos por garantizar que todas las personas de esta comunidad puedan ejercer sus derechos y libertades en su totalidad, eliminando cualquier barrera que se interponga en su camino. Para ello, adoptamos un enfoque integral que abarca múltiples aspectos de la vida cotidiana y promueve la sensibilización y la prevención de la LGTBIfobia.

Visión:

Nuestra visión es consolidar a El Puig de Santa María como un destacado referente en políticas LGTBI. Buscamos crear una cultura que celebre y respete la diversidad sexual y de género. Aspiramos a que nuestro municipio sea un lugar donde todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, se sientan completamente aceptadas e integradas en la comunidad. Para lograr este objetivo, implementaremos acciones concretas que fomenten la visibilidad y la participación activa de la población LGTBI en la vida local.

Valores:

Nuestro plan se basa en una serie de valores fundamentales que guían nuestras acciones y compromisos:

- **Diversidad:** Reconocemos la diversidad como una fuente de enriquecimiento social. Valoramos las diversas identidades sexuales y de género presentes en nuestra comunidad como un activo que enriquece nuestro tejido social.

- **Igualdad:** La igualdad es un principio fundamental que orienta todas nuestras acciones. Trabajamos incansablemente para eliminar las desigualdades y garantizar que todas las personas, sin excepción, tengan acceso a los mismos derechos y oportunidades.

- **Solidaridad:** Nos comprometemos a apoyar y proteger a las personas LGTBI más vulnerables y excluidas. La solidaridad es la base de nuestra lucha contra la discriminación y la exclusión.

- **Transversalidad:** Implementamos un enfoque transversal en todas nuestras acciones, asegurando que la igualdad de género y la diversidad LGTBI sean consideradas

en todos los ámbitos de la vida municipal. Coordinamos esfuerzos para lograr un impacto integral y sostenible.

En resumen, el I Plan Municipal LGTBI de El Puig de Santa María representa una estrategia técnica y comprometida que busca avanzar en la promoción de la igualdad y la inclusión de la comunidad LGTBI en el ámbito local. Con esta visión y estos valores, nos esforzamos por construir un municipio donde la diversidad sea celebrada y donde todas las personas puedan vivir sin discriminación y con plena libertad.

4. METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN DEL PLAN

Instrumentos:

- Diagnòsis municipal LGTBI.
- Contrato-Programa firmado entre la Diputaci3n de València y el Ayuntamiento del Puig de Santa María.
- Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminaci3n y la Prevenci3n de los Delitos de Odio 2019-2024.
- Agenda 2030.

Participaci3n:

- Comisi3n Organizativa de Servicios Sociales
- Comisi3n Interdepartamental del Ayuntamiento del Puig de Santa María
- Pleno del Ayuntamiento

Actores:

- Polític3s representantes en el Pleno.
- Equipo de profesionales de Servicios Sociales de Atenci3n Primaria Bási3ca.
- Personas empleadas pùblicas que conforman la Comisi3n Interdepartamental.
- Profesionales externos para la elaboraci3n del Diagnòsis municipal LGTBI.

Planificaci3n y cronograma de elaboraci3n:

MESOS ACTUACIONES	2022	2023						
		6	7	8	9	10	11	12
Elaboraci3n diagnòsis municipal LGTBI.								
Elaboraci3n del borrador del Plan por parte de la Concejalía LGTBI.								
Presentaci3n del borrador del Plan a la Comisi3n Organizativa y a la								

Comisión Interdepartamental del Ayuntamiento, e inclusión de las modificaciones y propuestas realizadas.									
Aprobación del Plan por el Pleno.									

5. CRONOLOGÍA DEL PLAN

Vigencia de 4 años.

6. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

LÍNEA ESTRATÉGICA	1. SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE OUDIO						
OBJETIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES EVALUACIÓN	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Facilitar la convivencia y el respeto de todas las diversidades que enriquecen el tejido social.	Realización de campañas de sensibilización dirigidas a la población en general.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº actividades realizadas - Nº personas participantes - Porcentaje de presupuesto implementado - Grado de cumplimiento del cronograma 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 2.000€	2024	2025	2026	2027
				X	X	X	X
Combatir la LGTBIfobia en los diferentes ámbitos municipales (fiestas, deporte, educación, sanidad, etc.)	Instalación de un Punto LGTBI en las principales festividades y eventos del municipio.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº puntos LGTBI instalados - Nº personas atendidas - Porcentaje de presupuesto implementado - Grado de cumplimiento del cronograma 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 1.200€	2024	2025	2026	2027
				X	X	X	X

LÍNEA ESTRATÉGICA	2. INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO Y EMPODERAMIENTO						
OBJETIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES EVALUACIÓN	RECURSOS	CRONOGRAMA			
<p>Informar y asesorar a personas del colectivo y sus familiares en temas que sean de su interés: orientación sexual e identidad sexual, salud, asociacionismo, etc.</p>	<p>Creación y mantenimiento de un Punto LGTBI de información, asesoramiento y dinamización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nº personas atendidas - Grado de satisfacción de las personas atendidas - Porcentaje de implementación del presupuesto - Grado de cumplimiento del cronograma 	<p>Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales</p> <p>Presupuesto anual: 14.000€</p>	2024	2025	2026	2027
<p>Promover el apoyo mutuo entre las personas del colectivo y sus familiares para su empoderamiento.</p>	<p>Puesta en marcha de grupos de apoyo mutuo (jóvenes, adultos, familiares).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nº grupos de apoyo mutuo creados - Nº participantes - Grado de satisfacción de las personas atendidas - Porcentaje de implementación del presupuesto - Grado de cumplimiento del cronograma 	<p>Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales</p> <p>Presupuesto anual: 7.000€</p>	2024	2025	2026	2027

LÍNEA ESTRATÉGICA	3. EDUCACIÓN						
OBJETIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES EVALUACIÓN	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Avanzar hacia un modelo coeducativo, de respeto a la diversidad, y lucha contra el acoso LGTBfóbico en niños/as y adolescentes.	Campañas de sensibilización en los centros educativos del municipio dirigidas al alumnado, profesorado y familiares.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº actividades realizadas - Nº de alumnas y alumnos que han participado - Grado de satisfacción del profesorado - Grado de satisfacción del alumnado - Porcentaje de implementación del presupuesto - Grado de ejecución del cronograma 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 3.000€	2024 X	2025 X	2026 X	2027 X

LÍNEA ESTRATÉGICA	4. PARTICIPACIÓN						
OBJETIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES EVALUACIÓN	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Impulsar la participación e implicación de las personas LGTBI en las políticas municipales, promoviendo el asociacionismo.	Participación de las personas del colectivo en la planificación de las actividades a través del Punto LGTBI.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº actividades que se programan con la participación de las personas del colectivo - Nº personas que se implican en la planificación de actividades - Nº de reuniones participativas de planificación 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 0€	2024 X	2025 X	2026 X	2027 X
	Convocatoria de subvenciones para clubs deportivos del municipio que promuevan los derechos LGTBI.	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje de implementación del presupuesto - Nº solicitudes de subvención - Nº solicitudes resueltas favorablemente - Grado de satisfacción de los clubs deportistas 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 5.000€	2024 X	2025 X	2026 X	2027 X

LÍNEA ESTRATÉGICA	5. TRANSVERSALIDAD						
OBJETIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES EVALUACIÓN	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Impulsar una administración inclusiva, que recoja y responda a las necesidades e intereses de la diversidad ciudadana para la transformación tanto de su cultura como de sus prácticas institucionales.	Formación del personal del Ayuntamiento sobre el colectivo LGTBI, sus necesidades como ciudadanos, y lenguaje inclusivo.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº horas de formación - Nº personas empleadas públicas que participan en la formación - Grado de satisfacción de las personas participantes - Porcentaje del presupuesto ejecutado - Grado de cumplimiento del cronograma 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 1.000€	2024	2025	2026	2027
	Planificación de las campañas de sensibilización desde la Comisión Interdepartamental.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº campañas planificadas desde la Comisión Interdepartamental - Nº concejalías implicadas en la planificación 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 0€	2024	2025	2026	2027

LÍNEA ESTRATÉGICA	6. COMUNICACIÓN						
OBJETIVOS	ACTUACIONES	INDICADORES EVALUACIÓN	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Reforzar la presencia de la temática LGTBI en los servicios de información municipales e incluir la perspectiva de la diversidad sexual y de género en la comunicación institucional.	Presentación y difusión del I Plan Municipal LGTBI.	<ul style="list-style-type: none"> - Medios utilizados para la difusión - Nº de planes distribuidos - Nº de personas que participan en el acto de presentación - Grado de satisfacción de la ciudadanía 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 2.000€	2024	2025	2026	2027
	Elaboración de una guía de comunicación desde la perspectiva de la diversidad sexual y de género para las distintas áreas municipales.	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje de utilización por parte de los diferentes departamentos municipales - Grado de satisfacción de las personas empleadas públicas 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 500€	2024	2025	2026	2027
	Espacio LGTBI en la página web del Ayuntamiento para noticias, actividades, etc.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº de contenidos difundidos en la página web - Nº visitas recibidas 	Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales Presupuesto anual: 0€	2024	2025	2026	2027

	Difusión en redes sociales de las actividades programadas dentro del Plan Municipal LGTBI.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº de contenidos difundidos en las redes sociales - Nº de likes 	<p>Responsable: Concejalía LGTBI Servicios Sociales</p> <p>Presupuesto anual: 0€</p>	2024	2025	2026	2027
				X	X	X	X

7. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES

A) Realización de campañas de sensibilización dirigidas a la población en general:

Actividades dirigidas a la población del municipio en el marco de las campañas de sensibilización sobre la diversidad sexual, y de prevención de las discriminaciones de las identidades y sexualidades minoritarias.

B) Instalación de un Punto LGTBI en las principales festividades y eventos del municipio:

Punto de información sobre los recursos municipales de atención al colectivo LGTBI, y de visibilización del rechazo social e institucional del Puig de Santa María a las discriminaciones de las identidades y sexualidades minoritarias.

C) Creación y mantenimiento de un Punto LGTBI de información, asesoramiento y dinamización:

Punto de información, orientación y asesoramiento sobre orientación sexual e identidad sexual, de atención semanal, desde donde se planificarán las actividades de sensibilización y formación en diversidad sexual, y se dinamizará la participación de las personas del colectivo en dichas actividades, sirviendo de observatorio del colectivo LGTBI en nuestro municipio.

D) Puesta en marcha de grupos de apoyo mutuo:

Grupos de personas con identidades y orientaciones sexuales diversas que puedan realizar un proceso de autoconocimiento personal y empoderamiento, acompañado por una persona profesional terapeuta.

E) Campañas de sensibilización en los centros educativos del municipio dirigidas al alumnado, profesorado y familiares:

Actividades dirigidas a la comunidad educativa con la finalidad de fomentar el conocimiento y el respeto a la diversidad sexual, familiar y de género.

F) Participación de las personas del colectivo en la planificación de las actividades a través del Punto LGTBI:

La planificación de las campañas de sensibilización dirigidas a la comunidad educativa y a la población general del municipio se realizará desde el Punto LGTBI promoviendo la participación de las personas del colectivo a través de grupos de trabajo abiertos.

G) Convocatoria de subvenciones para clubs deportivos del municipio que promuevan los derechos LGTBI:

Convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva dirigida a los clubs deportivos con sede en el municipio que promuevan los derechos LGTBI a través de actuaciones y medidas propias, al objeto de promover el trato respetuoso a la diversidad sexual, familiar y de género.

H) Formación del personal del Ayuntamiento sobre el colectivo LGTBI, sus necesidades como ciudadanos, y lenguaje inclusivo:

Organización de talleres formativos para el personal con el objetivo de dotarles de herramientas que faciliten la convivencia y el respeto a todas las diversidades que enriquecen el tejido social.

I) Planificación de las campañas de sensibilización desde la Comisión Interdepartamental:

Implicación de la Comisión Interdepartamental, en la que están representadas todas las áreas municipales, en la planificación de las campañas de sensibilización de forma que las actuaciones sean transversales llegando a todos los ámbitos de la población.

J) Presentación y difusión del I Plan Municipal LGTBI:

Presentación del I Plan Municipal LGTBI en un acto público, facilitando el conocimiento y acceso a dicho documento a través de su encuadernación y difusión entre la población.

K) Elaboración de una guía de comunicación desde la perspectiva de la diversidad sexual y de género para las distintas áreas municipales:

Elaboración de una guía de comunicación para las distintas áreas municipales que sirva como orientación en las relaciones con la ciudadanía desde el respeto a las diversidades de género, familiar y sexual.

L) Espacio LGTBI en la página web del Ayuntamiento para noticias, actividades, etc.:

Creación y mantenimiento de un espacio de difusión en la página web de noticias, actividades tanto municipales como de otros ámbitos, en materia de diversidad sexual, que puedan ser de interés para la población.

M) Difusión en redes sociales de las actividades programadas dentro del Plan Municipal LGTBI:

Difusión sistemática en redes sociales de todas las actividades municipales que se realicen, en materia de diversidad sexual.

8. FINANCIACIÓN

RECURSOS ECONÓMICOS NECESARIOS

	2024	2025	2026	2027
Línea Estratégica 1	3.200€	3.200€	3.200€	3.200€
Línea Estratégica 2	21.000€	21.000€	21.000€	21.000€
Línea Estratégica 3	3.000€	3.000€	3.000€	3.000€
Línea Estratégica 4	5.000€	5.000€	5.000€	5.000€
Línea Estratégica 5	0€	1.000 €	1.000€	1.000€
Línea Estratégica 6	2.000€	500€	0€	0€
TOTAL	34.200€	33.700€	33.200€	33.200€

FUENTES DE FINANCIACIÓN

- Presupuesto del Ayuntamiento del Puig de Santa María.
- Contrato-Programa entre la Diputación de Valencia y el Ayuntamiento del Puig de Santa María para la financiación de los Servicios Sociales de Atención Primaria Básica (Partida destinada al Servicio de Acción Comunitaria – programas de prevención y animación comunitaria).

ENTIDAD	2024	2025	2026	2027
Ayuntamiento	27.200€	26.700€	26.200€	26.200€
Diputación	7.000€	7.000€	7.000€	7.000€
TOTAL	34.200€	33.700€	33.200€	33.200€

9. GOBERNANZA DEL PLAN

El Plan Municipal LGTBI es un instrumento dinámico de referencia que fija las estrategias, los objetivos y las actuaciones necesarias en el marco de la política pública del Ayuntamiento del Puig de Santa María para el ejercicio de los derechos del colectivo LGTBI y la garantía del acceso en igualdad cumpliendo con los requisitos de accesibilidad, disponibilidad y calidad.

El Plan ha sido elaborado por la Concejalía de LGTBI con el apoyo técnico externo de una consultoría profesional que ha elaborado el diagnóstico municipal LGTBI.

Posteriormente, se presentará a la Comisión Organizativa de los Servicios Sociales de Atención Primaria, y a la Comisión Interdepartamental por las implicaciones que tiene en relación a los distintos departamentos municipales.

Y finalmente, se aprobará, si procede, por el Pleno del Ayuntamiento del Puig de Santa María.

La gobernanza del Plan se desarrollará por la Concejalía de LGTBI dando cuenta periódicamente al Pleno del Ayuntamiento.

10. CRITERIOS Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

La evaluación del Plan se realizará por parte de la Concejalía de LGTBI con la colaboración de la Comisión Organizativa de Servicios Sociales de Atención Primaria Básica y del resto de departamentos municipales representados en la Comisión Interdepartamental.

Se realizará un seguimiento semestral del Plan por parte de Concejalía de LGTBI, evaluaciones de proceso con carácter anual, y una evaluación final cuando haya terminado el periodo de vigencia del Plan, que sirva de base para el diseño del II Plan Municipal LGTBI del Puig de Santa María.

Se utilizará un diseño metodológico mixto: cuantitativo, cualitativo y participativo.

Se prevén indicadores en varios niveles:

- Indicadores de proceso
- Indicadores de resultado
- Indicadores de impacto

Se elaborarán informes anuales que recojan el resultado de la evaluación de proceso realizada, y un Informe final cuando termine el periodo de vigencia, de los que se dará cuenta al Pleno.

CRONOGRAMA

	PERIODO DE VIGENCIA DEL PLAN															
	2024				2025				2026				2027			
TRIMESTRES	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
TIPO EVALUACIÓN																
Seguimiento																
Anual																

I PLA MUNICIPAL LGTBI

1. SALUDA DE L'ALCALDE

El Puig és un poble amb una llarga història de lluita i compromís social, que ha sabut adaptar-se als canvis dels temps sense perdre la seua identitat. Des de fa anys, treballem per a construir un municipi més just, solidari i inclusiu, on totes les persones puguen viure amb dignitat i llibertat.

Un dels nostres principals reptes és garantir la igualtat i diversitat de totes les persones, sense importar la seua orientació sexual o identitat de gènere. Per això, hem elaborat el I Pla LGTBI, amb la participació i el consens de tots els col·lectius i agents socials implicats. Este pla té per finalitat reconèixer i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals, així com promoure el respecte i la convivència entre tota la ciutadania.

Som conscients que encara queda molt camí per recórrer i que hi ha amenaces que pretenen fer retrocedir els avanços aconseguits. Per això, no baixarem la guàrdia i continuarem treballant per a fer del Puig un referent de tolerància i obertura de mires, qualitats que sempre han sigut característiques del poble valencià.

Com va dir el gran poeta Vicent Andrés Estellés: “L’amor és l’única força que mou al món”. Us presentem este pla amb orgull i esperança, convençuts que suposa un pas carregat de força i energia en el camí cap a un Puig on tothom puga estimar i ser estimat lliurement, amb igualtat i respecte.

VICENT PORTA I CARRERES
Alcalde del Puig de Santa Maria

2. SALUDA DEL REGIDOR

La societat actual està fermament preocupada pels drets LGTBI+. Afortunadament i després de molts esforços, s'ha aconseguit un progrés quant a les llibertats del col·lectiu que és en realitat un progrés general en les vides de totes i tots. No obstant això, les desigualtats persisteixen en la majoria dels àmbits, també en el nostre municipi.

Els discursos d'odi, les actituds d'impassibilitat o els intents d'invisibilitzar esta discriminació fan proliferar cada vegada més els execrables casos de vexacions, humiliacions, abusos i agressions lgtbfòbiques. Per això, és imprescindible una actuació que perpetue el treball cap al progrés i que ratifique la justícia social com a dret inalienable de tot ésser humà.

Així doncs, l'Ajuntament del Puig prossegueix amb la seua voluntat de desenvolupar polítiques igualitàries i avançar en les llibertats de tots els habitants del poble. D'esta manera, assumim la responsabilitat de disposar d'un suport incondicional al col·lectiu LGTBI+ i de facilitar que totes les persones visquen la seua sexualitat en pau.

Més concretament, des de la Regidoria LGTBI+ volem fomentar una cultura de respecte i acceptació de la diversitat i ser el fonament per a aconseguir un Puig igualitari, inclusiu i tolerant. Els nostres projectes tenen el propòsit de donar visibilitat a la veritat de la societat, normalitzar l'estimar lliurement i garantir que qualsevol expresse la seua pròpia identitat amb seguretat.

Amb este Pla LGTBI consolidarem una intervenció transversal que assegurarà que no es produïsquen casos de discriminació en la nostra localitat. Si alguna cosa és clara, és que no s'ha de donar ni un pas arrere.

EUGENI RUIZ HERNÁNDEZ
Regidor de LGTBI, Joventut, Infància, Adolescència i Fons Europeus

3. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

Les polítiques LGTBI han experimentat un gran avanç en els últims anys, tant en l'àmbit valencià com en l'estatal. Des de l'aprovació del matrimoni igualitari en 2005, s'han anat reconeixent i garantint els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals, així com la seua diversitat i la seua dignitat.

El Consell del Botànic va impulsar diverses mesures legislatives per a consolidar estos assoliments, com la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, o la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI. Així com l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI 2022-2027, que estableix 10 objectius i 75 mesures per a "posar fi a la discriminació".

En l'àmbit estatal, la fita més recent l'ha constituït la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

En l'àmbit local, el municipi del Puig de Santa Maria ha sigut pioner en polítiques LGTBI, i ha mostrat el seu compromís amb la igualtat mitjançant la realització d'activitats de sensibilització, formació i visibilització, així com l'adhesió a xarxes i plataformes que defensen els drets humans.

No obstant això, encara queda molt de camí per recórrer fins a erradicar la LGTBIfòbia i garantir la plena inclusió social i la igualtat efectiva de les persones LGTBI. Per això, és necessari elaborar un pla que sistematitze i planifique les polítiques LGTBI en l'àmbit local, i s'adapte a les necessitats i demandes específiques del nostre municipi.

Malgrat els notables avanços reeixits en la promoció de la llibertat sexual i la igualtat LGTBI, enfrontem nous desafiaments en l'horitzó. Reptes com la garantia dels drets de les persones trans, la prevenció del VIH i altres ITS, l'atenció a la diversitat familiar, la lluita contra el discurs d'odi i la violència o el creixent qüestionament i abandó de les polítiques LGTBI per part d'agents polítics i institucionals, ens insten a enfortir encara més els nostres esforços en este àmbit.

El Pla LGTBI del Puig de Santa Maria pretén ser una eina per a impulsar el canvi social i cultural que permeta construir una societat més justa, diversa i respectuosa amb totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o la seua identitat o expressió de gènere. Constitueix un full de ruta que marca el camí cap a una societat més inclusiva, on totes les persones, sense importar la seua orientació sexual o identitat de gènere, puguen gaudir plenament dels seus drets i viure sense por de la discriminació.

El pla s'ha desenvolupat sobre una base sòlida de consulta comunitària, investigació rigorosa i un enfocament tècnic meticulós. El seu objectiu principal és consolidar i reforçar les propostes que l'Ajuntament ha implementat en les últimes dues legislatures i, al mateix temps, abordar les llacunes que altres administracions puguen anar deixant

al llarg del camí. Busquem establir un estàndard més alt en la promoció de la igualtat i la diversitat en el nostre municipi.

A continuació, detallem la nostra missió, visió i valors, que serviran com a pilars fonamentals en la implementació d'este pla.

Missió:

El I Pla Municipal LGTBI del Puig de Santa Maria es concep com a una iniciativa estratègica la missió principal de la qual és promoure la plena igualtat i el reconeixement de les persones LGTBI en l'àmbit local. Ens esforcem per garantir que totes les persones d'esta comunitat puguen exercir els seus drets i llibertats íntegrament, i eliminar qualsevol barrera que s'interpose en el seu camí. Per a això, adoptem un enfocament integral que abasta múltiples aspectes de la vida quotidiana i promou la sensibilització i la prevenció de la LGTBIfòbia.

Visió:

La nostra visió és consolidar el Puig de Santa Maria com un destacat referent en polítiques LGTBI. Busquem crear una cultura que celebre i respecte la diversitat sexual i de gènere. Aspirem al fet que el nostre municipi siga un lloc on totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere, se senten completament acceptades i integrades en la comunitat. Per a aconseguir este objectiu, implementarem accions concretes que fomenten la visibilitat i la participació activa de la població LGTBI en la vida local.

Valors:

El nostre pla es basa en una sèrie de valors fonamentals que guien les nostres accions i compromisos:

- **Diversitat:** Reconeixem la diversitat com a font d'enriquiment social. Valorem les diverses identitats sexuals i de gènere presents en la nostra comunitat com a actiu que enriqueix el nostre teixit social.
- **Igualtat:** La igualtat és un principi fonamental que orienta totes les nostres accions. Treballem incansablement per a eliminar les desigualtats i garantir que totes les persones, sense excepció, tinguen accés als mateixos drets i oportunitats.
- **Solidaritat:** Ens comprometem a secundar i protegir les persones LGTBI més vulnerables i excloses. La solidaritat és la base de la nostra lluita contra la discriminació i l'exclusió.
- **Transversalitat:** Implementem un enfocament transversal en totes les nostres accions, assegurant que la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI siguen considerades en tots els àmbits de la vida municipal. Coordinem esforços per a aconseguir un impacte integral i sostenible.

En resum, el I Pla Municipal LGTBI del Puig de Santa Maria representa una estratègia tècnica i compromesa que busca avançar en la promoció de la igualtat i la inclusió de la

comunitat LGTBI en l'àmbit local. Amb esta visió i estos valors, ens esforcem per construir un municipi on la diversitat siga celebrada i on totes les persones puguen viure sense discriminació i amb plena llibertat.

4. METODOLOGIA D'ELABORACIÓ DEL PLA

Instruments:

- Diagnosi municipal LGTBI
- Contracte-Programa signat entre la Diputació de València i l'Ajuntament del Puig de Santa Maria
- Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No-discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024
- Agenda 2030

Participació:

- Comissió Organitzativa de Serveis Socials
- Comissió Interdepartamental de l'Ajuntament del Puig de Santa Maria
- Ple de l'Ajuntament

Actors:

- Polítics representants en el Ple
- Equip de professionals de Serveis Socials d'Atenció Primària Bàsica.
- Persones ocupades públiques que conformen la Comissió Interdepartamental
- Professionals externs per a l'elaboració del Diagnosi municipal LGTBI

Planificació i cronograma d'elaboració:

MESOS	2022	2023							
		6	7	8	9	10	11	12	
ACTUACIONS									
Elaboració diagnosi municipal LGTBI									
Elaboració de l'esborrany del Pla per part de la Regidoria LGTBI									
Presentació de l'esborrany del Pla a la Comissió Organitzativa i a la Comissió Interdepartamental de l'Ajuntament, i inclusió de les modificacions i propostes realitzades									
Aprovació del Pla pel Ple									

5. CRONOLOGIA DEL PLA

Vigència de 4 anys

6. LÍNIES ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA	1. SENSIBILITZACIÓ I PREVENCIÓ DE DELICTES D'ODI						
OBJECTIUS	ACTUACIONS	INDICADORS AVALUACIÓ	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Facilitar la convivència i el respecte de totes les diversitats que enriqueixen el teixit social.	Realització de campanyes de sensibilització dirigides a la població en general	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. activitats realitzades - Núm. persones participants - Percentatge de pressupost implementat - Grau de compliment del cronograma 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 2.000€	2024	2025	2026	2027
				X	X	X	X
Combatre la LGTBIfòbia en els diferents àmbits municipals (festes, esport, educació, sanitat, etc.).	Instal·lació d'un Punt LGTBI en les principals festivitats i esdeveniments del municipi	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. punts LGTBI instal·lats - Núm. persones ateses - Percentatge de pressupost implementat - Grau de compliment del cronograma 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 1.200€	2024	2025	2026	2027
				X	X	X	X

LÍNIA ESTRATÈGICA	2. INFORMACIÓ, ASSESSORAMENT I APODERAMENT						
	OBJECTIUS	ACTUACIONS	INDICADORS AVALUACIÓ	RECURSOS	CRONOGRAMA		
Informar i assessorar persones del col·lectiu i els seus familiars en temes que siguen del seu interès: orientació sexual i identitat sexual, salut, associacionisme, etc.	Creació i manteniment d'un Punt LGTBI d'informació, assessorament i dinamització	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. persones ateses - Grau de satisfacció de les persones ateses - Percentatge d'implementació del pressupost - Grau de compliment del cronograma 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 14.000€	2024	2025	2026	2027
Promoure el suport mutu entre les persones del col·lectiu i els seus familiars per al seu apoderament.	Posada en marxa de grups de suport mutu (joves, adults, familiars)	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. grups de suport mutu creats - Núm. participants - Grau de satisfacció de les persones ateses - Percentatge d'implementació del pressupost - Grau de compliment del cronograma 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 7.000€	2024	2025	2026	2027

LÍNIA ESTRATÈGICA	3. EDUCACIÓ						
OBJECTIUS	ACTUACIONS	INDICADORS AVALUACIÓ	RECURSOS	CRONOGRAMA			
<p>Avançar cap a un model coeducatiu, de respecte a la diversitat, i lluita contra l'assetjament LGBTIfòbic en xiquets/as i adolescents.</p>	<p>Campanyes de sensibilització en els centres educatius del municipi dirigides a l'alumnat, professorat i familiars</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. activitats realitzades - Núm. d'alumnes i alumnes que han participat - Grau de satisfacció del professorat - Grau de satisfacció de l'alumnat - Percentatge d'implementació del pressupost - Grau d'execució del cronograma 	<p>Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials</p> <p>Pressupost anual: 3.000€</p>	<p>2024</p> <p>X</p>	<p>2025</p> <p>X</p>	<p>2026</p> <p>X</p>	<p>2027</p> <p>X</p>

LÍNIA ESTRATÈGICA	4. PARTICIPACIÓ						
OBJECTIUS	ACTUACIONS	INDICADORS AVALUACIÓ	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Impulsar la participació i implicació de les persones LGTBI en les polítiques municipals, promovent l'associacionisme.	Participació de les persones del col·lectiu en la planificació de les activitats a través del Punt LGTBI	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. activitats que es programen amb la participació de les persones del col·lectiu - Núm. persones que s'impliquen en la planificació d'activitats - Núm. de reunions participatives de planificació 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 0€	2024 X	2025 X	2026 X	2027 X
	Convocatòria de subvencions per a clubs esportius del municipi que promoguen els drets LGTBI	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge d'implementació del pressupost - Núm. sol·licituds de subvenció - Núm. sol·licituds resoltes favorablement - Grau de satisfacció dels clubs esportistes 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 5.000€	2024 X	2025 X	2026 X	2027 X

LÍNIA ESTRATÈGICA	5. TRANSVERSALITAT							
OBJECTIUS	ACTUACIONS	INDICADORS AVALUACIÓ	RECURSOS	CRONOGRAMA				
Impulsar una administració inclusiva, que reculla i responga a les necessitats i interessos de la diversitat ciutadana per a la transformació tant de la seua cultura com de les seues pràctiques institucionals.	Formació del personal de l'Ajuntament sobre el col·lectiu LGTBI, les seues necessitats com a ciutadania, i llenguatge inclusiu	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. hores de formació - Núm. persones ocupades públiques que participen en la formació - Grau de satisfacció de les persones participants - Percentatge del pressupost executat - Grau de compliment del cronograma 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 1.000€	2024	2025	2026	2027	
	Planificació de les campanyes de sensibilització des de la Comissió Interdepartamental	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. campanyes planificades des de la Comissió Interdepartamental - Núm. regidories implicades en la planificació 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 0€	2024	2025	2026	2027	

LÍNIA ESTRATÈGICA	6. COMUNICACIÓ						
OBJECTIUS	ACTUACIONS	INDICADORS AVALUACIÓ	RECURSOS	CRONOGRAMA			
Reforçar la presència de la temàtica LGTBI en els serveis d'informació municipals i incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en la comunicació institucional.	Presentació i difusió del I Pla Municipal LGTBI	<ul style="list-style-type: none"> - Mitjans utilitzats per a la difusió - Núm. de plans distribuïts - Núm. de persones que participen en l'acte de presentació - Grau de satisfacció de la ciutadania 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 2.000€	2024	2025	2026	2027
	Elaboració d'una guia de comunicació des de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere per a les diferents àrees municipals	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge d'utilització per part dels diferents departaments municipals - Grau de satisfacció de les persones ocupades públiques 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 500€	2024	2025	2026	2027
	Espai LGTBI en la pàgina web de l'Ajuntament per a notícies, activitats, etc.	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. de continguts difosos en la pàgina web - Núm. visites rebudes 	Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials Pressupost anual: 0€	2024	2025	2026	2027

	<p>Difusió en xarxes socials de les activitats programades dins del Pla Municipal LGTBI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Núm. de continguts difosos en les xarxes socials - Núm. de <i>likes</i> 	<p>Responsable: Regidoria LGTBI Serveis Socials</p> <p>Pressupost anual: 0€</p>	<p>2024</p> <p>X</p>	<p>2025</p> <p>X</p>	<p>2026</p> <p>X</p>	<p>2027</p> <p>X</p>
--	---	--	---	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

7. DESCRIPCIÓ DE LES ACTUACIONS

A) Realització de campanyes de sensibilització dirigides a la població en general:

Activitats dirigides a la població del municipi en el marc de les campanyes de sensibilització sobre la diversitat sexual, i de prevenció de les discriminacions de les identitats i sexualitats minoritàries.

B) Instal·lació d'un Punt LGTBI en les principals festivitats i esdeveniments del municipi:

Punt d'informació sobre els recursos municipals d'atenció al col·lectiu LGTBI, i de visibilització del rebuig social i institucional del Puig de Santa Maria a les discriminacions de les identitats i sexualitats minoritàries.

C) Creació i manteniment d'un Punt LGTBI d'informació, assessorament i dinamització:

Punt d'informació, orientació i assessorament sobre orientació sexual i identitat sexual, d'atenció setmanal, des d'on es planificaran les activitats de sensibilització i formació en diversitat sexual, i es dinamitzarà la participació de les persones del col·lectiu en estes activitats, i que serviran d'observatori del col·lectiu LGTBI en el nostre municipi.

D) Posada en marxa de grups de suport mutu:

Grups de persones amb identitats i orientacions sexuals diverses que puguem realitzar un procés d'autoconeixement personal i apoderament, acompanyat per una persona professional terapeuta.

E) Campanyes de sensibilització en els centres educatius del municipi dirigides a l'alumnat, professorat i familiars:

Activitats dirigides a la comunitat educativa amb la finalitat de fomentar el coneixement i el respecte a la diversitat sexual, familiar i de gènere.

F) Participació de les persones del col·lectiu en la planificació de les activitats a través del Punt LGTBI:

La planificació de les campanyes de sensibilització dirigides a la comunitat educativa i a la població general del municipi es realitzarà des del Punt LGTBI, i es promourà la participació de les persones del col·lectiu a través de grups de treball oberts.

G) Convocatòria de subvencions per a clubs esportius del municipi que promoguen els drets LGTBI:

Convocatòria de subvencions en règim de concurrència competitiva dirigida als clubs esportius amb seu en el municipi que promoguen els drets LGTBI a través d'actuacions i mesures pròpies, a fi de promoure el tracte respectuós a la diversitat sexual, familiar i de gènere.

H) Formació del personal de l'Ajuntament sobre el col·lectiu LGTBI, les seues necessitats com a ciutadania, i llenguatge inclusiu:

Organització de tallers formatius per al personal amb l'objectiu de dotar-los d'eines que faciliten la convivència i el respecte a totes les diversitats que enriqueixen el teixit social.

I) Planificació de les campanyes de sensibilització des de la Comissió Interdepartamental:

Implicació de la Comissió Interdepartamental, en la qual estan representades totes les àrees municipals, en la planificació de les campanyes de sensibilització de manera que les actuacions siguen transversals arribant a tots els àmbits de la població.

J) Presentació i difusió del I Pla Municipal LGTBI:

Presentació del I Pla Municipal LGTBI en un acte públic, que facilite el coneixement i l'accés a este document a través de la seua enquadració i difusió entre la població.

K) Elaboració d'una guia de comunicació des de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere per a les diferents àrees municipals:

Elaboració d'una guia de comunicació per a les diferents àrees municipals que servisca com a orientació en les relacions amb la ciutadania des del respecte a les diversitats de gènere, familiar i sexual.

L) Espai LGTBI en la pàgina web de l'Ajuntament per a notícies, activitats, etc.:

Creació i manteniment d'un espai de difusió en la pàgina web de notícies, activitats tant municipals com d'altres àmbits, en matèria de diversitat sexual, que puguen ser d'interés per a la població.

M) Difusió en xarxes socials de les activitats programades dins del Pla Municipal LGTBI:

Difusió sistemàtica en xarxes socials de totes les activitats municipals que es realitzen, en matèria de diversitat sexual.

8. FINANÇAMENT

RECURSOS ECONÒMICS NECESSARIS

	2024	2025	2026	2027
Línia Estratègica 1	3.200€	3.200€	3.200€	3.200€
Línia Estratègica 2	21.000€	21.000€	21.000€	21.000€
Línia Estratègica 3	3.000€	3.000€	3.000€	3.000€
Línia Estratègica 4	5.000€	5.000€	5.000€	5.000€
Línia Estratègica 5	0€	1.000 €	1.000€	1.000€
Línia Estratègica 6	2.000€	500€	0€	0€
TOTAL	34.200€	33.700€	33.200€	33.200€

FONTS DE FINANÇAMENT

- Pressupost de l'Ajuntament del Puig de Santa Maria
- Contracte-Programa entre la Diputació de València i l'Ajuntament del Puig de Santa Maria per al finançament dels Serveis Socials d'Atenció Primària Bàsica (partida destinada al Servei d'Acció Comunitària – programes de prevenció i animació comunitària)

ENTITAT	2024	2025	2026	2027
Ajuntament	27.200€	26.700€	26.200€	26.200€
Diputació	7.000€	7.000€	7.000€	7.000€
TOTAL	34.200€	33.700€	33.200€	33.200€

9. GOVERNANÇA DEL PLA

El Pla Municipal LGTBI és un instrument dinàmic de referència que fixa les estratègies, els objectius i les actuacions necessàries en el marc de la política pública de l'Ajuntament del Puig de Santa Maria per a l'exercici dels drets del col·lectiu LGTBI i la garantia de l'accés en igualtat complint amb els requisits d'accessibilitat, disponibilitat i qualitat.

El Pla ha sigut elaborat per la Regidoria de LGTBI amb el suport tècnic extern d'una consultoria professional que ha elaborat el diagnòstic municipal LGTBI.

Posteriorment, es presentarà a la Comissió Organitzativa dels Serveis Socials d'Atenció Primària, i a la Comissió Interdepartamental per les implicacions que té en relació als diferents departaments municipals.

I finalment, s'aprovarà, si cal, pel Ple de l'Ajuntament del Puig de Santa Maria.

La governança del Pla es desenvoluparà per la Regidoria de LGTBI, la qual donarà compte periòdicament al Ple de l'Ajuntament.

10. CRITERIS I METODOLOGIA D'AVUACIÓ

L'avaluació del Pla es realitzarà per part de la Regidoria de LGTBI amb la col·laboració de la Comissió Organitzativa de Serveis Socials d'Atenció Primària Bàsica i de la resta de departaments municipals representats en la Comissió Interdepartamental.

Es realitzarà un seguiment semestral del Pla per part de Regidoria de LGTBI, avaluacions de procés amb caràcter anual, i una avaluació final quan haja acabat el període de vigència del Pla, que servisca de base per al disseny del II Pla Municipal LGTBI del Puig de Santa Maria.

S'utilitzarà un disseny metodològic mixt: quantitatiu, qualitatiu i participatiu.

Es preveuen indicadors en diversos nivells:

- Indicadors de procés
- Indicadors de resultat
- Indicadors d'impacte

S'elaboraran informes anuals que recullen el resultat de l'avaluació de procés realitzada, i un informe final quan acabe el període de vigència, de tot els quals es donarà compte al Ple.

CRONOGRAMA

TRIMESTRES	PERÍODE DE VIGÈNCIA DEL PLA															
	2024				2025				2026				2027			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
TIPUS AVALUACIÓ																
Seguiment																
Anual																
Final																
INFORMES																

11. ANNEXOS

- DIAGNOSI MUNICIPAL LGTBI