



FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ
04/08/2022

D. CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ, SECRETARI DE L'AJUNTAMENT DE PAIPORTA (VALÈNCIA)

CERTIFIQUE:

Que el Ple de l'Ajuntament ha adoptat en la sessió ordinària de data 28 de juliol de 2022, l'acord que tot seguit es transcriu:

“7.- 1058807Q – MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS SOBRE L'ADEQUACIÓ DE RECURSOS DE L'HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARI DE VALÈNCIA I LA SEUA COMPLETA INTEGRACIÓ ORGÀNICA I FUNCIONAL EN LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA.

Vista la moció del Grup Municipal Compromís sobre l'adequació de recursos de l'Hospital General Universitari de València i la seua completa integració orgànica i funcional en la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública., l'exposició de motius del qual és la següent:

Aquesta moció és una resposta a la demanda del Comitè d'Empresa de l'Hospital General de València, de suport a les seues reivindicacions d'estaturització de la plantilla de personal i d'adequació dels recursos humans i materials a la dimensió i característiques de la població de l'àrea Sanitària 9, atesa per l'hospital.

Les treballadores i treballadors de l'hospital i el seu Comitè d'Empresa fa mesos que denuncien públicament i davant la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i altres institucions com la Inspecció Sanitària, el Síndic de Greuges, els grups parlamentaris i les alcaldies dels municipis de l'àrea de Salut 9, la greu situació d'incapacitat del Servei d'Urgències de l'hospital per a donar una atenció digna als pacients que acudeixen. Així mateix, denuncien, que mentre altres hospitals veuran reforçades les seues plantilles amb una part de les 6.000 noves places estructurals que la Conselleria ha anunciat crear, l'Hospital General no té anunciada la creació de cap ni una de les esmentades places.

El Comitè d'Empresa posa aquesta situació en relació amb la manca general de recursos humans i materials que situa a l'Hospital General en desavantatge amb altres hospitals com l'H. Dr. Peset i el Clínic. La diferència fonamental entre aquests hospitals i el General radica en el fet que el General funciona amb el règim jurídic de Consorci, la qual cosa implica que manté una dependència orgànica de la Conselleria d'Hisenda i funcional de la Conselleria de Sanitat i que el personal és fonamentalment laboral, mentre que el dels altres hospitals és estatutari. Aquesta situació ve arrossegant-se des que es va crear el Consorci Hospital General Universitari de València en 2002.

En efecte, les dades disponibles posen de manifest aquest desavantatge. Així, per exemple, la ràtio de treballadors/per llit és en el General de 6,27, mentre que en el Dr. Peset puja a 7,35 i a 7,66 en el Clínic. Igualment, ocorre quant al finançament, el Clínic i Dr. Peset disposen d'un pressupost de més d'un euro per habitant (1,01 el Dr. Peset i 1,23 el Clínic), mentre que el del General es queda en 0,90 euros per habitant. I també en la ràtio d'usuaris per llit: si en Dr. Peset hi ha un llit per cada 562 usuaris i en el Clínic un llit per cada 627, aquesta xifra s'eleva a 739 usuaris per llit en el General.

Dit d'una altra manera, perquè siguen més evidents aquestes diferències, l'Hospital Dr. Peset i el Clínic disposen de 178 i 164 llits/ 100.000 ha. respectivament, mentre que el General només disposa de 137. O bé, mentre els dos primers disposen de 1.307 i 1.257 professionals sanitaris/100.000 ha, el General no disposa més que de 860.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST
04/08/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ
04/08/2022

El Comitè d'Empresa de l'Hospital General ha elaborat una proposició no de llei per al seu debat en la Comissió de Sanitat de les Corts i en el Ple, relativa a "les **condicions discriminatòries de la població atesa en el departament de l'Hospital General de València**", en la qual assenyala aquest problema i demana una solució.

Finalment caldria afegir, que la situació de discriminació relativa als recursos humans, no sols es limita a l'atenció hospitalària, sinó que s'estén a l'atenció primària. Perquè, segons l'última memòria de la Conselleria, al nostre Departament hi ha una mitjana de 1.448 i 1.637 targetes sanitàries per cada professional mèdic i d'infermeria respectivament, quan la mitjana de tots els departaments està en 1.396 i 1.515.

El Ple de l'Ajuntament de Paiporta, ha aprovat en algunes mocions i propostes genèriques relatives a la millora del nostre sistema nacional de salut, amb aquesta moció tenim l'oportunitat d'aprovar unes propostes directament dirigides a la millora de l'atenció sanitària al nostre departament i en el nostre municipi.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, de data 18/07/2022.

Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- L'Ajuntament de Paiporta demana al Consell que garantisca l'equitat en la prestació sanitària primària i especialitzada en la població atesa pel Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), respecte als usuaris altres departaments de salut.

SEGON.- L'Ajuntament de Paiporta demana un increment de les places estructurals de personal a l'Hospital General en la mateixa mesura que l'increment realitzat per la Conselleria de Sanitat en la resta dels seus departaments. Avaluar les necessitats i pressupostar aquest increment de manera immediata.

TERCER.- L'Ajuntament de Paiporta demana que es done un impuls a la integració completa del personal del CHGUV en la Conselleria de Sanitat amb l'estatutització del personal, la qual cosa permetria agilitat en la contractació i millorar econòmicament el capítol I.

QUART.- Fer arribar aquests acords al Consell, a la Conselleria de Sanitat, a les Corts i a la Gerència al comitè d'Empresa de l'Hospital General i al Consell de Local de Participació Ciutadana de Paiporta.“

I, per deixar-ne constància, s'expedeix esta certificació, per ordre i amb el vist i plau de l'Alcaldia, a reserva de l'aprovació definitiva de l'acta, d'acord amb allò que disposa l'art. 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (Real Decret 2568/1986, de 28 de novembre).

Paiporta, 3 de agost de 2022

Document signat electrònicament



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI
04/08/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ
04/08/2022

D. CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ, SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA (VALENCIA)

CERTIFICO:

Que el Pleno del Ayuntamiento ha adoptado en la sesión ordinaria de fecha 28 de julio de 2022, el acuerdo que seguidamente se transcribe:

“7.- 1058807Q – MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL COMPROMÍS SOBRE LA ADECUACIÓN DE RECURSOS DEL HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE VALENCIA Y SU COMPLETA INTEGRACIÓN ORGÁNICA Y FUNCIONAL EN LA CONSELLERÍA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA.

Vista la moción del Grupo Municipal Compromís sobre sobre la adecuación de recursos del Hospital General Universitario de Valencia y su completa integración orgánica y funcional en la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública., cuya exposición de motivos es la siguiente:

Esta moción es una respuesta a la demanda del Comité de Empresa del Hospital General de Valencia, de apoyo a sus reivindicaciones de estaturización de la plantilla de personal y de adecuación de los recursos humanos y materiales a la dimensión y características de la población del área Sanitaria 9, atendida por el hospital.

Las trabajadoras y trabajadores del hospital y su Comité de Empresa llevan meses denunciando públicamente y ante la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública y otras instituciones como la Inspección Sanitaria, el Síndico de Agravios, los grupos parlamentarios y las alcaldías de los municipios del área de Salud 9, la grave situación de incapacidad del Servicio de Urgencias del hospital para dar una atención digna a los pacientes que acuden. Así mismo, denuncian, que mientras otros hospitales verán reforzadas sus plantillas con una parte de las 6.000 nuevas plazas estructurales que la Consellería ha anunciado crear, el Hospital General no tiene anunciada la creación de jefe ni una de las mencionadas plazas.

El Comité de Empresa pone esta situación en relación con la carencia general de recursos humanos y materiales que sitúa al el Hospital General en desventaja con otros hospitales como el H. Dr. Peset y el Clínico. La diferencia fundamental entre estos hospitales y el General radica en que el General funciona con el régimen jurídico de Consorcio, lo cual implica que mantiene una dependencia orgánica de la Consellería de Hacienda y funcional de la Consellería de Sanidad y que el personal es fundamentalmente laboral, mientras que el de los otros hospitales es estatutario. Esta situación se viene arrastrando desde que se creó el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia en 2002.

En efecto, los datos disponibles ponen de manifiesto esta desventaja. Así, por ejemplo, la ratio de trabajadores/por cama es en el General de 6,27, mientras que en el Dr. Peset sube a 7,35 y a 7,66 en el Clínico. Igualmente, ocurre en cuanto a la financiación, el Clínico y Dr. Peset disponen de un presupuesto de más de un euro por habitante (1,01 el Dr. Peset y 1,23 el Clínico), mientras que el del General se queda en 0,90 euros por habitante. Y también en la ratio de usuarios por cama: si en Dr. Peset hay una cama por cada 562 usuarios y en el Clínico una cama por cada 627, esta cifra se eleva a 739 usuarios por cama en el General.

Dedo de otro modo, para que sean más evidentes estas diferencias, el Hospital Dr. Peset y el Clínico disponen de 178 y 164 camas/ 100.000 ha. respectivamente, mientras que el General solo dispone de 137. O bien, mientras los dos primeros disponen de 1.307 y 1.257 profesionales sanitarios/100.000 ha, el General no dispone más que de 860.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
04/08/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ
04/08/2022

*El Comité de Empresa del Hospital General ha elaborado una proposición no de ley para su debate en la Comisión de Sanidad de las Cortes y en el Pleno, relativa a “las **condiciones discriminatorias de la población atendida en el departamento del Hospital General de Valencia**”, en la que señala este problema y pide una solución.*

Finalmente habría que añadir, que la situación de discriminación relativa a los recursos humanos, no solo se limita a la atención hospitalaria, sino que se extiende a la atención primaria. Porque, según la última memoria de la Consellería, a nuestro Departamento hay una media de 1.448 y 1.637 tarjetas sanitarias por cada profesional médico y de enfermería respectivamente, cuando la media de todos los departamentos está en 1.396 y 1.515.

El Pleno del Ayuntamiento de Paiporta, ha aprobado en algunas mociones y propuestas genéricas relativas a la mejora de nuestro sistema nacional de salud, con esta moción tenemos la oportunidad de aprobar unas propuestas directamente dirigidas a la mejora de la atención sanitaria a nuestro departamento y en nuestro municipio.

Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa del área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, de fecha 18/07/2022.

Intervenciones:

Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:

PRIMERO.- El Ayuntamiento de Paiporta pide al Consejo que garantice la equidad en la prestación sanitaria primaria y especializada en la población atendida por el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), respecto a los usuarios otros departamentos de salud.

SEGUNDO.- El Ayuntamiento de Paiporta pide un incremento de las plazas estructurales de personal en el Hospital General en la misma medida que el incremento realizado por la Consellería de Sanidad en el resto de sus departamentos. Evaluar las necesidades y presupuestar este incremento de manera inmediata.

TERCERO.- El Ayuntamiento de Paiporta pide que se dé un impulso a la integración completa del personal del CHGUV en la Consellería de Sanidad con la estatutarización del personal, lo cual permitiría agilidad en la contratación y mejorar económicamente el capítulo I.

QUART.- Hacer llegar estos acuerdos al Consejo, a la Consellería de Sanidad, a las Cortes y a la Gerencia al comité de Empresa del Hospital General y al Consejo de Local de Participación Ciudadana de Paiporta.”

Y para dejar constancia se expide esta certificación por orden y con el visto bueno de la Alcaldía, a reserva de la aprobación definitiva del acta, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 206 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre).

Paiporta, 3 de agosto de 2022.

Documento firmado electrónicamente



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI
04/08/2022

