

2021/
2024

I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT

ENTRE DONES I HOMES
MANUEL



Ajuntament
de Manuel



Registro Telemático. Ayuntamiento de Manuel
ENTRADA
11/03/2021 18:07
2021000590

I Pla d'Igualtat Municipal entre dones i homes de Manuel

I Pla d'Igualtat Municipal entre dones i homes de Manuel

Document elaborat per Lidia Perales Guirao

Agent d'Igualtat i Educadora Social (Col·legiada nº 2328)



ÍNDEX

1. Presentació	5
2. Definició.....	6
3. Principis inspiradors del PMIO de Manuel.....	7
4. Compromís institucional.....	9
5. Marc legislatiu. Polítiques públiques.	10
6. Situació de partida de Manuel	13
6.1 Situació demogràfica.....	17
6.2 Mercat laboral i repartiment del treball a Manuel	19
6.2.1 Ocupació.....	19
6.2.2 Desocupació	21
6.2.3. Conclusions	21
7. Diagnòstic per àrees	22
7.1 Àrea d'apoderament.....	22
7.1.1. Autonomia personal: formació, ocupació i habitatge.....	22
7.1.2. Participació i promoció de l'associacionisme	24
7.2 Àrea de corresponsabilitat i usos del temps.....	27
7.3. Àrea de Cultura, Educació i Temps Lliures.....	30
7.4 Àrea de Mitjans de Comunicació i ús no sexista del llenguatge.	34
7.5. Àrea de Salut i inclusió social	35
7.6. Àrea de prevenció i eliminació de la violència de gènere.	38
7.6.1. Intervenció amb Víctimes de Violència de Gènere.	41
7.6.2. Prevenció i Sensibilització	42
7.7.Àrea de Mediambient, urbanisme i entorn públic.....	43
8. Anàlisi DAFO.....	45
9. Objectius	46
9.1. Objectius Generals	46
9.2. Objectius específics (per àrees).	47
9.2.1 Primera àrea: Àrea d'Empoderament.	47
9.2.2. Segona àrea: Àrea de corresponsabilitat i usos del temps.	48
9.2.3. Tercera àrea: Àrea de Cultura i Temps Lliure.....	49
9.2.4. Quarta àrea: Àrea de Mitjans de Comunicació i Llenguatge i Imatge Inclusius No Sexista.	49
9.2.5. Quinta àrea: Àrea de Salut i Inclusió Social	50
9.2.6. Sexta àrea: Àrea de prevenció o eliminació de la Violència de Gènere	50



9.2.7. Setena àrea: Àrea de Medi Ambient, Urbanisme, Entorn Públic i Urbà	51
10. Àrees del Pla, objectius i accions.....	51
10.1. Àrea d'Empoderament	51
10.2. Àrea de Corresponsabilitat i Usos del Temps	52
10.3. Àrea de Cultura, Educació i Temps Lliure	53
10.4. Àrea de Mitjans de Comunicació i ús no sexista de llenguatge	54
10.5. Àrea de Salut i Inclusió Social	54
10.6. Àrea de Prevenció o Eliminació de la Violència de Gènere	55
10.7. Àrea de Medi Ambient, Urbanisme i Entorn Públic	55
11. Vigència i pressupost	56
12. Temporalització	57
13. Avaluació i indicadors d'avaluació.....	59
14. Glossari de termes	60



1. Presentació

El municipi de Manuel, partint de la necessitat d'aplicar polítiques d'igualtat transversals i obertes, llança a la participació de la ciutadania aquest I Pla d'Igualtat d'Oportunitats per garantir que al conjunt del municipi s'apliquen i es desenvolupen mesures i accions destinades a pal·liar la desigualtat encara present a molts àmbits de la nostra societat entre homes i dones.

El present Pla que trobarem a continuació naix després de realitzar una acurada diagnosi de partida, que ha comptat, a més a més, amb la participació de la ciutadania, de l'Ajuntament, de la comunitat educativa i del conjunt d'entitats socials i culturals que han aportat el seu granet de sorra per canviar amb les seues accions més quotidianes aquestes injustes desigualtats, que sovint -i malgrat afectar-nos enormement- no són del tot visibles. Una vegada presentades les realitats mostrades de manera qualitativa i quantitativa gràcies al conjunt de dades recollides i analitzades a les conclusions d'una primera fase de la diagnosi del present Pla, s'articulen tot un seguit de mesures i accions (coordinades per la Comissió d'Igualtat) encaminades a eradicar i pal·liar aquestes desigualtats que es donen si atenem a la variable gènere, desigualtats presents a molts àmbits socials. És per això, que la població de Manuel assumeix el seu compromís en la promoció de la igualtat i de bastir relacions entre homes i dones basades en l'equitat, el respecte, per poder fer de Manuel un poble lliure de desigualtats de gènere, d'estereotips i rols sexistes i per damunt de tot un municipi lliure de violències sexistes, on homes i dones visquen en igualtat.

Així doncs, el municipi de Manuel mostra el seu compromís a:

1. Incorporar la perspectiva de gènere al conjunt de les polítiques locals.
2. Transmetre valors i actituds igualitàries dirigides a conscienciar la ciutadania en la promoció de la igualtat.



3. Impulsar i planificar polítiques igualitàries que ajuden a integrar les dones sociolaboralment.
4. Implantar al municipi accions que faciliten la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.
5. Promocionar l'emprenedorisme de les dones.
6. Promocionar polítiques coeducatives i culturals amb perspectiva de gènere (valorant l'impacte que aquestes tenen entre homes i dones).
7. Afavorir la participació de les dones als diferents àmbits de presa de decisions (fent que aquestes s'impliquen en aquells assumptes que compten amb l'interès general de la ciutadania).
8. Impulsar polítiques que sostinguen a aquelles dones amb major risc de vulnerabilitat social.
9. Promocionar el tractament i ús d'un llenguatge i imatge no sexista.
10. Lluitar per a eradicar el maltractament contra les dones, fent propi el principi de zero tolerància davant la violència de gènere i masclista.
11. Defensar la igualtat a través de la cooperació, col·laborant amb les entitats locals.
12. Potenciar el teixit associatiu femení per a augmentar la participació de les dones en tots els àmbits de la vida.

2. Definició

Un Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats és un Pla d'acció arreplegat en un document després de l'avaluació dels resultats obtinguts en el diagnòstic de situació. El document inclou una sèrie d'accions i mesures amb l'objectiu d'aconseguir en el municipi la incorporació de les polítiques d'igualtat necessàries per aconseguir fer efectiva la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

Suposa un compromís per part de l'Ajuntament d'impregnar totes les seues polítiques d'una necessària perspectiva de gènere que s'ha de concretar en unes mesures i accions a desenvolupar i en l'obligació de dotar dels mitjans i recursos necessaris per al seu desenvolupament.

Com qualsevol Pla d'acció, un Pla d'Igualtat d'Oportunitats és un procés viu, dinàmic i flexible que ha d'estar subjecte a sistemes d'avaluació i seguiment que li permeten adaptar-se a la realitat canviant i avançar amb passes decidides



per tal d'aconseguir una plena igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones. Este serà, doncs, dinàmic, la seua aplicació és progressiva i per això pot estar subjecte a canvis durant el seu període de vigència. Però malgrat les seues característiques pròpies, un Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats té la finalitat d'aconseguir la igualtat real i plena en tots els àmbits de la societat amb repercussió en la ciutadania.

3. Principis inspiradors del PMIO de Manuel

Este I Pla d'Igualtat del municipi de Manuel pretén acabar amb qualsevol tipus de discriminació per raons de sexe i aconseguir així una igualtat d'oportunitats reals entre els homes i les dones que conformen la ciutadania d'aquest municipi, per tal d'anar aconseguint una igualtat plena i efectiva, remourem els obstacles que de manera directa o indirecta entrebanquen o fan difícil l'aplicació d'una igualtat efectiva entre els homes i dones dins el conjunt d'àmbits de la nostra societat, on encara hi són presents múltiples discriminacions. Per tal d'aconseguir aquest objectiu cabdal atendrem de manera especial els següents principis inspiradors:

Igualtat de tracte: Descriurem i analitzarem qualsevol dels obstacles i tipus de discriminacions que es basen en el sexe de les persones, discriminacions que poden donar-se de manera directa o indirecta.

Respecte a la diversitat i a la diferència: El camí cap a la igualtat ha d'assegurar el respecte cap a les diferències existents entre dones i homes al llarg de les seues vides i tindre en compte les seues necessitats, interessos, expectatives, sense que aquestes perpetuen ni augmenten les desigualtats existents per raons de gènere. Així, considerem necessari visibilitzar i manifestar un compromís públic de respecte a aquestes diferències, les quals són existents entre dones i homes al llarg dels seus cicles vitals, expectatives i interessos. Així mateix, també cal assenyalar que homes i dones presentem com a col·lectiu circumstàncies comunes; a més a més, partim d'una desigualtat estructural entre homes i dones



relativa al nostre gènere, és a dir, aquesta desigualtat obeeix a un ordenament social basat en la divisió sexual del treball. D'altra banda, i sense deixar de banda aquesta desigualtat de gènere, tindrem en compte altres possibles situacions de discriminació que fan que a la nostra societat arrelen desigualtats i injustícies, com ara la immigració, la discapacitat (o el conjunt de persones amb diversitat funcional), l'orientació sexual, etc. les quals originen de vegades discriminacions múltiples que poden donar-se en una mateixa persona o col·lectiu actuant amb múltiples connexions i necessitaran d'un abordatge especial tenint en compte la teoria de la interseccionalitat (Teoria formulada originalment per Kimberlé Crenshaw).

Transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les polítiques i accions dutes a terme i desenvolupades al municipi: L'adequació de la intervenció al principi d'igualtat és aplicable a tots els departaments, serveis, organismes i societats de l'administració pública. Les accions correctores de les desigualtats presents han de ser ateses de manera global, donat que moltes d'aquestes són estructurals i requereixen d'esforços globals i compartits per tots i cadascun dels i les membres d'aquesta entitat.

Col·laboració: Per a una intervenció eficaç i integral és necessari destacar la necessitat de col·laboració i coordinació entre departaments, amb altres institucions, associacions de dones i d'altres agents socials, cal tindre en compte que els plans són com organismes vius, van nodrint-se amb el temps, creixen amb el conjunt d'experiències i mesures correctores i aplicades a les realitats que volem canviar i millorar. Per desenvolupar el present pla cal actuar en xarxa i com a institució actuar com un mirall de bones pràctiques de cara a la societat, invertint nombrosos esforços i recursos especialitzats que s'encaminen en la consecució del nostre objectiu principal, caminar amb decisió per aconseguir una efectiva igualtat d'oportunitats entre les persones que habitem el municipi de Manuel.



4. Compromís institucional

L'Ajuntament de Manuel, declara amb aquest Pla el seu compromís ferm per tal d'engegar i desenvolupar polítiques municipals integrant el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense cap tipus de discriminació per raó de sexe (ja siguin aquestes directes o indirectes), així com, d'impulsar i posar a l'abast de la ciutadania tot un seguit d'accions i mesures que ens permeten caminar cap a una igualtat efectiva i real, tant al si de l'Ajuntament com irradiant aquest compromís d'acció al conjunt de la ciutadania, fent del valor de la igualtat entre dones i homes un principi cabdal de la política municipal i de les polítiques públiques, tot i seguint allò establert a la *Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes* trencant així amb la visió tradicional que les polítiques públiques són neutrals en tant el gènere, donat que sabem de forma fefaent que aquestes tenen un impacte diferenciat entre homes i dones.

D'aquesta manera ens comprometem també a integrar al conjunt de les polítiques públiques una necessària perspectiva de gènere que ens permeti remoure tots aquells entrebancs i obstacles que impedeixen gaudir d'una igualtat real i efectiva, obstacles que trobem arrelats a moltes parcel·les de la realitat, on es donen situacions d'avantatge per als homes i una situació de partida discriminatòria per a les dones (discriminacions que esdevenen estructurals i s'hi troben presents a molts àmbits de les nostres vides).

El present Pla contindrà doncs eines bàsiques, que partint d'una imatge fixa dels llindars d'igualtat i desigualtat presents al nostre municipi, ens permeten millorar i avançar cap a societats amb major justícia social, més igualitàries, corregint aquells dèficits democràtics que han apartat a més de la meitat de la ciutadania (les dones) de la participació a molts àmbits de la nostra societat. Per tal d'aconseguir aquest objectiu necessitem la implicació i participació del conjunt de la ciutadania i del teixit associatiu del municipi, per això, diguem que aquest pla està viu i en



una constant adaptació al conjunt de realitats que hi trobem al municipi de Manuel.

5. Marc legislatiu. Polítiques públiques.

-NIVELL ESTATAL

Constitució Espanyola

L'article 14 de la Constitució proclama el dret a la igualtat i no discriminació per raó de sexe.

"Els Espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre discriminació alguna per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social".

Malgrat aquest principi, hem pogut constatar que la igualtat en la llei no es tradueix necessàriament en una igualtat plena, real i efectiva entre dones i homes, així a l'article 9.2 de la Constitució s'assenyala que

Correspon als poder públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, és el desenvolupament normatiu del principi d'igualtat reconegut per la Constitució. En la seua Exposició de motius arreplega la idea que la igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal i considera la dimensió transversal de la igualtat com a principi fonamental de la llei, la qual cosa ha suposat que després de la seua entrada en vigor es modificaren diverses lleis per a adaptar-se a aquests principis.

En el seu article 14, arreplega els criteris generals d'actuació dels poder públics, i la col·laboració i coordinació entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats.

D'altra banda, al seu article 21, apartat 2 diu:



Les Entitats Locals integraran el dret d'igualtat en l'exercici de les seues competències i col·laboraran, a aquest efecte amb la resta d'Administracions públiques

Aquests arguments fonamenten i sostenen amb arguments força les polítiques d'igualtat en el nostre Estat i les responsabilitats que els municipis tenen vers aquest tema.

-NIVELL AUTONÒMIC

L'article 11 de l'**Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana**, determina que la Generalitat vetlarà, en tot cas, perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política en igualtat de condicions. A aquests efectes es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

L'article 33.3 k) de la **Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana**, reconeix que els municipis valencians tenen competències pròpies en la promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva d'homes i dones.

L'article 4.1. de la **Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes**, estableix que els poder públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i els costums de qualsevol índole en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

En la **Llei 4/2012, de 15 d'octubre, de la Generalitat**, per la qual s'aprova la **Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana**, s'estableix el conjunt de principis, drets i directrius que informen l'actuació pública de la Generalitat en l'àmbit de la política social, que és expressió de la convivència social dels valencians i de les valencianes.

-NIVELL LOCAL

En l'àmbit de l'Administració Local, la **Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local** estableix, en el seu article 25, la



competència municipal per a "promoure la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seues competències, tota classe d'activitats i prestar quants serveis públics contribuïsquen a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal en els termes previstos en aquest article".

D'altra banda, la Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local **del Consell de Municipis i regions d'Europa i el Manifest "Municipis iguals en oportunitats"** consoliden les bases per a les polítiques públiques d'igualtat a nivell de l'administració local, en concret per tal de fomentar l'elaboració de Plans Municipals d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.

Aquest marc normatiu legitima als municipis per a la planificació i implementació de mesures que ajuden a aconseguir la igualtat real d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit de les seues competències.

-NIVELL EUROPEU

La igualtat és, així mateix, un principi fonamental en la Unió Europea. Des de l'entrada en vigor del **Tractat d'Amsterdam** fins a l'**Actual Tractat de la Unió Europea** i el **Tractat de Funcionament de la Unió Europea**, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre els uns i els altres és un objectiu que ha d'integrar-se en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.

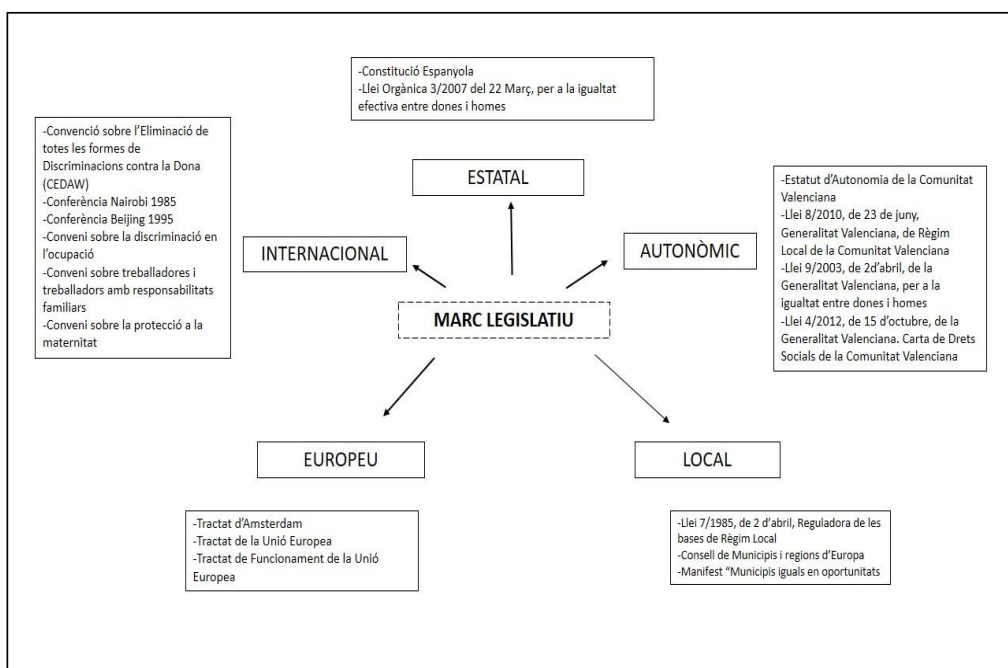
S'han dictat nombroses directives comunitàries sobre igualtat de sexes fonamentals en les matèries d'igualtat d'Oportunitats i de Tracte, les quals s'han adaptat i inclòs a l'ordenament espanyol.

-NIVELL INTERNACIONAL

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos texts internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la **Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW)**, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides al desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983. En aquest mateix àmbit ressaltarem els avanços introduïts per conferències mundials monogràfiques, com la de **Nairobi de 1985 i Beijing de 1995**.



En l'organització Internacional del Treball (OIT), la igualtat entre dones i homes està consagrada ja en la seua constitució i projectada en les normes internacionals del treball. Els convenis clau de l'OIT són: **Conveni sobre la discriminació en l'ocupació, Conveni sobre els treballadors i les treballadores amb responsabilitats familiars i el Conveni sobre la protecció de la maternitat.**



6. Situació de partida de Manuel

Manuel és un municipi valencià, de la comarca de la Ribera de Xúquer (la Ribera Alta), que compta amb 2.428 habitants (2019). Se situa a mitjan camí entre Xàtiva (a 6 km) i Alzira, a 49,1 km de València i a 50 metres d'altitud sobre el nivell de la mar.

El terme municipal de Manuel, de sis quilòmetres quadrats, limitant amb el terme de Sant Joan d'Ènova, la Pobla Llarga, l'Ènova, Xàtiva, Castelló de la Ribera i Senyera.



El seu nucli de població, arimat al riu d'Albaida i travessat per la Sèquia Comuna d'Ènova, ha fet de l'aigua un dels seus mitjans de vida històrics, doncs la pesca de llises i barbs (antigament) i l'agricultura han format sempre part de la seua evolució econòmica i social durant anys. Si bé actualment la taronja és un dels predominants arbres fruitals que trobem a Manuel, la història ens informa que l'arròs, el codonyer, cereals, l'olivera i la vinya també hi han sigut suport. Altra Font de riquesa del terme ha sigut la sal: Les Salines de Manuel, explotades des de l'època dels romans i islàmica -a més de l'època feudal-, l'explotació de les quals finalitza l'any 1873.

La proximitat amb el municipi de Xàtiva ha fet que Manuel siga un pas estratègic per a camins, carretes i ferrocarrils, dotant-la d'un gran protagonisme a la comarca i als territoris del voltant.

Quant a la història de Manuel, podem situar-la des de temps molt antics, si bé ja en època musulmana com una de les alqueries més antigues de la zona, encara que la primera menció documental com alqueria la trobem al 1373 amb el nom de l'alqueria de Vicent Valls. Un fort creixement es va produir a l'any 1475 en la crisi epidèmica de Roseta encara que els saqueigs durant la Guerra de la Germania reduïren la població greument. Tot i així la població de Manuel va anar recuperant-se i als anys 1860 es comptabilitzaven 1412 habitants degut a l'expansió demogràfica. Actualment, podem apreciar com la demografia de Manuel ha patit un decreixement durant els darrers anys, doncs si l'any 2008 es comptabilitzaven 2693 habitants, l'any 2019 la població total de Manuel es situa 2428.

Quant a les festivitats destacables al municipi comptem amb:

-La festivitat del **9 d'Octubre**, com un acte d'identitat dins la història dels Valencians i les Valencianes, celebrat per primera vegada al 1338, encara que els actes es centralitzaven a València. Amb l'evolució d'aquesta festa s'afegiren aspectes lúdics, música i ball, a més del costum popular de la mocadorada, i és una de les festivitats culturals que cal remarcar en aquesta localitat.



- **El Porrat de Manuel i La Candelària**, dia 2 de febrer. Festa relacionada amb l'aigua per al reg. Una festivitat popular, la qual dona part a la trobada i a la celebració. És el Porrat una fireta celebrada al costat de l'església, i La Candelària una de les festes més antigues ancorades a la religió cristiana.

- **Festes Patronals**, celebrades el primer cap de setmana de setembre en honor a la patrona de Manuel, la Verge de la Misericòrdia. Es celebra amb una missa d'honor i processó, a més d'un gran castell de focs d'artifici. A més dels actes religiosos, es realitzen altres activitats com ara la volta a peu, la setmana esportiva, sopar de germanor amb ball, sopar popular, cavalcada i orquestres.

- **Filles de Maria**, celebrada en honor a la Immaculada Concepció, duta a terme l'últim cap de setmana de juny o primer de juliol. Corre a càrrec de les joves que compleixen 18 anys. Durant aquest cap de setmana es realitzen diverses activitats com ara balls, cucanyes per a les xiquetes i xiquets, processons, entre d'altres.

- **Moros i Cristians**. Celebrada el segon cap de setmana d'Agost, celebrades per primera vegada a l'any 2007, i que any rere any van incrementant la participació del poble de Manuel.

- **Sant Antoni**, celebrada el 17 de Gener. L'acte més significatiu és la foguerada al carrer Bonavista, amb sopar i festa. Al dia següent es realitza la popular missa per tal de beneir als animals i en honor a Sant Antoni Abat on es reparteix pa beneït.

Si observem l'entramat d'aquest municipi, trobem un conjunt d'edificis d'escassa alçària característiques de l'arquitectura mediterrània i fortament vinculades a l'àmbit agrícola, compostat per multitud de cases i edificis de poca altura, destacant pel seu interès Església de Santa Ana i la Casa Estruch, les dotacions en edificis públics (escoleta municipal, Ajuntament, consultori de salut, biblioteca, pistes esportives i piscina municipal entre d'altres). Com observem a la seua llista de carrers, hi trobem d'una banda carrers per honorar Sants, Verges i il·lustres de l'església com: Santa Ana, Pius XII, Sant Vicent, entre d'altres.



Com a molts altres pobles, trobem com el nombre de carrer dedicat o amb nom de dona són pocs en comparació amb el nombre que hi ha de homes, tasca que poc a poc el municipi haurà d'equilibrar per tal de visibilitzar i reconèixer les aportacions de les dones a aquest municipi, a més de situar al mateix nivell els dos sexes.

Quant a la participació social i política de les dones, Manuel no ha comptat amb una bona representació, doncs sols n'ha estat al front una Alcaldessa d'aquest municipi i és ara en aquesta legislatura, la qual ha començat en 2019, Na Purificación Atienza Boronat. Aquest fet sempre ajuda a altres dones a tindre referents per tal de pensar que tot allò que proposen serà possible gràcies al seu empeny i determinació, i en aquest cas cal tindre a Manuel noves polítiques que ajuden a les dones del municipi a participar més de la política, i altres àmbits on la presa de poder i la presa de decisions els influeixen. Per ampliar aquest punt, consultant dades d'ARGOS, portal d'informació de la Generalitat Valenciana, podem comprovar allò que hem ressenyat breument.

MANUEL - HISTÒRIC DE GOVERN			
Legislatura	Data de possessió	Alcalde	Grup
2019	15/06/19	Atienza Boronat, Purificación	COMPROMÍS MUNICIPAL
2015	13/06/15	Pastor Pons, Josep Antoni	COMPROMÍS
2011	11/06/11	Cambra Bueno, José	G.I.P.
2007	16/06/07	Cambra Bueno, José	G.I.P.
2003	14/06/03	Cambra Bueno, José	GIP
1999	10/07/01	Alberola Soler, Salvador	PP
1999	03/07/99	Monroig Zamorano, Ramiro	PSOE
1995	01/06/96	Cambra Bueno, José	GIP
1991	15/06/91	Pallás Garrido, Ernest	UPV
1987	30/06/87	Sanz Ferris, Francisco	PSOE
1983	28/05/83	Grau Pastor, Francisco	PSOE
1979	19/04/79	Terraillon Benito, Carlos	PSOE

Font: Argos: Dades Generals | Manuel - ARGOS (gva.es)

Actualment, el govern local de Manuel compta amb la composició de 4 dones i 6 homes, la composició s'hi troba paritària, probablement per l'aplicació de mesures d'acció positiva per tal de forçar que a les candidatures electorals dels diferents partits hi haguera dones, i aquestes pogueren ocupar llocs de rellevància, i gran exemple d'açò és el lideratge de l'ajuntament, el qual dirigeix per primera vegada en la



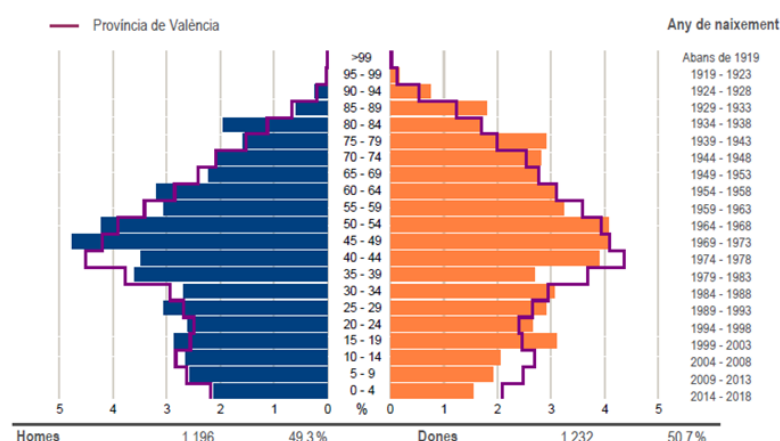
història del municipi Na Purificación Atienza (normativa que es recull a la Llei d'Igualtat de 2007 la qual modifica la LOREG).

MANUEL GOVERN LOCAL			
Membres	Portaveu	Grup	Àrea de Govern
Alcalde/ssa			
Atienza Boronat, Purificación		COMPROMÍS MUNICIPAL	
1r Tinent d'Alcalde			
Micó Llorens, Francisco		COMPROMÍS MUNICIPAL	Agricultura, Deportes
2n Tinent d'Alcalde			
Garrigues Benavent, Victoria Eugenia		COMPROMÍS MUNICIPAL	Cultura, Hacienda, Sanidad, Igualdad
3r Tinent d'Alcalde			
Pastor Pons, Josep Antoni		COMPROMÍS MUNICIPAL	Urbanismo, Obras y Servicios Públicos
Regidor/a			
Copovi Bosch, Esther		COMPROMÍS MUNICIPAL	Juventud, Fiestas, Bienestar Anibal
Ferrús Company, José Luis		COMPROMÍS MUNICIPAL	Educación, Medio Ambiente y Ecología
Perales Beltrán, Daniel		PP	
Benavent Aranda, Patricia		PSOE	
Carbonell Pedros, Cesar Ramón		PSOE	
Roch Ordiñana, Juan Ignacio		PSOE	
Rovira Ordiñana, Ricardo		PSOE	

Font: Argos: Dades Generals | Manuel - ARGOS (gva.es)

6.1 Situació demogràfica

El municipi de Manuel compta a l'any 2020 amb una població total de 2436 habitants, 1202 homes i 1234 dones, mentre que l'1 de gener de 2019 comptava amb un total de 2448 habitants dividits en 1232 dones i 1196 homes¹, reduint-se la població en 12 persones, i comparant aquestes xifres amb el 2018 trobem de nou una disminució en 11 habitants.

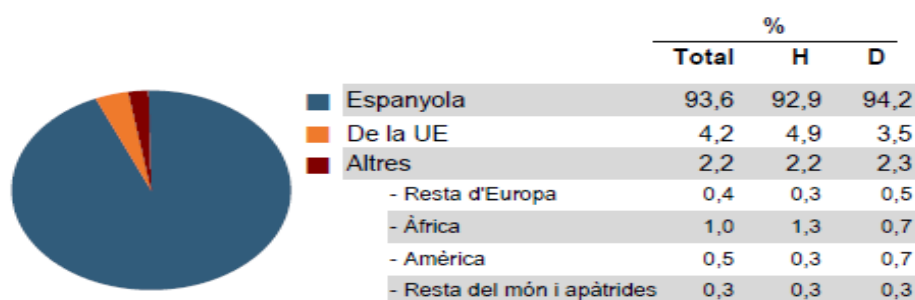


¹ Totes aquestes dades estan extretes del PEGV, de la fitxa municipal de Manuel i l'INE



Analitzant la gràfica del 2019², trobem que la representació de les dones a la piràmide poblacional és un poc més elevada, però podem concretar que hi ha prou equilibri si atenem a la variable sexe entre la banda dels homes i les dones per edats de la piràmide poblacional. Tot i això, podem extrapolar amb la població general si atenem a l'esperança de vida on les dones destaquen, observant a partir dels 74 fins a més edats les dones son més nombroses que els homes.

Altres indicadors demogràfics consultats a la fitxa municipal de Manuel, importants per tal de descriure la realitat del municipi, són l'Índex d'envelliment d'un 150%,1% al municipi front al 119,6% respecte del mateix índex amb caràcter provincial, dades que ens indiquen com la població de Manuel tendeix a l'envelliment. Aquest índex, junt amb l'Índex de Dependència per a les persones majors de 64 anys, el qual es fixa en un 33,1%, i el índex de Longevitat del 54,1% ens descriu un municipi on les polítiques publiques cap a les cures i l'atenció a aquestes son



necessàries, doncs es trobem davant una població envellida, amb una esperança de vida alta, dependent i amb un baix creixement demogràfic, doncs l'índex de Maternitat es contempla al 16,3%. Per reforçar aquest fet trobem un creixement vegetatiu negatiu de 14 persones.

Pel que fa al tema de migracions, veurem com la presència de població estrangera (segons nacionalitat) no és massa significativa -

² A la fitxa del Portal Estadístic del Generalitat Valenciana, no està la del 2020, per aquest motiu treballarem la piràmide poblacional del 2019.

<http://pegv.gva.es/auto/scpd/web/FITXES/Fichas/46160.pdf>



segons dades de la població per nacionalitat i sexe al 2019-, doncs el 93,6% del total de la població de Manuel és Espanyola, mentre que tan sols un 4,2% posseïa la nacionalitat d'altre país de la Unió Europea i un 2,2% n'és d'altres nacionalitats procedents, per exemple, de països de l'Àfrica.

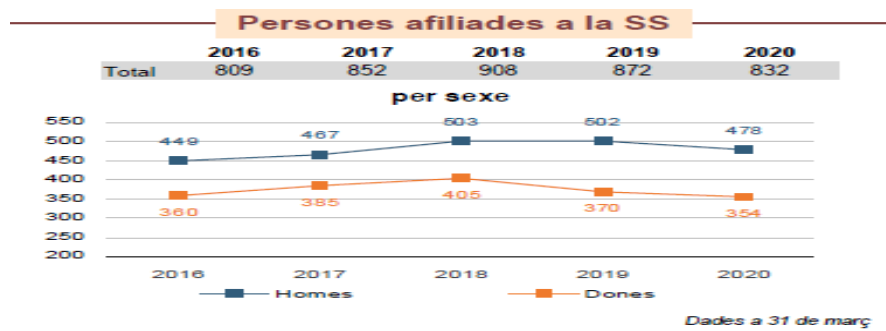
6.2 Mercat laboral i repartiment del treball a Manuel

Les dades extretes en la fitxa municipal del PEGV (any 2019), les pertinents recerques a l'INE, Labora i SEPE relatives a l'any 2019-2020 ens descriuen la següent realitat:

6.2.1 Ocupació

Malgrat que al municipi de Manuel trobem, com ja hem assenyalat anteriorment, el mateix pes demogràfic de població per cadascun dels dos sexes, també en aquells trams de població en edats laborals, trobem que la població ocupada -segons les dades d'afiliació a la Seguretat Social durant l'any 2020- mostra una major desocupació femenina i per tant, una major representació masculina, tal i com veiem a la següent gràfica.

En aquesta data veiem que de 832 persones afiliades a la Seguretat Social l'any 2020, trobarem en valors absoluts 478 homes front a 354 dones, mostrant doncs un desequilibri atenent a la variable sexe. Com a conclusió d'aquestes dades, podem dir que són les dones aquelles que presenten un menor accés als treballs remunerats, cosa que com veurem afecta de manera negativa a la seua autonomia, creixement personal i capacitat d'elecció i decisió.



En aquest apartat, caldria fer visibles formes d'economia que tot i existir no són considerades per les xifres oficials; dins d'aquesta economia trobem, per exemple, l'economia submergida, amb un rostre fonamentalment femení, que malgrat generar ingressos té conseqüències nocives perquè no genera cap tipus de drets laborals (jubilacions, prestacions per desocupació, baixes per malaltia o cura dels menors, ets).

Pel que fa al nombre de contractes registrats a Manuel al 2020 trobem que dels 16 registrats, 13 són protagonitzats per homes (11 en caràcter temporal, 1 d'inici indefinit i un altre convertit a indefinit), mentre que 3 són per a dones (1 en caràcter temporal, i 2 convertits a indefinits). Novament, les dades ens revelen com l'accés al mercat laboral per a les dones és més costós.

TOT AL	TIPUS DE CONTRACTE						SECTORS			
	HOMES			DONES			AGRI CULT URA	IND ÚS TRI A	CONS TRUC CIÓ	SERV EIS
	INIC. IND EF.	INIC. TEMPO RAL	CONV ERT. INDEF.	INIC. IND EF.	INIC. TEMPO RAL	CONV ERT. INDEF.				
16	1	11	1	0	1	2	2	4		10

Font: SEPE

Pel que fa a l'any 2020, els programes d'ocupació duts a terme per l'Ajuntament de Manuel ens confirmen les dades obtingudes anteriorment i donen força a la desigualtat que pateixen les dones per accedir al Mercat Laboral tot i que els programes duts a terme al municipi compten amb subvencions externes i moltes d'elles posen els criteris per tal d'admetre les persones participants als programes d'ocupació, reforçant així el masclisme institucional.

PROGRAMA	HOMES	DONES
INEM AGRICOLA 2020-FASE I	7	0
INEM AGRICOLA 2020-FASE II	5	1
EMCORP 2020	0	2
ECOVID 2020	1	1
EMPUJU	0	1
TOTAL D'USSUARIS I USSUÀRIES	13	4

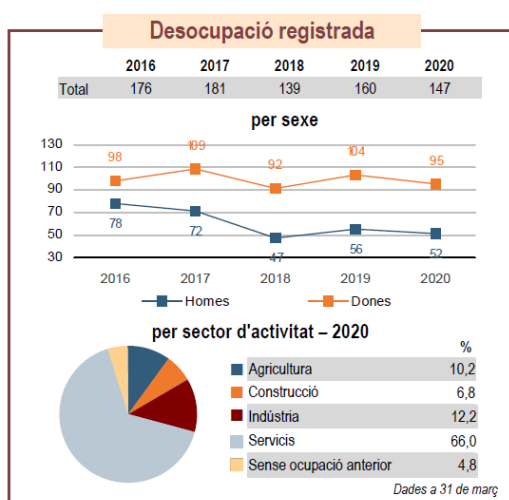


Font: informació ajuntament

6.2.2 Desocupació

Si observem les xifres de desocupació, veiem com afecten de manera més forta a les dones, les xifres d'atur desagregades per sexe mostren una major proporció de població femenina desocupada els últims 5 anys, sent el Sector Servicis el sector que arreplega més desocupació, amb un 66% de les demandes registrades, seguit del sector Industrial, amb un 12,2%. Si comparem les dades entre sexes i per edats,

podem apreciar com independentment de l'edat sempre són les dones el grup que més desocupació pateix, i que incrementa considerablement el nombre a partir dels 45 anys.



	Homes	Dones
<25	5	10
>44	22	49
25-44	16	41

Font: Labora

6.2.3. Conclusions

Les conclusions extretes en aquest àmbit no són diferents a les que trobem en general a qualsevol altre municipi del territori espanyol. La dificultat per l'ocupació tant en l'accés com en el manteniment de les dones al Mercat Laboral és una realitat palpitant al municipi de Manuel, aquesta afirmació es corrobora amb les dades de desocupació, les quals ens diuen que ser dona és un indicador per ser vulnerable a l'hora de cercar feina; a més, com l'increment de dones desocupades augmenta en majors de 45, aquest factor és indispensable per comprendre com els rols Patriarcal encara estan molt presents a la societat.



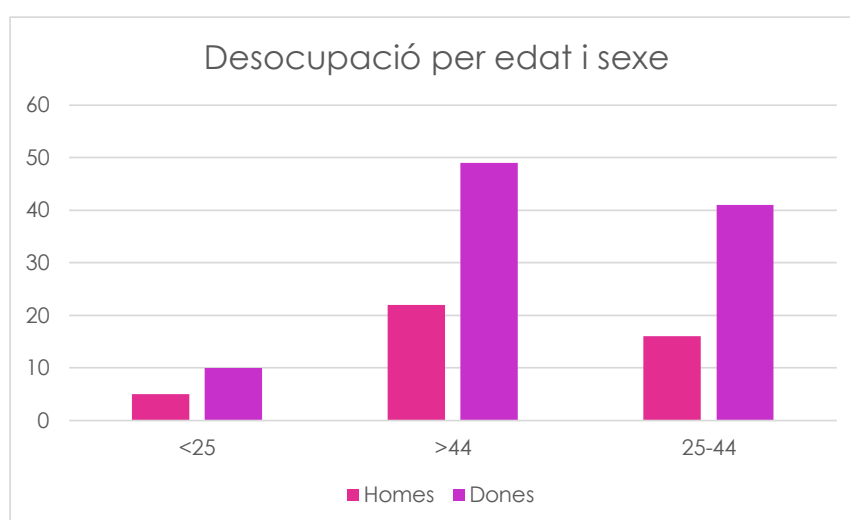
7. Diagnòstic per àrees

7.1 Àrea d'apoderament

7.1.1. Autonomia personal: formació, ocupació i habitatge

Un dels conceptes clau en la vida de les dones és el concepte d'apoderament (empowerment), un dels termes principals del debat produït l'any 1995 a la conferència celebrada a Beeijing, aquest terme esdevé des d'aleshores un tret principal o indicador per tal d'aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Quan les dones estem empoderades exigim els nostres drets, exercim lideratges i gaudim d'una independència social i econòmica que ens fa créixer personalment i aprofitar les oportunitats d'ocupació i formació continuada (en educació tant reglada com no reglada), és a dir, tindre una independència econòmica és fonamental per al nostre desenvolupament com a persones.

L'ocupació és un element fonamental perquè les dones arriben a aconseguir la seua autonomia econòmica. Al Municipi de Manuel les persones demandats d'ocupació durant el 2020 i diferenciades per sexe i trams d'edat es distribueixen així:



Observem com les dones, a mesura que avancen en edat, ocupen amb major representació que els homes l'àmbit de la desocupació activa, i tenen més difícil la seua reincorporació al mercat laboral; aquest fet sovint s'explica perquè a l'actualitat continuen sent les dones les que abandonen el mercat laboral per poder fer-se càrrec de tindre cura dels altres (ja siguin menors o ascendents), ja que troben molts problemes a l'hora de compatibilitzar els espais personal, laboral i familiar, són elles les que majoritàriament aguanten sobre les seues esquenes una conciliació sovint complicada que en molts casos implica una renúncia a algun d'aquests àmbits. Seguim sent les dones les que habitualment sacrifiquem les nostres vides professionals per tindre cura dels altres, topant-nos sovint amb més entrebancs i obstacles per tal d'accedir de nou i tornar a un mercat laboral amb fort caràcter androcèntric que s'ha assegut solament en els àmbits productius deixant de banda i invisibilitzant els àmbits reproductius i de cures (fonamentals en el sosteniment de la vida), aquest darrer àmbit ha estat ocupat majoritàriament per les dones, les quals han desenvolupat tasques que malgrat la seua importància no han estat valorades i remunerades, i no han comptat amb el prestigi i reconeixement adients.

Troben necessari, per tant, comptar amb una visió integral i real que comprega tant el treball productiu amb remuneració econòmica com el reproductiu sense remuneració econòmica, que tradicionalment han desenvolupat les dones. La igualtat de gènere només s'aconseguirà si es reconeix el valor social i econòmic del treball gratuït de les dones, i s'aconsegueix un repartiment equitatiu entre dones i homes d'ambdós treballs: El productiu i el reproductiu.

Els indicadors ens porten a concloure que les dones ens trobem amb una gran problemàtica a l'hora de la inserció laboral. Per això serà necessari adoptar totes aquelles mesures oportunes i proporcionar a les dones totes aquelles ferramentes per a que puguin ocupar el lloc que els correspon dins del mercat de treball, així com visibilitzar i donar la vàlua oportuna al treball no remunerat, que sovint continuen fent les dones.



Malgrat que les dones fa temps que ens vàrem introduir a l'àmbit laboral i productiu podríem dir que els homes no han fet el mateix als àmbits reproductius i de cures (malgrat que a poc a poc s'observen canvis d'actituds en homes igualitaris que es fan corresponsables en els àmbits reproductius i de cures, sense corresponsabilitat no podem avançar en una igualtat efectiva entre homes i dones). En aquest sentit trobem que una funció primordial per a un Ajuntament, com l'administració més propera a la ciutadania, consistirà en remoure aquells obstacles, comportaments, valors, actituds i capacitats que fomenten la corresponsabilitat mitjançant campanyes de sensibilització, recursos i accions que ens facen caminar cap a una igualtat efectiva entre homes i dones dintre dels àmbits laboral i econòmic.

7.1.2. Participació i promoció de l'associacionisme

La participació ciutadana en la vida del municipi i la interacció entre l'Ajuntament i les associacions són fonamentals, tant per a conèixer les seues necessitats i problemes com per tal d'establir polítiques municipals destinades a cobrir les necessitats ciutadanes. Així, en el moment de recollida de dades per a la diagnosi d'aquest pla trobem una varietat d'entitats de diferent caire que treballen i participen de la vida del municipi, entitats de caire polític, cultural, festives, AMPA i d'altres milloren diferents àmbits d'acció de la ciutat, àmbits que també actuaran com a indicadors del present Pla d'Igualtat. El llistat d'associacions, les quals han participat en l'elaboració d'aquest Pla, són les següents:

- Club de coloms esportius *La Manuelense*
- Associació Cultural *Mitja Galta*
- Coral Polifònica de Manuel
- Asociación de Bolilleras
- Associació mares i pares d'alumnes (AMPA) C.P. Pintor Estruch
- Amics de la pilota
- Agrupació Musical de Manuel
- Club Ciclista de Manuel



- La Cigala Plorona (Club de Pesca)
- Sahaba, solidaritat amb el Sahara
- EMFB Manuel-L'Ènova
- Asociación Unión Democrática de Jubilados y Pensionistas
- Col·lectiu Mosaic
- Club Bàsquet Manuel
- Grup d'Esplai Esportiu d'Atletisme Els Llops de Manuel
- Colla de tabal i dolçaina El Codony
- Associació ecoanimalista de Manuel
- Club Escacs Manuel Eduardo Pérez
- Associació de Dansa de Manuel Ballar és somiar amb els peus
- Associació Dones de Manuel Amb Mirada Lila
- Moros i Cristians Manuel

La situació per la pandèmia ocasionada per la COVID-19 ha dificultat greument la recollida de dades. No poder fer cap mena de reunió, assemblea, entre d'altres, de manera presencial i deixar la participació sols per xarxes de comunicació en línia, ha desenvolupat en una mancança de participació on sols s'han pogut arregar les impressions de 3 associacions en una enquesta passada per correu electrònic. Així doncs, les dades referides a les associacions de Manuel seran extretes del registre de l'Ajuntament, on no estan actualitzades les dades de moltes d'elles.

MEMBRES ASSOCIACIONS DISGREGAT PER SEXES

ASSOCIACIONS	TOTAL JUNTA	HOMES	DONES	ÚLTIMA DATA ACTUALITZADA
COLOMS	2	2	0	2020
AGRUPACIÓ MUSICAL DE MANUEL	9	6	3	25/09/2020
AMICS DE LA PILOTA	5	4	1	10/11/2020
AMPA	11	0	11	SETEMBRE 2019
ASSOCIACIÓ DE DANSA DE MANUEL	8	1	7	30/10/2020
ASSOCIACIÓ DE DONES DE MANUEL AMB MIRADA LILA	5	0	5	09/11/2020
ASSOCIACIÓ ECOANIMALISTA DE MANUEL	5	1	5	14/11/2017
BOIXETERES	4	0	4	2008
CLUB CICLISTA DE MANUEL	5	3	2	17/02/2020
CLUB D'ATLETISME ELS LLOPS	4	3	1	26/11/2020



CLUB DE BÀSQUET DE MANUEL	6	2	4	31/01/2020
CLUB DE PESCA LA CIGALA PLORONA	6	6	0	11/04/2008
CLUB D'ESCACS EDUARDO PÉREZ	10	2	8	05/11/2019
COLLA DE TABAL I DOLÇAINA EL CODONY	6	6	0	05/05/2017
ESCOLA MUNICIPAL DE FUTBOL DE MANUEL-L'ÉNOVA	6	6	0	14/02/2020
JUBILATS I PENSIONISTES	6	1	5	2008
LA CORAL	7	2	5	04/03/2020
MITJA GALTA	4	3	1	2008
MOROS I CRISTIANS DE MANUEL	6	4	2	11/11/2020
MOSSAIC	4	0	4	11/04/2008
TOTAL	119	52	68	

La gràfica següent ens reflexa com les dones participen i molt al teixit associatiu de Manuel, a més d'assumir càrrecs a les Juntes de Govern de les seues associacions, i com són part fonamental en el desenvolupament de les activitats del poble; ara bé, a causa de la mancança d'informació no podem analitzar en quin grau realment són a la presa de decisions dins de la seua associació doncs no és el mateix ser secretària o tesorera, ja que es queden en un plànol secundari i menys visible que el càrrec de presidenta, el més visible de tots i amb més pes.

7.1.2.1. Apreciacions de les associacions participant

De tot el llistat d'associacions proporcionat per l'Ajuntament de Manuel, finalment a l'Enquesta de Participació enviada per correu electrònic, i després de cridar en reiterades ocasions a les persones responsables, sols podem arreplegar les apreciacions de 3 d'elles, *Associació Dones de Manuel Amb Mirada Lila*, *Club de coloms esportius La Manuelense* i *Associació Cultural Mitja Galta*.

La igualtat d'oportunitats per a aquestes associacions va lligada a un desenvolupament tant professional com personal sense cap mena de discriminacions per raó de sexe i gènere: Representacions als òrgans de presa de decisions paritària, una formació i educació lliure d'estereotips i rols, la no imposició de rols des de la infantesa tant en l'àmbit educatiu com familiar, i igualtat de sous, entre d'altres; encara que tal com aporta l'*Associació Dones de Manuel Amb Mirada Lila*, no sols ha de ser formal -



és a dir, mitjançant lleis o polítiques d'actuació-, sinó que a més ha de ser real.

La contribució del teixit associatiu en les seues inèrcies del dia a dia són un granet de sorra per canviar les dinàmiques i crear-ne de noves - generant així espais igualitaris- com per exemple donar visibilitat i importància a la participació de les dones a les activitats i actes per tal d'acaparar l'espai públic, i d'aquesta manera no estar a rereguarda invisibilitzades, creant un clima lliure d'imposicions de rols per raó de sexe i gènere, fent activitats de sensibilització (donar visibilitat a dones importants i de renom, violències de gènere, discriminacions i recursos, entre d'altres) en col·laboració amb l'ajuntament, a més de formar-se i contribuir a l'empoderament de les dones.

La participació en els àmbits que representen aquestes associacions, culturals i animalistes, baix les seues percepcions no és del tot igualitària, tot i que va canviant amb el temps, donant protagonisme a les dones no sols en la participació sinó també en la presa de decisions.

7.2 Àrea de corresponsabilitat i usos del temps

L'Ajuntament de Manuel, com a administració local i més propera a la ciutadania, reafirmant el seu compromís per la igualtat, intentarà vetllar per remoure tots aquells entrebancs i obstacles que fan que a les nostres societats homes i dones no puguin gaudir d'una igualtat efectiva, comproment-se per tant a pal·liar amb les mesures i accions pertinents totes aquelles desigualtats que es produeixen atenent al sexe o gènere de les persones. Hem assenyalat amb anterioritat la manca de corresponsabilitat per part dels homes en els àmbits reproductius i de cures, aquesta manca fa que a hores d'ara encara siguen majoritàriament les dones les que suporten en les seues vides la major part del pes de les problemàtiques derivades de la conciliació dels espais personal, laboral i familiar. Com sabem, aquesta problemàtica no és una qüestió de les dones en solitari sinó que són les administracions, les empreses i els agents socials els qui haurien d'encarregar-se i vetllar per



tal d'afavorir la conciliació d'aquests espais en el conjunt de la ciutadania, i deixar de banda vells estereotips que fan recaure de manera majoritària la problemàtica de la conciliació en les dones, a les quals sovint els implica haver de renunciar a algun d'aquests àmbits.

Són moltes les famílies les quals en diferents moments de les seues vides han de fer front a les problemàtiques de conciliació, sobretot en etapes de criança de menors; això fa que moltes d'elles hagen d'acudir a tot un seguit de recursos que els permeten poder aconseguir cert equilibri en les seues vides, malgrat que a hores d'ara també observem com de manera majoritària són les iaies i els iaies els qui donen el suport familiar necessari per tal que pares i mares puguin conciliar les seues vides.

Des de l'Ajuntament de Manuel es facilita la conciliació llançant diferents serveis a l'abast de la ciutadania, com ara:

- L'Escoleta matineria: amb horari de 8.00 a 9.00
- L'Escoleta Infantil "Els xicotets": amb horari de dilluns a dijous de 9.00 a 13.00 i de 15.00 a 18, i divendres de 9.00 a 13.00 i de 15.00 a 17.00.
- Activitats lúdiques opcionals (extraescolars): de 15.30 a 17.00.
- Escola d'Estiu, Nadal i Pasqua als mesos on el període lectiu educatiu no està comprés, sent l'horari de 9 a 13.00, on la participació en els darrers anys ha sigut la següent:

		Xiquetes	Xiquets
2018	Estiu	36	42
	Pasqua	22	33
	Nadal	10	16
2019	Estiu	34	52
	Pasqua	28	36
	Nadal	16	16
2020	Estiu	COVID-19	COVID-19
	Pasqua	COVID-19	COVID-19
	Nadal	13	16

Font: Informació Ajuntament



Malgrat que no comptem encara amb dades fiables vers els diferents usos del temps d'homes i dones del municipi de Manuel, sí que podem extrapolar dades generals i fer un seguiment més arrelat a la població mitjançant el repartiment d'un qüestionari representatiu d'un mostrari de població suficient (ja que la representació de persones a les sessions de presentació del Pla no són significatives del conjunt de la població). Si observem la gràfica següent podem observar com les dones dediquen major part del seu temps en realitzar activitats i tasques relatives al manteniment de la llar familiar i a la cura dels altres (en concret 3 hores i 47 minuts més que els homes) i també que les dones dediquen menys temps a fruir o gaudir del temps lliure.

DIFERÈNCIES EN L'ÚS DEL TEMPS			
darrera enquesta d'usos del temps 2009-2010			
		2009-2010	2002-2003
	TOTAL	22h 53'	22h 55'
	Autocura- Cures personals	11h 20'	11h 22'
	Llar i família	3h 0'	2h 57'
	Estudis	0h 30'	0h 42'
	Treball remunerat	2h 47'	3h 0'
	Temps lliure	4h 57'	4h 53'
	TOTAL	22h 53'	22h 51'
	Autocura- Cures personals	11h 26'	11h 21'
	Llar i família	4h 7'	4h 24'
	Estudis	0h 30'	0h 43'
	Treball remunerat	2h 0'	1h 57'
	Temps lliure	4h 32'	4h 26'
	TOTAL	22h 54'	23h 00'
	Autocura- Cures personals	11h 33'	11h 24'
	Llar i família	4h 54'	4h 30'
	Estudis	0h 30'	0h 42'
	Treball remunerat	3h 25'	4h 4'
	Temps lliure	5h 23'	5h 20'

Un conjunt de qüestions fonamentals a desenvolupar en aquesta àrea són:

-Fomentar la corresponsabilitat familiar, amb la promoció d'una distribució més equilibrada i igualitària en l'ús del temps emprat als diferents àmbits de la vida de les persones amb independència del sexe d'aquestes (hem de trencar amb estereotips tradicionals que encara carreguen el pes de la criança i de la cura dels altres i el manteniment del llar familiar sobre les vides de les dones).

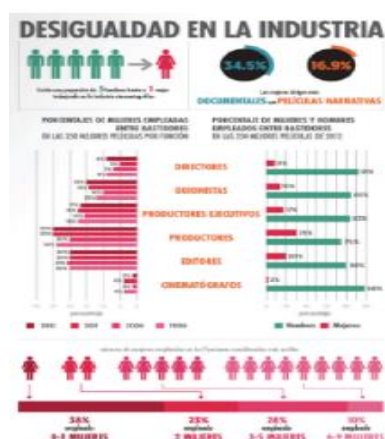
-Sensibilitzar el conjunt de la població vers canvis i actituds personals cap a una nova forma d'entendre la conciliació, recalcant que aquesta no és només una problemàtica que hagen d'afrontar únicament les dones.



-Implicar les empreses, agents locals i administracions per tal que hi col·laboren en la dotació de recursos i mesures que faciliten la conciliació, la flexibilitat i l'adaptabilitat dels horaris, per tal que aquests es puguin comptabilitzar amb la resta d'esferes de la vida.

7.3. Àrea de Cultura, Educació i Temps Lliures

Un dels àmbits on sovint les dones hem ocupat un segon pla i hem estat sovint invisibilitzades és l'àmbit cultural, un àmbit amb marcat caràcter androcèntric que ha silenciats referents femenins a totes i cadascuna de les seues disciplines. La participació de les dones als diferents àmbits culturals ha estat sovint relegada a la de ser meres espectadores o consumidores de productes culturals, però en molt poques ocasions hem vist com les dones protagonitzen aquests. Els consums culturals també han homogeneïtzat els productes, fent universals patrons de caràcter masculí, amb una forta presència d'elements de misogínia per relegar les dones i ridiculitzar-les; a l'actualitat molts esdeveniments culturals s'esforcen per canviar aquest punt, incloent a l'agenda cultural creacions artístiques realitzades per dones. Existeix, com a molts altres àmbits, una desigualtat quant al gènere tant en l'accés a béns culturals com en la producció d'aquests, dades i arguments per reforçar aquesta idea venen recollits entre d'altres als informes oficials com el de la Unesco sobre la igualtat de gènere i la cultura, com a mostra d'aquestes desigualtats presentem la següent gràfica:



Aquest informe, entre moltes altres dades, indica que l'accés a la cultura s'hi troba sovint restringit a molts països per a certs grups de població, particularment dones i xiquetes. En la realitat cultural actual continuen perpetrant-se models i estereotips sexistes i discriminatoris de cara a les dones, trobem encara nombrosos entrebancs que impedeixen que les dones s'aproximen als béns culturals i artístics en condicions d'igualtat amb els homes.

Així, des del municipi de Manuel i després d'analitzar les programacions culturals dels anys 2018, 2019 i 2020, podem veure com hi ha una presència equilibrada tant de dones com d'homes i teixit associatiu en el desenvolupament i direcció d'activitats al municipi. Però caldrà fer un major esforç per remoure tots aquells obstacles que encara impossibiliten o entrebanquen l'accés en condicions d'igualtat del conjunt de la ciutadania a l'agenda política municipal, baix la premissa de qüestionar-se en tot moment: A qui van adreçades aquestes activitats?, Quin impacte tenen aquestes en la ciutadania? Al si d'aquestes perviuen desigualtats (directes o indirectes)? Quines mesures podem arbitrar per tal de pal·liar-les, remoure els obstacles i trencar amb els estereotips sexistes que hi trobem al nostre entorn?

Per poder remoure els obstacles i trencar amb els estereotips sexistes que trobem al nostre entorn comptem amb una eina molt poderosa, l'educació; aquesta s'ha convertit en una forta ferramenta per tal d'aconseguir la igualtat entre gèneres, és un agent socialitzador dels més primordials, capaç d'integrar nous valors, trencar prejudicis i canviar percepcions, fonamentant els pilars de la nostra societat i la nostra convivència. Coeducar o educar en igualtat esdevé una condició essencial per promocionar i possibilitar que les potencialitats i capacitats del conjunt de la societat es desenvolupen sense discriminacions ni entrebancs. El factor educatiu es converteix en un acord marc per a consolidar les bases d'una convivència pacífica, d'una resolució pacífica dels conflictes, d'unes respostes cooperatives des del diàleg, el respecte



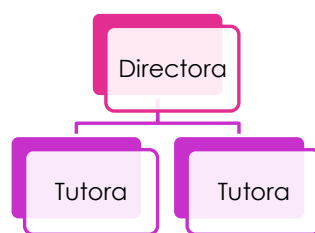
i basats en la igualtat d'oportunitats. L'educació entesa com al treball dins dels centres escolars i en l'àmbit familiar com als dos focus d'agents socialitzadors més importants per poder eliminar les barreres que els estereotips i rols sexistes imposen a homes i dones i a les relacions que establím entre nosaltres.

Dintre de l'àmbit educatiu a Manuel, tal i com hem vist a l'apartat de conciliació, hi trobem prou recursos. A continuació, farem una anàlisi quantitativa de les dades de les que disposem en aquest àmbit.

-L'Escoleta Infantil Municipal Els xicotets (d'1 a 3 anys): Aquesta escola infantil es troba fortament feminitzada, si analitzem la composició de l'equip educatiu que du el centre, doncs està compost de la següent forma:

·Una mestra d'Educació Infantil, que també fa la funció de directora del centre.

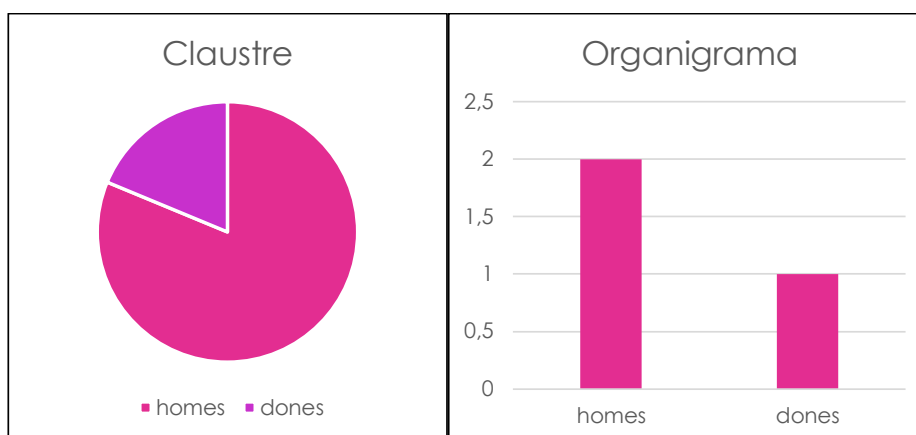
·Dues tècniques especialistes en jardí d'infància, les quals fan les funcions de tutoria de cadascuna de les seues aules (una tutora de l'aula d'1 a 2 anys, i l'altra de l'aula de 2 a 3 anys).



Pel que fa a la formació de les docents en igualtat, de les 3 docents cap d'elles en té adquirida a l'àmbit formal o informal, però una d'elles forma part de l'associació feminista *Associació Dones de Manuel Amb Mirada Lila*, i per tant està sensibilitzada i formada de manera no formal des de l'activisme.



- CEIP Pintor Estruch de Manuel: El claustre de professorat, i dintre del context d'uns estudis (Magisteri) i d'una professió altament feminitzats, a més del personal no docent que treballen al CEIP, trobem que dels 17 professionals, 13 són dones i 4 homes. És a dir, el 76,47% de la plantilla són dones, mentre que el 23,52% són homes. D'altra banda, atenent a l'equip directiu del centre hi trobem 2 homes (director i cap d'estudis) i una dona (secretària).



Font: CEIP

El nombre de docents format en igualtat és de 3. És a dir, menys d'una quarta part del Claustre.

Una altra part important de la cultura entesa en un sentit ampli és el gaudiment del temps lliure, i a Manuel es compta amb un espai que s'utilitza ja no sols per a la consulta de documentació o per a la lectura d'un llibre, sinó també per a gaudir de la cultura. Aquest espai és la Biblioteca Municipal, i els usos aquests últims anys queden distribuïts de la següent forma:

MES	ANY 2018				ANY 2019				ANY 2020			
	HOMES	DONES	XIQUETS	XIQUETES	HOMES	DONES	XIQUETS	XIQUETES	HOMES	DONES	XIQUETS	XIQUETES
GENER	44	91	107	131	45	102	85	104	61	111	57	52
FEBRER	25	95	84	130	55	126	62	72	52	157	69	61
MARÇ	31	107	49	117	16	97	27	44	18	46	10	7
ABRIL	29	88	42	53	30	130	45	65				
MAIG	28	45	69	115	32	58	20	38	11	13	1	5
JUNY	12	49	43	65	38	63	32	34	7	18	0	1
JULIOL	7	24	9	7	24	27	5	4	0	12	0	0



AGOST	12	20	5	11	4	6	1	0	22	18	1	0
SETEMBRE	34	115	44	55	31	86	17	30	32	57	4	0
OCTUBRE	36	104	94	145	69	121	50	54	21	53	15	11
NOVEMBRE	23	46	49	61	33	95	71	64	39	74	16	12
DESEMBRE	23	66	67	88	23	48	32	40	22	42	17	39

Com veiem a la gràfica dels darrers anys, s'observa que a la biblioteca es fa un ús bastant feminitzat, tot i que l'any 2020 es modifica en poca mesura l'estadística per mesos no podem extraure conclusions significatives a causa de la pandèmia ocasionada pel COVID-19. D'aquesta manera ens centrarem en els anys 2018 i 2019, on les dones i les xiquetes són les que més participen d'aquest espai i per tant, com a espai on s'aglutina ja no sols la consulta de llibres sinó també el gaudiment d'actes culturals, podem dir que la participació de les dones i les xiquetes és més elevada que la dels homes i els xiquets per tal d'ocupar l'oci i el temps lliure.

7.4 Àrea de Mitjans de Comunicació i ús no sexista del llenguatge.

Els mitjans de comunicació exerceixen un paper en la consecució de la igualtat de gènere i la promoció del paper de les dones en la societat. Aquests conformen, junt amb altres agents socialitzadors com l'escola i la família, la nostra identitat i la imatge que projectem del nostre món; per tant, sabem que tant la publicitat com els mitjans de comunicació tenen una gran responsabilitat, tant pel que fa al llenguatge utilitzat com per la imatge pública que transmeten de les dones. Un tractament igualitari en el discurs mediàtic contribueix no sols a donar visibilitat a les dones sinó a promocionar la igualtat en molts altres àmbits. Per tant, és necessari que al llenguatge dels mitjans de comunicació es faci ressò dels procediments lingüístics encaminats a evitar la discriminació per raó de sexe, és a dir, procuren emprar un llenguatge inclusiu i no discriminatori. La intenció no és un altra que evitar reproduir la discriminació i contribuir a la creació d'una societat més igualitària. Aquesta àrea de treball arreplega objectius dirigits perquè els



mitjans de comunicació utilitzats contribueixen a transmetre una imatge igualitària d'homes i dones, i al seu torn fomenten el compromís per la igualtat a l'Ajuntament.

Les fons consultades per tal d'analitzar aquesta àrea comprendran la web de l'Ajuntament de Manuel i la cartelleria de les programacions culturals dels anys 2018, 2019 i 2020, a més dels llibres de festes dels mateixos anys:

-Web de l'Ajuntament de Manuel:

S'observa una manca de llenguatge inclusiu, malgrat que això puga ser de manera inconscient (trobem a anuncis i instàncies municipals l'ús reiterat del masculí com a universal), tot i que també hi ha aportacions amb un ús no sexista del llenguatge; per tal de corregir això, caldrà a més actualitzar de manera constant la web municipal.

-Cartelleria, programacions culturals i llibre de festes:

S'observa l'esforç per incorporar una imatge i un ús del llenguatge inclusiu i no sexista.

7.5. Àrea de Salut i inclusió social

Un dels indicadors que mesura l'evolució de la qualitat de vida d'una societat és l'indicador de l'estat de la salut, la salut d'una societat o població dependrà de les múltiples circumstàncies que ens rodegen, així la salut s'hi troba condicionada per aquestes circumstàncies i per la percepció que tenim d'aquestes. Amb aquesta àrea abordarem la salut amb una visió ampla i integral (tenint en compte tant l'àmbit físic com el psíquic i social), intentant integrar diferents fases i moments vitals (factors edat i sexe), formant, informant i preveient aquelles malalties o problemàtiques que afecten de manera diferenciada a homes i a dones, intentant doncs minvar els problemes de salut que es pogueren derivar de manera directa o indirecta per discriminacions relatives al gènere o provocades per processos amb algun biaix relatiu al sexe o que tinguen una vulnerabilitat social de major incidència en les dones. A l'hora d'abordar aquesta àrea, ens hem trobat amb la problemàtica de no



poder disposar de dades desagregades per sexe, i per tant serà difícil esbrinar conductes i conseqüències específiques de cadascun dels sexes si atenem a les seues diferències biològiques. Sabem que la medicina és un camp com molts d'altres on es dona un fort androcentrisme (tant les diagnosis com els tractaments així com els camps de la farmacologia) no han integrat la necessària perspectiva de gènere, ni han investigat de manera profunda les formes diferenciades de tractament, simptomatologia, malalties, tenint en compte les manifestes diferències morfològiques i cícliques entre homes i dones. Podrem parlar en aquest apartat d'una població que tendeix al sobre-envelliment, per tant caldrà a curt i llarg termini dotar els nostres municipis de recursos d'atenció a les necessitats de la població gran. A més a més, hem parlat ja a l'apartat de demografia de problemes o problemàtiques que afecten de forma majoritària o en major grau les dones, com ara la feminització de la pobresa, que fa que moltes dones sobretot en edats avançades tinguen més risc de patir exclusió social, donat que la major part de dones perceben pensions mínimes que no es permeten condicions de vida dignes.

Segons el *Banc de Dades Territorial. Estadística de pensions contributives del sistema de la Seguretat Social segons sexe i classe a Manuel* podem trobar la realitat següent als anys 2018 i 2019:

		2018	2019
Total	Total	631	622
	Homes	287	284
	Dones	344	338
D'incapacitat permanent	Total	61	62
	Homes	43	40
	Dones	18	22
De jubilació	Total	344	345
	Homes	211	211
	Dones	133	134
De viudetat	Total	195	186
	Homes	22	21
	Dones	173	165
D'orfandat	Total	30	29
	Homes	11	12



	Dones	19	17
En favor de familiars	Total	-	-
	Homes	-	-
	Dones		

Del total de Pensions Contributives als 2 anys, trobem que les dones són les demandants principals d'aquestes, i de les 4 variants amb estadístiques registrades són el grup més destacat, trobant en les de viudetat el màxim protagonisme i un biaix també considerable en les de jubilació. A més d'aquesta gàbia d'informació, si continuem analitzant-les amb l'import mensual mitjà i la mediana, centrant-nos en la mediana per ser més representatiu, segons sexe i classe en 2019, podem observar:

	Nombre de pensions			Mediana		
	Ambdós sexes	Hòmens	Dones	Ambdós sexes	Hòmens	Dones
Total	622	284	338	677	792	643
Incapacitat Permanent	62	40	22	665	677	619
Jubilació	345	211	134	696	836	643
Viudetat	186	21	165	677	378	677
Orfandat	29	12	17	207	207	207
Favor familiars	0	0	0	0	0	0

Totes les pensions de què les dones són beneficiàries -menys les d'orfandat, que són de la mateixa quantia- són de menor import i per tant, un dels indicadors que eleven la vulnerabilitat front l'exclusió social.

Recordarem en aquest punt com es distribueix la població del municipi de Manuel atenent a les variables edat i sexe. A la gràfica de població inclosa a l'apartat de demografia veiem com el gènere i l'edat de la població s'hauran de tindre en compte a l'hora de planificar serveis d'atenció a persones majors i dependents, així com promocionar les especificitats a tenir en compte en prevenció per tal de promocionar la salut del conjunt de la població, i de la població conformada per dones.



7.6. Àrea de prevenció i eliminació de la violència de gènere.

La violència de gènere no és un problema que afecte l'àmbit privat, és la manifestació més brutal de la desigualtat. Violència selectiva que s'exerceix contra les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades pels seus agressors com a mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.

Exposició de motius de la Llei Orgànica 1/2004 de 28 de desembre sobre Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

A la base d'aquesta violència trobem diferents formes de desigualtat entre homes i dones, per això per acabar amb aquesta xacra social cal abordar i combatre aquestes desigualtats, les Nacions Unides afirmen que és el crim més encobert al món i defineix la violència de gènere com a:

Tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o pugui tindre com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a les dones, fins i tot les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeix en la vida pública o privada.

Així, algunes de les causes que provoquen en la nostra societat discriminacions i desigualtats per raons de gènere són:

- a) La divisió sexual del treball a la nostra societat i els usos o privacions de participació dels àmbits públic i privat o familiar.
- b) Relacions de poder diferents entre homes i dones, situacions de privilegi i discriminació atenent al sistema sexe-gènere.
- c) Sistema patriarcal, estereotips i rols diferencials per raó de gènere.
- d) L'androcentrisme cultural i social que posa allò masculí com a norma representativa del conjunt de la societat.

La nostra societat s'ha assegut tradicionalment sobre una divisió sexual del treball en què l'àmbit públic (àmbit relacionat amb allò productiu, amb allò remunerat i amb la presa de decisions) ha estat l'àmbit d'actuació predominantment masculí, mentre que l'àmbit privat



o familiar és l'espai social on s'ha abocat tradicionalment la feminitat, vetant durant molt de temps la seua entrada a l'àmbit públic i productiu. L'àmbit privat o familiar és l'àmbit reproductiu, propi de la inactivitat, les cures, els afectes, la criança...

Durant molt de temps, i degut a un sistema patriarcal legitimador de la desigualtat entre homes i dones, hem estat socialitzats i socialitzades de maneres totalment diferents segons fórem homes o dones, amb una sèrie de rols i estereotips sexistes diferenciats i basats en jerarquies de domini, on els homes han ocupat els espais predominants a la societat mentre que les dones partíem d'una posició de partida relegada als àmbits familiars i de cures, patint moltes discriminacions atenent al nostre sexe.



Font: Internet. Il·lustració de Juanjo Sáez, Producciones Javis S.L.

Així doncs, per tal de previndre les formes més visibles de la violència de gènere caldrà actuar a la base de l'iceberg, remouvint les formes de violències més subtils, fent visibles rols i estereotips sexistes, els quals han estat fruit d'una cultura patriarcal i d'una socialització diferenciada en tant el gènere. El patriarcat, literalment conegut com el govern dels pares, ha estat un sistema d'organització social on s'ha produït una dominació dels homes vers les dones, adoptant diferents



formes al llarg de la història. Com déiem, aquest sistema ha traçat de manera diferenciada comportaments, rols i estereotips diferenciats segons el sexe. El problema no ha estat solament en la diferenciació de rols, sinó en les relacions de superioritat i de domini que s'han establert mitjançant aquest, i que han donat pas a la discriminació de les dones vers els homes. Seguint la teoria del sistema sexe-gènere, direm que no podem derivar de les diferències biològiques, diferències de caire social i cultural, és a dir, aquest sistema identifica allò natural i socialment construït. Açò estableix que el sexe biològic no és en sí mateix la causa o l'origen de la desigualtat de les dones, sinó la seua posició subjugada, baix el domini d'allò masculí en la nostra societat. Parlem de relacions de poder desequilibrades, d'una desigualtat profunda des de l'origen de les nostres societats. Aquestes relacions basades en el domini o superioritat d'un sexe front l'altre s'han vist legitimades sovint per un biaix sexista en la nostra cultura. L'androcentrisme que ha fet que en les nostres societats allò masculí es convertisca en la norma del conjunt de la humanitat, donant lloc a silenciar, menysprear i invisibilitzar allò femení i el paper de les dones en el conjunt de la societat.

Els poders públics no podem ser aliens a aquesta problemàtica social, la qual constitueix un dels atacs més flagrants dels drets humans fonamentals com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminació proclamats a la nostra Constitució. Com a poders públics, haurem d'adoptar mesures d'acció positiva per tal de fer efectius aquests drets, tal i com ens obliga la nostra Carta Magna, així a l'article 9.2 la Constitució disposa l'obligació per part dels poders públics d'adoptar i promoure aquestes mesures, per tal de fer efectius aquests drets, remonent tots aquells obstacles que impedeixen gaudir-los en la seua plenitud.

A més, les situacions de violència contra les dones afecten també les i els menors que es troben dins del seu àmbit familiar. La Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, adopta mesures integrals per a l'erradicació de la violència sobre la dona, oferint protecció i



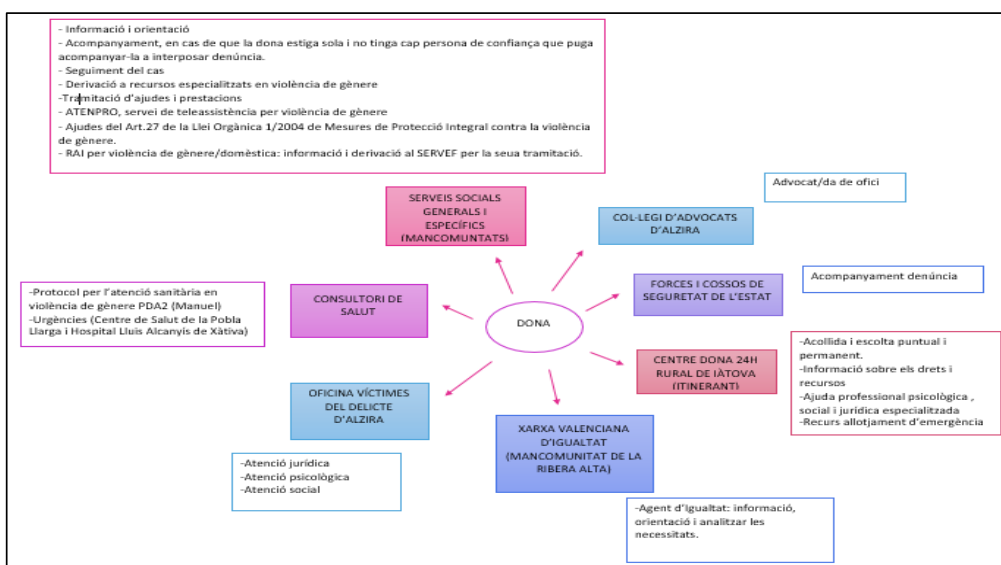
assistència tant a les dones víctimes d'aquesta com als seus fills i filles menors i/o persones subjectes a la seua tutela o acolliment, i també les mesures de prevenció, sensibilització i formació amb la finalitat d'implicar tota la societat.

7.6.1. Intervenció amb Víctimes de Violència de Gènere.

Manuel compta amb *Protocol de coordinació per a l'atenció a víctimes de violència de gènere*. Els objectius d'aquest son:

- Millorar l'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i les seues filles/fills, evitant la seua revictimització.
- Establir canals de coordinació entre els recursos implicats.
- Afavorir la detecció precoç i l'atenció integral continuada, tan si hi ha denúncia com si no.
- Sensibilitzar i donar a conèixer els diferents recursos, municipals, comarcals i autonòmics en els que compten les dones de Manuel per a l'atenció a les situacions de violència de gènere.

En la pàgina 7 d'aquest i a l'apartat 3, podem trobar el *mapa de recursos d'atenció a les víctimes de violència de Gènere* al municipi de Manuel, sent els següents (per a més informació, consultar el *Protocol*):



Font: Elaboració pròpia a partir del Protocol d'atenció



7.6.2. Prevenció i Sensibilització

La sensibilització i la prevenció són formes d'intervenció molt important per donar a conèixer la realitat sobre qualsevol tema, en aquest cas la Violència de Gènere, ja que mitjançant aquesta, visibilitzem què és, i com intervindre, a més de fer un canvi perquè no passe més als nostres municipis, en aquest cas Manuel.

A Manuel s'han dut a terme aquestes accions dins de la sensibilització i la prevenció envers la Violència de Gènere:

-Tallers d'empoderament per a dones: Poder personal, poder col•lectiu. Al projecte *Generando equidad: Formación para la igualdad*. En 7 sessions de 2 hores de duració, per tal de treballar objectius i necessitats per tal de generar en les dones el poder personal per a fer front a la presa de decisions, lideratge, autonomia, a més d'influir al seu propi benestar.

-Tallers de coeducació per a l'alumnat de primària, desenvolupats en dues sessions, per tal d'analitzar els rols i estereotips de gènere.

-Taller per a joves *Amor no m'estimes tant, estima'm millor* per tal de sensibilitzar i previndre la Violència de Gènere, treballant la concepció de l'amor romàntic i els seus mites, els rols i els estereotips de gènere que arrosseguem a les relacions de parella i vincles afectius.

-Taller *la Violència de Gènere al cinema actual*. El cinema és una ferramenta d'intervenció poderosa per sensibilitzar i previndre la Violència de Gènere, amb les històries que ens conta. Aquest taller es va realitzar en 4 sessions cinefòrums.

-Laboratori d'Autodefensa feminista, dut a terme per les Formigues Liles.



7.7.Àrea de Mediambient, urbanisme i entorn públic.

Les dones són les principals proveïdores i usuàries dels recursos naturals; açò els atorga una especial experiència en tant l'ordenament, ús i conservació d'aquesta, però malgrat això, sovint han estat apartades del àmbits de presa de decisió en el disseny, planificació i gestió del medi ambient. Quan els poders públics i els tècnics municipals posen en marxa polítiques en aquest àmbit (serveis, béns i infraestructures), es tinga en compte i es previnga l'impacte i les diferències que aquestes polítiques puguen tenir de manera diferenciada entre homes i dones, que l'ús que podem fer d'aquestes mesures pot atendre a raons diferenciades quant al gènere.

També en aquesta àrea es fa necessària la introducció de la perspectiva de gènere (el disseny, planificació tant dels espais com de la mobilitat o trànsit al poble), poden entrebancar o facilitar el trànsit de les persones pel municipi i la vida de la ciutadania.

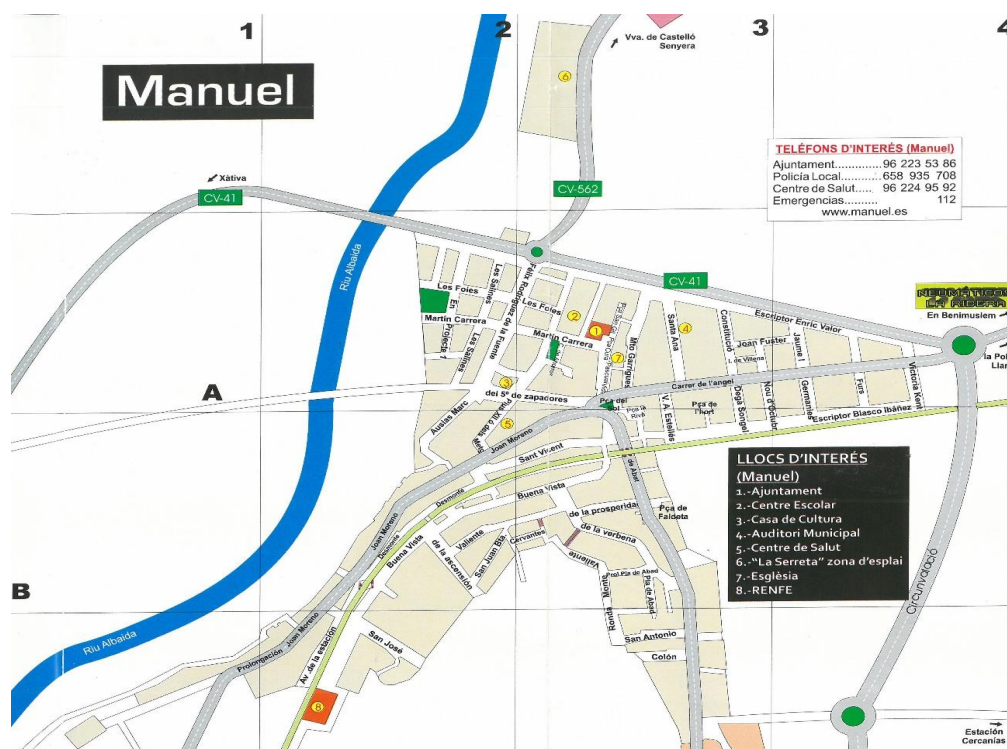
En la vida quotidiana, les dones i els homes utilitzen l'espai urbà de manera diferent i diferenciada, ja que són les dones les que suporten, normalment, una doble jornada laboral. Davant aquesta realitat, les dones troben determinades dificultats de mobilitat en aquells espais urbans creats sense tindre en compte la perspectiva de gènere, com la mobilitat per qüestions relacionades amb la vida quotidiana: atenció a familiars malalts, compres domèstiques, visites mèdiques, estudis, etc. Són supòsits que solen comptar amb major presència de dones.

En l'ordenament del nostre municipi i en els seus carrers, parcs i espais públics hem de visibilitzar referents femenins i visibilitzar la vida i les obres de les dones, donat que aquestes suposen més de la meitat de la ciutadania. Així també, hem de tenir en compte que la il·luminació i l'enllumenat públic han d'evitar les zones fosques, per facilitar la seguretat i el sentiment de gaudiment dels espais públics sense por. Aquesta inseguretat o por a transitar lliurement per l'espai públic afecta de manera majoritària les dones.



En aquest apartat a més de tenir en compte la perspectiva de gènere per crear municipis més inclusius i segurs, també haurem de tenir en compte l'accessibilitat per tal que aquesta quede garantida tant per a persones amb mobilitat reduïda, com per a les famílies que circulen amb xiquetes i xiquets amb carros, com atendre les necessitats de la població que compta amb un índex d'envelliment bastant elevat.

En conclusió, hem de treballar per aconseguir una igualtat real a Manuel, on els espais, les temàtiques i les feines no estiguen masculinitzades ni feminitzades i sobretot que tothom tinga les oportunitats, l'atenció i els recursos que necessita segons les seues característiques.



A Manuel tan sols hi ha 3 carrers amb nom de dona: Victoria Kent, Santa Ana i Isabel de Villena. Aquest fet com a qualsevol altre poble, contribueix a la invisibilitat de les dones a l'àmbit públic i al seu reconeixement. Per tant, falten incorporar noms de dones a l'urbanisme de Manuel.



8. Anàlisi DAFO

FEBLESES	FORTALESES	AMENACES
-No existeix un Pla d'Igualtat anterior (estem a l'inici d'un camí, però no tot està per fer). - Manca de coresponsabilitat i implicació als àmbits reproductius, d'afectes i de cures per part dels homes (aquests no s'impliquen als àmbits tradicionalment feminitzats, malgrat que les dones fa anys que entrarem als àmbits productius). - Manca de sensibilitat i de percepció de les desigualtats relatives al gènere. Falta sensibilitzar al conjunt de la ciutadania vers la importància de les polítiques d'igualtat, per tal de fer efectiva la igualtat de drets i oportunitats entre homes i dones. - Pitjors oportunitats i condicions laborals per a les dones, les problemàtiques de conciliació encara recauen majoritàriament sobre les esqueses de les dones.	-Existència d'un compromís polític i institucional amb la igualtat entre dones i homes. - Major presència i participació de dones a àmbits productius, econòmics i de presa de decisions . - Recursos materials i humans externs per tal de desenvolupar les mesures i accions del present Pla. -Xarxa associativa molt activa. OPORTUNITATS - Participació i implicació de la ciutadania en el desenvolupament del present Pla d'Igualtat. - Augment de la jurisprudència en matèria d'igualtat que fonamenta el desenvolupament i necessitat de les mesures contingudes en aquest Pla.	- Manca de finançament propi i inestabilitat de recursos especialitzats. - Envelliment de la població i altes taxes de dependència (augment del risc de vulnerabilitat de la població, especialment de les dones). - Poca visió de la utilitat de les mesures contingudes en aquest pla (vivim baix el vel d'una aparent igualtat que no és real ni del tot efectiva). - Permanència d'estereotips i rols sexistes a molts àmbits municipals. - Poca consciència vers la xacra social de la violència de gènere (la gent sols visibilitza la punta de l'iceberg de la violència masclista, però tendeix a normalitzar o minimitzar les violències que la sustenten (econòmica, simbòlica, estructural, micromasclimes...)



9. Objectius

Arran la diagnosi presentada als apartats anteriors, presentem a continuació un disseny de mesures, objectius i accions per tal de desenvolupar aquest I Pla d'Igualtat Municipal de Manuel, pla pensat i establert per al conjunt de la ciutadania. El present Pla queda dividit en les següents àrees d'actuació (set àrees). Empoderament (Autonomia personal: Formació, ocupació i habitatge/ Participació Social i Promoció de l'Associacionisme); Corresponsabilitat i usos del temps; Cultura, educació i temps lliure; Mitjans de comunicació, llenguatge i imatge inclusives; Salut i inclusió social; Prevenció i eliminació de la violència de gènere i Medi Ambient, urbanisme, entorn públic i urbà. Les diferents mesures s'assignen a diferents regidories responsables, indicant així mateix els criteris i indicadors d'avaluació adients, per tal de veure l'estat d'acompliment del pla en les seues diferents fases. Abans de continuar amb el seguit d'accions dissenyades m'agradaria clarificar algunes qüestions:

- Ens trobem al davant d'un pla viu, hem intentat dissenyar un Pla realista i arrelat a les necessitats del municipi i de la ciutadania de Manuel.
- Les mesures i accions contingudes al present Pla parteixen d'una realitat concreta (que hem intentat plasmar a la diagnosi) estant en continu moviment. Tractarem amb aquesta eina institucionalitzar (posar en l'agenda política), sensibilitzar i transversalitzar les polítiques d'igualtat del municipi de manera que impregnen els diferents àmbits culturals i socials.

9.1. Objectius Generals

- Sensibilitzar el conjunt de la ciutadania gràcies a diversos mecanismes i eines (directes i indirectes) vers la importància dels valors igualitaris a la nostra societat i en rebuig de les violències masclistes.
- Aconseguir una atenció igualitària al conjunt de la ciutadania, introduint la perspectiva de gènere, per valorar l'impacte que les



polítiques municipals tenen en aquesta (removent aquelles desigualtats relatives al gènere).

— Treballar per fer efectiva la igualtat entre dones i homes a tots els àmbits de les nostres vides que són competència de les administracions locals.

— Eliminar i remoure tots els entrebancs i estereotips sexistes presents a les nostres societats.

— Promoure models de masculinitat igualitàries, implicant al conjunt de la societat (homes i dones), afavorint un clima de relacions humanes respectuoses entre gèneres i excloent així situacions de domini i desigualtat.

— Visibilitzar als espais públics les vides i les tasques de les dones, del seu llegat i formes de fer, dels treballs no reconeguts però essencials en el manteniment de les nostres societats (els treballs reproductius, d'afectes i cures), mostrant referents i exemples a les futures generacions.

— Lluitar de manera col·lectiva contra les violències sexistes i contra la violència de gènere, facilitant recursos, informació, formació, vers les diferents formes de violència, així també, mostrarem un treball en xarxa, coordinat i eficaç per lluitar conjuntament fins la seua erradicació.

— Transversalitzar les polítiques d'igualtat, totes les polítiques municipals han de partir dels valors igualitaris.

9.2. Objectius específics (per àrees).

9.2.1 Primera àrea: Àrea d'Empoderament.

Autonomia personal:

Objectiu general d'àrea

Fomentar una cultura laboral més igualitària, adoptant mesures que afavorisquen la integració social de les dones.



Objectius específics d'àrea

- Facilitar a les dones l'accés al treball.
- Informar, orientar i assessorar per a la inserció laboral de les dones en igualtat d'oportunitats.
- Dotar a les dones d'informació i recursos personals que contribueixen a l'exercici de la seua autonomia i apoderament en la vessant familiar, laboral i personal.

Participació i promoció de l'associacionisme:

Objectiu general d'àrea

Fomentar i impulsar canvis culturals i socials que consoliden i faciliten la participació social de la ciutadania en els assumptes públics i l'associacionisme.

Objectiu específic d'àrea

Afavorir la participació social de les dones a tots els àmbits, incidint en els àmbits de presa de decisions.

9.2.2. Segona àrea: Àrea de corresponsabilitat i usos del temps.

Objectiu general d'àrea

Sensibilitzar el conjunt de la ciutadania vers la importància de la corresponsabilitat per gaudir de les necessàries autonomia, creixement i llibertat personal.

Objectiu específic d'àrea

Fomentar serveis i activitats que permeten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.



9.2.3. Tercera àrea: Àrea de Cultura i Temps Lliure.

Objectiu general d'àrea

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques, iniciatives educatives i culturals del municipi.

Objectiu específic d'àrea

-Sensibilitzar la comunitat educativa vers la igualtat de gènere i la importància de l'educació (educació en igualtat), per tal de remoure els obstacles i estereotips sexistes que encara perviuen arrelats a l'estructura de la societat.

-Promoure la participació de les dones a les activitats esportives, culturals i d'oci del municipi.

9.2.4. Quarta àrea: Àrea de Mitjans de Comunicació i Llenguatge i Imatge Inclusius No Sexista.

Objectiu general d'àrea:

Fomentar un tracte igualitari mitjançant una comunicació inclusiva difonent des del Consistori valors d'igualtat i relacions igualitàries i de bon tracte entre dones i homes.

Objectiu específic d'àrea:

-Aconseguir i fomentar un ús de la imatge i llenguatge no sexistes, fomentant doncs l'ús d'una imatge i llenguatge inclusius.

-Informar, orientar i assessorar per a la inserció laboral de les dones en igualtat d'oportunitats.

- Dotar a les dones d'informació i recursos personals que contribueixen a l'exercici de la seua autonomia i apoderament en la vessant familiar, laboral i personal.



9.2.5. Quinta àrea: Àrea de Salut i Inclusió Social

Objectiu general d'àrea:

Promoure amb els mitjans que tinguem al nostre abast la qualitat de vida del conjunt de la ciutadania, entenent la salut des d'un punt de vista integral (incloent la salut física com la psicològica), introduint i fomentant estils de vida saludables. D'altra banda, s'entén com a necessària la introducció de la perspectiva de gènere per entendre les relacions de les persones amb el seu entorn.

Objectiu específics d'àrea:

- Foment de la salut de les dones i impuls d'actuacions que incidisquen en l'impacte que els rols de gènere tenen en aquest àmbit.
- Promoure l'autoconeixement, autogestió de les emocions, control del cos, caminant cap a un concepte integral de salut.

9.2.6. Sexta àrea: Àrea de prevenció o eliminació de la Violència de Gènere

Objectiu general d'àrea:

Impulsar diverses actuacions municipals per previndre la violència de gènere i masclista. Millorar l'atenció en la mesura de les nostres possibilitats de les dones víctimes i dels seus fills i filles.

Objectiu específic d'àrea:

- Previndre la violència de gènere a l'àmbit educatiu (l'educació en igualtat serà una peça clau).
- Sensibilitzar el conjunt de la ciutadania i mostrar el nostre rebuig cap a la violència de gènere, coneixent les seues causes i valorant l'impacte d'aquesta violència al conjunt de la nostra societat.
- Reforçar i coordinar els i les agents implicats i els recursos per tractar la xacra de la violència de gènere i masclista.



9.2.7. Setena àrea: Àrea de Medi Ambient, Urbanisme, Entorn Públic i Urbà

Objectiu general d'àrea:

Promoure l'ús dels espais públics col·lectius, aconseguint que el poble siga inclúsiu amb la diversitat de les seues gents, és a dir, un poble per a totes les persones

Objectiu específic d'àrea:

- Integrar la perspectiva de gènere al planejament urbanístic del nostre municipi.
- Visibilitzar al municipi al nomenclàtor de carrers, parcs, espais públics els referents de dones del municipi i les seues aportacions.

10. Àrees del Pla, objectius i accions.

10.1. Àrea d'Empoderament

Formació, Ocupació i habitatge: Adoptar mesures que afavoreixen la integració laboral de les dones i fomentar una cultura laboral més igualitària.

Objectius:

- 1 - Facilitar a les dones l'accés al treball
- 2 - Informar, orientar i assessorar per a la inserció laboral de les dones en igualtat d'oportunitats
- 3 - Dotar a les dones d'informació i recursos personals que contribueixen a l'exercici de la seua autonomia i empoderament en la vessant familiar, laboral i personal.

Accions:

- 1 - Divulgar una imatge no estereotipada dels treballs, fomentant la igualtat d'oportunitats en el món laboral i de la formació, incidint en problemàtiques com la segregació laboral i la precarització dels sectors laborals més feminitzats.



2 - Realitzar campanyes de sensibilització dirigides al món empresarial i al conjunt de la ciutadania per tal d'afavorir la contractació de dones.

3 - Oferir atenció jurídica, social i psicològica mitjançant conveni amb altres municipis o recursos com OAVD.

Responsables: 1 i 2 - Tots els departaments. 3 - Alcaldia.

Participació i promoció de l'associacionisme: Impulsar canvis culturals i socials que aconseguixen i consoliden la igualtat.

Objectiu:

Afavorir la participació de la dona.

Accions:

1 - Potenciar l'alfabetització digital de les dones.

2 - Dinamitzar i impulsar activitats amb associacions i entitats que treballen en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

3 - Facilitar l'accés i promoure el seu ús, a locals i instal·lacions municipals per a la realització de les diferents activitats organitzades, per i per a l'associació de dones i aquelles que treballen per a la igualtat entre dones i homes.

Responsables: 1, 2 i 3 - Tots els departaments.

10.2. Àrea de Corresponsabilitat i Usos del Temps

Sensibilitzar i conscienciar a dones i homes sobre la importància de la corresponsabilitat per a l'autonomia, creixement i llibertat personal.

Objectius:

1 - Mantindre i millorar els serveis i activitats que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

2 - Potenciar i recolzar tota iniciativa encaminada a la corresponsabilitat familiar.

Accions:

1 - Manteniment de les activitats extraescolars d'iniciativa de l'Ajuntament de Manuel, analitzant la correcta cobertura de les necessitats existents (horaris) i finançament adequat.



- Manteniment dels serveis d'atenció a la infància a d'altres períodes de vacances o no lectius (Nadal, Pasqua).

2 - Realitzar campanyes informatives per a la corresponsabilitat i el repartiment de les tasques domèstiques. Incidint en la població masculina per tal d'assumir el concepte i la pràctica de la conciliació laboral i familiar com a propi.

Responsables: 1 - Alcaldia. 2 - Tots els departaments.

10.3. Àrea de Cultura, Educació i Temps Lliure

Incorporar la perspectiva de gènere en els processos educatius i culturals de la localitat.

Objectius:

- 1 - Sensibilitzar en igualtat de gènere a tota la comunitat educativa.
- 2 - Promoure la participació de les dones en les activitats esportives i d'oci del municipi.

Accions:

1 - Realització d'accions de sensibilització en igualtat de gènere amb el conjunt de la comunitat educativa.

- Realització de tallers sobre igualtat, educació, conciliació, prevenció de la violència de gènere, ús no sexista dels joguets i publicitat no sexista a les famílies. Mitjançant la creació d'una escola de famílies amb diferents activitats al llarg de l'any.

- Incorporar la perspectiva de gènere en les activitats extraescolars, bibliopiscina.

2 - Consolidar el desenvolupament i la promoció d'actes culturals, d'oci i esportius, amb l'objectiu principal de promocionar la igualtat efectiva de dones i homes, la no discriminació i la visibilització de les dones.

- Reconèixer la participació femenina en tots els àmbits de l'esport, atorgant també el reconeixement a la millor esportista local femenina

Responsables: 1 i 2 - Tots els departaments.



10.4. Àrea de Mitjans de Comunicació i ús no sexista de llenguatge

Fomentar el tracte Igualitari en la Comunicació de l'Ajuntament difonent valors que promouen la igualtat entre dones i homes.

Objectius:

1 - Aconseguir una institució i un poble lliure de llenguatge sexista tant escrit com visual.

Accions:

1 - Utilitzar en tots els departament municipals i en els documents interns i externs, un llenguatge inclusiu que visibilitze a les dones i les represente junt als homes.

- Vetlar per una utilització igualitària d'homes i dones en les publicacions municipals, díptics, web municipal, web dels diferents departaments...

Responsables: 1 i 2 - Tots els departaments i Alcaldia.

10.5. Àrea de Salut i Inclusió Social

Promoure les condicions necessàries per a incrementar la qualitat de vida, entesa com a la salut i el benestar físic, psicològic i la adequada relació de la persona amb els elements del seu entorn des de la perspectiva de gènere.

Objectius:

1 - Impulsar i desenvolupar actuacions específiques que persegueixen el millor coneixement de la incidència dels rols de gènere en la salut de les dones.

2 - Promoure un major autoconeixement i autogestió de les dones orientat cap a la salut integral mitjançant el coneixement del seu propi cos i les seues emocions.

Accions:

1 - Col·laboració amb associacions sociosanitàries en la difusió de les seues actuacions i en el desenvolupament dels seus programes.

2 - Promocionar la salut integral de les dones. La difusió de recomanacions destinades a millorar la salut de les dones majors, amb la fi de promocionar hàbits i estils de vida saludables, evitar l'automedicació i estimular les relacions personals, l'autoestima i la cura. Parant especial atenció a malalties i problemàtiques pròpies de l'edat madura.



Responsables: 1 - Tots els departaments. 2 - Tots els departaments i Alcaldia.

10.6. Àrea de Prevenció o Eliminació de la Violència de Gènere

Impulsar les actuacions del municipi referents a la prevenció de la violència de gènere i l'atenció a dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles.

Objectius:

- 1 - Previndre la violència de gènere en l'àmbit educatiu.
- 2 - Sensibilitzar a la població en general cap al rebuig a la violència de gènere i promoure el coneixement de les seues causes.

Accions:

- 1 - Commemorar el 25 de Novembre amb la implicació de la comunitat educativa. Promoure campanya permanent en el centre de salut i espais públics.
- 2 - Realitzar una campanya publicitària contra la Violència de Gènere i els mites de l'amor romàntic per a fer ús d'ella en els dies representatius com 14 de Febrer, 8 de Març, 28 de Juny i 25 de Novembre.

Responsables: 1 - Tots els departaments. 2 i 3 - Alcaldia i Serveis socials.

10.7. Àrea de Medi Ambient, Urbanisme i Entorn Públic

Promoure la utilització d'espais públics compartits i aconseguir un poble per a tots i totes.

Objectius:

- 1 - Afavorir la millora de l'entorn i millorar l'espai de convivència des de la perspectiva de gènere.

Accions:

- 1 - Sensibilitzar a les dones i homes sobre la importància i el respecte del temps i espais propis.
- Donar visibilitat a les dones en l'espai públic (nom de carrers, places, parcs...).
- Canalitzar les diferents demandes rebudes cap als recursos adients.

Responsables: 1 - Tots els departaments i Serveis socials.



11. Vigència i pressupost

El primer Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes del municipi de Manuel té una vigència de 4 anys (2021 - 2024). Per tal de desenvolupar el present pla cal la implicació directa de l'estructura vertical i horitzontal de l'Ajuntament.

Per això, la participació d'aquestes estructures aconseguir, no solament l'execució de les mesures dissenyades per a la consecució dels objectius, sinó també l'assumpció del cost derivat de la seua implementació i el finançament i implicació adequats per tal d'aconseguir-los.

D'aquesta manera s'aconsegueix complir amb la imprescindible transversalitat que ha de regir tot el procés de disseny, elaboració, implementació, seguiment i avaluació del I Pla d'Igualtat de Manuel.

Cadascuna de les regidories i departaments aportaran els recursos econòmics i humans adients per tal de desenvolupar i executar les accions i mesures que recollim al present Pla, realitzant un seguiment anual dels recursos emprats i accions realitzades, de les carències i dificultats amb que s'han trobat, recollint informació detallada dels canvis o millores aplicades, de l'impacte d'aquestes accions i de les millores o acompliments dels objectius proposats, per tal de facilitar l'avaluació final del pla, quan aquest esgote el seu termini. Així i malgrat no comptar amb pressupost municipal destinat a desenvolupar el present pla, si que es compta amb el compromís ferm de dotar allò necessari per anar fent i realitzant tots i cadascun dels objectius proposats.



12. Temporalització

Accions	2021	2020	2023	2023
Divulgar una imatge no estereotipada i no sexista dels treballs, fomentant la igualtat d'oportunitats en el món laboral i de la formació i treballant contra la segregació laboral i la precarització dels sectors laborals més feminitzats.				
Realitzar campanyes de sensibilització dirigides al món empresarial i al conjunt de la ciutadania per a la contractació de dones i front les problemàtiques concretes que a nivell laboral pateixen les dones majoritàriament o en major grau.				
Potenciar l'alfabetització digital de les dones mitjançant intercanvis en programes Inter generacionals.				
Dinamitzar e impulsar activitats en associacions i entitats que treballen en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.				
Facilitar l'accés i promoure el seu ús, a locals i instal·lacions municipals per a la realització de les diferents activitats organitzades, per i per a l'associació de dones i aquelles que treballen per a la igualtat entre dones i homes.				
Manteniment de les activitats extraescolars d'iniciativa de l'ajuntament, analitzant la correcta cobertura de les necessitats existents (horaris) i cost adequat.				
Manteniment dels serveis d'atenció a la infància a altres períodes estius de vacances o no lectius.				
Realitzar campanyes informatives per a la corresponsabilitat i el repartiment de les tasques domèstiques. Incidint en la població masculina per tal d'assumir el concepte i la pràctica de la conciliació laboral i familiar com a propi. Recerca de models de masculinitat igualitàries.				
Realització d'accions de sensibilització en igualtat de gènere a tots els agents de la comunitat educativa.				
Realització de taller per a l'alumnat del CEIP en promoció de la igualtat i prevenció de violència de gènere.				
Incorporar la perspectiva de gènere en les activitats extraescolars, bibliopiscina,...				
Consolidar el desenvolupament i la promoció d'actes culturals, d'oci i esportius, que el seu objectiu siga, principalment, la promoció de la igualtat efectiva de dones i homes, la no				



discriminació per raó de sexe i donar major visibilitat a les dones.				
Reconèixer la participació femenina en tots els àmbits de l'esport, atorgant també el reconeixement a la millor esportista local femenina.				
Utilitzar en tots els departament municipals, pàgina web municipal, i al conjunt de documents d'usos intern i extern, un llenguatge inclusiu no discriminatori i una imatge no sexista que visibilitze les dones i les mostre com a part fonamental d'aquesta societat.				
Vetllar per una utilització igualitària d'homes i dones en les publicacions municipals, díptics informatius, web municipal...				
Col·laboració amb associacions sociosanitàries en la difusió de les seues actuacions i en el desenvolupament dels seus programes, web municipal, web dels diferents departaments...				
Promocionar la salut integral de les dones.				
La difusió de recomanacions destinades a millorar la salut de les dones majors, amb la fi de promocionar hàbits i estils de vida saludables, evitar l'automedicació i estimular les relacions personals, l'autoestima i la cura. Parant esment especial a patologies associades a les dones d'edat madura.				
Commemorar el 25 de Novembre amb la implicació del col·lectiu educatiu.				
Promoure campanya permanent en el centre de salut i espais públics.				
Realitzar una campanya publicitària contra la violència de gènere i els mites de l'amor romàntic per a fer ús d'ella en els dies representatius com 14 de Febrer, 8 de Març, 28 de Juny i 25 de Novembre.				
Elaboració d'un mapa de recursos existents, telèfons de contacte i itineraris d'actuació-intervenció des de l'àmbit sanitari i social, a nivell municipal, comarcal i provincial en cas de violència de gènere.				
Incrementar la visualització sobre els possibles efectes nocius i deterioració de l'autoestima a través dels comportaments quotidians mesurant l'impacte d'actituds sexistes i micromasclismes.				
Sensibilitzar a les dones i homes sobre la importància i el respecte el "temps i espais propis".				
Canalitzar les diferents demandes rebudes cap als recursos existents.				



13. Avaluació i indicadors d'avaluació

Accions	Indicadors
Divulgar una imatge no estereotipada i no sexista dels treballs, fomentant la igualtat d'oportunitats en el món laboral i de la formació i treballant contra la segregació laboral i la precarització dels sectors laborals més feminitzats.	Nombre d'accions realitzades
Realitzar campanyes de sensibilització dirigides al món empresarial i al conjunt de la ciutadania per a la contractació de dones i front les problemàtiques concretes que a nivell laboral pateixen les dones majoritàriament o en major grau.	Nombre de campanyes
Potenciar l'alfabetització digital de les dones mitjançant intercanvis en programes Inter generacionals.	Nombre de tallers
Dinamitzar e impulsar activitats en associacions i entitats que treballen en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	Si / No
Facilitar l'accés i promoure el seu ús, a locals i instal·lacions municipals per a la realització de les diferents activitats organitzades, per i per a l'associació de dones i aquelles que treballen per a la igualtat entre dones i homes.	Si / No
Manteniment de les activitats extraescolars d'iniciativa de l'ajuntament de Manuel, analitzant la correcta cobertura de les necessitats existents (horaris) i cost adequat.	Canvis elaborats
Ampliació dels serveis d'atenció a la infància a altres períodes estiuencs de vacances o no lectius.	Si / No
Realitzar campanyes informatives per a la corresponsabilitat i el repartiment de les tasques domèstiques. Incidint en la població masculina per tal d'assumir el concepte i la pràctica de la conciliació laboral i familiar com a propi. Recerca de models de masculinitat igualitàries.	Nombre de campanyes
Realització d'accions de sensibilització en igualtat de gènere a tots els agents de la comunitat educativa.	Nombre d'accions
Realització de taller per a l'alumnat del CEIP en promoció de la igualtat i prevenció de violència de gènere.	Nombre de tallers
Incorporar la perspectiva de gènere en les activitats extraescolars, bibliopiscina,...	Si / No
Consolidar el desenvolupament i la promoció d'actes culturals, d'oci i esportius, que el seu objectiu siga, principalment, la promoció de la igualtat efectiva de dones i homes, la no discriminació per raó de sexe i donar major visibilitat a les dones.	Si / No
Reconèixer la participació femenina en tots els àmbits de l'esport, atorgant també el reconeixement a la millor esportista local femenina.	Si / No
Utilitzar en tots els departament municipals , pàgina web municipal, i al conjunt de documents d'usos intern i extern, un llenguatge inclusiu no discriminatori i una imatge no sexista que visibilitze les dones i les mostre com a part fonamental d'aquesta societat.	Si / No



Vetllar per una utilització igualitària d'homes i dones en les publicacions municipals, díptics informatius, web municipal...	Si / No
Col·laboració amb associacions sociosanitàries en la difusió de les seues actuacions i en el desenvolupament dels seus programes, web municipal, web dels diferents departaments...	Nombre de col·laboracions
Promocionar la salut integral de les dones.	Si / No
La difusió de recomanacions destinades a millorar la salut de les dones majors, amb la fi de promocionar hàbits i estils de vida saludables, evitar l'automedicació i estimular les relacions personals, l'autoestima i la cura. Parant esment especial a patologies associades a les dones d'edat madura.	Nombre de recomanacions
Commemorar el 25 de Novembre amb la implicació del col·lectiu educatiu.	Si / No
Promoure campanya permanent en el centre de salut i espais públics.	Si / No
Realitzar una campanya publicitària contra la violència de gènere i els mites de l'amor romàntic per a fer ús d'ella en els dies representatius com 14 de Febrer, 8 de Març, 28 de Juny i 25 de Novembre.	Si / No
Establir vies de col·laboració amb entitats especialitzades en la matèria i en l'atenció a les víctimes de Violència de Gènere, coordinant tots els agents i serveis involucrats i reforçant l'atenció prestada amb convenis amb diferents institucions i associacions.	Si / No
Incrementar la visualització sobre els possibles efectes nocius i deterioració de l'autoestima a través dels comportaments quotidians mesurant l'impacte d'actituds sexistes i micromasclismes.	Nombre d'accions
Sensibilitzar a les dones i homes sobre la importància i el respecte el temps i espais propis.	Nombre d'accions
Canalitzar les diferents demandes rebudes cap als recursos existents.	Nombre de demandes rebudes

14. Glossari de termes

ACCIÓ POSITIVA: Mesures adreçades a un grup determinat, amb les quals es pretén suprimir i prevenir una discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.



BRETXA SALARIAL: Es refereix a les diferències salarials entre dones i homes, tant en l'exercici de treballs iguals com la produïda en els treballs feminitzats, és a dir, treballs on la majoria de persones que ocupen els llocs són dones.

CONCILIACIÓ: Suposa propiciar les condicions per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals.

CORRESPONSABILITAT: Concepte que va més enllà de la mera conciliació i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents corresponsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

ESTEREOTIPS: Consisteix en una imatge estructurada i acceptada per la majoria de les persones com representativa d'un determinat col·lectiu. Esta imatge es forma a partir d'una concepció estàtica sobre les característiques generalitzades dels membres d'eixa comunitat.

GÈNERE: Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura. Mentre el sexe fa referència a les característiques biològiques entre dones i homes, percebudes com a universals i immutables.



TRANSVERSALITAT: Estratègia per tal d'integrar la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques, considerant sistemàticament, les situacions, prioritats i necessitats respectives de dones i homes, per tal de promoure la igualtat entre ambdós sexes i tenint en compte, activament i obertament, des de la fase de la planificació, els seus efectes i impactes en les situacions respectives d'unes i d' altres quan s'apliquen, supervisen i avaluen.

VIOLÈNCIA DE GÈNERE: Es tracta d'una violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades, pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.



Registro Telemático. Ayuntamiento de Manuel
ENTRADA
11/03/2021 18:07
202100590

I Pla d'Igualtat Municipal entre dones i homes Manuel

I Pla d'Igualtat municipal entre homes i dones de Manuel 2021-2024

