



AJUNTAMENT D'OLIVA

Acta núm. 21/2019

**SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA I URGENT DEL PLE DE L'AJUNTAMENT
CELEBRADA EL DIA 13 DE NOVEMBRE DE 2019.**

**HORA DE COMENÇAMENT: 19.30 HORES
HORA D'ACABAMENT: 23.10 HORES
LLOC: SALA DE PLENS DE LA CASA CONSISTORIAL
CONVOCATÒRIA: PRIMERA**

ASSISTENTS

Sr. ALCALDE:

DAVID GONZÁLEZ MARTÍNEZ

Srs. REGIDORS:

YOLANDA PASTOR BOLO

ENRIQUE PARRA MAÑÓ

FRANCISCO ESCRIVÁ MATA

JOAN MASCARELL ALEMANY

YOLANDA NAVARRO VIZCAINO

JOSEP ESCRIVÁ SAVALL

YOLANDA BALAGUER PERICÁS

JULIO LLORCA ESTEVE

MIGUEL DOMENECH CARDONA

ANA MARÍA MORELL GÓMEZ

JOAQUÍN CALAFAT ROCHER

ANA MENA ZAMORA

MIGUEL MONZONÍS SALLEMI

M^a JOSEP LLORÉNS LLIDO

SALVADOR LLOPIS IBIZA

SILVIA MENA ESTEVE

ALEJANDRA TOMÁS DOMENECH

JOSÉ SALAZAR CUADRADO

ABSENTS EXCUSATS:

MIREIA FRANCESCA MORERA ALEMANY

JOAN MATA COTS

SR. SECRETARI:

CÉSAR A. NARBON CLAVERO

SRA. INTERVENTORA:

MARTA MILVAQUES CUCART

A la ciutat d'Oliva, sent el dia, hora i al lloc indicat a l'encapçalament, es reuneixen sota la presidència que també consta, els membres de la corporació expressats al marge, a l'objecte de realitzar la sessió del Ple de l'Ajuntament, amb el caràcter i convocatòria que també consten; actua com a fedatari públic el secretari general de l'ajuntament.

El Ple es constitueix vàlidament, per complir el terç legal dels seus membres, i assisteix el president i el secretari.

La Presidència declara oberta la sessió, que es desenvolupa d'acord amb el següent **Ordre del Dia**:



AJUNTAMENT D'OLIVA

PRIMER.- RATIFICACIÓ DE LA URGÈNCIA DE LA CONVOCATÒRIA.

Abans de justificar la urgència de la sessió, el Sr. alcalde concedeix l'ús de la paraula, i es manifesta el següent:

- **Sr. Mata Cots:** “Abans de començar aquest plenari m'agradaria fer tres consideracions, relatives al fet que aquest plenari s'haja de convocar de forma extraordinària i de caràcter urgent. Un plenari extraordinari i urgent s'ha de motivar amb raons fundades i excepcionals de premura en els assumptes a debatre; en aquest sentit podem entendre que per circumstàncies alienes a la voluntat dels membres de la corporació, o situacions de gran extraordinarietat, poden justificar convocar un plenari amb només dos dies i amb la velocitat distinta a la del procediment habitual. Aquestes circumstàncies doten de certa innocència la voluntat de la convocatòria extraordinària i urgent, que ací no es donen. Si aquest plenari és extraordinari i és urgent és perquè la gestió de la preparació del pressupost per a 2019, i la plantilla de personal, ha estat tan atropellada com aquesta convocatòria. Estem davant del plenari més important de l'exercici, i vostés no han mostrat ni una mínima consideració cap a l'oposició. Com a pràctica de cortesia habitual, entre la Comissió Informativa d'Hisenda i el plenari dels pressupostos, ha mediat sempre una mitjana de quinze dies; consulten l'històric i ho podran comprovar. En aquesta ocasió, dos dies. Açò sí que es extraordinari. Plantilla de personal, bases d'execució, tot amb només dos dies per a poder analitzar-ho els membres de l'oposició. La tasca de fiscalització l'han valorada com un bon no res. Segon, l'article 84 del text refós del règim local, disposa que tota la documentació dels assumptes que s'han d'incloure en l'ordre del dia, que han de servir per al debat i votació, han d'estar a disposició dels membres de la corporació des del mateix dia de la convocatòria, en la Secretaria. Hui a les 16.00 h encara hem rebut un informe de Recursos Humans. Aquest fet no pot passar-se per alt i cal ressenyar-lo. En unes decisions tan importants, no poden vostés, membres del govern, menysprear d'aquesta forma la tasca dels membres de la corporació. I tercer, el passat 25 d'octubre se li va comunicar al Sr. alcalde, en compliment del que disposa l'article 12.2 del ROF, que un dels regidors de PRO estaria fora del municipi entre els dies 3 i 18 de novembre; informació que se li presentava al Sr. alcalde a tots els efectes. No només no s'han respectat els quinze dies de cortesia entre al comissió informativa i el plenari, sinó que no ha atés la consideració que li férem per registre d'entrada, tot despreciant el dret constitucional a la participació d'un dels membres de la corporació, com disposa l'article 23.2 de la Constitució Espanyola. No obstant això que s'ha argumentat, aquest grup s'abstindrà en la ratificació de la urgència, perquè entenem que els assumptes a tractar són de gran calat. Però no sense abans deixar patent que la irresponsabilitat d'aquesta forma atropellada de portar al plenari un pressupost és completament del govern. Aquest grup s'ha posat les piles i ha fet tot el que ha pogut, i més, per treballar amb el respecte que mereixen els qui amb nosaltres van depositar la seua confiança i que vostés, en certa forma, han despreciat.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sr. Llopis Ibiza:** “Nosaltres, abans de començar, jo demanaria unes futures disculpes, perquè està clar que amb el temps que hem tingut per estudiar aquestos pressupostos, intentarem ser el més exhaustius possible, al llarg del plenari que realitzarem ara. I espere ser tot el concret possible, i real amb les xifres. Com bé ha dit el Sr. Mata, és de veres que nosaltres a les 14.30 h hem rebut documentació, que trastoca alguna de les informacions que puguem donar, encara que siga un 2.5%, però bé, no hem pogut adaptar-ho a tot el que hem trobat per les dates que estem. En el punt que estem el Grup Popular votarà no a la urgència d'aquesta convocatòria, tenint en compte que estem a mitjans de novembre, i si aquest pressupost s'aprova en aquesta sessió, encara té un recorregut important per a aprovar-lo definitivament. La veritat siga dita, quasi compleix amb la norma que diu que s'ha d'aprovar abans de finalitzar l'exercici; però no aquest sinó l'anterior. Arriba un any tard, però vostés el convoquen amb urgència, i ho fan no perquè tinguen presa, que no entenc, sinó per impedir a l'oposició que faça la seua tasca de fiscalització de l'acció de govern. Vosté, Sra. Morell, sí que és responsable, des del mes de juny forma part del govern, no és excusa, que sempre ens dona, que els serveis tècnics en el mes d'agost es troben de vacances; aqueixa informació ja la té de sempre, i mire per on, qui se'n va anar primer de vacances va ser vosté, i després el Sr. alcalde, deixant aquest assumpte tan important en el calaix. Per la qual cosa vosté hauria d'haver remés aqueix document al plenari abans del 15 d'octubre, com està reflectit en l'informe d'Intervenció. Això vosté també arriba tard al compliment de les seues obligacions, vosté és la màxima responsable, no val que s'excuse amb els funcionaris com a regidora d'Hisenda.”
- **Sr. Salazar Cuadrado:** “La veritat és que parlar d'urgència per a tractar un pressupost que pràcticament no tindrà cap recorregut, quasi sembla, no diré de riure, que estem parlant d'un tema molt seriós, però molt poc oportú. Si realment es tenia urgència per aprovar un pressupost i aplicar-lo com cal, com el que és la funció principal del pressupost, que és administrar tots els recursos econòmics de l'ajuntament, de personal i altres, al llarg de tot l'any, s'hauria d'haver fet amb molt més temps. També hem de tindre en compte que ha hagut unes eleccions i aqueixa és l'excusa propiciatòria que tindrà el govern, que el ou govern es va constituir el mes de juliol. Però tot i això no és cap excusa perquè per a portar un pressupost, que pràcticament no tindrà cap aplicació, llevat de pagar alguna que altra factura, i per tant aquesta urgència se l'haurien poguda evitar. O aplicar-la abans que arribara aquest moment; almenys haver tingut més recorregut aquest pressupost. A més d'això també he de dir que l'excusa que tenien per a no portar el pressupost era que la plantilla de personal encara no s'havia negociat amb els sindicats, com així era, però l'última reunió que vam tindre, negociació i votació de la plantilla de personal va ser el 21 d'octubre. Hui estem a 13 de novembre. Ens van passar la documentació del plenari dijous passat, en plena campanya electoral. La comissió D'hisenda, on es va tractar el tema del plenari va ser dilluns passat; i hui, dimecres, estem parlant d'urgència per a intentar aprovar un pressupost. Això és una presa de pèl, sobretot per a l'oposició; per a la ciutadania en general i també per a les formes, que poc a poc van perdent-se en aquest ajuntament. Sempre que s'ha tractat de pressupostos s'han donat quinze dies, sempre, per a estudiar-ho a fons. És un document molt important que s'ha de mirar amb deteniment, i cadascú traure les seues pròpies valoracions. No és el cas.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Repetisc que ara diran que el govern s'ha constituït en el mes de juliol, les preses, i això. Però això no és excusa, perquè ens donen, com aquell que diu, abans d'ahir el pressupost, dijous de la setmana passada, no hem tingut temps a mirar-nos pràcticament res, i hui estem parlant de portar-lo de forma urgent; segurament quan vindrà a aplicar-se el pressupost després de l'exposició pública i tal, pràcticament quedaran dues setmanes per a poder executar alguna part del pressupost, i no tot. Perquè a més existeix un pressupost, que estava elaborat, de 2019, i pràcticament ha sigut ajustar algunes xifres, i per tant sí que s'hauria pogut portar el pressupost abans; almenys un mes abans del que estem parlant ara, i no hauríem anat ara de presses i corregudes, per a intentar que entre, encara que siga l'última quinzena de l'any, per a poder pagar algunes factures, que està bé que es paguen també. Em sembla que les formes s'estan perdent i és alguna cosa que em preocupa moltíssim. Jo no votaré que no a la urgència, perquè hi haurà gent que necessita el pressupost per a poder cobrar alguna factura, però no cap dubte que tampoc votaré a favor de la urgència, i m'abstindré.”

- **Sr. alcalde:** “En primer lloc la urgència de la sessió està justificada, ja es va justificar en la mateixa Comissió d'Hisenda, però ho torne a justificar ací, que s'ha dit ja, que està justificada per intentar fer tot el possible perquè arribe l'aprovació del pressupost abans que finalitze l'exercici. És una situació anòmala, en això coincideix amb vostès, jo sóc responsable de la convocatòria del Ple i per tant he de demanar-los disculpes, perquè és una situació anòmala i és una situació que no vull que torne a produir-se. Els done la meua paraula que farem tot el possible perquè la situació no es torne a produir, i que el pressupost de l'any 2020, en el qual ja s'està treballant al si del govern, i la proposta de personal, arribe el més prompte possible per a no vore'ns abocats a aquesta situació tan singular. La urgència de la convocatòria es justifica en els terminis, perquè el pressupost ha d'entrar en vigor abans que finalitze l'any. Pel que fa a la proposta de personal, no és una proposta que es conega des de dijous passat, com ja ha dit el Sr. Salazar, és una proposta que s'ha estat negociant al llarg del mes d'octubre i que es va dictaminar la tercera setmana d'octubre en Comissió Informativa de Governació. La proposta era coneguda des de ja fa dies, i comptava amb els informes preceptius, el que passa és que l'Alcaldia, a la vista de l'informe d'Intervenció va demanar dos informes més, no un sinó dos, complementaris, a la cap de Recursos Humans, i quan l'Alcaldia els ha tingut immediatament li ha dit al secretari que els repartira als grups polítics. Els grups polítics l'han tingut potser una hora després o dues hores després que l'Alcaldia. Els informes preceptius, el de la cap de Recursos Humans, conformat pel secretari, i el de la Intervenció municipal estaven en l'expedient, però l'Alcaldia ha entès, en la seua potestat de demanar informes, ha demanat dos informes complementaris que ha volgut que tinguen en el moment que s'han emés. Un apunt, Sr. Llopis, si l'Alcaldia es va agarrar cinc dies de vacances la tercera setmana d'agost; feia molt de temps que no s'agarrava vacances, i aqueix és el temps que he estat de vacances des que són novament alcalde. Per tant, reitere les meues disculpes, justifique la urgència de la sessió per aqueix motiu, i els done la meua paraula que no tornarà a ocórrer.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sra. Morell Gómez:** “En la mateixa comissió vaig demanar disculpes a tots els partits polítics; m’hauria agradat complir amb els 15 dies que es donava de termini, de fet vaig ser regidora d’Hisenda de 2012 a 2015, tres anys on vaig fer quatre pressupostos municipals, i en els quatre pressupostos vaig complir amb els quinze dies de termini perquè l’oposició poguera estudiar els pressupostos. No vull dir que siga una excusa, perquè hem tingut eleccions enguany, però és cert que les relativitza molt perquè aquest nou govern es va constituir el 26 de juliol, quasi entrant al mes d’agost ens vam fer càrrec de les nostres delegacions, i agost és un mes pràcticament inhàbil. En setembre vam començar les negociacions de personal, perquè una de les coses prioritàries que aquest govern va marcar és que aquest ajuntament necessitava una reestructura, una organització, i un increment del personal dels departaments, com una cosa prioritària per a començar a marxar. Nosaltres vam tindre, cert que l’última negociació és el 21 d’octubre, el 25 d’octubre s’envien els documents de la plantilla al Departament d’Intervenció, el 31 es presenta una modificació de la plantilla, més ajustada, i des del 31 d’octubre s’informa i es fiscalitza un pressupost el 6 de novembre. El Departament d’Intervenció ha tardat sis dies a fiscalitzar el pressupost; més ràpid, impossible. De fet jo crec que la interventora ha fet moltes hores per a intentar complir amb aquest pressupost. No tornarà a passar, també els ho dic als grups de l’oposició, perquè jo he sigut oposició i m’agrada mirar-me les coses i considere que el termini que s’ha donat és molt justet. Però torne a dir que és prioritari començar a donar solucions; el temps que hem tingut, no n’hem tingut més; des d’Intervenció no he pogut agilitzar més, s’ha fet la fiscalització en sis dies; però ho dic, per al pressupost de 2020 no tornarà a passar això. Em compromet, com l’alcalde, que això no ens torna a passar.”

El Ple de l’Ajuntament, per majoria, amb 11 vots favorables (6 del Grup Compromís per Oliva i 5 del Grup Socialista Municipal) 3 vots en contra (del Grup Partit Popular) i 5 abstencions (4 del Grup PRO i 1 del Grup Ciudadanos) acorda ratificar la convocatòria, i en conseqüència s’entra a desenvolupar l’ordre del dia.

SEGON.- DICTAMEN CI DE GOVERNACIÓ SOBRE PROPOSTA QUE FORMULA L’ALCALDIA SOBRE LA DETERMINACIÓ DEL NOMBRE, RÈGIM I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL DE L’AJUNTAMENT D’OLIVA.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa de Governació, de data 23 d’octubre de 2019, en relació a l’assumpte de l’epígraf, que diu textualment:

“PROPOSTA QUE FORMULA L’ALCALDIA SOBRE LA DETERMINACIÓ DEL NOMBRE, RÈGIM I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL DE L’AJUNTAMENT D’OLIVA

Atés que en data 15 de juny de 2019 va tindre lloc la constitució de la Corporació Municipal, per la qual cosa cal donar compliment al que preveu la Llei 7/1985, de 2 d’abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) sobre el nombre i el règim del personal eventual.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Atés que el personal eventual es troba regulat en la següent normativa:

Articles 8.2d) i 12 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Articles 89, 90, 104, 104 bis i 127 de la LRBRL.

Article 126 i 176 del Text Refós de disposicions vigents en matèria de règim local.

Article 14. 2D) i 19 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Art. 159.1d) LRRCV.

Atés que els articles 12.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i el 19.1 de la Llei per a l'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV) estableixen que el personal eventual només realitza tasques expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a esta finalitat.

Atés que l'article 89 de la LRBRL també disposa que el personal eventual és el que ocupa posats de confiança o assessorament especial.

Atés que l'article 12.2 de l'EBEP es remet a les lleis de funció pública que es dicten en desplegament d'aquest Estatut per determinar els òrgans de govern de les administracions públiques que podran disposar d'aquest tipus de personal. Així mateix, estableix que el nombre màxim s'establirà pels respectius òrgans de govern i que aquest nombre i les condicions retributives seran públiques.

Atés que l'article 19.4 de la LOGFPV, en els mateixos termes que l'article 104.1 de la LRBRL, disposa que el nombre, característiques i retribució d'aquest personal serà determinat pel ple de cada entitat en començar el mandat, sempre dins dels crèdits pressupostaris designats a este efecte i només podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.

Atés que l'article 104 bis de la LRBRL, intrduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL), estableix el nombre màxim del personal eventual en funció de la població. I la població a tenir en compte és l'oficial de població aprovada l'any anterior.

Atés que d'acord amb el Reial Decret 1458/2018, de 14 de desembre, pel qual es declaren oficials les xifres de població resultants de la revisió del padró municipal referides a l'1 de gener de 2018, Oliva tenia a aquesta data una població de 25.199 habitants.

Atés que, d'acord amb el que disposa l'article 104 bis 1 b) de la LRBRL, els ajuntaments de municipis amb població superior a 20.000 i no superior a 50.000 habitants podran incloure en les seues plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir de set.

Atés que aquest article, en els seus apartats següents, afegeix que el personal eventual s'haurà d'assignar sempre als serveis generals de les entitats locals en la plantilla aparega consignat i que només excepcionalment es podran assignar, amb caràcter funcional, a altres dels serveis o departaments de l'estructura pròpia de l'entitat local, si així ho reflecteix expressament el seu reglament orgànic.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Atés que el mateix article, a més a més, preveu que les corporacions locals han de publicar semestralment a la seva seu electrònica i en el Butlletí Oficial de la Província o, si escau, de la Comunitat Autònoma uniprovincial el nombre dels llocs de treball reservats a personal eventual i que el President de l'entitat local informará al Ple amb caràcter trimestral del compliment del que preveu aquest article.

Atés que en les administracions locals el personal eventual serà nomenat pel president o presidenta de l'entitat local.

Atés que el nomenament del personal eventual, el règim de les seues retribucions i la seua dedicació s'han de publicar en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el tauler d'anuncis de la Corporació.

Vist l'expedient 2019/3249 d'aprovació de Plantilla per a l'exercici 2019 i de modificació de la Relació de Llocs de Treball i atés que incorpora les modificacions pel que fa al personal eventual, amb l'informe corresponent de la Cap de Recursos Humans, amb vist i plau del Secretari General.

És per això que es formula al Ple de l'Ajuntament d'Oliva la següent

PROPOSTA D'ACORD

PRIMER. Fixar en 6 el nombre del personal eventual de l'Ajuntament d'Oliva, de conformitat amb el que hi estableix l'article 104 bis de la LRRL, tenint en compte que l'Ajuntament d'Oliva està compost per 21 regidors i que el Reial Decret 1458/2018, de 14 de desembre, pel qual es declaren oficials les xifres de població resultants de la revisió del Padró municipal referides a 1 de gener de 2018, estableix que Oliva tenia, a data 1 de gener de 2018, una població de 25.199 habitants.

SEGON. Determinar el següent nombre, règim i retribucions del personal eventual al servei de l'Ajuntament d'Oliva, entenent modificada la Relació de Llocs de Treball:

A. NOMBRE DE PERSONAL EVENTUAL

Denominació	Dotació
Secretari/a de Grup Polític	2
Assessor/a de Govern	4
TOTAL	6

B. RÈGIM, RETRIBUCIONS I CARACTERÍSTIQUES DEL PERSONAL EVENTUAL

Denominació: Secretari/a de Grup Polític

Dotació: 2

Funcions:

- Preparar i atendre visites i telefonades adreçades als regidors/es del grup
- Despatxar la correspondència i contestar els escrits que ordene el/la portaveu del grup
- Realitzar les gestions que se li encomanen en relació amb la preparació i custòdia de la documentació del grup, avisos, etc.
- Realització de qualsevol altra funció d'assistència que li siga encarregada pels regidors/es del grup



AJUNTAMENT D'OLIVA

Característiques del lloc:

- Jornada de Treball: 40 hores setmanals
- Règim de dedicació: exclusiva

Retribucions: 18.300,00 €, com a quantitat màxima anual, a percebre en catorze mensualitats (assimilat a subgrup C-2)

Denominació: Assessor/a de Govern

Dotació: 4

Funcions:

- Assessorament dels regidors delegats en la supervisió i anàlisi de les respectives àrees de gestió
- Assessorament en el disseny i programació o evolució de les polítiques a assumir en cadascuna de les delegacions
- Assessorament en la coordinació de les polítiques de l'àrea objecte de la competència
- Realització de qualsevol altra funció d'assessorament que li siga encarregada pel govern

Característiques del lloc:

- Jornada de Treball: 40 hores setmanals
- Règim de dedicació: exclusiva

Retribucions: 23.900,00 €, com a quantitat màxima anual, a percebre en catorze mensualitats (assimilat a subgrup C-2)

TERCER: Declarar amortitzats tots els llocs de personal eventual no relacionats en l'apartat anterior.

QUART. El personal eventual se sotmet al règim següent:

- a) Només hi pot realitzar funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial. (Articles 89 LRBRL; 12.1 EBEP i 19.1 LOGPV).
- b) Hi ha de ser retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aqueixa finalitat. (Articles 12.1 EBEP i 19.1 LOGPV).
- c) En cap cas hi pot realitzar funcions pròpies de llocs de personal funcionari o laboral i no hi està habilitat legalment per a realitzar les activitats ordinàries de gestió o de caràcter tècnic, ni desenvolupar llocs de treball estructurals i permanents. (Doctrina jurisprudencial relacionada amb l'article 89 LRBRL)
- d) Hi queda assignat als serveis generals d'aquest Ajuntament, sense perjudici del que puga establir el Reglament Orgànic Municipal en relació amb la possibilitat d'assignar-lo, amb caràcter funcional, a altres dels serveis o departaments de l'estructura pròpia de l'Ajuntament.
- e) L'Ajuntament ha de publicar, semestralment, en la Seu Electrònica i en el Butlletí Oficial de la Província de València el nombre dels llocs de treball reservats a personal eventual i l'Alcaldia ha d'informar al Plenari, amb caràcter trimestral, del compliment d'aquesta obligació.
- f) Hi ha de ser nomenat per l'Alcaldia.
- g) El nomenament n'ha de ser lliure. (Articles 12.3 EBEP; 19.2 LOGFPV i 104.2 LRBRL).
- h) En cas que se'n pretenguen crear nous llocs, no compresos en la plantilla, és necessari modificar-la, modificació que s'ha de tramitar tot atenent al que estableix l'article 126.3 del Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en matèria de Règim Local, aprovat per R.D. Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.



AJUNTAMENT D'OLIVA

- i) El nomenament del personal eventual, el règim de les seues retribucions i la seua dedicació s'han de publicar al Butlletí Oficial de la Província de València i al Tauler d'Anuncis de la Corporació.

CINQUÉ. Publicar el règim de les retribucions i la dedicació del personal eventual contingut en aquest acord tant en el Butlletí Oficial de la Província de València, com també al Tauler d'anuncis de la Corporació, sense perjudici de la publicació del nomenament, que s'ha de realitzar en el moment en què pertoque.

SISÉ. Traslladar aquest acord al Plenari de l'Ajuntament als efectes de la seua aprovació i d'introducció, si s'escau, de les modificacions que pertoque en la plantilla de personal eventual de l'Ajuntament.

SETÉ. L'eficàcia d'aquest acord resta condicionada a les modificacions de crèdit pressupostari que siguen pertinents.

Això no obstant, el Ple de l'Ajuntament d'Oliva acordarà allò que pertoque.

La Comissió de Governació, amb el vot a favor del Sr. Joaquin Calafat i Sr. David Gonzalez Martinez i en contra del Sr. Salvador Llopis i Sra. Yolanda Pastor dictamina FAVORABLEMENT i eleva al Ple de l'Ajuntament la següent proposta d'acord:

PRIMER. Fixar en 6 el nombre del personal eventual de l'Ajuntament d'Oliva, de conformitat amb el que hi estableix l'article 104 bis de la LRBRL, tenint en compte que l'Ajuntament d'Oliva està compostat per 21 regidors i que el Reial Decret 1458/2018, de 14 de desembre, pel qual es declaren oficials les xifres de població resultants de la revisió del Padró municipal referides a 1 de gener de 2018, estableix que Oliva tenia, a data 1 de gener de 2018, una població de 25.199 habitants.

SEGON. Determinar el següent nombre, règim i retribucions del personal eventual al servei de l'Ajuntament d'Oliva, entenent modificada la Relació de Llocs de Treball:

A. NOMBRE DE PERSONAL EVENTUAL

Denominació	Dotació
Secretari/a de Grup Polític	2
Assessor/a de Govern	4
TOTAL	6

B. RÈGIM, RETRIBUCIONS I CARACTERÍSTIQUES DEL PERSONAL EVENTUAL

Denominació: Secretari/a de Grup Polític

Dotació: 2

Funcions:

- Preparar i atendre visites i telefonades adreçades als regidors/es del grup
- Despatxar la correspondència i contestar els escrits que ordene el/la portaveu del grup
- Realitzar les gestions que se li encomanen en relació amb la preparació i custòdia de la documentació del grup, avisos, etc.
- Realització de qualsevol altra funció d'assistència que li siga encarregada pels regidors/es del grup



AJUNTAMENT D'OLIVA

Característiques del lloc:

- Jornada de Treball: 40 hores setmanals
- Règim de dedicació: exclusiva

Retribucions: 18.300,00 €, com a quantitat màxima anual, a percebre en catorze mensualitats (assimilat a subgrup C-2)

Denominació: Assessor/a de Govern

Dotació: 4

Funcions:

- Assessorament dels regidors delegats en la supervisió i anàlisi de les respectives àrees de gestió
- Assessorament en el disseny i programació o evolució de les polítiques a assumir en cadascuna de les delegacions
- Assessorament en la coordinació de les polítiques de l'àrea objecte de la competència
- Realització de qualsevol altra funció d'assessorament que li siga encarregada pel govern

Característiques del lloc:

- Jornada de Treball: 40 hores setmanals
- Règim de dedicació: exclusiva

Retribucions: 23.900,00 €, com a quantitat màxima anual, a percebre en catorze mensualitats (assimilat a subgrup C-2)

TERCER: Declarar amortitzats tots els llocs de personal eventual no relacionats en l'apartat anterior.

QUART. El personal eventual se sotmet al règim següent:

- j) Només hi pot realitzar funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial. (Articles 89 LRBRL; 12.1 EBEP i 19.1 LOGPV).
- k) Hi ha de ser retribuit amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aqueixa finalitat. (Articles 12.1 EBEP i 19.1 LOGPV).
- l) En cap cas hi pot realitzar funcions pròpies de llocs de personal funcionari o laboral i no hi està habilitat legalment per a realitzar les activitats ordinàries de gestió o de caràcter tècnic, ni desenvolupar llocs de treball estructurals i permanents. (Doctrina jurisprudencial relacionada amb l'article 89 LRBRL)
- m) Hi queda assignat als serveis generals d'aquest Ajuntament, sense perjudici del que puga establir el Reglament Orgànic Municipal en relació amb la possibilitat d'assignar-lo, amb caràcter funcional, a altres dels serveis o departaments de l'estructura pròpia de l'Ajuntament.
- n) L'Ajuntament ha de publicar, semestralment, en la Seu Electrònica i en el Butlletí Oficial de la Província de València el nombre dels llocs de treball reservats a personal eventual i l'Alcaldia ha d'informar al Plenari, amb caràcter trimestral, del compliment d'aquesta obligació.
- o) Hi ha de ser nomenat per l'Alcaldia.
- p) El nomenament n'ha de ser lliure. (Articles 12.3 EBEP; 19.2 LOGFPV i 104.2 LRBRL).
- q) En cas que se'n pretenguen crear nous llocs, no compresos en la plantilla, és necessari modificar-la, modificació que s'ha de tramitar tot atenent al que estableix l'article 126.3 del Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en matèria de Règim Local, aprovat per R.D. Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.



AJUNTAMENT D'OLIVA

- r) El nomenament del personal eventual, el règim de les seues retribucions i la seua dedicació s'han de publicar al Butlletí Oficial de la Província de València i al Tauler d'Anuncis de la Corporació.

CINQUÉ. Publicar el règim de les retribucions i la dedicació del personal eventual contingut en aquest acord tant en el Butlletí Oficial de la Província de València, com també al Tauler d'anuncis de la Corporació, sense perjudici de la publicació del nomenament, que s'ha de realitzar en el moment en què pertoque.

SISÉ. Traslladar aquest acord al Plenari de l'Ajuntament als efectes de la seua aprovació i d'introducció, si s'escau, de les modificacions que pertocuen en la plantilla de personal eventual de l'Ajuntament.

SETÉ. L'eficàcia d'aquest acord resta condicionada a les modificacions de crèdit pressupostari que siguen pertinents.”

Atés que, obert el torn d'intervencions es produeixen les que tot seguit s'indiquen:

- **Sr. alcalde:** “Com diu la proposta, la Llei reguladora de Bases de Règim Local, cada corporació ha d'establir el nombre i el règim del personal eventual, en cas que decidisca fer-ne ús. La figura del personal eventual, o de confiança, s'utilitza de forma ininterrompuda a l'Ajuntament d'Oliva, des de l'any 2007, tot i que es va fer ús d'ella de forma puntual, en algun mandat corporatiu anterior. El personal eventual es troba regulat en diversa normativa, tal com es cita en la proposta d'acord, per exemple l'estatut bàsic de l'empleat públic, i la Llei per a l'Ordenació i la Gestió de la Funció Pública Valenciana, estableixen que el personal eventual és aquell que només realitza tasques expressament qualificades com de confiança o d'assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat. La Llei reguladora de Bases de Règim Local també disposa que el personal eventual és el que ocupa llocs de confiança o d'assessorament especial. Tant en la Llei per a l'Ordenació i la Gestió de la Funció Pública Valenciana, com la Llei reguladora de Bases de Règim Local disposen que el nombre, característiques i retribucions d'aquest personal es determinarà pel Ple de cada entitat en començar el mandat, sempre dins dels crèdits pressupostaris designats a l'efecte, i només podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals. En 2013 la modificació de la Llei reguladora de Bases de Règim Local, introduïda per la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local, va establir el nombre màxim de personal eventual en funció de la població; i la població que s'ha de tindre en compte és l'oficial, la publicada, l'any anterior. Segons les xifres de població que resulten de la revisió del padró municipal referides a l'1 de gener de 2018, Oliva tenia a aquesta data una població de 25.199 habitants, per tant el nombre màxim de personal eventual no pot excedir els set. Amb aquestes premisses es proposa mantenir en sis el nombre de personal eventual de l'Ajuntament d'Oliva, tal com es va finalitzar la legislatura anterior, però amb determinats canvis pel que fa a la seua categoria i funcions; com ha dit el secretari, en la lectura de la proposta, dos secretaris de grup i quatre assessors de



AJUNTAMENT D'OLIVA

govern. Pel que fa a les funcions de secretaris de grup, encara que està dit, són les de preparar i atendre visites i telefonades adreçades als regidors del grup, despatxar la correspondència i contestar els escrits que ordene el portaveu del grup, realitzar les gestions que se li encomanen en relació amb la preparació i custòdia de la documentació del grup, avisos, etc. i la realització de qualsevol altra funció d'assistència que li siga encarregada pels regidors del grup, amb una jornada de treball de 40 hores setmanals i un règim de dedicació exclusiva, i unes retribucions de 18.300,00 €, com a quantitat màxima anual, a percebre en catorze mensualitats, assimilat al grup C-2. Pel que fa als assessors de grup, les seues funcions són l'assessorament dels regidors delegats en la supervisió i anàlisi de les respectives àrees de gestió, l'assessorament en el disseny i programació o evolució de les polítiques a assumir en cadascuna de les delegacions, assessorar en la coordinació de les polítiques de l'àrea objecte de la competència i la realització de qualsevol altra funció d'assessorament que li siga encarregada pel govern; amb una jornada de treball de 40 hores setmanals, en règim de dedicació exclusiva, i unes retribucions de 23.900,00 €, com a quantitat màxima anual, a percebre en catorze mensualitats.”

- **Sr. Salazar Cuadrado:** “Ja sabem que en política dos i dos quasi mai són quatre; de la mateixa forma que jo comptava sis i cinc onze en el govern, i ara ens n'apareixen disset en el govern municipal. Estem parlant d'onze regidors, dels quals pràcticament deu estan alliberats, dos secretaris de grup també alliberats, i quatre assessors, alguna cosa inèdita ací a l'ajuntament; que no havia acorregut mai. Val que la figura del secretari de grup, jo sempre he sigut el primer a defensar-la, perquè considere que és necessari; però quan un govern d'onze membres en té pràcticament deu en dedicació exclusiva, que a més s'encasqueten quatre assessors, a 24.000 euros a l'any, més el 2,5%, a banda la Seguretat Social per cadascun, estem parlant de 130.000 euros més a l'any, em sembla un excés; un excés. I un excés que fa que em pregunte per a què s'han presentat els regidors? Si no estaven capacitats per a gestionar per si mateix, més valdria que hagueren donat pas, o hagueren deixat a altres companys que s'hagueren ocupat de gestionar les rendes municipals. Perquè si l'assessor ha de fer la feina que no sabem fer nosaltres, o no podem, crec que flac favor estem fent-li al nostre poble i sobretot a les arques municipal. Repetesc, val per al secretari de grup, però el que jo no pensava que s'atreviren vostés a posar-se; quan vam començar a parlar, pensava que d'una forma o altra al final no ho portarien a cap, però quatre assessors, dos per a cada partit; dos per al Partit Socialista i dos per a Compromís, a banda que estan vostés pràcticament tots alliberats, repetesc, d'onze regidors del govern, pràcticament deu, nou amb setanta, estan alliberats. Si això no era prou, quatre més a banda dels secretaris de grup. Jo crec que el poble d'Oliva, la gent del poble això és alguna cosa que no es mereix; no es mereix tenint en compte que quan una persona es presenta ací és per a gestionar de la millor forma possible, i se suposa que està suficientment capacitat per a fer-ho; jo crec que això, més que res, obeeix a una forma de pagar –per dir-ho d'alguna forma– el favor que vagen en les llistes electorals, recolzant la gent dels partits, per a *enxufar* a certes persones, i per tant jo crec que és la finalitat principal; perquè ja li dic, i repetesc perquè li ho he de repetir, d'onze són pràcticament deu alliberats; i



AJUNTAMENT D'OLIVA

dos secretaris de grup. Per a què més quatre? Quatre assessors posats al servei de dos partits, per a col·locar a persones. Quatre col·locats més, 130.000 euros a l'any. Em sembla un desfici i un balafament de diners municipals. Per a això vostés volien pujar els impostos? Aqueixa era la finalitat? No? Ja sé que alguns volien fer una gestió atrevida, com contaven abans de les eleccions, un programa atrevit i tal. I tan atrevit. És de ser molt atrevits perquè en un poble com el d'Oliva, tenint en compte que estan vostés quasi tots alliberats, a més es posen quatre assessors; a banda, repetesc, dels secretaris de grups. Sí que ha sigut atrevit; de moment està sent un inici de legislatura super atrevit; no sé fins on arribarem amb tant d'atreviment. No votaré a favor. Votaré que no; fins ahí podíem arribar, perquè repetesc que em sembla un excés; no és un moment, encara que l'Ajuntament d'Oliva en aquest moment tinga un deute zero, gràcies a la gestió que hem fet els regidors que hem estat en legislatures passades, que hem sabut apretar el cinturó, per a no poder gastar, ni estirar més el braç que la mànega, però jo trobe que ara han arribat vostés, han vist les arque plenes i han dit a gastar. Assessors per ací, favors per allà. Tots contents i endavant; i el poble que pague; i pugem els impostos per a mantindre a uns i altres, amiguets, i tal i quals. Em sembla molt poc oportú, i sobretot en aquest moment no era necessari, repestecs, tenint en compte que vostés estan pràcticament tots assalariats. Per tant, votaré que no, com no pot ser d'altra forma.”

- **Sr. Llopis Ibiza:** “En relació a la proposta que formula l'Alcaldia sobre la determinació del nombre, règim i retribucions del personal eventual de l'Ajuntament d'Oliva, el Partit Popular es mostrarà en contra de la dita contractació. Sobre la figura del personal eventual hem de dir que sols realitza funcions expressament qualificades com de confiança; ara bé, retribuïdes a càrrec de les arque públiques, sent en definitiva la seua funció assessorar al regidor; és a dir, dir-los com han de gestionar tots vostés. Proposta d'acord de nomenar dos secretaris de grups polítics i quatre assessors, en règim de dedicació exclusiva, sabent per tots que vostés tenen quasi deu dedicacions exclusives, com molt bé ha dit el Sr. Salazar; i miren, aquesta és la pancarta que tenim, o l'anunci del que ens costa aqueixos càrrecs eventuais o assessors de confiança anualment, 173.181,96 euros; a banda del 2.5% que ens han portat a les 14.30 h, que faltaria col·locar ahí. És a dir, en una sola legislatura els seus afins ens costaran al voltant de 800.000 euros a tots els ciutadans d'Oliva; sense oblidar que s'ha d'afegir que la pujada de sous dels regidors del govern, ha augmentat la despesa política, Sra. Morell. Recalcar que amb el seu sou vosté cobra un 80% més que el seu antecessor, el Sr. Vicent Canet, ponent d'Hisenda. A pesar fins i tot que hagen desaparegut quatre secretaris de grup, llevant-li recursos a l'oposició, encara han augmentat vostés en 126.500 euros en despesa política. O siga que el govern, vostés, el bipartit de Compromís-PSOE, s'ha augmentat al voltant de 213.000 euros els seus emoluments. L'equip de govern hauria de comprometre's a gestionar de forma eficient els recursos; perquè mire, amb aqueixos 213.000 euros de més que tenen vostés, per a vostés particularment, els haurien pogut fer servir per a contractar peonatge, policies, incrementar Benestar Social, entre altres prioritats; si necessiten personal de reforç, és a dir assessors, és que alguna cosa està fallant. Vostés no tenen eficàcia, ni eficiència, ni cap



AJUNTAMENT D'OLIVA

planificació; perquè me'n recorde, Sra. Morell, quan deia i exigia en l'anterior legislatura que s'havien de reforçar els departaments, i resulta que el que més s'ha reforçat només ha arribat vosté al poder ha sigut el seu, el polític, amb la major despesa econòmica de tots els departaments. Ja li ho he dit en diverses reunions, si no és capaç, o si no són capaços de gestionar, o vosté no confia en el seu equip, que li costa recol·locar a membres que anaven en la seua llista electoral, com a assessors seus, faça canvis que no passa res; molts ho hem fet abans; però no deixi que els nostres veïns paguen la seua poca capacitat de gestió."

- **Sra. Morell Gómez:** "Començaré un poc per darrere. Sr. Llopis, no sé si només estava dirigint-se a mi en el tema dels assessors, però estava dirigint-se un poc a mi. Si vosté suma com ha sumat ara, si fóra vosté regidor d'Hisenda, el pressupost superaria els 100 milions d'euros. De veritat li vull dir que repasse les sumes, perquè crec que se li ha col·lat més d'un zero. Sí, Sr. Llopis, jo li ho he explicat; perquè sembla ser que si la despesa en assessors és de 800.000 euros, crec que ha sumat un poc malament, o s'ha explicat malament. Jo sóc conscient que quan parlem de personal eventual, i dels recursos dels partits polítics sempre queda com una cosa molt negativa; ja va passar en l'any 2007, quan vam crear les figures dels assessors de grups, també es va crear polèmica, perquè hi havia grups, regidors en actiu en aquell moment que consideraven que els partits polítics no necessitaven cap tipus de reforç, ni cap tipus de secretaris de grups. També vull recordar que farà uns 30 anys els polítics no cobraven; i ací, tant govern com oposició, a dia de hui cobrem. Jo crec que això és un pas que s'ha intentat fer al llarg de la història, per a poder donar un poc de valor o posar en valor l'acció política, perquè està clar que actualment Oliva no és un poble menut, es requereix de moltíssim treball, dedicació; no és qüestió d'unes horetes al dia, i per tant això també requereix que els polítics tinguem també una jornada completa. No vull entrar ja en quin és el sou que es mereix cada regidor. Jo crec que tots els pares volem que els nostres fill estudien, tinguem una formació; jo vull dir que el Grup Socialista tots som titulats universitaris, i no vull dir amb això que ens mereixem més, però tot pare vol que el seu fill quan estudia i trau una formació, també tinga una remuneració coherent amb el seu grau de formació i de responsabilitat. No estem demanat absolutament res que no siga la responsabilitat que carreguem. Crec que no ara, la legislatura passada, tots els regidors assumeixen moltes responsabilitats i moltíssima càrrega de treball. No crec que siga, i no entraré al debat de si és una qüestió d'enxufar o no enxufar sinó realment si els grups polítics considerem què és el que volem per al nostre ajuntament; i jo crec que el Partit Socialista el que hem fet és la reflexió, què volem del nostre ajuntament; ens agrada l'ajuntament que tenim? Estem oferint un bon servei? Jo crec que aqueixa és la gran reflexió, i en la proposta de pressupost es pot defensar clarament que hem tingut un increment molt gran en les partides de capítol I, no per als enxufats sinó perquè amb caràcter general s'han creat places per a treballadors, per a reforçar els departaments; jo crec que això també és importantíssim. Però quina és la situació que tenim en el nostre ajuntament? No cal que jo recorde a cada regidor com tenim l'ajuntament; es requereix de múscul, de mans, de treballadors, d'atenció, de contestar els registres, i això suposa que



AJUNTAMENT D'OLIVA

necessitem persones per a poder treballar perquè aquest ajuntament, per a millorar els serveis. És cert que si ens plantejem si hi havia alguna alternativa per a no fer assessors, evidentment pots contractar assessorament extern; però quin problema té quan contractes empreses d'assessorament extern? Que no xafen l'ajuntament, no estan dia a dia en l'ajuntament; no atenen a les persones. I nosaltres hem volgut a través d'aquest perfil poder donar i ajudar a reforçar el servei que donem als ciutadans. És legal? És legal. La llei per a municipis com el d'Oliva permet fins a set persones en càrrecs eventuais; només en consumim sis. La legislatura passada hi havia sis càrrecs eventuais, i actualment es mantenen sis càrrecs eventuais, no s'ha creat cap plaça de més. Respecte a quin és el cost real, o la diferència que hi ha entre la legislatura passada i aquesta en el personal eventual, no comptaré la Seguretat Social, que només cal multiplicar per 0.34%; però en acabar la legislatura la despesa en personal eventual era de 98.628 euros. Jo també tinc la plantilla, l'estadet, i si entren a la segona part de l'estadet voran com faltava per consignar els dos secretaris de grup que a partir de febrer de 2018 van tindre el Partit Popular i el Partit Socialista; per això les quantitat no coincideixen; però si comptem els dos secretaris de grup que van tindre en l'oposició el Partit Popular i el Partit socialista, la despesa són 98.628 euros. Aquesta corporació actual, i aquest equip de govern la despesa de personal eventual és de 132.000 euros. La diferència entre el que costaven les sis persones eventuais la legislatura passada i l'actual són 33.500 euros; no 800.000 euros, perquè si no, no tindríem prou pressupost per a poder pagar i dotar-ho tot. Respecte als òrgans de govern, que també s'han dit unes quantitats desorbitades, també vull dir que la legislatura passada el total dels òrgans de govern era de 381.908 euros; els regidors. En la legislatura actual són 429.000 euros; la diferència són 47.000 euros. Però què passava la legislatura passada? Que l'oposició només hi havia dos grups polítics, per tant dos portaveus o dos membres dels partits polítics estaven alliberats; en aquesta legislatura hi ha tres partits polítics en l'oposició, i aquest govern, cosa que no van tindre la legislatura passada des de l'inici, els tres partits de l'oposició tenen una persona alliberada parcialment; cosa que l'anterior legislatura, tant el Partit Popular com el Partit Socialista vam estar tres anys sense remuneració, ni alliberament de tipus parcial. Per tant, la diferència real és de 29.454 euros. Ho dic perquè de vegades els números s'han de tractar com són, de forma objectiva. És cert que és molt difícil per a nosaltres prendre aquesta decisió, i si ho fem és per a millorar el servei que nosaltres estem oferint als nostres ciutadans. Absolutament aqueixa és la prioritat; assumirem la responsabilitat que efectivament hi ha un increment de poc més de 60.000 euros, entre òrgans de govern i el personal eventual. Però bé, el que nosaltres volem, i el Partit Socialista així ho va defensar, és millorar el servei que donem als ciutadans d'Oliva.”

- **Sr. Mata Cots:** “L’informe de Recursos Humans que ens ha arribat a les 16.00 h, entenc que és també una mena de justificació jurídica de l’increment de sous que s’ha experimentat en el personal eventual; és un poc la idea de l’argument de la justificació de la pujada d’impostos, que és posar-ho com una mena de mesura tècnica; però igual que en la pujada d’impostos, aquesta no és la raó; com després vorem, en el cas dels salaris tampoc. És molt lloable voler lligar la idea que els



AJUNTAMENT D'OLIVA

salaris del personal eventual van lligats a la remuneració del personal funcionari assimilable; molt lloable però saben vostés que la potestat, com vosté ha llegit Sr. alcalde en la relació normativa que ha fet en començar aquest assumpte, la potestat per a assignar els salaris la té el plenari, i per tant una pujada o una baixada d'aquestos sous és voluntat d'aquest plenari a proposta del Sr. alcalde. Vostés han decidit pujar-ho, d'acord, i és una decisió política de govern i així s'ha de tractar. La passada legislatura efectivament hi havia sis llocs de personal eventual, en forma de secretaris de grup, repartit entre els sis grups de la corporació; n'hi havia un per grup. Actualment vostés acumulen sis entre dos partits de govern; no només és això sinó que dels sis llocs, dos els considerem secretaris de grup i els altres quatre com a assessors. Els apliquem una pujada del 15% al salari dels secretaris de grups, en base als informes que ens han remés. Per tant el salari ara serà de 18.300 euros aproximadament. Sorprenentment aquest salari no consta en l'annex de personal, i així ho informa la interventora. Tenim un increment de 3.622,40 euros per cap al salari que figura en la proposta, i no en l'annex de personal adjunt al pressupost. Hauran d'explicar açò, com pot ser que es contradiga la documentació que ens presenten i el que ara es porta a aprovació en aquesta proposta. Suppose que tindrà una explicació, però requereix una explicació per a major claredat. Als assessors els apliquem una pujada de sous del 45%. Han escoltat bé, del 45% respecte als secretaris de grup de l'any passat; per tant tenen un salari de 23.900 euros. En suma, sous totals secretaris de govern i assessors, 132.200 euros, a banda la Seguretat Social. És a dir, experimenten una pujada, com bé ha dit la Sra. Morell, de 33.500 euros aproximadament respecte a 2018. Si a tot açò afegim l'increment de salaris de regidors, d'un deu per cent, i el 25% per a la primera tinent d'alcalde o vicealcaldessa, tenim un increment total de la despesa política, a més dels grups municipals, aproximadament d'uns 126.500 euros. És el 50% del que es deixa de percebre per l'IBI de l'autopista. Anem justificant la pujada d'impostos. A banda de tot açò, en una proposta de l'Alcaldia de 25 de juliol de 2019 van arribar a demanar informe sobre la possibilitat que els grups municipals contracten els seus propis secretaris de grup, amb diners de la consignació econòmica de l'ajuntament. Clarament açò suposava un increment notabilíssim dels diners amb els quals anaven a dotar els grups municipals, perquè aquest tingueren la capacitat de contractar els seus secretaris de grup, i aquest malestar que hui pot tindre l'oposició, com ha expressat el Sr. Salazar, no existiria. Tots teníem els llocs col·locats. Com que ja havien absorbit vostés tots els sis eventuais, del màxim de set que la LRSAL ha introduït a la Llei de Bases de Règim Local, vostés van voler recórrer a aquesta opció per fer que tots ens dotàrem de personal, incrementant així la despesa política aproximadament en quasi 100.000 euros més. Si la LRSAL limita el personal eventual a municipis com Oliva a set, precisament per evitar que els grups polítics es convertiren en agències de col·locació, el que vostés proposaven era una clara burla a les limitacions imposades per llei. Em diran que altres ajuntaments ho fan, d'acord, però no deixa de ser, a criteri de qui parla, una burla; a més que la doctrina no especifica sobre la possibilitat que el grup municipal contracte personal. Per exemple a Múrcia, la DG d'Administració Pública és clara que no. En suma, tenim un increment de salaris generalitzat i tot concentrat, quasi en la pràctica totalitat, en



AJUNTAMENT D'OLIVA

el govern. Com a decisió política que és, ens permetran que nosaltres mostrem la nostra discrepància; no estem d'acord, i votarem en contra. És més, figure que el Grup Municipal de Compromís tampoc és massa partidari d'aquestes decisions, però no sé si m'equivoque o em sembla que en aqueix secret privat, ocult pacte de govern, es va acordar que en assumptes de salaris es primara el criteri del Partit Socialista.”

- **Sr. alcalde:** “Jo la qüestió del personal eventual, com saben vostés, o com sap la majoria de membres de la corporació, en aquest mandat corporatiu s'està parlant des d'abans de començar aquesta legislatura. Jo recorde que hi havia cert consens, entre la majoria de membres que anaven parlant-ho, membres del futur Grup Socialista, membres del futur Grup de Projecte Oliva, membres del futur Grup de Compromís, hi havia cert consens en la necessitat de la figura dels assessors, o les assessores, al futur govern, per a gestionar millor; no perquè feren la feina del regidor o la regidora sinó per a assistir, com diu la llei, en tasques de confiança i millora en les tasques de direcció dels departaments i la direcció política dels departaments. En definitiva no és una qüestió que nasca ara, ni és una qüestió que hem ocultat; només es va conformar aquest govern, immediatament, en les primeres Juntes de Portaveus, en parlar d'aquestes qüestions ja es va posar sobre la mesa; no ha sigut mai cap secret, i com a conseqüència que alguns grups polítics es queixaven, precisament, que no tindrien secretari de grup, l'Alcaldia es va comprometre a buscar fórmules alternatives; fórmules que en primer lloc es donaven en altres ajuntaments; els vaig passar tot l'expedient d'un altre ajuntament, i es va requerir també un informe als serveis jurídics municipals, i a més es va requerir, vosté se'n pot anar a Múrcia, però es va requerir, i el tenen vostés, un informe a la DG d'Administració Local de la Comunitat Valenciana, i tenen vostés també l'informe que no posava cap objecció. Per descomptat això és una decisió política, igual que això de hui és una decisió política, perquè així ho estableix la llei. La llei fa molt de temps que dóna cobertura al personal eventual i als assessors, no és una cosa que ens hàgem inventat nosaltres, ni res; si la llei dóna cobertura, perquè el conjunt de les administracions públiques, ajuntaments, diputacions, administració general de l'estat, la Generalitat Valenciana, o governs autonòmics, fan ús d'aquestes figures, i marca uns límits; límits que no sobrepassen. Les xifres ja s'han dit, jo les tinc anotades ací, se n'han dit moltes, no les amaguem. La diferència entre el cost del personal eventual de com va acabar la legislatura anterior, amb les noves retribucions de la proposta que ve hui, efectivament són 33.559 euros sense Seguretat Social, 43.962 euros amb Seguretat Social; crec que les ha dites la Sra. Morell i vosté mateix, Sr. Mata. Pel que fa a les retribucions, comparen; jo no crec que siguin retribucions altes, ni estan per sobre de la mitjana, si comparem amb altres ajuntaments el que estan retribuint la figura dels assessors, o fins i tot la figura dels secretaris de grup. Comparen vostés amb altres ajuntaments i voran com no són unes retribucions altes. El criteri és polític, però per agarrar-nos a un criteri, el que fem és que les funcions que preveiem per als secretaris o secretàries de grup les assimilim a les funcions d'un auxiliar administratiu, perquè pensem que són funcions semblants, i les funcions d'un assessor o assessora, com que entenem que són funcions d'una major



AJUNTAMENT D'OLIVA

responsabilitat, per això es retribueix amb major mesura, i per agarrar-nos a algun grup s'equiparen al grup de capataços o d'encarregats. Perquè no siga una decisió estrictament discrecional, encara que ho és, però pèr assimilar a algun grup de treball dels que consten actualment en la RLT. Per tant nosaltres no ens hem amagat mai, fins i tot hem trobat consens abans de l'inici d'aquesta legislatura, no s'imposa cap criteri del Grup Socialista; nosaltres ho hem parlat i estàvem d'acord amb això, estàvem d'acord amb la proposta que ve hui; no s'ha imposat ni el Partit Socialista a Compromís, ni Compromís al Partit Socialista. És una qüestió en la qual estàvem d'acord, i ens consta que hi havia altres converses entre les quals es parlava de la necessitat d'aquesta mesura; i apostem. Sabem que és una mesura impopular, sabem que és una mesura que no senta bé, però també som conscients que la tasca de govern requereix d'una major assistència, ho admetem i aquesta és la proposta i en conseqüència actuem.”

- **Sr. Salazar Cuadrado:** “Jo crec que si comparem en la legislatura passada se’n van 30.000 euros; però ací estem parlant que entre dos grups polítics, dos grups, no cinc o sis que hi havia en la legislatura passada, entre dos que són els del govern, faran una despesa anual de 180.000 euros en personal eventual: entre dos, no entre cinc. Ja sabem que si ho comparem així la diferència no és tanta, però sí que és molt si només se n’aprofiten dels 180.000 euros, diguem-ne, dos grups municipals, i no cinc. Per tant la diferència és abismal, escandalosa; per molt que vostés vulguen donar-li la volta, que tal. Ja ho sabem, Sr. alcalde que està permès, sabem que fins a set persones de caràcter eventual pot contractar l’Ajuntament d’Oliva; però el que moralment no és correcte és el repartiment que vostés estan fent. Moralment no és correcte. Repetesc, 180.000 euros entre Seguretat Social i sous que destinaran al personal eventual. Repetesc que la figura de secretari de grup també la incloc ahí, encara que sempre, la majoria dels qui estem ací, hem defensat la figura del secretari de grup; però la realitat és la que és 180.000 euros a l’any per a personal eventual, per als dos partits; que multiplicat per quatre, estariem parlant al voltant de 720.000 euros, xifra molt pròxima a la que li ha dit el portaveu del Partit Popular, Seguretat Social inclosa. Aqueixa és la realitat; entre dos grups només, PSOE i Compromís. Cosa que no passava en l’anterior legislatura, teníem 96.000 euros de despesa, per a personal eventual, repartit entre sis, a última hora, partits polítics i no entre dos. Per tant vostés el que han fet és agrupar, efectivament s’ha encarit en 126.000 euros la plantilla de personal destinada a òrgans de govern, la despesa destinada a òrgans de govern, però vostés, a més, quasi tots estan alliberats, llevat d’una persona i un 30% d’una altra, 9.70; quasi deu persones d’onze. A més de tot això necessiten dos secretaris de grups, fins ahí val; però quatre persones més, quatre assessors, perquè facen la feina que vostés sembla ser que no seran capaços de fer, segons diu vosté. Després l’excusa que tots són llicenciats i tal, i que per això necessiten un salari més alt; o entraré a fons per no faltar, per no tocar la consciència, perquè a la millor hi haurà persona de vostés que no ha cobrat en la vida el que guanyaran ara. Jo només és mirar el que han declarat en la declaració de béns i se sap el que cobraven abans i el que cobren ara. Per tant, no val a dir això. Vostés han volgut, diguem-ne, aprofitar el moment per a poder posar-se un sou, que no dic que no se’l guanyen treballant,



AJUNTAMENT D'OLIVA

que jo sé les hores que es dediquen, però repetesc, a més de tot, quatre assessors, 130.000 euros més a l'any. Per favor, això sí que és una despesa innecessària; i simplement obeeix a pagar favors o col·locar algú de la llista, amb un salari prou raonable per a l'època que estem hui en dia. Simplement això.”

- **Sr. Llopis Ibiza:** “La veritat que escoltant a la Sra. Morell, fins i tot hauríem d'alegrar-nos d'escoltar totes aquestes xifres; si no vol escoltar al voltant de 800.000 euros, li direm més de 700.000 euros. Ho canviarem. El que sí que m'agrada és que no ha dit res que vosté cobra quasi un 80% més que el seu antecessor. Quasi com ahí no ha tingut valor de dir res. És que fa mal, Sr. Salazar, perquè sembla que es burlen de nosaltres. Quan ha dit que és millor contractar assessors individuals, afins a ells, que assessors experts externs, això la veritat que és una burla. Perquè els assessors externs, si vosté té un problema de lleis contractarà un advocat, si té problema urbanístic contractarà un arquitecte; però vostés va a col·locar a afins seus, gent que anava en la seua llista, que ja m'explicaran, sabent ja els noms que van, en què són expertes aquestes persones. Però tranquil·la, que en eixir els noms ja explicarem l'experiència que tenim des que estan col·laborant i passejant-se per ací amb vostés. Això ja arribarà. Sr. alcalde, vosté parlar del tema de l'informe d'un tècnic de l'ajuntament, un tècnic que ell mateix esperava que fóra la secretària d'aquell moment, o el secretari, qui hauria d'haver fet els informes, per la complexitat; parle de l'informe que vosté va manar fer perquè puguérem tindre tots secretari de grup a base d'una subvenció. I aquest informe jo el tinc davant i no diu res de cap objecció. Li llegiré alguns paràgrafs. El quart punt diu “les quantitats assignades no es podran destinar al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació, ni l'adquisició de béns que puguen constituir actius fixos de caràcter patrimonial.” Un altre paràgraf diu “En quan a les despeses que poden realitzar els grups polítics municipals, han de respondre a les necessitats del seu propi funcionament dins de l'àmbit municipal; despesa corrent, subministrament de papereria, formació, els descrits en aquest informe i en la seua sol·licitud. Considerem viable la contractació de serveis professionals de forma puntual.” Puntual quatre anys? Quina puntualització. Tindre una persona de seguit no és de forma puntual. Però és que més endavant l'acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament en sessió de 25 de juliol de 2019, sobre l'assignació de dotació econòmica als grups municipals, ací ve al servei de la corporació; les quantitats assignades als grups polítics municipals no es poden destinar al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació. “El fet que la vigent normativa regule que les assignacions als grups polítics municipals no es poden destinar al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació, o a l'adquisició de béns que puguen constituir actius fixos de caràcter patrimonial, fa pensar que s'hauria d'establir algun tipus de regulació per part de recabar l'oportuna justificació. I amb més motiu si finalment va a contractar-se personal laboral al seu servei directe.” En l'altre paràgraf, que parla de la corporació, per tal de subvencionar aquestos grups polítics, jo faog una pregunta. Aqueixa subvenció és subvenció nominativa, si no recorde malament; si no s'aproven els pressupostos, amb què anaven a pagar-se aqueixes subvencions?



AJUNTAMENT D'OLIVA

Perquè jo no estic segur que aquest pressupost, ni jo ni la interventora, com vam vore en l'última comissió, vagen a arribar a cap lloc. Llig un paràgraf més i ja està. Amb càrrec a aquest fons o assignació els grups abonarem honoraris professionals, o altres despeses subjectes a retenció, estaran obligats a practicar les corresponents retencions, el seu ingrés en l'Agència Estatal d'Administració Tributària, despeses de personal propi, nòmines, Seguretat Social, és a dir ens volen convertir en uns autònoms dins de l'ajuntament. I la veritat que açò que la llei permet set càrrec, vostés arriben a una forma de confondre a la gent i a la resta de grups polítics que realment, com ja ho he escoltat ací d'altres companys, burla és la cosa mínima que se'ls pot dir a vostés de la forma que ho estan tractant.”

- **Sr. Mata Cots:** “Efectivament, com vosté ha indicat no s'incompleixen els límits que la llei marca. Faltaria més. El que passa és que sobre aquest assumpte, evidentment no ens hem passem del nombre, en són set, i se n'han assignat sis; però per a mi, allò principal, s'ha insistit durant aquestes darreres setmanes, en la idea que era necessari pujar els impostos, perquè si no, superàvem el sostre de despesa. Estàvem explicant que hi havia un pujada d'impostos en base a una idea quasi purament tècnica, de pura necessitat. Això no obstant, estem veient que han pujat més de 100.000 euros la despesa al servei dels partits polítics. Això és el que a mi em fa caure en la idea que la pujada d'impostos era una cosa tècnica. A més, la remuneració dels membres que formem la corporació, vosté ha dit que ens acollim al que explica l'informe, com una mesura assimilable als càrrecs que desenvolupen; però al cap i a la fi, els sous, un sou o altre, és una voluntat política. M'alegre que Compromís haja explicat ací en el plenari que també estan d'acord amb aqueixa pujada de sous, que comparteixen la idea del Partit Socialista. Vostés ja saben, com s'ha apuntat a l'inici, que s'ha parlat alguna vegada de pujar sous, aquest grup municipal sempre ha estat en la postura de no sense que es veieren resultats, i abans que es veieren resultats, en un context en què s'estan pujant els impostos, que estem argumentant que la pujada d'impostos és tècnica, estem aplicant-ho. Això és el que nosaltres no podem compartir. No hem vist encara resultats; s'aplica una pujada d'impostos, els diguem a la gent que ha de pagar més en el seu rebut de l'IBI, que quan vaja a fer una obra pujarà més, i com ara vorem, més cosetes; tot assaona per al cap i a la fi pujar la meitat del que anem a deixar de percebre per l'IBI de l'autopista, en sous a càrrecs polítics. Doncs mire, jo no m'ho puc explicar. Ho sent molt. No sé si el criteri a seguir per a assignar-nos els sous els regidors ha de ser una idea tècnica, ha de ser la voluntat dels nostres pares, o ha de ser altra cosa; no sé. Ha quedat clar que és una idea política. I com a idea política, aquest grup municipal, en el context en què estem ara mateix, com s'ha argumentat les darreres setmanes, justificant la mateixa pujada d'impostos, nosaltres no podem compartir aqueix punt de vista polític; perquè a més el considerem contradictori. Considerem que és un missatge de cara a la població que és dir-li que s'han pujat els impostos perquè s'han de pujar els sous dels regidors de l'ajuntament. Jo crec que o tots moros, o tots cristians, i si demanem esforç, fem-lo tots. Però bé, com després vorem, sabem que aqueixa pujada no era tècnica sinó que també era una pujada d'impostos política.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sr. alcalde:** “Sr. Mata, comence per vosté. Perquè dir que nosaltres hem dit que es pugen impostos per a pujar-nos el sous polítics és una tergiversació, o una manipulació en qualsevol cas.”
- **Sr. Mata Cots:** “Si s’ha entés això, pel remor que escoltem, crec que no ha sigut així. Jo el que he dit és que hem demanat un esforç a la ciutadania, perquè estàvem venent que hi havia una mesura tècnica a l’hora de pujar els impostos, per a complir amb la regla de despesa, i sense cap pudor, complint la regla de despesa, ens hem pujat els sous als regidors i assessors. Això és el que jo he dit. No és el contrari; i crec que ha quedat clar. I si no, li ho clarifiqui sense cap problema.”
- **Sr. alcalde:** “Gràcies per l’aclariment. En qualsevol cas, no hi ha una major despesa només en la despesa política; hi ha una major despesa també, considerable, en la despesa per exemple en personal, perquè considerem que és important reforçar els departaments; prou major que l’augment en la despesa política. Altra cosa és si computa, o no, a efectes de l’increment de la massa salarial. Però s’incrementa, i s’incrementa les despeses de personal. I també tenim previst incrementar altres despeses que aniran veient-se, tant en successius exercicis, en successius plenaris, per a serveis bàsics de l’ajuntament. Com no havia de compartir Compromís la proposta, si la faig jo; l’alcalde que és de Compromís; vull dir que és una pregunta un poc; clar que la compartesc. La proposta la fa l’Alcalia a conseqüència d’un procés de negociació amb l’altre partit que forma la coalició de govern. Li he contestat. Si volia vosté que hi diguera, ho dic obertament i ja està. Jo tinc clar que quan vam parlar amb vostés, per exemple, vostés no ho veien clar però el tema dels sous, però el tema dels assessors sí, més a més, arribar al màxim d’assessors per al govern, perquè se suposa que s’entendria que el govern també necessita ajuda per tal de dirigir l’ajuntament. Supose que això ho compartim. De totes formes, jo no m’amague. El govern necessita assistència per tal de dirigir i per tal de gestionar, no per a substituir la tasca que fan, o que fem, els regidors o les regidores. Sr. Salazar, l’única cosa que li demane és que siga un poc rigorós quan parle de dades. Jo he sigut rigorós, he dit quines són les diferències. Vosté ha dit 180.000 euros entre els dos grups; i 96.000 en finalitzar la legislatura anterior. Clar, 180.000 euros, que són 173.000 euros, ho diu amb Seguretat Social. I quan diu 96.000 euros ho diu sense Seguretat Social. Repasse l’acta. L’única cosa que li demane és que ho diga amb Seguretat Social també, perquè la diferència no és de 96.000 a 180.000 euros. La diferència jo l’he dita, amb la Seguretat Social fins i tot. Vosté ha dit això. La diferència és de 96.000 a 180.000. No; no és així. Repasse, perquè eren 129.000 euros amb Seguretat Social i 173.000 euros. 43.000 euros. Ho he dit; no s’està amagant en cap moment. Vosté també estava alliberat en el govern anterior, i tenia una persona de personal eventual; assessor o secretari de grup és personal eventual. Vosté estava alliberat, en exclusiva, i tenia també una persona. Vosté. Jo recorde un grup que érem cinc, o l’altre grup que eren quatre, i teníem una persona. I vosté tenia una dedicació i tenia una persona. No sé per què s’escandalitza tant perquè ara considerem que necessitem, els regidors i regidores que portem la tasca de govern, més personal eventual. Puc pensar que estiga vosté en desacord, però vosté també ha



AJUNTAMENT D'OLIVA

tingut personal eventual, i ha estat alliberat. Jo no sé si ha llegit tot l'informe. No porte l'informe de la DG d'Administració Local, però recorde perfectament que els informes no posaven cap objecció a la contractació de personal eventual i secretaris de grup per part dels grups polítics; però parle amb el seu grup de les Corts Valencianes. Ja li ho vaig dir, les Corts Valencianes, tinc entès que també contracten el personal a través d'aquesta forma, a través de les subvencions que reben els grups parlamentaris de les Corts Valencianes. Li vaig donar exemples d'ajuntaments, informe de la DG d'Administració Local, no parla de personal al servei de la corporació municipal, com és el personal eventual, sinó que parlava de personal que es podia contractar, i així ho diu, i ho vam parlar en diverses reunions, personal a disposició dels grups polítics municipals, que no és el mateix. Això ho vaig explicar en una reunió. No recorde en quina perquè el tema estem parlant-lo en diferents Junes de Portaveus. Ningú s'amaga en la proposta. L'increment d'impostos, de 300.000 euros, en un pressupost de 22 milions i mig no és per a l'augment dels sous dels grups polítics sinó que és per a gestionar, entre ells el pressupost global va destinat a pagar també la despesa política, i també va destinat a pagar altres despeses en serveis a la ciutadania. El debat s'ha acabat; si s'han sentit al·ludits, tenen la paraula per al·lusions.”

- **Sr. Salazar Cuadrado:** “Clar que estava alliberat. Jo no ho he negat mai, i tenia un secretari de grup. La figura de secretari de grup sempre l'he defensada, que fa falta. Un regidor que acudia a tots els òrgans de govern, com els que tenia. I estem parlant d'assessors. A banda del secretari de grup, jo no he tingut mai assessor, ni dos secretaris de grup més, ni res de res. Jo portava quatre delegacions. Quatre. Tenia un secretari de grup; igual que tenien tots els grups polítics. Però a banda d'això no tenia més, no tenia cap assessor que em fera la feina; ni un, ni dos, ni cap. Només tenia un secretari de grup. I no dic que no. I no m'amague, sempre he sigut defensor de la figura de secretari de grup. Sí; té raó vosté, que l'única cosa que m'he deixat és la Seguretat Social dels 97.000 euros, que era dels sis secretaris de grup. És l'única cosa, però a repartir entre sis. Repetesc, no entre dos. 180.000 euros entre dos i 127.000 euros entre sis. Que canvia moltíssim. Jo sí que sóc rigorós; m'he deixat la Seguretat Social; però els qui no són rigorosos són vostés a l'hora d'administrar els diners i els recursos municipals. Òbviament estan fent un desbalafament que és un escàndol a la població d'Oliva, perquè no havia ocorregut mai.”
- **Sr. Llopis Ibiza:** “Curtet. En dir-me que si m'he posat en contacte amb el meu grup a les Corts, o fins i tot amb els regidors d'Ontinyent, que vosté mateix em va dir que estaven de la mateixa forma, jo en alguna reunió ja li he dit que sí, que ja ho havia parlat. Per això no estic d'acord de la forma que vosté volia fer aquest repartiment dels secretaris. Vosté sap que els regidors de l'Ajuntament d'Ontinyent han hagut de firmar un document que si hi ha cap problema, algun tipus de denúncia, perquè no està clar que siga del tot legal aquesta forma de contractar aquest personal eventual es fan càrrec ells de tot tipus de denúncies? Jo això no estic disposat, quan la llei, la nostra llei ens permet càrrecs, per la població entre 20.000 i 30.000 habitants, poder tindre set càrrecs. Suficient perquè els cinc grups, i no sis com la legislatura passada,



AJUNTAMENT D'OLIVA

que ara en som un menys, puguérem tindre i gastar els set. Inclús jo mateix, els vaig dir ue entendria que fins i tot que els grups de l'oposició tingueren un secretari, vostés pugueren optar a tindre un assessor. Entenc que els grups del govern puguen tindre un poc més que els grups de l'oposició; però no tot.”

- **Sr. alcalde:** “Estem en el torn de les al·lusions.”
- **Sr. Llopis Ibiza:** “Ja li dic que m’he posat en contacte, i la seua resposta és el que m’ha fet que jo diga que no. Que ho facen ells, allà ells amb les seues gestions polítiques. Nosaltres no estem disposats a aprovar una cosa que el poble d’Oliva no entendrà mai aquestes formes de fer política.”
- **Sr. Mata Cots:** “Respecte al que s’ha parlat de si l’acumulació dels càrrecs de lliure designació, efectivament això es va parlar; no seré jo qui ho negue en aquest plenari, perquè en coherència amb el que veníem argumentant, aqueix personal de lliure designació consideràvem que era important que es dedicara a treball de gestió. Per això en la meua argumentació, si vosté la pot repassar en l’acta, en cap moment ha anat per ahí. Continuant a més abundantment en aquest tema, li diré que sobre el tema de l’augment de les subvencions als grups municipals, aquest grup ja va dir en reunions anteriors que estaria en contra de la postura; i a més, en coherència en la línia que estic dient, dic en aquest plenari que sé que aquesta opció es proposa i encara que isca endavant, davant el meu dubte normatiu, inclús amb tot això, aquest grup no acceptarà aqueix lloc, a través de la contractació pel grup municipal. Ho deixe clar ací. I després, per acabar, vosté ha intentat diluir l’increment de jornals en base al fet que ha hagut una pujada de sous a nivell generalitzat en l’ajuntament, és veritat, l’increment de la partida del capítol I ha sigut de 800.000 euros entre els 300 treballadors de l’ajuntament, dels quals 125.000 euros són només entre 13 persones, que són les que formen l’equip de govern. Per tant, una quarta part de l’increment dels salaris ens l’estem papant aquesta corporació.”
- **Sra. Morell Gómez:** “En la part anterior no he pogut contestar a l’al·lusió que s’havia fet, sobre si el Partit Socialista era el responsable; o si l’exigència de tindre personal eventual era cosa del Partit Socialista. Sé que vosté, Sr. alcalde, ho ha explicat perfectament bé; però jo només volia matisar que quan el Partit Socialista va iniciar negociacions amb els dos partits que podrien arribar a formar govern, amb l’altre partit es va negociar set assessors per al govern. Set. Un més que el que es va negociar amb el grup de Compromís, i la proposta que ve ara. Ho dic perquè de vegades hem de ser un poc responsables de les coses que diguem, perquè no es pot criticar en un moment, i en moments anteriors haver demanat set assessors. Només vull acabar en una reflexió. Som 13 regidors, entre govern i oposició que cobrem, s’han beneficiat també d’un increment govern i oposició, però si algun regidor no vol cobrar, i vol renunciar, fins i tot a l’actualització de sous que també s’ha beneficiat l’oposició; qualsevol regidor pot renunciar, és lliure, i sense cap problema pot fer-hi si pensa que la despesa és elevada.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sr. Mata Cots:** “Efectivament Sra. Morell, li ho acabe de contestar en al·lusions al Sr. alcalde. El que vosté ha dit és així, no ho negue. Tenien vostés més assessors que el nostre grup; això també s’ha de deixar clar, ja que estem ací ho hem de dir tots. En coherència, que no l’hem perduda, reitere, i ho acabe de repetir en el plenari, que la via de l’explicació d’aquest grup municipal, ha anat sobre la pujada dels jornals, en relació a la pujada dels impostos, que s’ha explicat com una mesura tècnica. Aqueixa és la nostra argumentació, no diluesquen l’argumentari en altres assumptes.”
- **Sr. alcalde:** “L’assumpte està suficientment debatut, s’han donat torns per al·lusions, i les postures i els posicionaments estan clars.”

El Ple de l’Ajuntament, amb 11 vots a favor (6 vots del Grup Compromís per Oliva, i 5 vots del Grup Socialista Municipal), i 8 vots en contra (4 vots del Grup Projecte Oliva, 3 del Grup Municipal del Partido Popular, i 1 del Grup Municipal Ciudadanos), acorda aprovar el dictamen transcrit anteriorment.

TERCER.- DICTAMEN CI DE GOVERNACIÓ SOBRE PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL FUNCIONARI, LABORAL I EVENTUAL DE L'AJUNTAMENT D'OLIVA PER A L'EXERCICI 2019.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa de Governació, de data 23 d’octubre de 2019, en relació a l’assumpte de l’epígraf, que diu textualment:

“PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL FUNCIONARI, LABORAL I EVENTUAL DE L'AJUNTAMENT D'OLIVA PER A L'EXERCICI 2019

Atés que introduir modificacions en la Relació de Llocs de Treball (RLT) i en la Plantilla de Personal és essencial per a que l’ajuntament funcione millor i, per extensió, millorar els serveis públics.

Atés que l’article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) es refereix a les Plantilles que ha de confeccionar cada Administració Local, considerant que són un clar exponent de la potestat d’autoorganització que legalment es reconeix a les entitats locals en l’art. 4 de l’esmentada Llei.

Atés que l’article 126 del RD Legislatiu 781/1986 estableix que l’RLT és un instrument tècnic d’ordenació del personal i de racionalització de les estructures administratives d’acord amb les necessitats dels serveis, mitjançant el qual es determinen les necessitats de personal, es defineixen els requisits exigits per al desenvolupament dels llocs de treball i es classifiquen cadascun d’ells.

Atés que l’article 74 de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic (EBEP) estableix: “Les Administracions Públiques estructuraran la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius semblants que comprendran, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s’escau, a què estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Dits instruments seran públics”.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Vist l'expedient 2019/3249 que es tramita per el departament de Recursos Humans per a l'aprovació de la Plantilla del personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament d'Oliva per a l'exercici 2019 i de modificació de la Relació de Llocs de Treball.

Vist que la referida proposta ha estat objecte de negociació prèvia, amb els representants legals dels empleats públics, en el termes que disposen els articles 34 i 37 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Llei 7/2007, de 12 d'abril -EBEP-, en la Mesa General Conjunta de Negociació dels dies 07-09-2018 i 11-09-2018.

Vist l'informe de la cap del departament de Recursos Humans, Maite Boigues Llopis, de data 24 d'octubre de 2019, amb nota de conformitat del Secretari General.

Per tot això, es proposa l'adopció del següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar les modificacions en la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Oliva, que tot seguit s'indiquen (quedant incorporades en document adjunt):

- Modificació del Complement de Destinació (CD), del nivell 15 al 16, als 5 llocs del Servei d'Assistència a Domicili (SAD).

Modificació d'RLT imposada per la Sentència Judicial 732/19 (procediment abreviat 1059/18) del Jutjat Contenciós Administratiu número 7 de València. Tot i que la sentència afecta directament a 3 llocs, és convenient l'aplicació als 5 llocs de treball per estar en les mateixes condicions i per tal d'evitar futurs pleits innecessaris a totes les parts.

- Augmentar la dedicació del lloc de Monitor d'Anglès (codi 5.12) de 10 a 14 hores setmanals.

La justificació de la necessitat d'assignar dit complement respon a la realitat del dia dia de les tasques del lloc de treball, ja que els seus serveis són necessaris per tal de donar compliment a l'oferta i als objectius programàtics de l'Escola de Persones Adultes municipal.

- Assignar el Complement de Disponibilitat II al lloc de Cap de Departament de Conservació de l'Edificació i Paisatge (codi 9.14).

La justificació de la necessitat d'assignar dit complement respon a la realitat del dia dia de les tasques del lloc de treball. El funcionari que l'ocupa sovint és requerit per la Policia Local per avaluar, col·laborar i ajudar tant en inundacions, períodes de pluges, incendis, tant estructurals com de vegetació, sanejament de façanes i altres tipus d'intervenció que requereixen una aportació tècnica. Molts d'estos serveis solen dur-se a terme fora de la jornada habitual de treball.

A més a més, mitjançant diferents decrets d'Alcaldia des de 2010, és nomenat responsable del contracte del Servei Salvament i Socorrisme de les platges d'Oliva, fet que també suposa una inversió d'hores fora de l'horari laboral.

- Assignar Complement de Disponibilitat II al lloc de Cap de l'Oficina d'Informació Juvenil (codi 7.18), eliminant complements de Flexibilitat i Festivitat.

Estudiada la documentació que consta en el departament de RRHH, l'empleat públic que ocupa este lloc ha comunicat durant l'exercici 2019 la realització dels següents treballs



AJUNTAMENT D'OLIVA

extraordinaris: 26,5 h (25 de febrer); 13,5 h (28 de març); 54,3 h (11 de març); 6,45 h (6 de juny); 53 h (14 d'agost). Esta situació es dona cada any de manera reiterada. Per tant, el concepte de Flexibilitat no és l'adequat per a este lloc perquè no es produeix una flexibilització de l'horari sense incrementar el còmput anual, sinó que s'està produint un increment anual de l'horari al voltant de 144 hores. En conseqüència, és més adequat substituir el concepte de Flexibilitat pel de Disponibilitat II. El concepte de Disponibilitat no distingeix entre hores festives i no festives.

- Augmentar la dotació d'Administratiu (codi 6.3) de 3 a 6 efectius.

Modificació motivada per l'augment de 2 places proposat en la Plantilla Orgànica, i per la consignació de 2 places més (una d'elles ja està en l'RLT), de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Augmentar la dotació d'Auxiliar Administratiu (codi 4.2) de 24 a 26 efectius.

Modificació motivada per l'augment de places proposat en la Plantilla Orgànica amb la finalitat de regularitzar un error, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Augmentar la dotació d'Educadora (codi 5.9) de 6 a 8 efectius.

Modificació motivada per l'augment de places proposat en la Plantilla Orgànica com a conseqüència de l'augment de matrícula i l'aplicació de l'educació gratuïta de 2 a 3 anys, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Augmentar la dotació de Tècnic Mitjà A2 (codi 5.9) de 8 a 9 efectius.

Modificació motivada per la consignació de la plaça de Tècnic de Gestió del Departament de Contractació en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació de Capataç (codi 4.1) de 8 a 7 efectius.

Modificació motivada per l'amortització de places proposada en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació d'Ajudant d'Oficis (codi 2.2) de 22 a 20 efectius.

Modificació motivada per la declaració a extingir de places proposada en la Plantilla Orgànica, una vegada realitzada la provisió definitiva de les places d'Oficial d'Oficis per promoció interna, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació d'Operari de Neteja (codi 2.4) de 21 a 19 efectius.

Modificació motivada per l'amortització de places proposada en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació de Monitor Esportiu (codi 5.2) de 5 a 4 efectius.

Modificació motivada per l'amortització de places proposada en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació de Secretari de Grup Polític (codi 1.4) de 5 a 2 efectius.

Modificació motivada per a la seua reconversió en el lloc d'Assessor/a de Govern, i complir amb el límit establert en l'article 104 de la Llei de Bases de Règim Local



AJUNTAMENT D'OLIVA

(LRBRL), després de la seua modificació intrduïda per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL).

- Modificar la denominació d'Assessor Regidoria Obres, Serveis i Platges (codi 1.4a) per Assessor/a de Govern. I augmentar la dotació d'1 a 4 efectius.

Modificació motivada per la decisió del govern municipal de comptar amb 4 assessors de govern per tal de dur a terme tasques i funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, tal com estableixen els articles 12.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i el 19.1 de la Llei per a l'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV).

- Eliminar el lloc Conserge/Ordenança/Subaltern (codi 2.4A).

SEGON.- Aprovar inicialment la Plantilla de personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament d'Oliva per a l'exercici 2019, amb les correccions introduïdes per la cap de Recursos Humans, i amb les modificacions que tot seguit s'indiquen:

- Crear la plaça de Cap d'Àrea d'Urbanisme, Infraestructures i Medi Ambient.

El lloc està catalogat en l'RLT actualment (codi 12.3), però no està creat en la Plantilla Orgànica. Qualsevol Ajuntament del tamany d'Oliva o inferior té 3 TAG's en un departament amb tan de volum d'expedients com urbanisme: un per a planejament, altre per a gestió i disciplina i altre per a activitats. En l'actualitat existeixen nombrosos expedients d'urbanitzacions per recepcionar, alguns des de la dècada dels anys 80, fins i tot. Modificacions del PGOU en tramitació, la pròpia actualització del PGOU; els recursos humans actuals impossibiliten dur endavant les tasques ordinàries del dia a dia del Departament (llicències, convenis urbanístics, la disciplina urbanístic, etc.). La necessitat d'informes i assessorament jurídics, tots ells d'alta responsabilitat, ha augmentat considerablement com a conseqüència de les modificacions legislatives, que són més garantistes; la gestió supramunicipal i de programes específics com l'ARRU també ha augmentat; entre molts altres. Certament es tracta de tota una àrea amb diversos departaments que necessiten d'un lloc de cap d'àrea.

- Crear dos noves places d'Administratiu.

En sintonia amb la proposta anterior es proposa la creació en la Platilla Orgànica de 2 noves places d'Administratiu. Un dels objectius prioritaris és reforçar l'administració general, sense oblidar altres necessitats dels diferents departaments de l'Ajuntament, per tal d'impulsar nombrosos expedients i processos administratius imprescindibles per al correcte funcionament de l'Ajuntament. El reforç de places d'administració general que es derive d'esta proposta, en cas que prospere, se centrarà inicialment en els departaments d'Urbanisme, Recursos Humans i Contractació Administrativa.

- Consignar dos places d'Administratiu bàsica.

Actualment les places de Cap de la Cap de RRHH i el Cap de Recaptació estan ocupades temporalment per 2 administratius mitjançant comandaments de funcions de superior categoria. En estos casos, el criteri seguit sempre ha estat consignar la plaça de superior categoria, de manera que no ha estat possible cobrir la de categoria inferior. En l'actualitat l'Ajuntament ha iniciat dos processos de promoció interna per cobrir definitivament les palces de Cap de RRHH i el Cap de Recaptació. Consignar íntegrament les dos places



AJUNTAMENT D'OLIVA

d'Administratiu permetrà la seua provisió temporal o definitivament (en cas que es facen efectives les promocions internes).

- **Consignar la plaça de TAG A2 de Contractació.** Dita plaça ja existeix en la Plantilla Orgànica, però cal consignar-la perquè un dels objectius de la proposta és el reforç del Departament de Contractació Administrativa, donada la gran quantitat d'expedients de contractació que hi ha pendents per tramitar, així com les noves necessitats estructurals derivades de les modificacions legislatives que imposen una major complexitat i garanties en els procediments administratius.

Igual que és imprescindible dotar de més personal al Departament de Recursos Humans per poder dur a terme les tasques de control horari que imposa la llei, l'impuls a la creació de nous processos selectius i creació i/o actualització de borses de treball, execució de l'Oferta Pública d'Ocupació, etc., com a primer pas per tal de millorar els recursos humans en altres departaments; també és imprescindible dotar de majors recursos humans al Departament de Contractació Administrativa per poder culminar processos de contractació a partir dels quals millorar els serveis públics i el propi funcionament de l'Ajuntament.

- **Creació de 2 places d'Auxiliar Administratiu.**

Tot i que formalment són dues noves creacions, en l'actualitat compten amb consignació pressupostària per formar part de l'Annexe de Personal del Pressupost Municipal. I estan ocupades interinament. Per tant, en termes pràctics, es tracta de la regularització d'una situació que es dona de facto.

- **Creació de quatre places d'Oficial d'Oficis.**

De facto, són quatre reconversions: la d'Encarregat de Neteja, la de Conductor i les 2 Oficials Pintors, que estan vacants en l'actualitat, a reconvertir per 4 places d'Oficial d'Oficis, a cobrir definitivament mitjançant el sistema de promoció interna.

- **Creació de 2 noves places d'Educadora.**

En l'actualitat són necessàries 2 places més d'educadores per l'obertura de noves aules i la implantació de l'educació gratuïta de 2 a 3 anys per part de la Conselleria d'Educació. De fet, en l'actual curs escolar s'ha incrementat el nombre d'alumnes matriculats arribant als 88 (10 més que en el curs anterior), havent llista d'espera. Enguany la Generalitat Valenciana finança les 3 aules de 2 a 3 anys, a més de la part proporcional dels honoraris de direcció i del personal de reforç, segons l'Ordre 19/2018, de 16 de maig, de 2018, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, reguladores de les ajudes econòmiques destinades a l'escolarització en els centres autoritzats d'Educació Infantil i escoles infantils municipals de primer cicle de la Comunitat Valenciana (DOGV 8298 de 18.05.2018), a les que l'Ajuntament d'Oliva es va acollir.

- **Declarar a extingir de 3 places d'Operari.**

Es proposa declarar a extingir 3 places d'Operari en culminar el procés de provisió definitiva de les 4 places d'Oficial d'Oficis, de manera que 4 de les persones que ocupen llocs d'Operari puguin promocionar i quede 1 plaça vacant d'Operari.

- **Amortització de 2 places d'Operari de Neteja.**

Es proposa l'amortització de 2 places d'Operari de Neteja que estan vacants en l'actualitat (hi ha 3 places vacants, i una d'elles està coberta interinament). La seua amortització ve motivada per la reorganització del servei, ja que les previsions del govern són que part del



AJUNTAMENT D'OLIVA

servei es preste externament, com en l'actualitat, tot i que s'estan estudiant noves fórmules com l'empresa pública.

- Amortització d'1 plaça de Sanitari d'Aigües.

Es tracta d'una plaça antiga adscrita al servei de l'EDAR que ha quedat vacant per jubilació. Les funcions que venia realitzant la persona que ocupava el lloc han estat assumides mitjançant recursos propis i assistència externa..

- Amortització d'1 plaça de Monitor Esportiu.

Es tracta d'una plaça que ha quedat vacant per jubilació. En l'actualitat les escoles esportives municipals estan conveniades amb clubs esportius de la ciutat i molts cursos i activitats, no tots, s'ofereixen mitjançant servei extern. Per tant, es considera que 1 plaça de Monitor Esportiu pot ser prescindible.

- Modificació de la denominació de 4 places de la plantilla de Personal Eventual, sense augmentar nombre actual d'efectius.

Modificar la denominació de la única plaça d'Assessor Regidoria Obres, Serveis i Platges per Assessor/a de Govern. I modificar la denominació de 3 places de Secretari de Grup Polític per Assessor/a de Govern.

Modificació motivada per la decisió del govern municipal de comptar amb 4 assessors de govern per tal de dur a terme tasques i funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, tal com estableixen els articles 12.1 de l'EBEP i el 19.1 de la LOGFPV. Complint amb el límit establert en l'article 104 de la LRBRL, després de la seua modificació introduïda per la Llei 27/2013, de 27 de desembre LRSAL.

- Reclassificar una plaça de Conserge/Subaltern en una d'Operari i consignar-la.

En l'actualitat està vacant, però no està dotada pressupotàriament.

PLANTILLA ORGÀNICA 2019

PLANTILLA DE FUNCIONARIS				
1. HABILITACIÓ CARÀCTER NACIONAL				
Places	Dotació	Grup/ subgrup		Observacions (1)
Secretari General	1	A	A1	
Interventora	1	A	A1	
Tresorera	1	A	A1	
Subtotal Habilitats de Caràcter Nacional	3			
2. ADMINISTRACIÓ GENERAL				
a) Subescala Tècnica				
Tècnic d'Administració General	5	A	A1	3 Vacants
b) Subescala de Gestió				
Tècnic de Gestió	5	A	A2	3 Vacants
c) Subescala Administrativa				
Administratiu	14	C	C1	6 Vacant (1 reserva)
d) Subescala Auxiliar				
Auxiliar (2)	23	C	C2	5 Vacants (4 reserva)



AJUNTAMENT D'OLIVA

d) Subescala Subalterna				
Subaltern (2)	11		AAP	5 Vacants
Subtotal Administració General	58			
III. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL				
a) Subescala Tècnica				
a.1) Superior				
Assessor/a Jurídic/a	1	A	A1	Vacant
Arqueòleg	1	A	A1	
Arquitecte	1	A	A1	Vacant
Psicopedagogs	4	A	A1	
TAE serveis socials	1	A	A1	
TAE educació	1	A	A1	
Gerent esportiu	1	A	A1	Vacant
Arxiver Bibliotecari	1	A	A1	Vacant
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Superior	11			
a.2) Mitjana				
Arquitecte Tècnic	3	A	A2	
Enginyer Tècnic Industrial	2	A	A2	1 Vacant (1 Reserva)
Enginyer Tècnic Agrícola	1	A	A2	
Topògraf	1	A	A2	
Mestra EPA	3	A	A2	1 Vacant
Tècnic mitjà EDAR	1	A	A2	
Tècnic Cultural	1	A	A2	
Tècnic mitjà Biblioteca	1	A	A2	
Tècnic AEDL	1	A	A2	
AEDL	1	A	A2	
Gerent esportiu	1	A	A2	A extingir
Tècnic prevenció riscos laborals	1	A	A2	
Tècnic d'educació infantil	1	A	A2	Vacant
Tècnic Turisme	1	A	A2	
Tècnic Lingüístic	1	A	A2	
Treballadora Social	3	A	A2	
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Mitjana	23			
a.3) Auxiliar				
Tècnic informàtic	2	A	C1	2 Vacants
Ajudant Tècnic	1	C	C1	
Inspector d'obres	1	C	C1	
Educadora	8	C	C1	5 Vacants
Educadora Coordinadora	1	C	C1	1 Vacant
Delineant	1	C	C1	
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Auxiliar	14			
b) Subescala Serveis Especials				
b.1) Cos Únic Policia Local				
b.1.1) Escala Superior				
b.1.2) Escala Tècnica				



AJUNTAMENT D'OLIVA

Intendent	1	A	A2	
Inspector	1	A	A2	
b.1.3) Escala Bàsica				
Oficial	8	C	C1	2 Vacants
Agent	55	C	C1	17 Vacants (1 Reserva)
Agent d'estiu	2	C	C1	Vacants
Subtotal Cos Únic Policia Local	67			
b.2) Comeses Especials				
Promotor activitat joventut	1	C	C1	
Encarregat mercats	1	C	C1	
Monitor esportiu (2)	4	C	C1	
Inspector tributari activitats	1	C	C1	
Educador de Carrer	2	C	C1	
Bibliotecari	3	C	C1	
Informador turístic	1	C	C1	
Auxiliar biblioteca	1	C	C2	
Auxiliar caixer	1	C	C2	
Auxiliar cultura	1	C	C2	
Coordinador sistemes informàtics	1	C	C2	A extingir
Subtotal Comeses Especials	17			
b.3) Personal d'oficis				
Encarregat General	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat EDAR	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat Electricista	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat Jardiners	1	C	C2	
Encarregat Brigada Rural	1	C	C2	
Encarregat neteja viària (2)	1	C	C2	
Encarregat magatzem	1	C	C2	
Conductor	5	C	C2	
Conductor/Palista	2	C	C2	
Conductor agranador	2	C	C2	1 Vacant
Oficial 1a	1	C	C2	A extingir
Electricista (2)	2	C	C2	1 Vacant
Electricista instal·lador	1	C	C2	A extingir
Electricista C.(2)	1	C	C2	
Cuina	1	C	C2	
Oficial manteniment (2)	5	C	C2	2 Vacants
Oficial d'Oficis	4	C	C2	4 Vacants
Obrer de Vila (2)	3	C	C2	2 Vacants
Oficial pintor (2)	1	C	C2	
Oficial canera	1	C	C2	1 Vacant
Oficial cementiri	2	C	C2	1 Vacant
Oficial Jardiner	1	C	C2	1 Vacant
Auxiliar assistència a domicili	5	C	C2	1 Vacant
Telefonista	1		AAP	
Netejadora (2)	17		AAP	6 Vacants



AJUNTAMENT D'OLIVA

Operari (2)	28		AAP	9 Vacants (2 Reserva /3 a extingir)
Subtotal Personal d'Oficis	90			
Subtotal Administració Especial	222			
TOTAL FUNCIONARIS	283			

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIX			
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
Netejadora/Ajudant de cuina	1	AAP	
TOTAL PERSONAL LABORAL FIX	1		

TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX			
TEMPS PARCIAL-FIX DISCONTINU			
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
Professor de dibuix	1	A	A1
Monitor d'angles	1	C	C1
Auxiliar turisme	2	C	C2
TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX-TEMPS PARCIAL-FIX DISCONTINU	4		

PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL			
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
Secretari de Grup	2	C	C2
Assessor/a de Govern	4	C	C2
TOTAL EVENTUALS	6		

TOTAL PLANTILLA	294		
------------------------	------------	--	--

- Algunes de les places són ocupades actualment per personal laboral

TERCER.- Que s'expose al públic, mitjançant anunci previ en el Butlletí Oficial de la Província, a l'efecte de reclamacions. L'acord es considerarà definitivament aprovat si durant el termini de 15 dies no es presenten reclamacions. A l'efecte l'Alcaldia elevarà l'acord a definitiu.

QUART.- Una vegada aprovada definitivament, remetre còpia de l'acord a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma Valenciana, en el termini de trenta dies, d'acord amb el que disposa l'article 127 del R.D. Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

CINQUÉ.- Una vegada elevat l'acord a definitiu, l'alcalde ordenarà la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, als efectes del seu coneixement i entrada en vigor.

SISÉ.- Notificar el present acord al Comité d'Empresa i a la Junta de Personal funcionari de l'Ajuntament d'Oliva, als efectes oportuns.

La Comissió de Governació, amb el vot a favor del Sr. Joaquin Calafat i Sr. David Gonzalez Martinez i en contra del Sr. Salvador Llopis i Sra. Yolanda Pastor dictamina FAVORABLEMENT i eleva al Ple de l'Ajuntament la següent proposta d'acord:



AJUNTAMENT D'OLIVA

PRIMER.- Aprovar les modificacions en la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Oliva, que tot seguit s'indiquen (quedant incorporades en document adjunt):

- Modificació del Complement de Destinació (CD), del nivell 15 al 16, als 5 llocs del Servei d'Assistència a Domicili (SAD).

Modificació d'RLT imposada per la Sentència Judicial 732/19 (procediment abreviat 1059/18) del Jutjat Contenciós Administratiu número 7 de València. Tot i que la sentència afecta directament a 3 llocs, és convenient l'aplicació als 5 llocs de treball per estar en les mateixes condicions i per tal d'evitar futurs pleits innecessaris a totes les parts.

- Augmentar la dedicació del lloc de Monitor d'Anglès (codi 5.12) de 10 a 14 hores setmanals.

La justificació de la necessitat d'assignar dit complement respon a la realitat del dia dia de les tasques del lloc de treball, ja que els seus serveis són necessaris per tal de donar compliment a l'oferta i als objectius programàtics de l'Escola de Persones Adultes municipal.

- Assignar el Complement de Disponibilitat II al lloc de Cap de Departament de Conservació de l'Edificació i Paisatge (codi 9.14).

La justificació de la necessitat d'assignar dit complement respon a la realitat del dia dia de les tasques del lloc de treball. El funcionari que l'ocupa sovint és requerit per la Policia Local per avaluar, col·laborar i ajudar tant en inundacions, períodes de pluges, incendis, tant estructurals com de vegetació, sanejament de façanes i altres tipus d'intervenció que requereixen una aportació tècnica. Molts d'estos serveis solen dur-se a terme fora de la jornada habitual de treball.

A més a més, mitjançant diferents decrets d'Alcaldia des de 2010, és nomenat responsable del contracte del Servei Salvament i Socorrisme de les platges d'Oliva, fet que també suposa una inversió d'hores fora de l'horari laboral.

- Assignar Complement de Disponibilitat II al lloc de Cap de l'Oficina d'Informació Juvenil (codi 7.18), eliminant complements de Flexibilitat i Festivitat.

Estudiada la documentació que consta en el departament de RRHH, l'empleat públic que ocupa este lloc ha comunicat durant l'exercici 2019 la realització dels següents treballs extraordinaris: 26,5 h (25 de febrer); 13,5 h (28 de març); 54,3 h (11 de març); 6,45 h (6 de juny); 53 h (14 d'agost). Esta situació es dona cada any de manera reiterada. Per tant, el concepte de Flexibilitat no és l'adequat per a este lloc perquè no es produeix una flexibilització de l'horari sense incrementar el còmput anual, sinó que s'està produint un increment anual de l'horari al voltant de 144 hores. En conseqüència, és més adequat substituir el concepte de Flexibilitat pel de Disponibilitat II. El concepte de Disponibilitat no distingeix entre hores festives i no festives.

- Augmentar la dotació d'Administratiu (codi 6.3) de 3 a 6 efectius.

Modificació motivada per l'augment de 2 places proposat en la Plantilla Orgànica, i per la consignació de 2 places més (una d'elles ja està en l'RLT), de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Augmentar la dotació d'Auxiliar Administratiu (codi 4.2) de 24 a 26 efectius.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Modificació motivada per l'augment de places proposat en la Plantilla Orgànica amb la finalitat de regularitzar un error, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Augmentar la dotació d'Educadora (codi 5.9) de 6 a 8 efectius.

Modificació motivada per l'augment de places proposat en la Plantilla Orgànica com a conseqüència de l'augment de matrícula i l'aplicació de l'educació gratuïta de 2 a 3 anys, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Augmentar la dotació de Tècnic Mitjà A2 (codi 5.9) de 8 a 9 efectius.

Modificació motivada per la consignació de la plaça de Tècnic de Gestió del Departament de Contractació en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació de Capataç (codi 4.1) de 8 a 7 efectius.

Modificació motivada per l'amortització de places proposada en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació d'Ajudant d'Oficis (codi 2.2) de 22 a 20 efectius.

Modificació motivada per la declaració a extingir de places proposada en la Plantilla Orgànica, una vegada realitzada la provisió definitiva de les places d'Oficial d'Oficis per promoció interna, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació d'Operari de Neteja (codi 2.4) de 21 a 19 efectius.

Modificació motivada per l'amortització de places proposada en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació de Monitor Esportiu (codi 5.2) de 5 a 4 efectius.

Modificació motivada per l'amortització de places proposada en la Plantilla Orgànica, de manera que hi haja concordança entre l'RLT i la Plantilla.

- Reduir la dotació de Secretari de Grup Polític (codi 1.4) de 5 a 2 efectius.

Modificació motivada per a la seua reconversió en el lloc d'Assessor/a de Govern, i complir amb el límit establert en l'article 104 de la Llei de Bases de Règim Local (LRBRL), després de la seua modificació intrduïda per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL).

- Modificar la denominació d'Assessor Regidoria Obres, Serveis i Platges (codi 1.4a) per Assessor/a de Govern. I augmentar la dotació d'1 a 4 efectius.

Modificació motivada per la decisió del govern municipal de comptar amb 4 assessors de govern per tal de dur a terme tasques i funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, tal com estableixen els articles 12.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i el 19.1 de la Llei per a l'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV).

- Eliminar el lloc Conserge/Ordenança/Subaltern (codi 2.4A).



AJUNTAMENT D'OLIVA

SEGON.- Aprovar inicialment la Plantilla de personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament d'Oliva per a l'exercici 2019, amb les correccions introduïdes per la cap de Recursos Humans, i amb les modificacions que tot seguit s'indiquen:

- Crear la plaça de Cap d'Àrea d'Urbanisme, Infraestructures i Medi Ambient.

El lloc està catalogat en l'RLT actualment (codi 12.3), però no està creat en la Plantilla Orgànica. Qualsevol Ajuntament del tamany d'Oliva o inferior té 3 TAG's en un departament amb tan de volum d'expedients com urbanisme: un per a planejament, altre per a gestió i disciplina i altre per a activitats. En l'actualitat existeixen nombrosos expedients d'urbanitzacions per recepcionar, alguns des de la dècada dels anys 80, fins i tot. Modificacions del PGOU en tramitació, la pròpia actualització del PGOU; els recursos humans actuals impossibiliten dur endavant les tasques ordinàries del dia a dia del Departament (llicències, convenis urbanístics, la disciplina urbanístic, etc.). La necessitat d'informes i assessorament jurídics, tots ells d'alta responsabilitat, ha augmentat considerablement com a conseqüència de les modificacions legislatives, que són més garantistes; la gestió supramunicipal i de programes específics com l'ARRU també ha augmentat; entre molts altres. Certament es tracta de tota una àrea amb diversos departaments que necessiten d'un lloc de cap d'àrea.

- Crear dos noves places d'Administratiu.

En sintonia amb la proposta anterior es proposa la creació en la Plantilla Orgànica de 2 noves places d'Administratiu. Un dels objectius prioritaris és reforçar l'administració general, sense oblidar altres necessitats dels diferents departaments de l'Ajuntament, per tal d'impulsar nombrosos expedients i processos administratius imprescindibles per al correcte funcionament de l'Ajuntament. El reforç de places d'administració general que es derive d'esta proposta, en cas que prospere, se centrarà inicialment en els departaments d'Urbanisme, Recursos Humans i Contractació Administrativa.

- Consignar dos places d'Administratiu bàsica.

Actualment les places de Cap de la Cap de RRHH i el Cap de Recaptació estan ocupades temporalment per 2 administratius mitjançant comandaments de funcions de superior categoria. En estos casos, el criteri seguit sempre ha estat consignar la plaça de superior categoria, de manera que no ha estat possible cobrir la de categoria inferior. En l'actualitat l'Ajuntament ha iniciat dos processos de promoció interna per cobrir definitivament les places de Cap de RRHH i el Cap de Recaptació. Consignar íntegrament les dos places d'Administratiu permetrà la seua provisió temporal o definitivament (en cas que es facen efectives les promocions internes).

- Consignar la plaça de TAG A2 de Contractació. Dita plaça ja existeix en la Plantilla Orgànica, però cal consignar-la perquè un dels objectius de la proposta és el reforç del Departament de Contractació Administrativa, donada la gran quantitat d'expedients de contractació que hi ha pendants per tramitar, així com les noves necessitats estructurals derivades de les modificacions legislatives que imposen una major complexitat i garanties en els procediments administratius.

Igual que és imprescindible dotar de més personal al Departament de Recursos Humans per poder dur a terme les tasques de control horari que imposa la llei, l'impuls a la creació de nous processos selectius i creació i/o actualització de borses de treball, execució de l'Oferta Pública d'Ocupació, etc., com a primer pas per tal de millorar els recursos humans en altres departaments; també és imprescindible dotar de majors recursos humans al



AJUNTAMENT D'OLIVA

Departament de Contractació Administrativa per poder culminar processos de contractació a partir dels quals millorar els serveis públics i el propi funcionament de l'Ajuntament.

- Creació de 2 places d'Auxiliar Administratiu.

Tot i que formalment són dues noves creacions, en l'actualitat compten amb consignació pressupostària per formar part de l'annexe de Personal del Pressupost Municipal. I estan ocupades interinament. Per tant, en termes pràctics, es tracta de la regularització d'una situació que es dona de facto.

- Creació de quatre places d'Oficial d'Oficis.

De facto, són quatre reconversions: la d'Encarregat de Neteja, la de Conductor i les 2 Oficials Pintors, que estan vacants en l'actualitat, a reconvertir per 4 places d'Oficial d'Oficis, a cobrir definitivament mitjançant el sistema de promoció interna.

- Creació de 2 noves places d'Educadora.

En l'actualitat són necessàries 2 places més d'educadores per l'obertura de noves aules i la implantació de l'educació gratuïta de 2 a 3 anys per part de la Conselleria d'Educació. De fet, en l'actual curs escolar s'ha incrementat el nombre d'alumnes matriculats arribant als 88 (10 més que en el curs anterior), havent llista d'espera. Enguany la Generalitat Valenciana finança les 3 aules de 2 a 3 anys, a més de la part proporcional dels honoraris de direcció i del personal de reforç, segons l'Ordre 19/2018, de 16 de maig, de 2018, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, reguladores de les ajudes econòmiques destinades a l'escolarització en els centres autoritzats d'Educació Infantil i escoles infantils municipals de primer cicle de la Comunitat Valenciana (DOGV 8298 de 18.05.2018), a les que l'Ajuntament d'Oliva es va acollir.

- Declarar a extingir de 3 places d'Operari.

Es proposa declarar a extingir 3 places d'Operari en culminar el procés de provisió definitiva de les 4 places d'Oficial d'Oficis, de manera que 4 de les persones que ocupen llocs d'Operari puguin promocionar i quede 1 plaça vacant d'Operari.

- Amortització de 2 places d'Operari de Neteja.

Es proposa l'amortització de 2 places d'Operari de Neteja que estan vacants en l'actualitat (hi ha 3 places vacants, i una d'elles està coberta interinament). La seua amortització ve motivada per la reorganització del servei, ja que les previsions del govern són que part del servei es preste externament, com en l'actualitat, tot i que s'estan estudiant noves fórmules com l'empresa pública.

- Amortització d'1 plaça de Sanitari d'Aigües.

Es tracta d'una plaça antiga adscrita al servei de l'EDAR que ha quedat vacant per jubilació. Les funcions que venia realitzant la persona que ocupava el lloc han estat assumides mitjançant recursos propis i assistència externa.

- Amortització d'1 plaça de Monitor Esportiu.

Es tracta d'una plaça que ha quedat vacant per jubilació. En l'actualitat les escoles esportives municipals estan conveniades amb clubs esportius de la ciutat i molts cursos i activitats, no tots, s'ofereixen mitjançant servei extern. Per tant, es considera que 1 plaça de Monitor Esportiu pot ser prescindible.



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Modificació de la denominació de 4 places de la plantilla de Personal Eventual, sense augmentar nombre actual d'efectius.**

Modificar la denominació de la única plaça d'Assessor Regidoria Obres, Serveis i Platges per Assessor/a de Govern. I modificar la denominació de 3 places de Secretari de Grup Polític per Assessor/a de Govern.

Modificació motivada per la decisió del govern municipal de comptar amb 4 assessors de govern per tal de dur a terme tasques i funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, tal com estableixen els articles 12.1 de l'EBEP i el 19.1 de la LOGFPV. Complint amb el límit establert en l'article 104 de la LRBRL, després de la seua modificació intrduïda per la Llei 27/2013, de 27 de desembre LRSAL.

- **Reclassificar una plaça de Conserge/Subaltern en una d'Operari i consignar-la.**

En l'actualitat està vacant, però no està dotada pressupostàriament.

PLANTILLA ORGÀNICA 2019

PLANTILLA DE FUNCIONARIS				
1. HABILITACIÓ CARÀCTER NACIONAL				
Places	Dotació	Grup/ subgrup		Observacions (1)
Secretari General	1	A	A1	
Interventora	1	A	A1	
Tresorera	1	A	A1	
Subtotal Habilitats de Caràcter Nacional	3			
2. ADMINISTRACIÓ GENERAL				
a) Subescala Tècnica				
Tècnic d'Administració General	5	A	A1	3 Vacants
b) Subescala de Gestió				
Tècnic de Gestió	5	A	A2	3 Vacants
c) Subescala Administrativa				
Administratiu	14	C	C1	6 Vacant (1 reserva)
d) Subescala Auxiliar				
Auxiliar (2)	23	C	C2	5 Vacants (4 reserva)
d) Subescala Subalterna				
Subaltern (2)	11		AAP	5 Vacants
Subtotal Administració General	58			
III. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL				
a) Subescala Tècnica				
a.1) Superior				
Assessor/a Jurídic/a	1	A	A1	Vacant
Arqueòleg	1	A	A1	
Arquitecte	1	A	A1	Vacant
Psicopedagogs	4	A	A1	
TAE serveis socials	1	A	A1	
TAE educació	1	A	A1	
Gerent esportiu	1	A	A1	Vacant
Arxiver Bibliotecari	1	A	A1	Vacant



AJUNTAMENT D'OLIVA

Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Superior	11			
a.2) Mitjana				
Arquitecte Tècnic	3	A	A2	
Enginyer Tècnic Industrial	2	A	A2	1 Vacant (1 Reserva)
Enginyer Tècnic Agrícola	1	A	A2	
Topògraf	1	A	A2	
Mestra EPA	3	A	A2	1 Vacant
Tècnic mitjà EDAR	1	A	A2	
Tècnic Cultural	1	A	A2	
Tècnic mitjà Biblioteca	1	A	A2	
Tècnic AEDL	1	A	A2	
AEDL	1	A	A2	
Gerent esportiu	1	A	A2	A extingir
Tècnic prevenció riscos laborals	1	A	A2	
Tècnic d'educació infantil	1	A	A2	Vacant
Tècnic Turisme	1	A	A2	
Tècnic Lingüístic	1	A	A2	
Treballadora Social	3	A	A2	
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Mitjana	23			
a.3) Auxiliar				
Tècnic informàtic	2	A	C1	2 Vacants
Ajudant Tècnic	1	C	C1	
Inspector d'obres	1	C	C1	
Educadora	8	C	C1	5 Vacants
Educadora Coordinadora	1	C	C1	1 Vacant
Delineant	1	C	C1	
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Auxiliar	14			
b) Subescala Serveis Especials				
b.1) Cos Únic Policia Local				
b.1.1) Escala Superior				
b.1.2) Escala Tècnica				
Intendent	1	A	A2	
Inspector	1	A	A2	
b.1.3) Escala Bàsica				
Oficial	8	C	C1	2 Vacants
Agent	55	C	C1	17 Vacants (1 Reserva)
Agent d'estiu	2	C	C1	Vacants
Subtotal Cos Únic Policia Local	67			
b.2) Comeses Especials				
Promotor activitat joventut	1	C	C1	
Encarregat mercats	1	C	C1	
Monitor esportiu (2)	4	C	C1	
Inspector tributari activitats	1	C	C1	
Educador de Carrer	2	C	C1	
Bibliotecari	3	C	C1	



AJUNTAMENT D'OLIVA

Informador turístic	1	C	C1	
Auxiliar biblioteca	1	C	C2	
Auxiliar caixer	1	C	C2	
Auxiliar cultura	1	C	C2	
Coordinador sistemes informàtics	1	C	C2	A extingir
Subtotal Comeses Especials	17			
b.3) Personal d'oficis				
Encarregat General	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat EDAR	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat Electricista	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat Jardiniers	1	C	C2	
Encarregat Brigada Rural	1	C	C2	
Encarregat neteja viaria (2)	1	C	C2	
Encarregat magatzem	1	C	C2	
Conductor	5	C	C2	
Conductor/Palista	2	C	C2	
Conductor agranador	2	C	C2	1 Vacant
Oficial 1a	1	C	C2	A extingir
Electricista (2)	2	C	C2	1 Vacant
Electricista instal·lador	1	C	C2	A extingir
Electricista C.(2)	1	C	C2	
Cuina	1	C	C2	
Oficial manteniment (2)	5	C	C2	2 Vacants
Oficial d'Oficis	4	C	C2	4 Vacants
Obrer de Vila (2)	3	C	C2	2 Vacants
Oficial pintor (2)	1	C	C2	
Oficial canera	1	C	C2	1 Vacant
Oficial cementiri	2	C	C2	1 Vacant
Oficial Jardiner	1	C	C2	1 Vacant
Auxiliar assistència a domicili	5	C	C2	1 Vacant
Telefonista	1		AAP	
Netejadora (2)	17		AAP	6 Vacants
Operari (2)	28		AAP	9 Vacants (2 Reserva /3 a extingir)
Subtotal Personal d'Oficis	90			
Subtotal Administració Especial	222			
TOTAL FUNCIONARIS	283			

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIX			
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
Netejadora/Ajudant de cuina	1	AAP	
TOTAL PERSONAL LABORAL FIX	1		
TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX			
TEMPS PARCIAL-FIX DISCONTINU			
Places	Dotació	Grup/subgrup	



AJUNTAMENT D'OLIVA

		assimilat		
Professor de dibuix	1	A	A1	
Monitor d'angles	1	C	C1	
Auxiliar turisme	2	C	C2	
TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX-TEMPS PARCIAL-FIX DISCONTINU	4			

PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL				
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat		
Secretari de Grup	2	C	C2	
Assessor/a de Govern	4	C	C2	
TOTAL EVENTUALS	6			

TOTAL PLANTILLA	294			
------------------------	------------	--	--	--

- Algunes de les places són ocupades actualment per personal laboral

TERCER.- Que s'expose al públic, mitjançant anunci previ en el Butlletí Oficial de la Província, a l'efecte de reclamacions. L'acord es considerarà definitivament aprovat si durant el termini de 15 dies no es presenten reclamacions. A l'efecte l'Alcaldia elevarà l'acord a definitiu.

QUART.- Una vegada aprovada definitivament, remetre còpia de l'acord a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma Valenciana, en el termini de trenta dies, d'acord amb el que disposa l'article 127 del R.D. Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

CINQUÉ.- Una vegada elevat l'acord a definitiu, l'alcalde ordenarà la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, als efectes del seu coneixement i entrada en vigor.

SISÉ.- Notificar el present acord al Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal funcionari de l'Ajuntament d'Oliva, als efectes oportuns."

Atés que, obert el torn d'intervencions es produeixen les que tot seguit s'indiquen:

- **Sr. alcalde:** "Faré una intervenció més llarga per ser expositiva; en qualsevol cas, com és habitual quan parlem de la plantilla, de la RLT i del pressupost, després els portaveus tindran més temps per a les seues intervencions. Tant les plantilles de personal, com les RLT queden reflectides en la legislació bàsica d'aplicació al conjunt de les administracions públiques, així com en la Llei reguladora de les Bases de Règim Local, considerant-les com un clar exponent de la potestat d'autoorganització que legalment reconeix a les entitats locals, en el cas de les plantilles; i en el cas de les RLT com un instrument tècnic d'ordenació personal i de racionalització de les estructures administratives, d'acord amb les necessitats dels serveis, que determina les necessitats de personal i defineix els requisits exigits per al desenvolupament dels llocs de treball, i per tant els classifica. Introduir modificacions en l'RLT i en la plantilla és essencial per tal de millorar el funcionament de l'ajuntament i per extensió dels serveis públics municipals. A l'hora de preveure la creació de noves places en la plantilla de personal i les



AJUNTAMENT D'OLIVA

modificacions en l'RLT, a més de ser necessària la consignació pressupostària suficient, també s'han de tindre en compte les limitacions de la legislació actual, establertes en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, en aquest cas l'última, la de 2018, prorrogada per a 2019; aqueixa llei estableix que la massa salarial del total de la plantilla, en termes d'homogeneïtat, no es pot incrementar de forma global respecte a la de l'any anterior més enllà de l'1.5%, tot i que posteriorment, en RD, en 2019 l'increment s'ha establert al 2.5%. Tot i això, la mateixa llei preveu excepcions per a un increment de la massa salarial, per a entre altres mesures la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, homologació de complements de destinació, o l'aportació a plans de pensions. Igualment s'exclouen del còmput a efectes del càlcul de l'increment de la massa salarial aquelles adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix. Per tant, en la pràctica, la legislació actual fa que en terme generals per a poder crear places o millorar-les, també calga amortitzar altres o declarar-les a extingir. Al llarg dels últims anys el criteri seguit a l'hora d'amortitzar places ha sigut que foren prescindibles com a conseqüència d'una reorganització dels serveis públics afectats, i que estigueren vacants, o no ocupades interinament. Amb aquestes premisses, conscients que és materialment impossible donar solució a totes les necessitats en un exercici pressupostari, i amb l'objectiu principal de reforçar determinats departaments de l'administració general, com ara Urbanisme, Contractació i Recursos Humans, i també altres com ara Educació, en aquest cas l'escola infantil; donar compliment també a sentències judicials, i atendre algunes de les demandes, per suposat no totes, sindicals, pel que fa a facilitar les promocions internes i la carrera professional, s'ha confeccionat la proposta de personal. Pel que fa al es modificacions de la RLT es proposa la modificació del Complement de Destinació (CD), del nivell 15 al 16, dels 5 llocs del Servei d'Assistència a Domicili; modificació que ve imposada per la Sentència Judicial, i tot i que la sentència afecta només a tres llocs, s'ha considerat necessari incloure als cinc llocs de treball, per estar en les mateixes condicions i per tal d'evitar futurs plets innecessaris. D'altra banda, augmentar la dedicació del lloc de Monitor d'Anglès de 10 a 14 hores setmanals. La justificació de la necessitat d'assignar dit complement respon a la realitat del dia a dia de les tasques del lloc de treball, ja que els seus serveis són necessaris per tal de donar compliment a l'oferta i als objectius programàtics de l'Escola de Persones Adultes. Assignar el Complement de Disponibilitat II al lloc de Cap de Departament de Conservació de l'Edificació i Paisatge. La justificació de la necessitat d'assignar dit complement respon a la realitat del dia a dia de les tasques del lloc de treball. El funcionari que l'ocupa sovint és requerit per la Policia Local per avaluar, col·laborar i ajudar tant en inundacions, períodes de pluges, incendis, tant estructurals com de vegetació, sanejament de façanes i altres tipus d'intervencions que requereixen una aportació tècnica. La majoria d'aquests serveis es solen dur a terme fora de la jornada habitual de treball. A més a més, mitjançant diferents decrets d'Alcaldia des de 2010, és nomenat responsable del contracte del Servei de Salvament i Socorrisme de



AJUNTAMENT D'OLIVA

les platges d'Oliva, fet que també suposa una inversió d'hores, prou notable, fora de l'horari laboral. En quart lloc, assignar el Complement de Disponibilitat II al lloc de Cap de l'Oficina d'Informació Juvenil, eliminant els complements de Flexibilitat i Festivitat. Estudiada la documentació que consta en el departament de RRHH, l'empleat públic que ocupa aquest lloc ve realitzant treballs extraordinaris al llarg dels últims anys, que superen bastant la jornada laboral habitual. Per tant, el concepte de flexibilitat que té actualment no és l'adequat per a aquest lloc de treball, perquè no es produeix una flexibilització dins de l'horari, sense superar el còmput anual, sinó que s'està produint un increment anual de l'horari al voltant de 144 hores. Per això és més adequat el concepte de disponibilitat, que és incompatible amb el de flexibilitat i festivitat, que per això s'eliminen. Augmentar la dotació d'administratiu de 3 a 6 efectius. Aquesta modificació motivada per l'augment en la plantilla, perquè tinga coherència la plantilla, i l'RLT, igual que l'augment de la dotació d'auxiliar administratiu, també per coherència, perquè quadre amb la plantilla i l'RLT. Augment de la dotació d'educadores de 6 a 8 efectius, com a conseqüència de l'augment de la plantilla, perquè tinguin coherència amb l'RLT. Augment de la dotació de Tècnic Mitjà A2 de 8 a 9 efectius, exactament igual perquè tinguin coherència amb l'augment en la plantilla. Reduir la dotació de capatàs, de 8 a 7 efectius, també en coherència amb la proposta de la plantilla. Reduir la dotació d'ajudant d'Oficis de 22 a 20 efectius. Reduir la dotació d'operari de neteja de 21 a 19 efectius. Reduir la dotació de monitor esportiu de 5 a 4 efectius; i reduir la dotació de secretari de Grup Polític de 5 a 2 efectius; i modificar la denominació d'assessor de la Regidoria Obres, Serveis i Platges per la d'assessor del Govern, i augmentar la dotació d'1 a 4 efectius. I finalment eliminar el lloc de l'RLT de conserge-ordenança-subaltern, codi 2.4A, també en aplicació d'una sentència judicial. Pel que fa a la Plantilla de personal funcionari, laboral i eventual es proposa crear la plaça de cap d'Àrea d'Urbanisme, Infraestructures i Medi Ambient; el lloc està catalogat en l'RLT actualment amb el codi 12.3, però no està creat en la Plantilla Orgànica. Qualsevol Ajuntament del tamany d'Oliva o inferior té dos o tres TAG's en un departament amb tan de volum d'expedients com urbanisme: un per a planejament, altre per a gestió i disciplina i altre per a activitats. En l'actualitat en el departament existeixen nombrosos expedients d'urbanitzacions per recepcionar, alguns des de la dècada fins i tot dels anys 80. Modificacions del PGOU en tramitació, la pròpia actualització del PGOU; els recursos humans actuals impossibiliten dur endavant tasques ordinàries del dia a dia amb la rapidesa i agilitat que desitjarien els ciutadans i el mateix govern, llicències, convenis urbanístics, disciplina urbanística. Es requereixen molts informes i assessorament jurídic, tots ells d'alta responsabilitat, i ha augmentat considerablement com a conseqüència de les modificacions legislatives el treball. Per tant, es tracta de tota una àrea i pensem que es requereix ja en la plantilla la creació del lloc de cap d'àrea d'Urbanisme. En segon lloc la creació de dos noves places d'administratiu, i consignar també dues places d'administratiu bàsic, que considerem que és necessari també per a reforçar, com hem dit adés, en els departaments d'Urbanisme i de Recursos Humans, i també de Contractació, en sintonia amb el reforç de l'administració general i per fer que els expedients es puguin tramitar amb major agilitat i garanties. També es proposa



AJUNTAMENT D'OLIVA

consignar una plaça de TAG A2, tècnic mitjà, de Contractació, ja que la plaça ja existeix en la Plantilla Orgànica, però no estava consignada, o estava consignada només per la diferència; atesa la gran quantitat d'expedients de contractació que hi ha pendents per tramitar, així com les noves necessitats estructurals derivades de modificacions legislatives, que imposen una major complexitat i garanties en els procediments administratius; per tant es requereix també un reforç en el Departament de Contractació. Es proposa la creació de 2 places d'auxiliar administratiu, en el mateix sentit que el reforç de l'administració general. La creació de quatre places d'Oficial d'Oficis, que en realitat són quatre reconversions, ja que es creen quatre places d'oficials, però se n'amortitzen quatre més que tenen la categoria d'oficial, com la d'encarregat de Neteja, la de conductor i les 2 oficials pintors; aquesta mesura provocarà, o donarà l'oportunitat a quatre operaris de fer promocions internes i de fer carrera professional, tal com demanaven també els sindicats. També es proposa la creació de 2 noves places d'educadora, ja que en l'actualitat són necessàries per l'obertura de noves aules i la implantació de l'educació gratuïta de 2 a 3 anys per part de la Conselleria d'Educació. Òbviament, en la part d'extincions es declaren a extingir de 3 places d'operari. També l'amortització de dues places d'operaris de neteja, ja que en l'actualitat estan vacants; les d'operari no estan vacants, però en el moment que facen la promoció a les places d'oficial, quedaran vacants. L'amortització d'una plaça de monitor esportiu, que també ha quedat vacant per jubilació. La modificació en la denominació de quatre places de la de la plantilla de Personal Eventual, ja se n'ha parlat adés en la proposta. I per últim, reclassificar una plaça de conserge-subaltern en una d'operari i consignar-la, de forma que això permetrà complir també una sentència judicial, tal com es va dir en la mesa de negociació. Per tant, amb aquesta proposta, l'ajuntament comptarà amb una plaça més de TAG, cap d'àrea d'Urbanisme, amb una plaça més de tècnic mitjà de gestió, en aquest cas per a Contractació, quatre places més d'administratiu, cosa que permetrà també promocions internes des dels auxiliars administratius, una altra demanda dels sindicats, dues places més d'auxiliar administratiu, dues places d'educadors infantils, quatre places d'oficials, que són les reconvertides, quatre places menys de pintors, conductor i encarregat de neteja; dues places menys d'operaris de neteja, una plaça menys de monitor esportiu, una plaça menys de sanitari d'aigües, i una sèrie de millores, com s'ha dit en la part de l'RLT, i adequació d'algunes places que ja s'han detallat. Cal dir que es materialment impossible donar solució a totes les necessitats en un exercici pressupostari i per tant s'està treballant en l'inici d'un pla d'ordenació dels recursos humans que establezca les modificacions en matèria de personal, i les planifique de forma seqüencial al llarg dels pròxims exercicis, com també es va dir en la mesa de negociació. Aquest instrument que preveu la llei és un instrument vàlid i queda reflectit també en la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, com en el RDL 5/2015. Per últim dir que a més dels informes preceptius de la cap de Recursos Humans, conformat pel secretari, i de la Intervenció municipal, l'Alcaldia, com ha dit a l'inici de la sessió, ha considerat oportú encarregar dos informes més complementaris a la cap de Recursos Humans, per tal d'esclarir o justificar algunes qüestions pel que fa a l'increment de la massa salarial, apuntats en l'informe d'Intervenció.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sr. Salazar Cuadrado:** “Vosté ha fet un repàs prou extens, i sembla que amb això podríem dir que donem per complides, o quasi complides, el que són les necessitats reals en matèria de personal del nostre ajuntament; però clar, quan un té una reunió amb els sindicats, o vàries, que n’hem tingut tres, pràcticament consecutives en a penes deu dies, i al remat veus després d’una mesa de negociació que vam tractar la proposta de personal que vostés van portar a cap, i quan veus que al final de tot això els únics que van votar a favor de la proposta que vosté acaba de relatar, que només vostés van votar a favor, i la resta, llevat d’un sindicat que es va abstenir, tots vam votar en contra, alguna cosa falla. A mi em fa la sensació que no han sabut planificar una plantilla de personal en base a les necessitats reals en aquest moment, de l’ajuntament. I no és que ho diga jo, ho diuen els mateixos sindicats, que se suposa que són els qui més saben en matèria de personal; se suposa; i jo estic convençut que és així. Com he dit, la proposta que vostés han portat a cap, no ha satisfet absolutament a cap part; absolutament a cap. Fa la sensació que, més bé, el que vostés pretenen és adaptar una plantilla als desitjos polítics, que no tècnics, ni sindicals, d’aquest ajuntament i el govern intenta adaptar la plantilla a la seua conveniència. Una situació de personal que cada vegada és més insostenible, tenint una plantilla de la Policia Local incompleta, i treballant en precari a conseqüència de les baixes, jubilacions, i fins ara la manca de reposicions d’agents de la policia. A més, tot el món ha pogut vore ací, en l’Oficina d’Atenció al Ciutadà, les cues d’espera que es formen; una cosa totalment inassumible per a un ajuntament com el d’Oliva; o almenys pensem des d’aquesta part que és totalment inassumible, i no s’hauria de produir; fa falta més personal en l’Oficina d’Atenció al Ciutadà. El Departament d’Informàtica hui, i sobretot ara amb la jubilació pròxima d’un dels informàtics, si ja estava en precari, ara encara ho estarà més. Un departament fonamental per al bon funcionament de l’administració local. A l’escola infantil també fa falta més personal, sobretot per a cobrir les necessitats de la matrícula. I el Departament d’Urbanisme, a conseqüència de les necessitats tècniques d’adaptar-se a la nova regulació de la LOTUP, també fa falta personal que puga gestionar tot el marmàgnum que suposa aquesta llei. En la Brigada d’Obres i Serveis, contínuament s’estan queixant de la falta, de la insuficiència de personal; i a més de tot, després de la relació de personal que es proposa i el que s’amortitza, al final quedaran amb dos operaris menys. Tot això, com ja he dit, a més vosté ho acaba de dir, cal sumar la inexistència i la necessitat d’un pla d’ordenació dels recursos humans, del personal al servei d’aquest ajuntament; que a més que els sindicats ho han demanat, ho demanen, és raonable a l’hora de proposar o planificar una plantilla de personal del nostre ajuntament. Amb tot, estem davant d’una plantilla que és cara, en el sentit que la massa salarial estem parlant que és un 54% del total del pressupost. Estem parlant d’una quantitat total de 12.156.050 euros, el que fa un augment d’un 5,49%, i en diners 632.950 euros respecte a la de l’any passat. Jo també pense que és molt millorable, el mateix que van dir i van manifestar els sindicats, i els grups de l’oposició; precisament per això vam votar en contra de la proposta. No vaig a repetir altra vegada que falten molts llocs de treball, i no obstant això, quatre assessors més, com ja vam parlar; i que als mateixos sindicats els va



AJUNTAMENT D'OLIVA

semblar un despropòsit la possibilitat de contractar quatre assessors per als dos grups del govern municipal. Espere que a la fi, la proposta que van fer ahir, i que després s'ha negat, d'intentar crear una empresa pública i gestionar tot el marc salarial o els treballadors del nostre ajuntament, o part, que no es faça realitat; perquè si a més han de crear una empresa pública, i després ho van negar, seria un cost innecessari més, que vindria a sumar-se a una ja de per si prou important i quantiosa plantilla municipal, vist els diners que ens costa, i de vegades també la mala gestió que es fa de la mateixa.”

- **Sr. Llopis Ibiza:** “Veiem que igual que en la legislatura 2003-2007, que governaven PSOE i Compromís, tornen els augments desproporcionats en personal, sense que això s'acabe traduint en millores en l'eficiència de l'administració. Ens trobem amb el segon increment més gran en despesa de personal de la història de l'ajuntament; enguany el capítol I puja a 12.156.000 euros, i arriba a 53.88% del total. Es tracta d'un increment d'uns 800.000 euros; diferència visible entre 652.000 euros, més els 90.000 euros dels quadriennis, que per cert van a pagar-se, però no apareix, ni estan inclosos en el pressupost, i 150.000 euros destinats a la Seguretat Social que fan els 800.000 euros, tirant per baix. Una aprovació de plantilla de personal funcionari, laboral i eventual, que tan sols va comptar amb els vots favorables de PSOE i Compromís en la mesa general conjunta de negociació; cap sindicat els va donar suport. Estan cansats de tanta promesa incomplida d'un alcalde que porta molts anys al capdavant de la Delegació de Personal. Volem recordar com una de les convocatòries de la mesa general de negociació va haver de suspendre's, perquè l'equip de govern no va incloure en la seua proposta les places dels assessors polítics, i es va impugnar la dita convocatòria, cosa que va produir més retard a poder finalitzar la mesa general conjunta de negociació, retard que té molt a vore amb el fet que els pressupostos es presenten sense temps, ni forma. I això no és culpa de les vacances dels tècnics, Sra. Morell, això és culpa seua. Només seua. Vaig a donar un poc de veu als diferents sindicats si m'ho permeten. Miren el que diuen, l'Ajuntament d'Oliva va caminant a passes de gegant a una més que deficient prestació de serveis; entenem la situació que pateix l'ajuntament; el poble i ciutadans, treballadors i treballadores municipals, perquè ells no són responsables del que està passant, i que estan patint; van demanar en l'última mesa abans de les eleccions un diàleg que fóra fluid i productiu, però amb el que se'ns està plantejant trobem que és més del mateix. El Sr. alcalde ha repetit moltes vegades les necessitats de l'ajuntament, com ara reforçar Recursos Humans, Urbanisme, Contractació, l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, policia... tots sabem, nosaltres i el poble, que no és una necessitat tindre secretaris de grup, personal eventual i personal de confiança. Això és el que diuen tots els nostres sindicats, que representen els treballadors d'aquesta casa. Miren, 200.000 euros en hores extraordinàries; oficials que estan a punt de passar a segona activitat, o prejubilarse; és a dir, ens quedem sense oficials. Menys operaris en la Brigada d'Obres, i el poble, fixe's bé com el tenim. Ens anuncien en la pàgina de l'ajuntament la millora en el servei de recollida d'andròmines, i ens trobem que l'única cosa que han canviat són els números de telèfon del servei. Vostés gasten 72.000 euros en la creació de la plaça del cap de



AJUNTAMENT D'OLIVA

servei d'Urbanisme, mentre li demanen als sindicats austeritat en les seues pretensions. La veritat que són de por. La consignació a les encomandes de gestió; en l'informe que es va repartir de la cap de Recursos Humans, sobre la plantilla d'abril de 2019, ens deia que totes les places de la plantilla han d'estar consignades al cent per cent; i diu així "en aquest sentit, les places que estan incloses en oferta pública d'ocupació, han d'existir i estar dotades pressupostàriament, i complir amb els límits de taxa de reposició d'efectius indicats en la legislació bàsica de l'estat. Havent d'estar totes consignades en la seua totalitat; més encara quan no hi ha constància en aquest departament de les places que es proposen a extingir; ocasionant impediment per a cobrir-les per la falta de consignació tot i ser necessària la seua provisió per a la prestació dels serveis de forma adequada, i eficaç en els diferents departaments." En canvi, l'informe actual de la tècnica de Recursos Humans, d'aquesta plantilla diu el contrari; que no cal consignar al cent per cent totes les places de la plantilla sinó que les encomandes de gestió poden pressupostar-se només per la diferència entre la plaça ordinària del treballador i la plaça del càrrec que ocupa per encomanda. És a dir, en lloc de consignar una plaça sencera d'administratiu, i una plaça sencera de tècnic mitjà, consignar només la plaça sencera de l'administratiu i la diferència entre un administratiu i un tècnic mitjà, i no el tècnic mitjà al cent per cent. Diu "En aquest sentit, les places que estan incloses en oferta pública d'ocupació han d'existir i estar dotades pressupostàriament i complir amb els límits de la taxa de reposició d'efectius indicats en la legislació bàsica de l'estat; però entenc que la dita pressupostació es podrà limitar a incloure la major despesa que suposa la diferència de retribucions quan van a ofertar-se per promoció interna, extingint les d'inferior categoria. Són places que estan ofertades per a cobrir-les per promoció interna, i inicialment es plantejava la seua extinció. No obstant això, l'Alcaldia proposa la seua consignació, per considerar-les actualment necessàries." en cinc mesos el Sr. alcalde sí que se n'ha adonat. Per què aqueix canvi de criteri entre abril i novembre? Les places de la plantilla s'han de consignar totes al cent per cent; sí o no. Quines places s'han consignat al cent per cent i quines no? Quin ha sigut el criteri de l'Alcaldia per a consignar unes places al cent per cent i les altres no? Com és que en abril Recursos Humans no sabia que es proposava extingir aqueixes places i ara en novembre sí? És més, si inicialment es plantejava la seua extinció, com diu l'informe, això vol dir que es va negociar així en el seu dia, i ara estem canviant les regles del joc, incomplint els compromisos adoptats en les meses de negociació i en els Plens, adoptant un criteri distint a la informació donada a les corporacions que ho van votar; a Secretaria, Intervenció i a Delegació de Govern. No és així? Per què aquest criteri no es va seguir el 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, i seguim, quan també farien falta molts reforços i se'ns deia que no podien passar de l'un per cent. Resulta que tenim una dotzena de places que podríem haver aprofitat, i ningú ho sabíem. Votàvem en els Plens sense saber una cosa tan important com aquesta. Vostés, per molta llegida que ens ha pegat, i molta explicació, la veritat que novament, en el tema de la plantilla de personal, tornen a suspendre."



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sra. Morell Gómez:** “Jo vaig a iniciar la meua intervenció explicant el posicionament que va tindre el Grup Socialista en abril de 2019, que la proposta que es va presentar en aquell moment de plantilla el Grup Socialista va votar en contra en la mesa de negociació. Volia explicar per què en aquell moment el Grup Socialista va votar en contra aquella proposta i per què ara, amb aquesta, vota a favor. Sobretot perquè en aquell moment nosaltres vam manifestar que consideràvem que l'Ajuntament d'Oliva requeria d'un major esforç per a poder reforçar alguns departaments que, la veritat, necessitaven personal d'una forma urgent. En aquell moment la proposta no incorporava aquestes necessitats, aquestos increments de personal, i en aquell moment la nostra posició va ser que treballàrem un poc més per a aconseguir reforçar els departaments. Això és el que nosaltres ens vam comprometre amb els sindicats, i en les primeres reunions que l'alcalde va convocar en el mes de setembre, nosaltres ja ens vam comprometre que prioritàriament coincíem que hi havia tres departaments que era prioritari reforçar en l'àmbit del personal. Era el Departament de Recursos Humans, el Departament de Contractació i el Departament d'Urbanisme. Ho fem d'una forma, quan nosaltres parlem de personal ho hem de fer d'una forma global, general, per a intentar reconduir la situació d'aquest ajuntament. L'ajuntament no es pot solventar la situació en un dia, ni en un exercici pressupostari; això és impossible; estem en una situació molt complicada. És cert que les normatives no ens han ajudat, però jo crec que aquesta proposta que s'ha presentat sí que és un punt d'inflexió per a millorar els departaments, prioritàriament que tenen més deficiències de personal, un d'ells és el Departament de Recursos Humans. Jo crec que no cal que expliquem si en tres treballadors, una tècnica, una administrativa i una auxiliar es pot fer front al Departament de Recursos Humans. Efectivament, no. No es poden crear borses, no es poden cobrir les baixes; quan hi ha baixes hi ha moltes complicacions per a poder cobrir-les; hi ha nòmines, tràmits de jubilacions, el control horari, és a dir és impossible, amb tres persones fer aquesta tasca. Què vam negociar, què vam proposar nosaltres? Incrementar leds places de tres persones a cinc persones, tot incorporant un auxiliar administratiu, que es farà a través d'un programa de tres anys, i un administratiu més. Per què? Perquè efectivament, de vegades no només és crear places sinó cobrir les vacant i les baixes que tenim, i això és prioritari, per això s'ha fet un gran esforç per a poder cobrir de personal el Departament de Recursos Humans. Segon departament, Contractació. Tots som conscients de la nova Llei de Contractes que va entrar en vigor, la contractació electrònica, que també ha suposat una càrrega burocràtica superior per al departament, i tenim clar que amb un tècnic, un TAG, un administratiu i dos auxiliars era molt complicat tirar endavant tots els contractes que té pendents l'ajuntament, què vam fer? No és només aquesta la proposta, se que també el mes de setembre vam reforçar amb un auxiliar més el Departament de Contractació; ara, s'ha consignat també el tècnic de contractació A2, també és cert que s'ha consignat un programa per a la contractació electrònica, un altre tècnic A2, més l'auxiliar administrativa que es va incorporar en el mes de setembre. Per tant passem de quatre treballadors en el Departament de Contractació a sis treballadors. Sense dubtem aquest reforç serà positiu per a poder tirar endavant tots els contractes que tenim. Vull recordar que tenim un gran repte per davant,



AJUNTAMENT D'OLIVA

perquè tenim contractes de la neteja viària, de la recollida de fem, neteja de platges, i són prioritaris; però per a poder tirar endavant aquestos contractes, necessitem els departaments. I és una qüestió que s'ha negociat; és una proposta que evidentment ve a reforçar, i jo crec que tots entenem que és prioritari tirar endavant aquestos contractes. Departament d'Urbanisme. No cal que inistesca o que explique en quina situació es troba actualment; i evidentment necessita un reforç clar; també s'ha creat la figura de dos administratius, perquè actualment treballa amb un arquitecte, amb un TAG, l'altre TAG és cert que està consignat, està dotat pressupostàriament però no es va cobrir la plaça, tres arquitectes tècnics i dos auxiliars administratius. Evidentment amb aquest nombre de personal és impossible. És cert, s'ha creat un altre cap de servei jurídic, és molt important tindre un bon assessorament jurídic, hi ha molts reptes per davant, tenim el pla de minimització d'impactes, que també volem tirar endavant, tenim moltes urbanitzacions en una situació que s'ha de millorar i donar una solució definitiva, i tenim molts expedients parats, que necessiten una solució per a tirar endavant i donar ja, per fi, una solució urbanística. Per tant jo crec que la proposta que s'ha presentat sí que va encaminada a sentar les bases per a poder dotar de més personal per a millorar l'eficàcia i l'eficiència en la gestió d'aquest ajuntament. Sé que tots els partits polítics, en això sí que coincidim tots, en les necessitats, després ens agradaria poder tindre més personal, però és cert que és un punt d'inflexió, és una millora, és un pas que tirem endavant, i jo crec que això pot sentar les bases d'altres exercicis pressupostaris, però el que no podíem fer és no fer res, sinó el contrari, treballar passet a passet per a donar solució a la situació a què hem arribat en aquest ajuntament, i jo crec que és una bona proposta per a donar incís a trobar les solucions que necessita aquest ajuntament. L'alcalde ho ha explicat molt bé, els oficials d'ofici, les places d'educadores a les escoles infantils. Jo crec , per a resumir, que és una proposta que sí, que va a donar solucions, que va a sentar les bases per a començar a dotar de personal per a continuar treballant; no anem a parar ací, perquè el compromís del Partit Socialista serà prioritàriament aquestos tres departaments; però s'ha de continuar treballant contínuament amb els sindicats per a intentar arribar a una solució; arribar a un equilibri entre les peticions dels sindicats, que sempre són lliures de demanar, els agradaria tindre-ho tot en un exercici pressupostari, però el que no s'ha pogut aconseguir en molts anys no podem aconseguir-ho amb només un exercici. Jo només dir que no apareixen en el pressupost, encara que fa igual comentar-ho després, el tema dels quadriennis, perquè no es paguen via pressupost. Es paguen a partir de sobrants del capítol I, i per tant no poden aparéixer via pressupost. Respecte a les encomandes de gestió, jo personalment, com a regidora d'Hisenda, i l'alcalde que això ho vam tractar, s'han dotat les tres encomandes de gestió de forma completa, les places completes, per a poder traure les places i poder-les cobrir; sobretot les d'administratius, i un de tècnic d'administració A2. Per tant crec que és un bon pas per a caminar i per a poder començar a donar solucions a aquest ajuntament.”

- **Sra. Pastor Bolo:** “Abans d'entrar al punt tercer, de la plantilla de personal, per coherència sí que vaig a fer una puntualització molt clara. He vist en el punt anterior



AJUNTAMENT D'OLIVA

un cinisme polític grandíssim. Si vostés volen, tant el Sr. David González número un de Compromís, la Sra. Ana Morell, número un del PSOE, i una servidora que els parla número un de Projecte Oliva, no tinc cap problema de mostrar els acords de govern que vostés no van signar amb nosaltres; però vostés han de presentar els que vostés van signar. No tinc cap problema. Però tirar un poc de la història quan ens vam seure els vint dies de negociació, a dir el que aquest grup municipal volia, això a mi no em val. Els repte públicament a mostrar els pactes que vostés no van signar amb Projecte Oliva, i tot seguit el que vostés van signar. Això no val. No val ací donar-se glòries de què? De lleialtat? De credibilitat política? No. Projecte Oliva està en l'oposició perquè vostés ho han volgut així, i hem de fiscalitzar.”

- **Sr. alcalde:** “Sra. Pastor, estem en aquest assumpte. Ha tingut torn per al·lusions i ara estem debatent l'assumpte de la plantilla, i vosté està debatent l'assumpte anterior. Ja ho ha dit. Per favor, centre's en l'assumpte.”
- **Sra. Pastor Bolo:** “Això queda ahí, i quan vostés vulguen no tinc cap problema. Ara passe al punt tercer de la plantilla. Diàleg, consens, esforç. Són paraules que vosté, Sr. alcalde, com a regidor de Personal, repeteix en totes les meses generals de negociació, amb el personal de l'ajuntament. Demana diàleg, però la plantilla la presenta vosté de pressa, en el mes d'octubre, pensant més en l'aprovació del pressupost que a solventar els problemes que a pateixen els treballadors de l'ajuntament. Fa molts anys que és vosté la persona que està al càrrec de la Regidoria de Recursos Humans, i si no és vosté és alguna persona del seu grup municipal, i a ningú se li pot negar que el principal problema d'aquest ajuntament és la falta d'organització i de musculatura administrativa. No ha millorat res en molts anys i amb aquesta plantilla que hui presenta, tampoc. Demana consens, però no compta amb els grups de l'oposició, ni amb cap dels sindicats de treballadors. Vol consens, però imposa la seua idea sense atendre a cap de les peticions que els sindicats li han formulat; com a exemple, millores en la brigada, en la Policia Local, en distints departaments. Demana esforç, però de qui? La plantilla que presenta o resol el problemes que tenim a l'ajuntament, però sí que té la major pujada del capítol I, és a dir la despesa de personal; més de 800.000 euros respecte a l'any passat. Més de 800.000 euros, perquè 212.639 euros dels quals són per a càrrecs polítics; és a dir que de la pujada de la despesa de personal, una quarta part se l'apliquen vostés. Queda clar que el departament més reforçats d'aquest govern són els departaments polítics, el departament del Partit Socialista i el departament de Compromís. En total tenim més polítics en lloc de resoldre els problemes organitzatius i de personal d'aquest ajuntament. Tenim més càrrecs polítics en lloc d'entendre que tindre més peons per a l'obra, més informàtics, més policies, etc. Sr. alcalde, el fons de la plantilla que vosté presenta no resol res; continua vosté estancant aquest ajuntament, i no sols això sinó que formalment la tramitació ha sigut ràpida i caòtica, actitud que li han recriminat fins i tot els sindicats. La tardança en la presentació d'aquesta plantilla, segons vosté, es deu al fet que s'ha redactat per millorar les coses. Estarem atents i expectants per vore si milloren les coses amb el temps, com ara l'espera en el registre d'entrada, el temps de tramitació de les



AJUNTAMENT D'OLIVA

licències, l'aplicació de la modernització en l'administració, etc. Atents a les objeccions de legalitat formulades per la Intervenció, que no han fet més que augmentar. I també ens preocupa l'informe, com bé ha dit el portaveu del Partit Popular, que en abril deien una cosa i ara en novembre en diem una altra. Sap per què? Perquè els canvis de criteri afecten quan els regidors delegats a més han portat àrees de gestió; han portat àrees de gestió i han sigut 13 àrees de gestió que aquest grup municipal va portar la legislatura passada i va intentar portar de la millor forma possible, sense personal; què passa, que depén qui està les places es poden cobrir? Mire, a nosaltres no ens fa cap favor, ací es treballa per al ciutadà i si les plantilles no es cobreixen no es pot donar servei. No crec que ningú dels qui estam ací asseguts no vulga que les plantilles no es cobresquen al cent per cent, perquè si no, no estariem ací. I respecte al sou, jo no arribe a 500 euros al mes, per si algú s'esglaia del que cobrem.”

- **Sr. alcalde:** “Intentaré en aquest segon torn contestar les coses que s’han dit. Sr. Salazar, jo la llista de les necessitats la tinc clara; jo ho explique en cada mesa de negociació, i ho explique en cada Comissió de Governació. Està molt bé dir que falta, i que falta, per cert ha dit que falta gent en l’escoleta i la proposta porta dues educadores per a l’escoleta; no sé si s’ho ha mirat. El Departament d’Urbanisme porta un cap d’àrea, i he dit que va personal administratiu per al Departament d’Urbanisme; ha fet ací, jo també sé que falta gent en policia, que també gestione la policia; però falta, falta i falta. Fa falta, però ja he explicat amb les premisses amb les quals s’ha de confeccionar una plantilla, que els recursos no són infinits, i com no són infinits, doncs falta, falta i falta, però també hem d’entrar a proposar estalvis o amortitzacions. Ja sé que vostés van a dir això del personal polític. Agraesc que hagen dit una quarta part i que tres quarts parts van per a una altra cosa. Agraesc que ho hagen reconegut, perquè una quarta part va per al tema dels increments polítics i les tres quarts parts van per a altres qüestions. Jo estic obert a qualsevol proposta; li ho dic a vosté, li ho dic al Sr. Llopis, però propostes, insistesc, propostes serioses i no falta, falta, falta. Perquè vosté podria dir cinc policies i jo en podria dir deu. Estic obert a qualsevol proposta. Propostes no només de demandes, sinó d’amortitzacions i de com hem de quadrar la plantilla dins d’allò que estableix la llei. Vosté m’ha dit tot el que falta, i prou. Pel que fa al fet que els sindicats han votat en contra i allò del consens, aquesta proposta està dialogada i parlada; però consens no és fer el que volen només els sindicats; l’ajuntament, i això ho he llegit al principi, té la potestat d’autoorganització, i ho ha de negociar, ho ha de consultar, ha d’escoltar; però té la capacitat d’autoorganització. Jo porte ací molts anys escoltant allò de la carrera professional; en la brigada, per exemple, que no seran dues persones menys, seran dos operaris menys, però seran dues persones més, perquè les quatre persones ascendiran a les places d’oficial d’oficis, en deixar les d’operaris, dues persones de fora podran accedir, de la borsa o amb processos, com a operaris i per tant en total, ja que les quatre places d’oficials d’oficis estaven vacants, hi haurà dues persones més en la brigada, que fa falta més? Doncs sí, fa falta més. Però fa molts anys que escolte allò de la carrera professional i que els operaris volen promocionar a les places d’oficials d’oficis; o fa molt de temps que



AJUNTAMENT D'OLIVA

escolte també que el personal auxiliar administratiu vol promocionar, i vol fer la carrera professional per a accedir a les places d'administratiu. Al llarg de la legislatura passada, quatre persones van poder fer aqueixa promoció interna i van accedir d'auxiliar a administratiu, i gràcies a aquesta proposta quatre persones més podran accedir i fer promocions internes d'auxiliar administratiu a administratiu; i tot això són coses que jo entenc que els sindicats han demanat; o la disponibilitat dos per al cap d'Informació Juvenil, que és una cosa que està en un escrit dels sindicats. Però òbviament, ja ho he dit, no tot es pot fer en un exercici, ni en dos, ni en tres. I els recursos no són il·limitats; i aquesta plantilla, o proposta de plantilla, suposa un esforç important, que fa el municipi per descomptat, però suposa un esforç pressupostari important per tal de dotar els departaments de més personal, i reforçar l'administració general, i ací s'ha dit. Perquè els processos de cobrir baixes, de dur endavant noves borses de treball, etc. es necessita un Departament de Recursos Humans amb més persones, perquè si no, no podrem dur en marxa les ofertes d'ocupació pública que se'n deriven de l'aprovació de les plantilles, per això reforcem el Departament de Recursos Humans perquè pensem que és prioritari per a reforçar altres departaments, i el d'Urbanisme. Jo crec que ho he explicat en la proposta. Per què reforcem. La Sra. Morell també ha explicat un poc quin ha sigut el criteri de reforçar aqueixos departaments; i he dit al principi que aquesta proposta no és una proposta que pugui recollir totes les demandes sindicals, ni polítiques, ni pugui arreglar-ho tot en un exercici; però en dos i en tres, tampoc serà possible. Jo li agraesc que em diga vosté totes les demandes, però també estic obert a propostes. Li ho dic també a vosté, Sr. Llopis, i a vosté, Sra. Pastor; propostes concretes. Sr. Llopis, ja li vaig dir en el seu dia a la seua companya. Tornen els augments desproporcionats de personal. Aleshores què fem? Llevem partida pressupostària a personal? O augmentem personal perquè hi haja més personal als departaments? Jo ho dic perquè ens hem d'esclarir en aqueix sentit. Els quadriennis, que també ho tinc anotat ací, es pagaran de l'estalvi produït en personal; en definitiva són diners del personal, que redundaran en el personal, i està ja en tramitació el pagament dels quadriennis de formació que se'ls deu als treballadors. Diu per què un canvi de criteri; no sé, pregunte-li vosté a qui ha fet l'informe. Jo no faig informes, jo els encarregue. Jo encarregue, però no dic ni el que han de posar, ni faig els informes. Jo el que faig és sol·licitar els informes, com he sol·licitat dos informes a conseqüència de l'informe d'Intervenció, complementaris, que m'esclariren, i que ens esclariren a tots determinades qüestions. La qüestió de no consignar algunes places, o determinades places íntegrament, són aquelles places que estan ocupades per personal d'inferior categoria temporalment, i per tant el que es fa és consignar la plaça d'origen i la diferència de la plaça de superior categoria, que estan sotmesos en un futur a processos de promoció interna; això no és un criteri meu, s'ha fet des de sempre en aquesta administració, i el que hem fet és, ja ho vam fer en algunes places al llarg de la corporació anterior, algunes d'elles, o ha dit la Sra. Morell i jo ho he dit en la proposta, en concret la del tècnic de gestió A2, que no estava consignada, consignar-la perquè la puguen ocupar, i també hem consignat dues places d'administratiu que en aquest moment ocupen un lloc de superior categoria. És un criteri que s'ha seguit ací sempre, en aquesta administració, i pel que em



AJUNTAMENT D'OLIVA

consta, també en altres administracions. Jo entenc que no és massa ortodox, però en qualsevol cas totes les nostres plantilles de personal i RLT després s'envien als organismes que pertoca i allí han passat tots els filtres que havien de passar, ens requereixen informació i passen tots els filtres. En qualsevol cas, la resposta al canvi de criteri en un informe no li puc contestar. Jo crec que sí que és una plantilla, una proposta, que comença a respondre a necessitats concretes de l'ajuntament; s'han dit, s'han especificat; òbviament haure de continuar treballant en el pla d'ordenació dels recursos humans, que vaja planificant quines són les actuacions en un futur.”

- **Sr. Salazar Cuadrado:** “Jo entenc que com bé ha dit la Sra. Morell, en un exercici hi ha dos i tal; però vostés porten des de l'any 2003 gestionant, sent govern. Vosté, com a alcalde, ja porta dues legislatures almenys en la Delegació de Recursos Humans, altres vegades l'han portada vostés, el Partit Socialista, total que portem des de l'any 2003 que vostés estan gestionant els recursos municipals, o el govern d'aquest ajuntament. Òbviament sorgeixen noves necessitats i imprevistos, però també jo crec que han tingut temps per adaptar al màxim una plantilla que hui es veu amb molt departaments que està totalment impossibilitada per a donar un bon servei o fer-ne una bona gestió. Li he de dir de la Policia Local, que vosté ja porta almenys vuit anys gestionant la Policia Local; aproximadament crec que són 67 efectius, si no m'equivoque, o 66 o 64, fa igual; hui, entre baixes que hi ha per jubilacions i malalties, estem al voltant de 25 o 26 efectius dels quals podem disposar. I en fi, ja saben vostés massa com d'important és la tasca de la Policia Local. Jo ja li dic, sóc conscient que en un any no, però és que ja porten molts anys vostés; també sóc conscient que sorgeixen noves necessitats, però és que clar, falta previsió i només cal sentir els qui supose que més saben, que són els sindicats dels treballadors, la falta de planificació que vostés han tingut segons ells, les peticions que han fet ells, ja sabem que no es poden atendre totes, no vas a atendre totes les peticions, materialment moltes vegades és impossible, però entre totes i pràcticament molt poques, la veritat és que hi ha una diferència molt gran. I així es va manifestar en l'última mesa de negociació; van votar tots en contra, llevat d'un sindicat que es va abstenir. Òbviament els partits de l'oposició, després de vore i analitzar la proposta que feia el govern, també vam votar en contra. Per tant, jo crec que no és cap excusa això de ni en un any, ni en una legislatura, ni en dos, són molts anys; cal anar adaptant-se, però sobretot s'ha de fer més previsió en base a les necessitats reals, i escoltar la ciutadania, perquè no cal parlar de les cues que es formen ahí davant del que és l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, que moltes vegades donem una imatge d'un ajuntament d'un poble molt més menut que el nostre, i la veritat és que la imatge no és massa bona, tenint en compte els diners que ens costa la plantilla local i per tant pensem, i pense, que cal anar adaptant-se més de pressa del que ho hem fet fins ara, i sobretot administrar de millor forma els recursos que tenim al nostre abast, sobretot els recursos de personal, que moltes vegades molts departaments estan desmotivats, mal organitzats, i això és molt important a l'hora de donar un rendiment efectiu i notable en els mateixos departaments; i això no és només qüestió de diners, sinó també de falta de previsió i sobretot de saber gestionar els mateixos departaments, de cada regidor o la persona que estiga al front dels recursos humans, que en aquest



AJUNTAMENT D'OLIVA

cas és vosté. Només dir-li això, sabem que no és qüestió d'un dia però s'ha d'anar un poc més de pressa del que anem, i ara s'ha demostrat que la veritat és que molts departaments estan en una situació precària, per la falta de previsió que han tingut fins ara.”

- **Sr. Llopis Ibiza:** “Curtet, per a no ser repetitiu. Vosté m’ha dit que no pot contestar-me quin és el criteri que ha usat perquè unes places puguin consignar-se al cent per cent i altres no . Jo el que li demanaria, li pregue, que ens faça arribar quines de les places són les que estan al cent per cent i quines no, per saber en un futur les propostes que li puguem fer arribar, com bé ens ha demanat; perquè ens ha demanat propostes serioses als grups de l’oposició, però en totes les mesos de negociació, que han durat hores, que les hem viscudes com hem pogut, hores, moltes reunions, els grups de l’oposició crec que tots hem coincidit en una proposta seriosa, que era que vostés es llevaren els assessors. I no van fer cas. Quina proposta més vol que li fem? Si li demanem una, que els sindicats a més ens donen suport, i vostés no fan cas. És molt fàcil dir que diguem propostes, que nosaltres les acceptarem i si són serioses. Clar que són serioses, el que passa és que vostés a la millor també la veuen seriosa, però no els convé. Perquè els sindicats, durant hores d’aqueixes reunions els han passat propostes; els grups de l’oposició hem donat suport a les propostes, hem negociat amb ells, els hem dit quines ens semblaven bé i quines més, quines unificaven les propostes dels sindicats, i hem estat treballant-ho. Cap grup de l’oposició ha estat callat en alguna reunió; cap. Vostés estan donant a entendre ací com si haguérem anat allí a no fer res, i com si no haguérem presentat res. Vosté pose’s d’acord i diga que va a fer cas a les propostes que passen els grups de l’oposició, i sense problemes continuarem passant-les i a més que estiguem tots d’acord, amb els sindicats. Però una que li vam passar, d’acord amb els sindicats, i vosté no va fer cas.”
- **Sra. Morell Gómez:** “Jo torne a ratificar-me; és la proposta somniada? No, efectivament no és la proposta somniada. Però amb els recursos que tenim és una bona proposta per a començar a caminar i donar solucions? Sí. És una bona proposta per a començar a donar solucions. No sé si en realitat entrar al fet que la culpa de la degradació de les plantilles és perquè en l’any 2003 governava el Partit Socialista. Jo no quedaré en la història com que sóc la gran defensora de l’alcalde, però és que he de defensar algunes coses. La proposta, és cert, és del delegat de Personal, però els regidors del govern alcen les mans. Les plantilles és ert que les proposa en aquest cas l’alcalde, però els regidors alcem les mans. El que vull dir és que, el PSOE no estava en la legislatura passada, però l’alcalde que fa la proposta, l’aproven els regidors, i la van aprovar els regidors dl govern. Si no eren bones propostes, tenen també la competència en el govern de seure amb el regidor de Personal i intentar negociar altres coses. Però he de defensar en aquest cas l’Alcaldia, perquè al cap i a la fi la responsabilitat no és només de qui proposa, la nostra obligació com a regidors és també posar de la nostra part per a reforçar i ajudar al regidor de Personal, com podria ser el d’Hisenda, o el de qualsevol àrea, per a millorar la seua gestió; i jo torne a dir, els sindicats, són conscients que necessitem més, els sindicats



AJUNTAMENT D'OLIVA

voldrien que puguérem arribar a més, però realment jo crec que és un pas endavant; i és cert que tenim una mancança a l'hora de cobrir la plantilla, ho he dit, per això és molt important reforçar Recursos Humans; perquè no podem fer borses, hi ha jubilacions, hi ha baixes i si no tens borses creades no les pots ocupar; perquè a dit no pots agarrar a la gent, has de tindre borses. Però els processos de selecció els pots tindre i els pots fer si tens personal en els departaments; i jo personalment crec que no és la proposta que tots voldríem, que ens agradaria molt més i els sindicats és cert que estan cansats de torejar i volen més, i està bé que vulgen més, perquè quan els objectius en els marquen molt alts, fan que nosaltres també ens esforcem més per a donar compliment; i crec que això és molt positiu. Jo torne a dir que és una proposta per a començar a caminar i anem a donar-li l'oportunitat de veure els resultats, que jo crec que també s'ha d'exercir la confiança que el reforç dels departaments ve a complir la proposta crec que de tots els partits polítics de reforçar els departaments que més necessitats estan en aquest moment.”

- **Sra. Pastor Bolo:** “Veig que és hora que s'haja acceptat el fracàs de posar-nos tots a treballar conjuntament. Per què dic això, perquè no fa massa temps, quan vostès diuen que en la relació de Personal i el pressupost els regidors d'aquesta corporació alcen la mà, clar que alcen la mà. Fa un any aquest grup municipal va patir el que potser en la història d'aquest ajuntament no havia passat mai, que dos regidors delegats els havien llevat part de les seues delegacions; sap per què? Un dels motius sap quin és? el que hui estem ací. Jo els faré arribar, que segurament ho tindran, les propostes que nosaltres vam aportar a l'últim pressupost de la legislatura passada; per què com bé he dit abans, ara estan vostès gestionant i nosaltres no, el que volen és que les coses funcionen, i perquè les coses funcionen tornem a la base del problema, personal. Si som capaços de seure tots en una mesa i que haja servit aquella destitució dels regidor o les propostes que feia Projecte Oliva perquè aquest ajuntament camine de forma diferent, Projecte Oliva se sent satisfet de la gestió que ha fet aquestos quatre anys.”
- **Sr. alcalde:** “A mi m'agradaria que hagueren parlat sobre la proposta de personal, però bé. En aquest cas la Sra. Morell i jo hem parlat de la proposta de personal, hem parlat de per què volem crear quatre places d'administratiu, dos es consignen i dos es creen, quins departaments volem reforçar, per què volem reforçar Recursos Humans, per què volem reformar i per a què el Departament d'Urbanisme, per a què volem personal d'administració general, per exemple a l'OIAC que per cert ja té una auxiliar administrativa més i estem en vies que en tinga una altra, per què a través d'un programa hi haurà un tècnic d'informàtica més, per què pensem que és positiu aqueixa reconversió per a quatre places d'oficial d'oficis, que quan promocionen els operaris, només n'amortitzen dos i hi haurà dos operaris més; tot això ho hem explicat. Pensem que dóna solució, parcial; he començat dient això, en la intervenció, som conscients que en un exercici no es pot arreglar tot perquè els recursos no són infinits, i hi ha un esforç important. Ací s'ha parlat de números, s'ha parlat al voltant de 800.000 euros, són xifres importants de cara a destinar majors recursos al Departament de Recursos Humans de l'ajuntament. La gestió dels



AJUNTAMENT D'OLIVA

recursos humans no és fàcil, és complexa, no és com anar a demanar demandes als veïns, o anar a dir què volen; no és així. La gestió dels recursos humans té una normativa a sobre que un no fa el que vol, és complexa i té sempre als sindicats al davant, per no parlar de l'oposició, per no parlar d'altres circumstàncies; té un munt de lleis, ací s'ha passat un període, i amb això no vull excusar-me, però s'ha passat un període en el qual ací s'havien d'amortitzar places de personal i no se'n podien crear. Les lleis estan, afortunadament, alçant un poc la mà; però s'han passat períodes en què ens les veiem ben apurades per a quadrar una proposta de personal, i no són propostes fàcils de gestionar. Per tant, done la benvinguda al consens, espere propostes concretes; però no propostes de posen més policia, posen això, o posen allò; no. Posa, posa, posa i lleva, lleva i lleva. A banda dels assessors. Crec que és una proposta que va a millorar substancialment els departaments als quals va adreçada, i en aqueix sentit els emplacem a continuar treballant en el pla d'ordenació dels recursos humans, però amb rigor i seriositat.”

El Ple de l'Ajuntament, amb 11 vots a favor (6 vots del Grup Compromís per Oliva, i 5 vots del Grup Socialista Municipal), i 8 vots en contra (4 vots del Grup Projecte Oliva, 3 del Grup Municipal del Partido Popular, i 1 del Grup Municipal Ciudadanos), acorda aprovar el dictamen transcrit anteriorment.

Acabada la votació, sent les 21.45 h el Sr. alcalde concedeix un recés de deu minuts en la sessió plenària.

Passats els deu minuts es reprén la sessió amb l'estudi i debat del punt quart de l'ordre del dia.

QUART.- DICTAMEN CI D'HISENDA I BÉNS MUNICIPALS SOBRE APROVACIÓ DEL LÍMIT DE DESPESA NO FINANCERA PER AL 2019.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda i Béns Municipals, de data 11 de novembre de 2019, en relació a l'assumpte de l'epígraf, que diu textualment:

“LÍMIT DE DESPESA NO FINANCERA, PRESSUPOST 2019.

La Llei orgànica 2/2012 d'Estabilitat d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF), suposa un nou marc jurídic de l'estabilitat pressupostària que permetrà realitzar un seguiment més exhaustiu del grau de compliment dels objectius d'estabilitat i de deute de les entitats locals i, en cas que s'aprecie una desviació o un risc d'incompliment d'aquests, establir mesures correctores més àgils i immediates.

Considerant el que es disposa en l'art. 30 de la LOEPSF al tenor de la qual "L'estat, les Comunitats Autònomes i les Corporacions Locals, aprovaran en els respectius àmbits, un límit màxim de despesa no financera, coherent amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i la regla de despesa, que marcarà el sostre d'assignació de recursos dels seus Pressupostos".



AJUNTAMENT D'OLIVA

No s'estableix termini per a la seua aprovació, ni quin és l'òrgan competent per a això. Pel que podria considerar-se que l'òrgan competent és l'Alcaldia en virtut de la clàusula de competència residual establerta en l'article 21 de la Llei 7/1985, i amb anterioritat a l'aprovació del Pressupost de 2019, encara que no sembla que existisca cap inconvenient en què s'aprove el sostre de despesa amb motiu de l'aprovació del pressupost de l'exercici.

L'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'Octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, modificada mitjançant ordre HAP/2082/2014, de 7 de novembre, i concretament la modificació dels art. 15.3c) i 16.4 suposa que no és preceptiu l'Informe de l'interventor Local sobre el compliment de la regla de Despesa en fase d'elaboració del pressupost de 2015, estant només previst com a informe en fase de liquidació del pressupost, sent aplicable al pressupost de 2019, per la qual cosa en aquest exercici no existeix obligació d'emissió de l'informe del compliment de la regla de despesa en la fase d'elaboració del pressupost i, per tant, tampoc d'aprovar un sostre de despesa no financera. No obstant això, s'ha optat pel càlcul de la regla de despesa del pressupost i determinació del sostre de despesa no financera que permeta un seguiment exhaustiu del grau de compliment dels objectius d'estabilitat i una ràpida correcció en el seu cas.

Vist l'informe d'Intervenció de data 5 de novembre de 2019 emés en relació amb aquesta qüestió.

Vistes les atribucions que confereixen els articles 21 de la Llei de Bases de Règim Local i 41 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic dels Entitats locals i en virtut de la delegació realitzada en la tinent d'alcalde, Delegada d'Hisenda (PD 1985/19), la Comissió d'Hisenda, amb el vot favorable de Sra. Ana M^a Morell Gómez (representant del Grup Socialista Municipal, 5 vots), Sr. Josep Escrivá Savall (representant del Grup Compromís per Oliva, 6 vots) i la abstenció del Sr. Francisco Escrivá Mata (representant de Projecte Oliva, 6 vots), Sr. Salvador Llopis Ibiza (representant del Grup Municipal del Partit Popular, 3 vots) i Sr. José Salazar Cuadrado (representant del Grup Municipal Ciutadans, 1 vot), DICTAMINA FAVORABLEMENT i eleva al Ple de l'Ajuntament següent PROPOSTA D'ACORD

PRIMER: Aprovar com a límit de despesa no financera per al pressupost de l'exercici de 2019, coherent amb l'objectiu d'estabilitat i amb la regla de despesa, la quantia de 22.709.629,60 €.

SEGON: Que es trasllade el present acord al Departament d'Intervenció.”

Atés que, obert el torn d'intervencions es produeixen les que tot seguit s'indiquen:

- **Sra. Pastor Bolo:** “A l'informe de la interventora observem que el límit de la despesa no financera per al pressupost de 2019 és major que el de 2018. Estem parlant de 22.709.629 euros. A què es deu això? A gener de 2019 s'han deixat d'aplicar les bonificacions del 60% de les plusvàlues que han estat en vigor durant cinc anys. Aquesta bonificació s'aplicava en virtut que la llei permetia modificar durant cinc anys l'import de les plusvàlues, per a disminuir l'impacte de la pujada del valor cadastral any 2014-2018, per la revisió cadastral que Oliva va patir. El termini de les bonificacions s'ha acabat i el valor cadastral ha pujat. Vostés recaptaran 700.000 euros més per les plusvàlues d'enguany. Puja el 150% del valor i de la pressió fiscal de l'impost. Vosté ha ocultat la pujada de les plusvàlues en la



AJUNTAMENT D'OLIVA

recaptació durant tot aquest temps, i no ens han informat fins que de pressa i correguda ens han portat el pressupost, a només tres dies, i ací ja estem en el plenari per a aprovar-lo, com li vam dir, Sra. Morell, en la Comissió d'Hisenda. Per què aqueix augment del pressupost en 700.000 euros? Demostra que la seua pujada d'impostos del 10% en l'ICIO i del 3,7% en l'IBI, no era una pujada tècnica obligada pel fet de perdre 350.000 euros de l'IBI de l'autopista. Vosté argumenta que la recaptació de les plusvàlues amb 700.000 euros que compensen, sobra, el que perdem de l'autopista. Això demostra, Sra. Morell, que vosté ha pujat els impostos perquè necessitava recaptar més i més per a poder materialitzar les pujades de sous que ja hem parlat en els punts anteriors. I no només havia ocultat açò sinó que se li havia oblidat aplicar l'acord plenari del dia 25 d'octubre de l'any 2018, relatiu a les bonificacions a les herències, que minoraven la pressió fiscal de les plusvàlues. No només no ha tramitat aquesta bonificació, aprovada amb els vots favorables del seu grup municipal, sinó que ha consentit una desmesurada pujada de la pressió fiscal sobre els contribuents; 150% per a plusvàlua, 10% en l'ICIO i 3,7% en l'IBI. Davant aquesta inacció del govern, nosaltres hem presentat aquest mateix matí una moció urgent, per reduir aquesta desmesurada pressió fiscal, amb la qual el govern està castigant als olivers. No sé si la tindran, però aquesta és la moció que hem presentat aquest matí. Sra. Morell, ha volgut argumentar-nos insistentment que la pujada dels impostos era necessària per a compensar l'IBI de l'autopista. Però no era així. Vosté ha ocultat que anava a recaptar 700.000 euros pel final de les bonificacions de les plusvàlues. La veritat és que necessitaven recaptar i recaptar a costa dels olivers. Sr. alcalde, vosté no té res a dir? Està d'acord? És a dir hem pujat l'ICIO, hem pujar l'IBI, i quina casualitat, que com no hem modificat l'ordenança fiscal de les plusvàlues, ja no ens donen el 60%; per tant, el qui ha fet enguany i ha aplicat, i ha pagat la plusvàlua, sí, sí, ha pagat 150% més. En la moció que nosaltres hem presentat aquest matí, el que els diguem, expliquem l'exposició de motius i els acords és això, que el tipus impositiu baixe a l'11.2 perquè l'import siga el mateix que ha sigut abans dels cinc anys; abans de no aplicar el descompte del 60%."

- **Sra. Morell Gómez:** "Quan es parla que la regidora d'Hisenda ha volgut ocultar; ho vaig explicar en la Comissió d'Hisenda, la setmana passada, el que havia passat; està en els documents que s'han repartit a tots els regidors, i resulta que la Sra. Morell ho ha volgut amagar. Més encara, aqueix canvi normatiu jo volia recordar la història de les plusvàlues. Quan van fer la revisió cadastral en l'any 2014, perquè no tinguera un efecte, que la plusvàlua no es veiera incrementada per la pujada el valor cadastral, que s'havien augmentat els valors cadastrals, la llei ens permetia aplicar una bonificació del 60% sobre el valor del sòl. Aqueixa bonificació estava vigent durant cinc anys; els cinc anys, es va aprovar en 2014, van acabar l'1 de gener de 2019. un membre del govern em diu que jo no he fet res, que hi he amagat, que no me n'he adonat, però és que el govern que estava, el canvi normatiu va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, i aquesta que li parla no era regidora d'Hisenda en aquell moment. És cert que el Grup Socialista va presentar una moció, unes esmenes, en què es parlava, un que es revisara l'ordenança de la plusvàlua, i dos que es milloraren els sistemes de bonificació en el cas de transmissions entre vius i morts



AJUNTAMENT D'OLIVA

per a alleugerir i donar un poc de justícia tributària. En aquell moment el govern no la va tramitar. Aquesta regidora, en arribar a fer-se càrrec de la Delegació d'Hisenda, a l'hora de constituir i de vore els ingressos, la previsió d'ingressos per vore quina era la dotació pressupostària que posava en els ingressos, va detectar que hi havia un increment elevat en les plusvàlues. Aquesta regidora que diu que no s'ha fet res, va fer una providència d'Alcaldia al Departament de Recaptació per a intentar averiguar què és el que havia passat i que s'iniciara l'estudi de la modificació de les plusvàlues, i a més que pogueren sumar el sistema de bonificació. Està fet per providència d'Alcaldia, ja fa un temps, per a mirar l'impacte i què era el que havia passat. No he amagat res. Està en els informes. Em culpabilitzen que jo en gener no la vaig canviar; és que no era regidora d'Hisenda; però sí que he donat les instruccions escaients per a poder-la modificar. La pròxima Comissió d'Hisenda seurem tots per vore fins a on podem arribar. Dit això, s'intenta mesclar el tema de les pujades d'impostos; les pujades d'impostos no tenen cap tipus de repercussió en aquest pressupost. La pèrdua dels 350.000 euros es produirà en 2020, per tant no té cap afectació en aquest pressupost. Torne a dir, efectivament, a dies d'ara el que hem fet és recollir els ingressos reals, i el que el pressupost incorpora són els ingressos reals que tenim des de l'1 de gener de 2019. I torne a insistir que aquesta que li parla no era regidora d'Hisenda per a poder-ho modificar en el moment oportú, perquè cap ciutadà haguera pagat aqueix 150% més. Dit això, no hi ha molt més; l'informe marca la regla de despesa, sí que és cert que en la intervenció del pressupost ho tornaré a explicar, perquè ho tenia previst. s'han avançat en aquest assumpte. Aquest és el paràmetre que normalment en aquestos exercicis ens dona molt de problema, que és el límit de la despesa no financera. Es fixa en 22.729.000 euros; i està calculat, són càlculs tècnics i per tant no té cap valoració política.”

- **Sr. Llopis Ibiza:** “No sabia res d'aquesta moció, però el Grup Popular, anem a donar-li suport perquè s'estudie en la pròxima comissió. Jo només volia fer-li una pregunta, després d'escoltar a la ponent d'Hisenda i a la Sra. Pastor, que presenta la moció, m'agradaria preguntar-li a la Sra. interventora si és de veres que en gener de 2019 Intervenció, o el regidor d'Hisenda anterior a aquesta corporació, sí sabia d'aquesta pujada de plusvàlua, o d'aquesta quantitat de diners. Perquè jo ací ho tinc clar, que s'han pujat uns impostos, havent un increment de 700.000 euros, i la veritat que no em quadra. M'agradaria saber si com s'ha dit ací des de gener se sabia, o jo crec que al meu parer s'ha sabut després del mes d'abril de 2019. és la meua apreciació, i m'agradaria, que la Sra. interventora si m'ho poguera esclarir.”
- **Sra. interventora:** “Jo el que dic és que en les previsions del pressupost anterior no estava contemplat aqueix increment, el que es va tramitar en el mes d'abril.”
- **Sra. Pastor Bolo:** “Parlem en abril que no estava, el que no té sentit és que una bonificació que s'acaba a gener, que en aquest ajuntament estem fent pagar a la gent el 160% de les plusvàlues i ens assabentem quan arriba el pressupost. Alguna cosa està fallant ací. El que no té sentit és que la pressió fiscal dels nostres veïns siga el 160% enguany, perquè la bonificació s'ha acabat i han de pagar el 150%. i quasi



AJUNTAMENT D'OLIVA

com ha arribat el pressupost, perquè si no no ens assabentem. Hem preparat la moció perquè vosté, Sra. Morell, prenga en consideració la porte a la pròxima comissió i que rectifiquem allò que a temps, per qui siga, no s'ha rectificat. I també demanaria que s'estudie i es mire en la pròxima comissió aquell acord d'octubre que vosté i el nostre grup també va recolzar.”

- **Sr. alcalde:** “Ja se li ha passat el torn, Sr. Salazar. És que se li ha passat el torne, estem en el segon torn i no ha volgut intervindre. I no li han al·lusions. Torne a explicar ací les regles com funcionen. Hi ha dos tornos d'intervencions, i sempre pregunte si algun portaveu vol fer ús de la paraula; i comencen de menor a major. En el primer torn només ha demanat la paraula la Sra. Pastor; i en el segon torn l'ha demanat el Sr. Llopis i la Sra. Pastor. Faça una intervenció molt curta, perquè si no els altres portaveus també es poden enutjar.”
- **Sr. Salazar Cuadrado:** “A mi no m'estranya el que estem parlant. Estem parlant el que diu la Sra. Pastor i el que diu la Sra. Morell, que des de l'1 de gener s'aplica la nova normativa; se'n passa per alt, siga qui siga, ara arribem al pressupost de 2019 i ens n'adonem de la sorpresa. Si el pressupost s'haguera aprovat molt abans, segurament ens n'hauríem adonat abans i no haurien d'haver pagat els ciutadans aqueix increment triple i innecessari. I sobretot, que les mocions que s'aproven que ací també es contempla en la moció, en referència a l'impost de la mort, en una esmena que vostés van presentar, que anava molt més a la baixa que la que vaig presentar en el seu moment, el 25 d'octubre de 2018, per favor, que s'apliquen, que es modifiquen les ordenances. Jo crec que encara està igual, ni s'ha aplicat aquesta proposta que vaig fer jo, ni la que es va aprovar amb l'esmena que van presentar vostés.”
- **Sr. alcalde:** “S'han fet al·lusions a l'anterior regidor d'Hisenda, no està ací i no pot contestar; parlaré amb ell i a vore què ens diu; perquè ell no forma part d'aquesta corporació.”

El Ple de l'Ajuntament, amb 11 vots a favor (6 vots del Grup Compromís per Oliva, i 5 del Grup Socialista Municipal), i 8 abstencions (4 del Grup Projecte Oliva, 3 del Grup Municipal del Partit Popular, i 1 del Grup Municipal Ciutadans), acorda aprovar el dictamen transcrit precedentment.

CINQUÈ.- DICTAMEN CI D'HISENDA I BÉNS MUNICIPALS SOBRE APROVACIÓ DEL PRESSUPOST MUNICIPAL DE L'ANY 2019, LES BASES D'EXECUCIÓ I ELS SEUS ANNEXOS.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa d' Hisenda i Béns Municipals, de data 11 de novembre de 2019, en relació a l'assumpte de l'epígraf, que diu textualment:



AJUNTAMENT D'OLIVA

“PROPOSTA D'APROVACIÓ PRESSUPOST GENERAL 2019 I LES SEUES BASES D'EXECUCIÓ

Atés que el Projecte de Pressupost Municipal per a l'exercici de 2019, així com les Bases d'Execució, ha sigut format pel la Sra. tinent d'alcalde Delegada d'Hisenda.

Vist que, el Projecte de Pressupost s'ajusta en el fons i en la forma a l'article 168 i següents del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i l'article 2 i següents del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisé de l'esmentada Llei, en matèria de pressupostos.

Vistes les atribucions que confereixen els articles 21 de la Llei de Bases de Règim Local i 41 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats locals i en virtut de la delegació realitzada en la tinent d'alcalde, Delegada d'Hisenda (PD 1985/19), la Comissió d'Hisenda, amb el vot favorable de la Sra. Ana M^a Morell Gómez (representant del Grup Socialista Municipal, 5 vots), Sr. Josep Escrivá Savall (representant del Grup Compromís per Oliva, 6 vots) i l'abstenció del Sr. Francisco Escrivá Mata (representant de Projecte Oliva, 6 vots), Sr. Salvador Llopis Ibiza (representant del Grup Municipal del Partit Popular, 3 vots) i Sr. José Salazar Cuadrado (representant del Grup Municipal Ciudadanos, 1 vot), **DICTAMINA FAVORABLEMENT** i eleva al Ple de l'Ajuntament següent **PROPOSTA D'ACORD**

Primer.- Aprovar el Pressupost General per a l'exercici de **2019** i les seues Bases d'Execució que consten a l'expedient.

El resum del Pressupost per capítols és el següent:

INGRESSOS

Capítol	Denominació	2019	2018
1	Impostos directes	12.956.000	12.941.000
2	Impostos indirectes	415.000	360.000
3	Taxes i altres ingressos	2.616.200	2.652.480
4	Transferències corrents	6.477.800	6.481.520
5	Ingressos patrimonials	95.000	95.000
6	Alienació inversions reals	0	0
7	Transferències de capital	0	0
8	Actius financers	0	0
9	Passius financers	0	0
	TOTAL INGRESSOS	22.560.000	22.530.000

DESPESES

Capítol	Denominació	2019	2018
1	Personal	12.156.050	11.523.100
2	Despesa Correnta	8.744.650	8.298.200
3	Interessos	20.000	20.595
4	Subv.corrents	1.116.600	1.076.100
5	Fons de Contingència	0	0
6	Inversions reals	510.700	588.000
7	Transferències capital	12.000	24.000
8	Actius financers	0	0
9	Passius financers	0	1.000.005
	TOTAL DESPESES	22.560.000	22.530.000



AJUNTAMENT D'OLIVA

TOTAL INGRESSOS:	22.560.000
TOTAL DESPESES:	22.560.000

Segon.- Exposar al públic el Pressupost aprovat inicialment, per un termini de quinze dies, en el Butlletí Oficial de la Província i en els llocs de costum, durant el qual s'admetran reclamacions i suggerències. En el supòsit de no presentar-se'n cap, el Pressupost es considerarà definitivament aprovat sense necessitat d'un nou acord.

Tercer.- En el cas que s'aprove definitivament el pressupost quedarà anul·lada la modificació de crèdits S/01/2019 per import de 253.150.-€ a l'estar incloses aquestes modificacions en els crèdits inicials del pressupost 2019, i així com la mesura d'adoptada pel Ple en data 23 de maig de 2019, declarant la no disponibilitat de crèdits per 731.823.-€ corresponent a la menor recaptació prevista en l'exercici 2019, per tal de complir l'objectiu d'estabilitat pressupostària i regla de despesa al final de l'exercici, tal com es recull en l'acord de no disponibilitat."

Atés que, obert el torn d'intervencions es produeixen les que tot seguit s'indiquen:

- **Sra. Morell Gómez:** "Intentaré no fer-me molt pesada, perquè entenc que a aquestes hores ja estem un poc cansats. Primer, ho he dit en la convocatòria, els he demanat disculpes, ja ho vaig fer en la Comissió d'Hisenda, torne a ratificar-me en les disculpes, perquè m'hauria agradat poder treballar o haver-los donat el pressupost amb molt més temps. Agrair la seua comprensió, sé que és normal, he de rebre la crítica perquè és un fet que no ha de tornar a passar, però agraesc també la comprensió per part dels grups de l'oposició. Era conscient que estava presentant un pressupost amb urgència, i s'ha fiscalitzat, ho he dit abans, en sis dies, més ràpid no podia fer-ho; intentaré que això no torne a passar. Sé que és un pressupost que arriba a final d'any, però jo crec que fins i tot per això tampoc ha de ser menys important, al contrari, com més s'avança en l'exercici, més complicat és fer un pressupost, perquè es consumeixen les partides pressupostàries, s'esgoten les partides pressupostàries, es queden factures pendents de pagament i és molt més complicat fer un pressupost com més acabat està l'exercici; perquè és molt més complicat de poder decidir en què vols tu fer la despesa perquè et condiciona molt les despeses que ja s'han fet. En algun moment sé que se'm va dir no destinar més temps a fer el pressupost de 2019, però jo volia justificar ací, perquè jo sí que considerava, com a regidora d'Hisenda, fer el pressupost de 2019; una perquè és la meua obligació. Ho he dit abans, els regidors d'Hisenda tenim l'obligació de fer el pressupost municipal i per a mi, personalment, era una obligació personal poder fer-lo. Una segona, i per a mi la més important, per a donar cobertura a aqueixes modificacions de personal. Jo crec que aquest govern ha manifestat la necessitat de fer un reforç en els departaments i per poder fer el reforç en els departaments necessitàvem dotar de partida pressupostària; jo crec que és important que vinga el pressupost per a poder dotar de la quantitat econòmica aqueixes noves places que s'han creat, que van a intentar donar solució als departaments de Contractació, de Recursos Humans i d'Urbanisme. Una altra raó, per a pagar els proveïdors; hi ha factures, partides que estan consumides i en estar consumides necessiten que complementem els diners per



AJUNTAMENT D'OLIVA

a poder pagar als proveïdors, perquè si no, les empreses tampoc cobren. També per a ampliar serveis; hi ha serveis que sense la dotació econòmica pressupostària no podríem tirar-los endavant, com ara el servei de soterraments, que també ha sigut necessari fer una contractació, la neteja extra de les platges, pintura viària, que també anem a reforçar la pintura viària, el control de plagues, també per a tractar el mosquit tigre, va acabar el contracte en el mes d'agost i ha sigut necessari complementar les partides per a poder acabar l'exercici sense factures pendents. I també, com no, per a intentar donar solució a les subvencions de les associacions del teixit associatiu, que també està pendent per a poder-les atorgar. Dit això, vaig a entrar en el que és el pressupost municipal, que es troba equilibrat entre despeses i ingressos en 22.560.000 euros. Si comparem els dos pressupostos, el de 2018 i el de 2019, la diferència és de 30.000 euros. Enguany el pressupost és 30.000 euros superior al de 2018. Per a fer de repàs, respecte a la previsió d'ingressos, hi ha una disminució de 680.000 euros per l'IBI urbana, i és perquè tant en l'exercici 2016 com en el de 2017, es contemplava un procediment de regularització cadastral que el que va fer va ser incrementar la previsió dels ingressos de l'IBI urbana; com que ja no ho tenim en l'exercici 2019 s'ha minimitzat, hem perdut 680.000 euros d'IBI urbana. Hem incrementat 700.000 euros de l'impost d'increment del valor dels terrenys, el que es coneix com la plusvàlua, és a dir el que hem perdut d'IBI urbana s'ha compensat en les plusvàlues. Com en el punt d'abans ho hem explicat, no ho torne a explicar, perquè no té sentit; hem compensat i pràcticament d'impostos directes hem incrementat 15.000 euros, d'indirectes s'ha incrementat 55.000 euros, de taxes s'ha reduït el pressupost en 36.000 euros, i de transferències 3.720 euros. Pràcticament, independentment d'uns ajustos de partides, el pressupost només s'ha incrementat en 30.000 euros respecte a l'any anterior. Respecte a les despeses, jo em centre molt en el capítol I, que s'ha incrementat un 5.49%, són 632.950 euros de més que té aquest pressupost en capítol I; torne a dir, una de les raons és l'increment del 2.5% que preveu el RD 24/2018 per a l'exercici 2019; s'han consignat 138.000 euros de les encomandes de gestió, que el que hem fet és que hem cobert dues places d'administratius i una plaça de tècnic A2, completament, en compliment de la normativa, amb l'objectiu de poder cobrir-les. Els òrgans de govern s'han incrementat, 126.000 euros, ja ho hem tractat en el punt anterior, perquè també els dos secretaris de grup que van tindre el Partit Popular i el Partit Socialista que van tindre el Partit Popular i el Grup Socialista la passada legislatura no estaven dotats pressupostàriament, el que s'havia fet és una modificació de crèdit, però no apareixia en el pressupost. S'han ajustat algunes productivitats; i s'ha donat cobertura a la plantilla 2019. Respecte al capítol II s'ha incrementat 446.000 euros; vull recordar que això també és molt important en aquest pressupost; aquest pressupost ha absorbit el REX, 380.000 euros de factures pendents de l'any 2018, que no van tindre cabuda en l'any 2018, i ha sigut el pressupost de 2019 que ha hagut d'absorbir encara 380.000 euros, i això també és molt important perquè hem d'intentar que per a l'any 2020 anar amb les mínimes factures perquè els pressupostos puguin eixir el més nets possibles. S'han incrementat partides, que ja estaven consumides, per a poder pagar als proveïdors i per a poder acabar l'exercici pressupostari; Urbanisme s'ha incrementat en 65.000 euros, Participació Ciutadana



AJUNTAMENT D'OLIVA

en 63.000 euros, Festes en 18.000 euros, Cultura en 36.000 euros, Clavegueram en 39.000 euros, Enllumenat Públic en 10.000 euros, Turisme en 28.000 euros, Joventut en 15.000 euros i els Centres Escolars en 20.000 euros. També una altra raó per la qual hem incrementat algunes partides de despesa corrent, de capítol II, ha sigut per a intentar ampliar o millorar els serveis; en ordenació del trànsit s'ha incrementat en 18.150 euros per a millorar i sobredotar la pintura viària, en Cementeri 10.000 euros, en Parcs i Jardins 6.000 euros per a millorar la neteja dels espai enjardinats, Medi Ambient un increment de 20.000 euros, Platges 54.000 euros, Salut Pública 30.000 euros, la Canera 4.000 euros, Modernització també 5.300 euros, Òrgans de Govern per a complir amb el Pla de Comunicació 8.000 euros, ió son una sèrie de partides pressupostàries que el que hem intentat és millorar el servei d'ací a finals d'any. Respecte a les inversions, de les inversions s'ha tingut una reducció de 70.000 euros respecte a l'any anterior. És cert que la majoria de les inversions que s'han pressupostat en l'any 2019, en aquest pressupost, venen prorrogades de l'any 2018, en no haver-se executat en l'any 2018, ens obliga a haver-les de consignar en el pressupost de 2019, i el que fa és que també minva un poc la nostra capacitat de fer altre tipus d'inversions. Què hem incorporat de nou? Hem incorporat 18.700 euros per a preveure la inversió per als dos semàfors històrics que tenim, en el carrer de l'Alcalde Francisco Llorca i el carrer de la Constitució, que per seguretat viària era prioritari donar ja una solució, canviar el tema dels semàfors, 50.000 euros en millora dels Parcs Infantils, tots som conscients de la situació dels parcs infantils a la nostra ciutat, i això també és un inici per a fer una dotació i una remodelació dels parcs infantils, 8.000 euros la insonorització del Centre de Joventut, 9.000 euros en Agricultura per a maquinària, i en total fa 85.700 euros. De vegades m'agrada parlar del pressupost com una qüestió global, i ho dic perquè l'objectiu que ha tingut aquest govern a l'hora de confeccionar el pressupost ha sigut primer anteposar el capítol I, la despesa de personal, perquè era prioritari donar solució a alguns departaments en concret; i segona, serveis, millorar serveis, pagar a proveïdors que també era molt important, i en el tema d'inversions, encara que som conscients que la inversió era molt baixa, tampoc el nostre objectiu ha sigut incrementar les inversions; per què? Perquè a data d'ara, una vegada arribat a aquestes dates, no té sentit invertir molt, perquè tot allò que no executem en l'any 2019, se n'anirà a caixa, i obligarà a consignar el pressupost de 2020; perquè aqueixa és la diferència que les inversions vinguen a càrrec dels recursos ordinaris, o vinguen a càrrec de concertar un préstec; quan concertes un préstec es reté el crèdit i l'any que ve no t'afecta el pressupost, però quan fas amb recursos ordinaris sí que si al final no executes, els diners sobren, se'n van a caixa, i t'obliga a incorporar; per això no hem tingut prioritàriament el sentiment de poder incorporar o incrementar les inversions, perquè s'han posat les bàsiques per a no haver de sacrificar el pressupost de 2020. Aquest és un resum generalitzat del que és el pressupost per a poder finalitzar l'exercici 2019."

- **Sr. Salazar Cuadrado:** "Jo puc acceptar les seues disculpes, les accepte, però això no fa que no hem tingut temps pràcticament per a estudiar un pressupost amb rigorositat i a fons com es mereix l'ocasió. Òbviament estem davant d'un plenari



AJUNTAMENT D'OLIVA

que sempre ha sigut el principal plenari que s'ha realitzat a l'ajuntament. Quan es presenta de presses i corregudes, amb a penes tres o quatre dies com s'ha presentat, doncs la veritat és que la rigorositat, i sobretot el fet de poder debatre en un plenari tota la seriositat que es mereix, com estem parlant, d'un pressupost municipal, òbviament no es pot fer. També puc entendre que estem davant d'un pressupost més que polític, tècnic; ja ho ha dit vosté, és un pressupost que vindrà a donar continuïtat a la majoria de les inversions que venien programades o plasmades en l'anterior pressupost de 2018, i a més d'això, com ja he dit, serà pràcticament per a cobrir, per a pagar factures dels proveïdors, i també arribar a poder, diguem-ne, subvencionar a les associacions a través de les subvencions que atorga l'ajuntament; però estem parlant que ha arribat a una situació límit, perquè la tramitació normal d'aquest pressupost farà que no abans de la segona quinzena del mes de desembre es pugui disposar d'ell, o poc abans del 15 de desembre. És un pressupost, sobretot en matèria d'inversions, tot i que la diferència és molt poca respecte a l'any passat, que difícilment es podran executar. I per això pensem que és un pressupost que s'ha fet de presses i corregudes; pràcticament és molt semblant al que hi havia ja, la previsió que s'havia fet en l'anterior, i que l'única cosa que farà, en tot cas, arribar a pagar factures, i poca cosa més. Vosté parla que s'han perdut 680.000 euros en l'IBI urbà, no diga que s'han perdut que algú se'ls haurà trobat, els mateixos contribuents que s'hauran alegrat de no haver de pagar aqueixos diners; i aquells que han hagut de pagar 700.000 euros en el tema de la plusvàlua, vaja manera de compensar i premiar als que sí que han hagut de pagar de més per aquells que han pagat de menys. Què vol que li diga jo? Allò desitjable seria poder disposar d'un pressupost, som s'ha fet sempre, almenys quinze dies abans del pressupost per poder estudiar-lo a fons, i sobretot en temps i en forma; no haver d'arribar a finals d'any de presses i corregudes, com s'ha arribat, perquè d'aquesta forma, amb un pressupost d'aquestes característiques, presentat de la forma que s'ha presentat, i en el temps que s'ha presentat, difícilment es pot gestionar absolutament res. No vaig a repetir la proposta de personal i el motiu la forma com s'ha proposat i de la forma que nosaltres ja ens hem manifestat en contra de la proposta, perquè seria repetir el mateix que ja hem repetit. Pense que és un pressupost que està fora de temps, que no s'ajusta a les necessitats perquè a més no ho pot fer, és un pressupost tècnic, i espere i desitge que el pròxim pressupost, el de 2020, el porten ací al Ple de l'Ajuntament, no a meitat d'any, i menys encara a finals d'any, sinó el més prompte possible per a poder, d'una forma més exhaustiva i més objectiva poder decidir i vore si realment és el pressupost que necessita el nostre ajuntament per a poder millorar els serveis, i sobretot millorar les infraestructures municipals, que moltes d'elles estan necessitades. Sí, puc acceptar la disculpa, però ens han llevat una oportunitat magnífica per a poder estudiar a fons i debatre a fons un pressupost, que fins ara no s'havia donat mai; sí, l'any passat es va fer en el mes d'octubre, però anys anteriors sempre hem tingut temps per a poder-ho fer i no arribar a una situació límit com hem arribat, sense tindre pràcticament temps per a poder estudiar-lo."

- **Sr. Llopis Ibiza:** "En democràcia, tan importants són les formes, o més, que el fins de les qüestions. I vosté, Sra. Morell, ha arrossegat pel fang les formes en la seua



AJUNTAMENT D'OLIVA

primera responsabilitat com a regidora delegada d'Hisenda. Aqueixa primera responsabilitat és la de tramitació, estudi i debat del pressupost, i les seues bases d'execució, de l'ajuntament que presideix el Sr. González. Un pressupost que és sense dubte el document més important dels que s'han d'aprovar anualment en el plenari. Vosté ha fet un ús injust de la Llei de Règim Local pel que fa als terminis, i amb menys de sis dies, quatre hàbils, i amb unes importants eleccions generals pel mig, ha convocat Comissió d'Hisenda per a presentar pressupost i bases d'execució, aprovar el límit de despesa, donar compte de l'informe d'estabilitat pressupostària, i juntament amb la proposta de plantilla de personal, que això és el més important per a vosté, per a pagar favor als col·laboradors, i dur hui ací davant del plenari; ah, se m'oblidava, també va convocar la Comissió Especial de Comptes. I ho convoca tot amb urgència. Ara és urgent? I què ha fet vosté fins ara? El pressupost, si s'aprova en aquesta sessió, no entrarà en vigor fins al dia 16 de desembre, en el millor dels casos, si no hi ha al·legacions o algun altre contratemps; i poden haver motivacions legals per a presentar les dites al·legacions a aquest document, atenent al següent; per ometre el crèdit necessari per a atendre obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut de precepte legal o de qualsevol altre títol legítim. Les aportacions municipals al programa ARRU, acord plenari de 23-05-2019. Les inversions corresponents al Raval i Centre Històric, plenari de 30-04-2015. la generació de vivendes destinades a finalitats socials, acord plenari de 26-11-2015. el programa d'adquisició d'immobles del Palau Comtal, plenari de 27-12-2001. els 170.000 euros que s'havien de consignar en la partida d'Agricultura, acord plenari de 28-02-2019. Tampoc estan contemplats altres compromisos adquirits, com ara els quadriennis als treballadors municipals, que m'ha explicat abans que es pagaran; compromís que es va adquirir en la mesa de negociació, com hem dit tots abans. Els diners de la regidora d'Hisenda, que volia destinar en gener a solucionar els problemes del carrer del Niño. I podríem continuar. Mira si hi ha opcions perquè aquest acord de pressupost no tire endavant. Vosté és responsable de presentar un pressupost extemporani, amb més de dotze mesos de retard; i ho diu l'informe d'Intervenció en les pàgines 2 i 11. I també és responsable vosté de l'incompliment del deure de presentar davant del Tribunal de Comptes el Compte General de l'any 2018, el qual està informat pel Departament d'Intervenció des del passat 7 de maig; i vosté encara no l'ha presentat, i també convoca la comissió pertinent, amb urgència en una data que ja ha passat el termini de presentació. Per si no ho sap, està expressada en els articles 212.5 i 223.2 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i diu "les entitats locals han de retre al Tribunal de Comptes, abans del dia 15 d'octubre de cada any" per la qual cosa vosté hauria d'haver portat aqueix document al plenari abans del dia 1 d'octubre, com ve reflectit en l'informe d'Intervenció. Això, vosté, com ja li he dit abans, també arriba tard, incomplint les seues obligacions. I ara, entrem en matèria i comencem pels ingressos. Vosté, Sra. Morell, va mentir novament a la ciutadania d'Oliva, i de forma desvergonyida. I va mentir quan va dir que necessitàvem pujar l'IBI, perquè es veia obligada, va dir, perquè es produiria una baixada de la recaptació, per deixar de cobrar l'IBI a l'autopista; i ho va fer perquè va amagar, que això es compensava amb la pujada de les plusvàlues en 700.000 euros. De fet, el tipus impositiu de les plusvàlues té un increment del 150%



AJUNTAMENT D'OLIVA

a causa que finalitza la bonificació del 60% vigent en el període 2014-2018, com ja s'ha dit abans, conseqüència de la ponència de valors de l'any 2014; perquè si vosté ha sigut regidora d'Hisenda per pujar l'IBI, resulta que per a revisar bonificacions també haurà sigut regidora d'Hisenda, o no; hi ha coses que a la millor convé no adonar-se'n. Recordem que la baixada prevista era de 350.000 euros per l'alliberament de l'autopista, i amb aqueixa excusa ens puja l'IBI un 3.7% i l'ICIO un 10%, quan només amb l'increment de les plusvàlues es recaptarà més del doble; i precisament en plusvàlues, on vosté i el seu grup va aprovar en el plenari de 25 d'octubre de 2018 una moció en què instava al govern a establir bonificacions fins al 95% en aquest impost, en el cas de plusvàlues derivades d'herències, un incompliment més, Sra. Morell. De defensar bonificacions a presentar uns comptes amb les plusvàlues més altes de la història de l'ajuntament. I ara, unes pinzellades, perquè no hem pogut vore més, a les despeses. On van els diners que recaptarà amb aqueixes pujades impositives? Primer de tot a pagar despeses de personal. Ja és un 53.88% del pressupost dedicat a despesa de personal, amb un increment de 652.000 euros visibles, més altres que hauran de pagar, com he dit abans, encara que no es posen en els pressupostos, com els 90.000 euros dels quadriennis. Es tracta del segon increment de la massa salarial més elevat després del produït l'any 2007, amb l'aprovació de l'RLT; però el que caldria dir és que si aquest increment del capítol I comporta una millora dels serveis que reben els ciutadans; i sabem que la resposta és no, com ja li hem recordat en el punt tres. Només caldrà vore amb el temps les tramitacions de les llicències, el servei sense contracte, la queixa de manca de personal per part del Departament d'Intervenció, les cues insuportables al registre; i això sí, el que s'ha tingut molt en compte és dotar adequadament les despeses d'òrgans de govern. I cal recalcar-ho, i torne a dir-ho perquè al ciutadania tinga coneixement, que la despesa política ha augmentat en 126.500 euros. Tot aqueix augment únicament atribuïble als dos partits de govern. I com es distribueix? Incrementant el sou de secretaris de grup, donant quatre assessors més i augmentant el sou dels regidors, el de la Sra. Morell per exemple, com a delegada d'Hisenda, fins a un 80% d'increment respecte al que cobrava el seu antecessor, que mira que m'agrada recordar-li-ho. El pressupost, aparentment, només presenta un increment de 30.000 euros respecte al de 2018; però això està esmentat en l'informe d'Intervenció, en la pàgina 9 "el pressupost que es proposa aprovar, a pesar que l'import total és superior en 30.000 euros al de l'exercici 2018, realment, en no tindre deute financer, disposa de més d'un milió d'euros de crèdit disponible per a despesa real." Ben subratllat. En total 1.042.600 euros més distribuïts pels distints capítols. Capítol I, de personal, ha augmentat 633.000 euros respecte al 2018. Capítol II, despesa corrent, ha augmentat 446.450 euros. Capítol IV, subvencions, ha augmentat 40.500 euros respecte al 2018. On estan les millores per als ciutadans? Jo li ho diré; ni ho sabem, ni ho veiem. I a pesar d'això, tractant-se d'un govern d'esquerra, progressista, no augmenta vosté ni un euro en Benestar social; ni tan sols un euro. Pel que fa a la seua memòria explicativa, Sr. Morell, en la memòria, capítol II de despesa, diu que el criteri que s'ha seguit ha sigut prioritàriament cobrir les aplicacions pressupostàries que estaven descobertes i amb factures pendents de pagament, ja que és prioritari per a aquest govern prioritzar el pagament a



AJUNTAMENT D'OLIVA

proveïdors. Podem observar increments per a poder fer front a factures pendents i finalitzar l'exercici pressupostari. Vol dir això que totes aqueixes partides estaven descobertes actualment? Urbanisme 65.000 euros, Participació Ciutadana 63.000 euros, Festes 18.000 euros, Cultura 36.000 euros, Clavegueram 39.000 euros, Enllumenat Públic 10.000 euros. Turisme 28.000 euros, Joventut 15.000 euros, Centres Escolars 20.000 euros, i continuem, Sra. Morell. També diu en la memòria 2, capítol II, de despeses, que s'han d'incrementar diverses aplicacions pressupostàries per a millorar els serveis públics; però si aquest pressupost entrarà en vigor, en el millor dels casos, el dilluns 16 de desembre, que és després de la data límit per a presentar les últimes factures de l'any. Com van a millorar els serveis? No hi ha temps material per a millorar res. Si no és que s'haja efectuar la despesa sense diners, ni RC, ni contracte, i sense pagar als proveïdors. Ordenació del Trànsit, increment de 18.150 euros per a incrementar el servei de pintura viària. Quan van a pintar? En Nadal? Medi Ambient, increment de 20.000 euros destinats a cobrir el servei de neteja de séquies, amb contractació del servei de trituració de material vegetal. En Nadal? Platges, increment de 54.000 euros que corresponen a la neteja extraordinària i urgent de les platges, provocades pels temporals marítims i el tractament de reposició de l'arena a les platges d'Oliva. És a dir, que ja s'ha realitzat la despesa, sense RC, ni contracte; i estan pendents de pagament. Salut Pública, increment de 30.000 euros corresponent al tractament del control de plagues i el mosquit tigre. Mosquit tigre en Nadal? O és que s'ha fet despesa sense RC, ni contracte? Podria seguir amb exemples, però per la urgència i la falta de temps... No se n'adona, Sra. Morell, que amb la memòria explicativa està reconeixent implícitament que aquest govern està cometent irregularitats des que va entrar en funcionament? Sra. Morell, vosté ja fa quasi quatre mesos que va ser nomenada regidora d'Hisenda; ens presenta un document de tragueu-vos-el que vosté li diu pressupost, però que més sembla un *postsupost*, una sèrie de números i fets consumats que pretén que li donem per bons; i tot donant a l'oposició només quatre dies, amb unes eleccions pel mig, per a estudiar tota la documentació, tenint en compte que tenia un pressupost fet i informat ja en el mes d'abril. Què ha fet des d'aleshores? No tenia pressa? Com pot vosté justificar Sra. Morell, que cobra el 80% més de salari que el seu antecessor, i no ha fet la seua tasca ni mitjanament acceptable? Com pot dir als seus conciutadans que van a pagar més impostos per a pagar-li més a vosté, el 80% més que a l'anterior regidor. Per cert, un regidor d'Hisenda que ja el trobem a faltar, la veritat, després de vore el que comencem a vore en aquesta legislatura com va."

- **Sr. Escrivá Mata:** "Una coseta. Des de Projecte Oliva podem ajudar a tots a fer coses, tant en Hisenda, com en Personal, però a la fi els regidor delegats sou vosaltres. En aquest pressupost que entrarà en vigor, si entra, en Nadal, es pot resumir en el següent, augment de la despesa política, augment dels impostos i tardança. Aquest pressupost arriba tard i està agarrat amb pines pel temps. No ens han donat el quinze dies per a poder revisar-lo com toca, però així i tot, en Projecte Oliva ho hem fet, i hem passat el cap de setmana revisat aquest pressupost pel bé dels nostres ciutadans, i hem vist que com he dit al principi, es pugen els impostos,



AJUNTAMENT D'OLIVA

l'IBI, l'ICIO, les plusvàlues que perdran les bonificacions del 60% que tenien, però a més, aquest pressupost que entrarà en vigor amb els torrons incompleix compromisos adquirits en mesa de negociació i en acords plenaris. On estan per exemple els 170.000 euros per a la nostra Agricultura; amb sucres en el Cementeri no es paguen els 170.000 euros. Aquest pressupost només tindrà dues setmanes de vida, si no passa res a l'hora de tramitar-lo, la qual cosa evidencia que els increments en partides corresponents a despeses ja estan efectuades, sense diners i sense contractes, deixant a proveïdors i moltes associacions penjant durant uns mesos. Però només vaig a dir-los a aquest govern que a pesar de la tramitació abusiva, només tres dies i sense donar els quinze dies per a revisar-lo. Projecte Oliva treballarà pel bé dels nostres ciutadans procurant millorar, tant el pressupost com la desmesurada pressió fiscal que estem patint. Aquest és un pressupost a la brava, i perquè s'aproveïsi o sí. Què passarà amb les subvencions a les associacions festives? Falles, Moros i Cristians, etc. i què passarà amb la subvenció del nostre comerç? Estem parlant de 244.500 euros que estan en l'aire. Es pagaran? Arribarem a temps? Han tingut quatre mesos per a preparar el pressupost, a nosaltres ens donen tres per a revisar-lo, si aquesta és la transparència de la qual es fan ressò, anem bé. Primer no ensenyen el seu pacte, i ara el pressupost.”

- **Sra. Morell Gómez:** “Vaig a intentar aclarir alguns conceptes, perquè crec que més d'un portaveu està trabucat. Anem a veure. Com es pot dir que un pressupost és una pujada d'impostos. Jo crec que tots els regidors sabem que els pressupostos no pugen impostos. Els pressupostos recullen i estimen les previsions, en aquest cas, d'ingressos. No pugen impostos. Per tant siguem un poc més rigorosos quan parlem. Respecte al cas que s'ha pujat els impostos, no feia falta l'autopista. Torne a ratificar-me, la previsió, o la diferència entre el pressupost de 2018 respecte al de 2019, 30.000 euros superior. Si l'any que ve perdem 350.000 euros, no es compensa en res. En res. Són pèrdues d'impostos directes; no hi ha compensació amb les plusvàlues; no hi ha, no trabuquem la pujada per a compensar les pèrdues de les autopistes, que això ve a l'any 2020 i estem en el pressupost de 2019; per tant, no trabuquem; no sé si de vegades és conscient o inconscientment, que intentem mesclar una cosa amb l'altra per a donar a entendre uns conceptes que no són. Jo entenc que quan hi ha poc de temps potser el problema és que no ha donat temps a estudiar-se'l del tot, però crec que la memòria és prou explicativa. Un dels portaveus l'ha llegida, m'alegre; l'ha llegida i l'ha reproduïda aquí, doncs queda constància, una altra vegada de les partides que s'incrementen i de les partides que es reforcen. Jo torne a dir la importància d'aquest pressupost, perquè de vegades no és que finalitze el 31 de desembre i ja hem acabat; possiblement aquest pressupost estarà prorrogat l'1 de gener; estarà prorrogat. És important l'increment de capítol I per a reforçar els departaments? És prioritari que els departaments tinguin personal per a donar una solució definitiva a les jubilacions, a les vacants, a les places que no cobrim? És prioritari donar solució a Recursos Humans? Sí. I ho dona aquest pressupost la cobertura. És important que el Departament de Contractació tinga el personal necessari per a tirar endavant els compromisos de l'ARRU, els compromisos del carrer del Ponent, tot que està un poc saturat en el Departament de Contractació? És



AJUNTAMENT D'OLIVA

important que tinguem, que el més aviat possible puguem tirar endavant els contractes de la neteja viària, la recollida de fem, i la neteja de platges? Que portem molts anys sense contracte? Sí, és prioritari. Aquest pressupost dóna cobertura, però no vol dir que a 31 de desembre ja hem acabat la feina; és que l'1 de gener continua estant prorrogat i podem donar cobertura a les places. I podem parlar d'Urbanisme. Volem regularitzar totes les situacions, la situació urbanística d'aquest ajuntament, però si no dotem diners per a les plantilles no es podran cobrir les places. És cert, pot entrar en vigor el 13 de desembre, però podem cobrir les places només puguem, a partir del 13. L'1 de gener, el 2 de gener, el 6 de gener, però haurem començat a treballar, perquè la meua responsabilitat és treballar per a començar a marxar, amb els recursos que tinc, amb les partides consumides, consumides moltes d'elles en el canvi corporatiu, que ja venien les factures des del mes de juny i des del mes de maig. I poden demanar un estat d'execució, no cal que jo reproduesca quins regidors, que ara no estan en el govern van deixar factures pendents de pagar als proveïdors. Miren l'estat d'execució. La meua obligació és intentar donar solució a aqueixos proveïdors, i la meua obligació és intentar cobrir pressupostàriament els serveis que necessita aquest ajuntament. Jo el que no puc fer és parar i dir que no, que no vaig a retirar canyes de les platges, que es queden allí. El regidor de Platges fa tots els tràmits perquè isca la neteja de les platges, i la meua obligació és dotar de partida pressupostària per a poder pagar aqueixos serveis. Control de plagues; en desembre hi ha mosquits? Si hem presentat trenta mil mocions, que hem discutit trenta hores del mosquit tigre, i resulta que el control de plagues no para; tots els mesos hi ha control de plagues, siga el que siga, perquè plagues no és només una, en són moltes. I estem en descobert, cert, des d'agost no hi ha partida pressupostària, i s'ha intentat donar el servei. Per tant els serveis s'han de cobrir, i serveis que s'han de tirar endavant han consumit les partides que tenien previstes, per altres despeses; i intentem sobredotar-les per a intentar cobrir tota la despesa. La meua obligació és aqueixa, pagar als proveïdors, fer un esforç pressupostari per a tindre unes bones plantilles per començar a marxar i a treballar, dotar de serveis perquè la gent que està en el poble, els ciutadans, m'tinguen bons serveis. No és el pressupost idoni; no tinc tants diners, arribe final d'any i he d'ajustar els diners que hi ha per a repartir-los. No tinc maquinetes de fer diners, però per favor, el pressupost municipal, la Sra. Morell que presenta el seu pressupost, no està pujant els tributs a ningú, els tributs es regulen per ordenances fiscals. Torne a dir, les plusvàlues, des de l'1 de gener de 2019; aquesta regidora, quan ho ha detectat, a l'hora de fer el pressupost, ha donat les instruccions. Que tots volem un pressupost que s'aprove abans? Sí. Jo sóc regidora des del 26 de juliol, els qui han estat governant abans, que s'ho miraren per haver-ho aprovat a l'inici de l'any; jo posaré tots els meus esforços perquè a principi de l'any tinguem el nou pressupost. Però per favor, també tinguem un poc de comprensió, aquest govern s'ha constituït el 26 de juliol, en un estiu pel mig, amb una negociació que si no tens la plantilla no pots tirar endavant el pressupost, i era prioritari per a aquest govern tindre una plantilla sobredotada per a tindre personal per a començar a treballar. I això és el que ha fet aquesta regidora; intentar donar solucions i un servei. Pot agradar més, pot agradar menys; el pensament és lliure.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Però per treballar, ara i sempre; jo per hores i per treball mai he sigut una persona que es deixi la feina per fer.”

- **Sr. Salazar Cuadrado:** “La veritat és que ja li dic aquest pressupost m’agrar ganes de votar que no al pressupost; però sí que és veritat, que ja ho he dit, que aquest pressupost servirà per a pagar factures als proveïdors, els proveïdors no tenen culpa del retard dels nostres polítics; també per a intentar pagar les subvencions a les entitats associatives, esportives, culturals, festives i altres; i també per a intentar donar continuïtat a certes inversions que ja venien, o pagar certes inversions que s’han fet i que no s’havien pagat i que venen d’altres anys. Però el que no pot ser, vostés ho miren com ho miren, o vulguen intentar maquillar-ho de la forma que ho han fet, és en tres o quatre dies portar un pressupost municipal, com s’ha dit, en plena campanya electoral, per a nosaltres no poder, l’oposició, fiscalitzar, de forma objectiva, el pressupost com cal. Hauríem pogut fer més aportacions de les que hem pogut fer per a millorar aquest pressupost, que com he dit és un pressupost que no ve a millorar els serveis municipals, ni tampoc de millorar les infraestructures tan necessàries. Vosté, la regidora, Sra. Ana Morell, contínuament està dient les factures que es van deixar per pagar, de festes i tal; tot plegat estem parlant de 330.000 euros, i en aquest exercici 38.000 euros, bàsicament. Factures per pagar les que es van deixar per pagar va ser en l’any 2011, i no és per tirar, ni buscar la memòria del passat, sinó perquè és la realitat. Això sí que eren factures per pagar. Vosté se’n recorda de quantes factures van deixar vostés en aquell moment? Dos milions i mig de factures per pagar a proveïdors. d’ahí va vindre el pla d’ajust; el govern aquell, recorden; això sí que eren factures per pagar. Però això el que estan pagant vostés, si això no són diners al costat d’un pressupost de 22 milions i mig d’euros. Això no són diners. No val l’excusa. Hi ha moltes factures de 2018 que han entrat en 2019, però no és per culpa del regidor, moltes vegades és culpa del proveïdor per no presentar-les quan tocava. I altres partides, en el cas de les meues, en aquest cas les de Festes, és perquè s’han pagat coses que no s’haurien d’haver pagat; o s’han adscrit a la partida que no corresponia, perquè no tocava. Ahí va haver un buit des que jo em deixi la Regidoria fins que entra la nova regidora, que va ser Gemma, que en aqueix moment es van aplicar una sèrie de despeses que no s’haurien d’haver aplicat. Però fa igual. s’ha fet, s’havien de pagar i em sembla bé que es paguen. Però això no val a dir les factures que s’han quedat per pagar; això és normal, això és per a reajustar les partides, en el seu moment, i s’ha acabat. I parlem de quantitats que no són grans quantitats al costat d’altres quantitats d’altres exercicis, en l’any 2011 que això sí que va ser un reajust impressionant; i sobretot poder assumir els dos milions i mig com els vam haver d’assumir, la veritat és que va ser una situació molt complicada i costosa, i que fins a fa poc encara estàvem pagant. Per tant, ja li dic, crec que sincerament és una situació un tant anòmala, el fet que es presente un pressupost tan tard, que difícilment entrarà en vigor abans de la segona quinzena de desembre, i que possiblement perilla la possibilitat que fins i tot es quede per a entrar en vigor, cosa que faria que moltes de les empreses que estan pendents de pagament i associacions i altres, com he dit, no pogueren cobrar. Espere que no siga així; jo no vull que siga així, pel bé de la gent que necessita aqueixos diners per a



AJUNTAMENT D'OLIVA

funcionar. I per tant espere que entre en temps i forma, encara que siga per a pagar aqueixes factures. Espere que en el pressupost de 2020 no es repetesca aquesta situació i que puguem tindre el pressupost almenys quinze dies abans per a poder-lo, com he dit, fiscalitzar i poder-lo tractar de forma objectiva, en un debat de pressupostos com aquest, que la veritat es desvirtua moltíssim tenint en compte de la forma que s'ha presentat, tard, i de forma molt inapropiada aquest pressupost de 2019.”

- **Sr. Llopis Ibiza:** “Els pressupostos, Sra. Morell, té raó, no pugen els impostos. Els puja vosté. Vosté posa paraules nostres en boca seua, que ningú diu. Ningú ha dit que no es vulga l'autopista. Li hem dit que amb aqueixes bonificacions, cobrades per les plusvàlues, no feia falta pujar impostos. No diga coses queu nosaltres no estem dient; faltaria més que no vulguérem l'alliberament de l'autopista; mira que l'hem defensada, des de fa molt de temps. Li hem dit que amb aqueixes bonificacions de les plusvàlues no calia pujar els impostos. Li faré una pregunta Sra. Morell, què és abans, la gallina o l'ou? Perquè què és abans, les ordenances que regulen els ingressos públics, o el pressupost d'ingressos on estan reflectides? Aprova ordenances d'enguany per a l'any que ve. Va a modificar l'ordenança de les plusvàlues? No té maquineta de fer diners, no; li han caigut del cel 700.000 euros de bonificacions pagades pels nostres veïns, per tots els ciutadans. El Partit Popular és responsable de les necessitats de la ciutat, tant des del govern com des de l'oposició, i ens hauria agradat com a primer pressupost d'aquesta legislatura, si no donar-li el total suport, com a mínim abstenir-se'n; però ni les formes han sigut les correctes, nio veiem que vagen a millorar pel que li hem escoltat a vosté. I creiem, de veres, Sra. Morell, i ací li ho dic, que encara està a temps de canviar. No fa massa vosté ocupava aquest lloc on estic jo ara, i coincidíem en moltes coses; i ara trobe a faltar aqueixes paraules, o la lluita que feia vosté des de l'oposició, i que des de la part de govern sembla que no se'n recorde. Perquè un ha de ser el mateix, igual en l'oposició que en el govern. I li ho torne a dir, el Partit Popular no pot votar aquest pressupost, ni donar-li suport perquè no ha sigut vosté coherent amb els grups de l'oposició, ni amb les formes de portar a terme. Espere que vosté puga dir el mateix algun dia.”
- **Sr. Parra Mañó:** “La Sra. Morell, amb aquest, ja fa dos plenaris que parla de l'herència política que li hem deixat, però sembla que s'oblida que Aigua Blanca IV, el desgavell d'Aigua Blanca IV l'hem pagat o estem pagant-lo tots. Finca Martí de Veses dos milions d'euros., també. I així li'n podria dir unes quantes més. Però noi anava a parlar d'açò. En el plenari del mes de febrer vam aprovar una moció presentada per tots els grups polítics que conformem aquesta corporació, perquè en el pressupost de 2019 destinàvem a la partida d'Agricultura la quantitat equivalent al recaptat per l'IBI rústica en parcel·les agrícoles, o siga 170.000 euros, incrementant així el disponible per a poder atendre les necessitats del sector agrícola. Aquell dia van intervindre tots els portaveus, fins i tot l'alcalde, i li llegiré unes quantes intervencions, el Sr. Mengual, aleshores regidor i portaveu del Grup Socialista “declaració d'intencions; però intenció bona, Sr. Parra, intenció coherent, intenció estimant el seu poble i intenció d'ajudar en el que es puga a



AJUNTAMENT D'OLIVA

l'agricultura i al pròxim, com ha dit vosté, regidor o regidora d'Agricultura... Per tant agraesc aquesta moció; evidentment anem a recolzar-la i li agraesc personalment l'interés que sempre demostra per l'agricultura, dins i fora de la política.” La Sra. Ibiza, regidora d'Agricultura, de Compromís en aquell moment; “Aquesta moció s’ha treballat des del consens, per part de tots els grups municipals... Parlar d’agricultura és parlar de motor econòmic, de territori, de medi ambient, de paratges naturals, de singularitat d’un territori, de famílies... És un sector malalt i ferit... Per tant, des del nostre partit votarem a favor de la moció i treballar amb els nostres agricultors per a defensar el que és la nostra agricultura.” El Sr. alcalde, David González, de Compromís “Jo també vull agrair al Sr. Enrique Parra la iniciativa, i agrair a tots els grups polítics que facilitaren l’acord conjunt, que això sempre va bé, i que en 2018 el pressupost de la partida d’Agricultura es va doblar, i ara, si es porta a terme la modificació pressupostària, com diu la moció, òbviament hi haurà més recursos per a fer més inversions en la partida d’Agricultura.” En el pressupost de 2019 no consta aquest increment aprovat per tot. Una vegada més hem creat falses expectatives als nostres veïns, fer-los creure que estàvem preocupats per la crisi del sector, i que els recolzàvem en aquesta iniciativa; i a més a més tots els polítics de la mà, en una ferma declaració d’intencions, però no serà així. Senyors regidors estem contribuint a l’opinió que tenen els nostres ciutadans de la política; que tot és una mentida. Però ací els qui més falten a la veritat són vostés, PSOE i Compromís. Encara no he acabat. A més d’incomplir l’acord plenari, no es dota a la Regidoria d’Agricultura del pressupost necessari per a actuar amb eficàcia en el recolzament al sector agrícola. Senyors del govern, poden vendre la mota repartint suc de taronja a la porta del cementeri , però a l’hora de la veritat no destinen els diners acordats per a recolzar l’agricultura. Sra. Morell, vosté ara mana dels diners, però Agricultura no la porten vostés, és aqueix el motiu pel qual no li destinen els diners acordats? I el regidor d’Agricultura està d’acord? I l’alcalde està d’acord? Els acords del Ple són per a complir.”

- **Sr. alcalde:** “M’ha agradat que vosté recordara la meua intervenció, perquè recorda que en la intervenció ha llegit vosté modificació pressupostària? Aqueixa part l’ha llegida, la de modificació pressupostària. L’animadversió que li té vosté a Compromís i al PSOE sé que no és d’ara, sé que és d’abans, i em consta. Ho ha dit vosté. En qualsevol cas he de dir-li, ja té vosté també el suc en aquesta intervenció. Els plans del regidor d’Hisenda d’abans era fer una modificació pressupostària de 170.000 euros, com li va explicar a vosté, i si no se’n recorda jo sí que me’n recorde, perquè no es condicionara, que no isquera dels recursos del pressupost municipal, perquè ja que hi havia un romanent de tresoreria, positiu, de més de cinc milions d’euros, fer una modificació pressupostària, i ja que moltes de les necessitats d’agricultura passen per inversions que són financerament sostenibles, fer una modificació pressupostària, de 170.000 euros del romanent de tresoreria positiu; això ja s’està parlant al si del govern; la modificació pressupostària no ha arribat a temps, ja ho vaig explicar també en el Consell Local Agrari, i per tant a principis del nou exercici pressupostari es farà aqueixa modificació pressupostària; però a més a més no és només fer la modificació pressupostària sinó que hem de saber també els diners per a què van a gastar-se; ja vaig explicar en el Consell Local Agrari, i el regidor d’Agricultura també, que era la nostra pretensió portar una série



AJUNTAMENT D'OLIVA

de necessitats i d'inversions i traslladar-les al Consell Local Agrari, i que el consell poguera fer les seues propostes, que alguna se'n va fer, vosté va fer alguna proposta, però també el regidor d'Agricultura i jo mateix, ens hem reunit amb el redactor del Pla Estratègic d'Agricultura de Pedreguer, perquè ens informe i que ens explicara el Pla Estratègic d'Agricultura, que pretenem contractar, i que marque totes les inversions i les seqüència totes les inversions a realitzar per valor de 170.000 euros, que és el que s'ingressa de l'IBI rústica, aproximadament. Entre els nostres plans és cert que la modificació no hem arribat a fer-la dins d'aquest exercici, però no tinga cap dubte que entre els nostres plans, entre els plans del govern, està; i això s'ha parlat i estpa previst fer la modificació pressupostària per a inversions que tinguen un rerefons directe amb l'agricultura. Jo sí que vull destacar ací, que probablement a ningú li agradarà, però el regidor d'Hisenda anterior al llarg del mes d'abril i de maig va presentar una proposta de pressupost; jo atesa la proximitat de les eleccions també es va presentar una proposta de personal, una proposta de personal que incloïa l'augment del 2.5% preceptiu per a l'augment de la massa salarial, regularitzava dos llocs de treball que estaven en aquell moment treballat i no tenien, per un error històric que s'arrossegava, creat el seu lloc de treball, la plaça al si de la plantilla; jo allí ja vaig dir que era conscient que ni era ni el pressupost que tots esperàvem, ni la plantilla que tots esperàvem, però que si l'aprovàvem, molts dels problemes que hem tingut a posteriori no els tindríem, i que en qualsevol cas el futur govern tindria sempre les mans lliures, i allí es va parlar, de fer modificacions pressupostàries, i de modificar la plantilla, i l'RLT, que sempre està a temps de presentar-la. Allò al remat no va prosperar; cadascú legítimament va votar el que va votar, o va demanar el que va demanar en la mesa de negociació de personal; però en aquell moment s'hauria pogut aprovar un pressupost i una plantilla pont, de forma que no ens hauríem trobat després amb aquestos problemes.”

- **Sra. Morell Gómez:** “Supose que ja és per a tancar la intervenció del pressupost. Sr. Parra, jo crec que l'alcalde li ha contestat. L'acord plenari no és que s'haja incomplert; no anava per via de pressupost, per tant, com no anava via pressupost aquesta regidora que li parla de moment no ha incomplert cap acord plenari. Anava a modificació de crèdit; en aquell moment s'aproven les mocions, però no es va aprovar la modificació de crèdit; perquè les mocions no aproven modificacions de crèdit, s'ha de fer la gestió després. I és cert que per a poder destinar i fer la modificació de l'IFS, necessitem saber a què anem a destinar els 170.000 euros. Amb això, jo reconec la persistència del regidor d'Agricultura, que en cadascuna de les reunions ha insistit que necessita que tirem endavant les propostes per a Agricultura; és a dir que no serà per la persistència del regidor d'Agricultura. És cert que les IFS necessiten un objecte, i necessiten una finalitat. Per a poder muntar els expedients de les IFS necessitem l'objectiu. I també és molt important que els objectius es negocien dins del Consell Local Agrari; però torne a dir que el regidor d'Agricultura ha insistit moltíssim en les reunions de poder executar el més aviat possible la modificació de crèdit. Per tant no és un compliment que no vinga per via pressupost, Torne a dir, jo vaig assumir, i és cert, no ho puc negar, que amb tan poc de temps s'estudie un pressupost; ens agradaria, i ja dic que no tornarà a passar. Mai ho he fet, i he sigut ja regidora d'Hisenda i mai hi he fet, aquesta vegada ha sigut perquè he prioritzat



AJUNTAMENT D'OLIVA

tirar endavant el pressupost, perquè si no, no entrava, i havia de començar a donar solucions. I aqueixa ha sigut la meua prioritat. Torne a dir, una de les coses, que també se m'avia oblidat, perquè el tema de les subvencions és molt important i també hem volgut potenciar sectors econòmics que abans no tenien subvenció, com ho és GastrOliva, que per primera vegada tindrà amb aquest pressupost una cabuda de 10.000 euros, i també arran del Pla d'Acció Comercial s'ha incrementat en 5.000 euros les ajudes que rebrà ACO; que m'ho he deixat abans, i crec que és prou important. Coses que jo sí que crec que hem de millorar, i això jo em compromet i tots els regidors ens comprometem, és en el tema del REX, torne a dir; és cert que aquest pressupost s'ha menjat també 380.000 euros de factures pendents; però també vaig a recordar una coseta que diu l'informe d'Intervenció del REX, moltes factures no s'havien aprovat perquè els regidors no havien signat; això tampoc pot tornar a passar. Dit això, només diré que no és el pressupost més meravellós; com a regidora d'Hisenda m'hauria agradat ser més ambiciosa. Arribats a aquest punt jo crec, de veritat i sincerament, que reforçar el capítol I de personal era prioritari, i com a responsable del govern era prioritari treballar en ell. Crec que s'ha complert l'objectiu. Ho vaig demanar quan estava en l'oposició i ho he demanat, i he complert, en estar en el govern. Primer era personal, reforçar departaments per a començar a donar solucions. Per tant el que vaig demanar en l'oposició ho complec en el govern. Ja l'hem tractat molt. Jo volia agrair la paciència. Intentarem millorar en el següent pressupost, però crec que és un bon pressupost per a marcar inicis i són uns inicis de millora i de canvi.”

- **Sr. Parra Mañó:** “En el pressupost de 2019 tenim 53.000 euros en Agricultura, igual que l'any anterior; però en els 53.000 euros, n'hi ha 18.000 euros que són per a maquinària. És a dir que aqueixos 18.000 euros no estan en Agricultura, perquè són per a pagar despeses que ocasionen les reparacions de les retroexcavadores, dels tractors, que no només són per a agricultura. Aleshores ens queden 35.000 euros. Si comencem a comptar les càmeres, el que volen fer d'enquitrancar dos camins, si hem de pagar.”
- **Sr. alcalde:** “Estem en al·lusions, Sr. Parra.”
- **Sr. Parra Mañó:** “Estic fent-li una explicació a la Sra. Morell; perquè diu que si no justifiquem la despesa, no ens poden donar els diners; però com hem de justificar una despesa? Com hem d'anar a fer una despesa si no tenim els diners? Primer l'un i després el dos. Si no tenim diners no podem gastar.”
- **Sr. alcalde:** “Sr. Parra, es referia per a fer modificacions pressupostàries, per a tramitar l'inici de modificacions pressupostàries.”
- **Sr. Parra Mañó:** “Simplement era fer aqueix xicotet aclariment.”
- **Sra. Pastor Bolo:** “Dos costes molt ràpides. Ja li vaig dir, Sra. Morell, que el que vosté acaba de dir, que algun regidor no havia signat les factures quan ha gestionat, ja li vaig dir en un plenari que portara la relació amb noms i cognoms dels regidors que no havien firmat les factures. Sí, li ho vaig dir; li ho portaré que està en un



AJUNTAMENT D'OLIVA

plenari, no recorde en quin, perquè la mateixa pregunta, que hui ja ha fet afirmació, ja la va fer. Els regidors delegats, jo parle pel meu grup i els qui hem gestionat, clar que vull saber qui són; perquè no es pot atacar així a les persones que hem gestionat. És veritat que les mocions que venen i no venen amb modificació pressupostària feta, no cal que vinguen perquè com dic sempre, és una declaració d'intencions, que a la fi, com hem vist, no va a cap lloc. I la providència de les plusvàlues, com osté entendrà, nosaltres que som oposició no ho podem saber. Si vosté en la comissió ens ho haguera dit, jo hui no li hauria portat la moció. Però vosté fa una providència a l'Alcaldia, i jo això no ho puc saber. Me n'he assabentat hui."

- **Sr. alcalde:** "No és una providència a l'Alcaldia sinó que és una providència de l'Alcaldia al tècnic corresponent."
- **Sr. Mata Cots:** "Dues cosetes. Com a portaveu del grup, ja que vosté ha fet esment que el pressupost que es va deixar en abril, per part de l'anterior regidor d'Hisenda, hauria vingut molt bé per a poder evitar estar en aquesta situació com estem; per què, ja que estava el pressupost preparat, per què no es va tramitar l'aprovació en moment, amb el nou govern que es va formar. I m'agradria demanar un xicotet aclariment a col·lació del que ha esmentat anteriorment el Sr. Llopis, que hem tingut poc de temps per preparar el pressupost, aprofitant l'avinentsa que estan ací el Sr. secretari i la Sra. interventora, que ens pogueren esclarir, perquè la Sra. Morell, si ho he entès malament em poden rectificar, però gran part de les inversions, de la partida d'inversions, ha dit que són feines ja fetes. A mi m'agradaria que per favor la Sra. interventora o el Sr. secretari ens aclarira si en base a les bases d'execució del pressupost, com de correcte té haver realitzat una inversió per a la qual no hi havia dotació pressupostària; que d'acord amb les bases d'execució això seria nul de ple dret."
- **Sr. alcalde:** "Crec que ha sigut un malentés per la seua part. En qualsevol cas estem en el torn d'al·lusions; no ha sigut una il·lusió; és una pregunta; supose que la Sra. interventora li contestarà."
- **Sra. interventora:** "El que intentava dir la Sra. Ana Morell és que el pressupost s'ha prorrogat; amb la pròrroga del pressupost de 2018 s'han executat inversions pressupostades. Una vegada pressupostades, el pressupost que ara s'aprova ha de contemplar els crèdits necessaris per a donar cobertura a la despesa ja executada. En el seu moment es va executar amb crèdit pressupostari, que era el prorrogat de l'exercici 2018."
- **Sr. alcalde:** "Per tant, crec que havia sigut un malentés. I respecte al pressupost que si era tan bo; perquè estem en un govern diferent. Aquell no va tindre majoria. Aquest govern està format per un partit que estava en l'anterior govern i un altre partit que no estava en l'anterior govern i també volia treballar el pressupost amb uns canvis."

El Ple de l'Ajuntament, amb 11 vots a favor (6 vots del Grup Compromís per Oliva, i 5 vots del Grup Socialista Municipal), 7 vots en contra (4 vots del Grup Projecte Oliva, i 3 del Grup Municipal del Partido Popular), i 1 abstenció del Grup Municipal Ciudadanos, acorda aprovar el dictamen transcrit anteriorment.



AJUNTAMENT D'OLIVA

SISÉ.- DONAR COMPTE DE L'INFORME D'INTERVENCIÓ RELATIU A L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA DEL PRESSUPOST DE 2019.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda i Béns Municipals, de data 11 de novembre de 2019, en relació a l'assumpte de l'epígraf, que diu textualment:

“ASSUMPTE: DONAR COMPTE DE L'INFORME D'INTERVENCIÓ RELATIU AVALUACIÓ DEL COMPLIMENT DE L'OBJECTIU D'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA, DE LA REGLA DE DESPESA I SOSTENIBILITAT FINANCERA, DEL PRESSUPOST GENERAL DE L'AJUNTAMENT D'OLIVA PER A L'ANY 2019

L'article 11.4 la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, estableix que les Corporacions Locals hauran de mantindre una posició d'equilibri o superàvit pressupostari aplicable a les Corporacions Locals, examinat l'expedient de Pressupost de l'exercici 2019 i amb data 5 de novembre de 2019, s'emet informe d'Intervenció que avalua el compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària, de la regla de despesa i sostenibilitat financera.

A la vista de l'exposat anteriorment i en compliment de l'exposat en l'art. 16.2 del RE 1463/2007, es proposa, previ coneixement de la Comissió d'Economia i Hisenda:

PROPOSTA

Primer.- Donar compte al Ple de l'informe d'Intervenció que avalua el compliment de l'Objectiu d'estabilitat pressupostària, de la regla de despesa i sostenibilitat financera del Pressupost d'Oliva de l'exercici 2019 en el qual es conclou amb les reserves i matisacions que s'assenyalen que:

Existeix estabilitat pressupostària o capacitat de finançament en l'exercici 2019
Es compleix la regla de despesa
El volum de deute se situa en deute zero.”

Assabentada la corporació es produeix la manifestació que tot seguit s'indica:

- **Sra. Morell Gómez:** “Només una xicoteta intervenció. Tots els pressupostos que es presenten es fiscalitzen pels serveis d'Intervenció per vore si compleixen la normativa i la regulació de la llei. Efectivament el pressupost que s'ha presentat compleix amb l'estabilitat pressupostària, la regla de despesa, i el volum de deute. Només volia fer esment que compleix la normativa vigent.”

I no havent més assumptes a tractar, el senyor president alça la sessió a l'hora assenyalada a l'encapçalament; de tot el que com a secretària done fe.

Vist i plau
El president