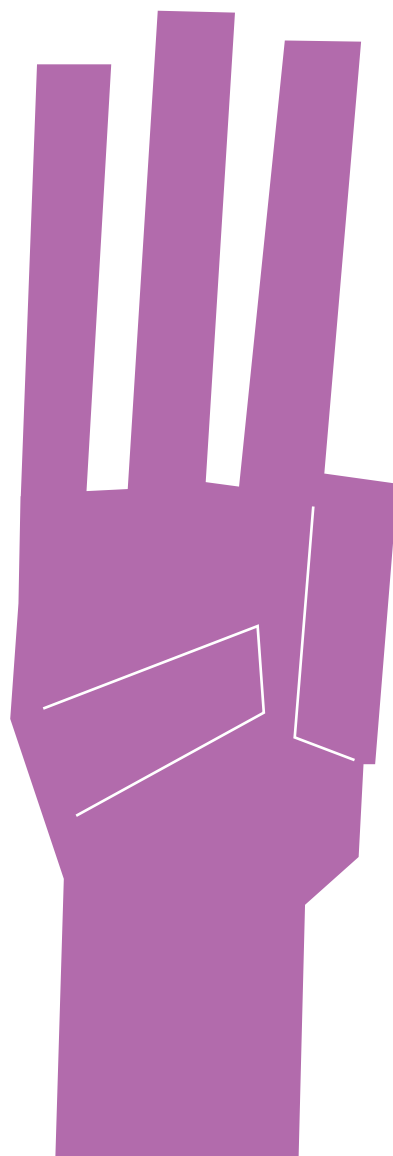




PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT ENTRE
**DONES I
HOMES**
“QUART ÉS IGUALTAT”



III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES 2017 - 2021

Document impulsat per:

Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
Ajuntament de Quart de Poblet.

Elaborat per:

Equip tècnic Casa de la Dona

Finançat per:

M.I. Ajuntament de Quart de Poblet

Subvencionat per:

Excma. Diputació de València

ÍNDEX

1. Introducció
2. Marc jurídic
3. Punt de partida: diagnòstic de la realitat
 - 3.1 Situació actual de la població de quart de poblet.
 - 3.2 Conclusions avaluació II Plan i directrius per l'acció
4. Principis rectors
5. Metodologia
6. Objectius
7. Eixos d'intervenció, àrees, objectius i mesures
 - EIX 1. Transversalitat en les polítiques públiques municipals
 - EIX 2. Organització social coresponsable
 - EIX 3. Prevenció Violència de Gènere
8. Temporalització
9. Seguiment i avaluació

1. INTRODUCCIÓ

“QUART ÉS IGUALTAT”

A Quart de Poblet el compromís amb el desenvolupament de polítiques d'igualtat té una llarga trajectòria, més de 25 anys treballant per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, per contribuir a l'eradicació de les desigualtats existents per raó de gènere en els diferents àmbits de la vida pública i privada.

Ja l'any 1991 es va crear la regidoria de la Dona (actual regidoria d'Igualtat). L'any 2000 es va inaugurar la Casa de la Dona, lloc de referència en polítiques d'igualtat, on es van centralitzar tots els serveis dirigits a dones, i des de llavors fins a l'actualitat des de la Casa de la Dona es treballa per a l'assoliment d'una igualtat real entre homes i dones.

La reubicació de la Regidoria d'Igualtat dins de l'organigrama municipal, amb estructura organitzativa, pressupostos i recursos tècnics propis, va fer visible el compromís de l'equip de govern per situar la igualtat com un element transversal.

Al llarg dels anys s'han consolidat diferents serveis i programes:

- Atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere.
- Servei d'Informació i Atenció a les dones,
- Orientació Psicològica,
- Assessoria Jurídica,
- Banc del Temps,
- Punt de trobada de dones, amb espais de formació, sensibilització i accés lliure a les noves tecnologies i centre de documentació.
- Cursos, tallers i exposicions didàctiques.

La participació de les associacions és fonamental en la gestió municipal i, per això, a través del CONSELL ASSESSOR DE LES DONES i de la COMISSIÓ CIUTADANA CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE s'analitzen, debaten i dissenyen activitats i projectes que s'impulsen des de la Casa de la Dona, sent fonamentals en les campanyes de sensibilització ciutadana.

L'any 2012 es va posar en marxa el **Banc del Temps** amb l'objectiu de promoure l'intercanvi gratuït de serveis entre les dones, fomentant l'oportunitat de conèixer-se i confiar en les altres per resoldre les necessitats quotidianes, a més de **CONCILIAR LA SEVA VIDA LABORAL, PERSONAL I FAMILIAR** i **INTENSIFICAR EL SENTIT DE PERTINENÇA** a Quart. Actualment compta amb un centenar d'afiliades.

Durant el període de vigència del II Pla es va realitzar un estudi de gènere amb la finalitat d'obtenir informació sobre les característiques, **necessitats i opinions de la plantilla de personal, com a base per a l'elaboració del Pla d'Igualtat d'Oportunitats per al personal laboral i funcionari de l'ajuntament de Quart de Poblet**. Després de la seva aprovació, es va constituir la Comissió d'Igualtat i es va aprovar el *Protocol d'actuació davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per raó d'orientació sexual del PMIO per al personal de l'Ajuntament*.

Amb la finalitat de seguir avançant, de promoure noves accions i de reforçar i donar continuïtat al treball ja iniciat, l'Ajuntament de Quart de Poblet presenta el III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.

Aquest III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats, *"Quart és Igualtat"*, és, per tant, el resultat d'un treball transversal, a partir de qual s'estableix un marc polític, estratègic i de gestió, amb la finalitat de promoure i garantir l'exercici ple de la igualtat en el municipi.

2. MARC JURÍDIC

NORMATIVA INTERNACIONAL

Carta de les Nacions Unides. Signada el 26 de juny de 1945 en San Francisco. Va entrar en vigor el 24 d'octubre del mateix any.

Declaració Universal dels Drets Humans. Aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el 10 de desembre de 1948.

Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW). Adoptada el 18 de desembre de 1979 per l'Assemblea General de les Nacions Unides en la seva resolució 34/180. Ratificada per Espanya el 16 de desembre de 1983.

Conferències Mundials sobre les Dones, celebrades en el marc de l'Organització de les Nacions Unides:

- *I Conferència Mundial sobre les Dones*, celebrada a Mèxic en 1975.
- *II Conferència de Nacions Unides sobre la Dona*, celebrada a Copenhaguen en 1980.
- *III Conferència Mundial de Nacions Unides sobre la Dona*, celebrada a Nairobi en 1985.
- *IV Conferència Mundial sobre la Dona*, celebrada a Pequín del 4 al 15 de setembre de 1995, on es va aprovar la Declaració de Beijing i la Plataforma d'Acció per garantir els drets de la dona.

Declaració del Mil·lenni. Acordada a Nova York el 8 de setembre de 2000.

Pactes Internacionals de Drets Humans:

- *Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics.* Adoptat per l'Assemblea General de les Nacions Unides mitjançant la Resolució 2200 A (XXI), de

16 de desembre de 1966. Va entrar en vigor el 23 de març de 1976 i ha estat ratificat per 167 Estats.

- *Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals. Adoptat per l'Assemblea General de les Nacions Unides mitjançant la Resolució 2200A (XXI), de 19 de desembre de 1966. Va entrar en vigor el 3 de gener de 1976.*

NORMATIVA EUROPEA

Conveni Europeu per a la Protecció dels Drets Humans i les Llibertats Fonamentals. Adoptat pel Consell d'Europa a Roma el 4 de novembre de 1950. Ratificat per Espanya el 24 de novembre de 1977.

Carta Social Europea. Torí de 18 d'octubre de 1961. Ratificada el 29 d'abril de 1980.

Tractats de la Unió Europea:

- *Tractat de Roma. Signat el 25 de març de 1957. Entrada en vigor des de l'1 de gener de 1958.*
- *Tractat de Maastricht. Signat el 9 de febrer de 1992. Entrada en vigor l'1 de novembre de 1993.*
- *Tractat d'Àmsterdam. Signat el 2 d'octubre de 1997. Entrada en vigor des de l'1 de maig de 1999.*
- *Tractat de Lisboa. Signat el 13 de desembre de 2007. Entrada en vigor des de l'1 de desembre de 2009.*

Tractat pel qual s'institueix una Constitució Europea. Projecte aprovat el 18 de juny de 2003, va ser signat a Roma el 29 d'octubre de 2004.

Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea. Proclamada el 7 de desembre de 2000 a Niça. Revisada el 12 de desembre de 2007 a Estrasburg.

Documentació de la Unió Europea:

- *La Carta de les Dones. Declaració de la Comissió Europea en 2010.*
- *Directives de la Unió Europea.*

NORMATIVA ESTATAL

Constitució Espanyola 1978.

Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabore el Govern.

Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes.

NORMATIVA AUTONÒMICA

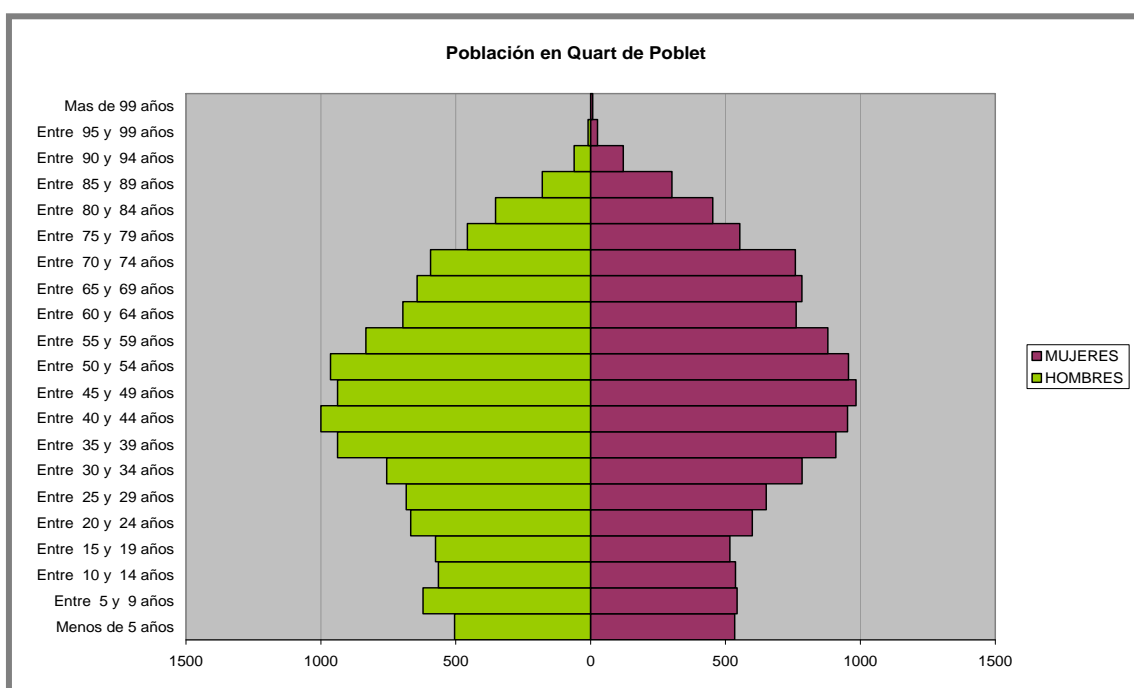
Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

3. PUNT DE PARTIDA: DIAGNÒSTIC DE LA REALITAT

3.1 SITUACIÓ ACTUAL DE LA POBLACIÓ DE QUART DE POBLET.

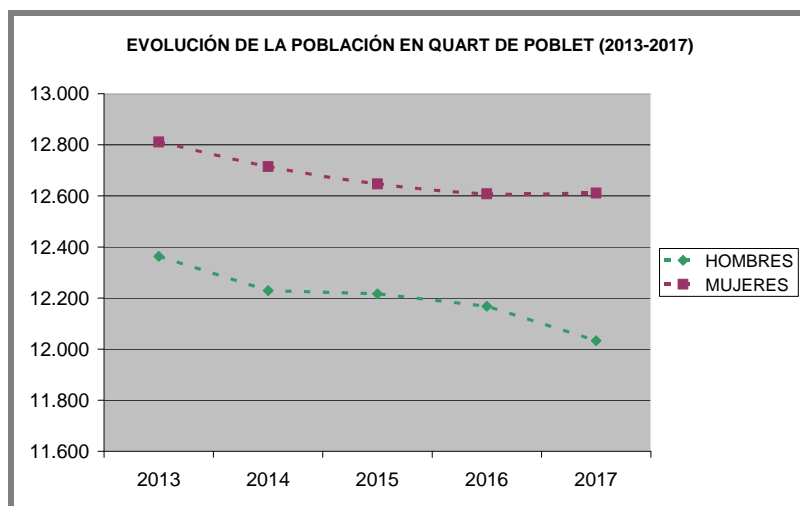
La població de Quart de Poblet registrada, segons les estadístiques municipals ascendeix a un total de 24.644 habitants, dels quals 12.611 són dones (51,2%) i 12.033 són homes (48,8%). El gruix de la població es concentra en el tram d'edat comprés entre els 35 als 59 anys (37,95%), en aquest tram d'edat el 50,04% són dones.



GRÀFIC 1. (Font: Padró municipal)

Quant a l'evolució de la població, s'observa un descens en els últims cinc anys. Aquest fet es deu a dos factors principals, d'una banda, les generacions que han optat per emancipar-se durant aquests anys ho han fet en localitats veïnes a causa de l'envelliment dels habitatges de Quart de Poblet. D'altra banda, la prolongació de la crisi econòmica ha donat lloc al fet que la població autòctona jove, emigra a altres territoris a la recerca de millors

oportunitats laborals. Com a conseqüència d'aquests factors s'ha produït un descens poblacional i l'envelliment de la mateixa.



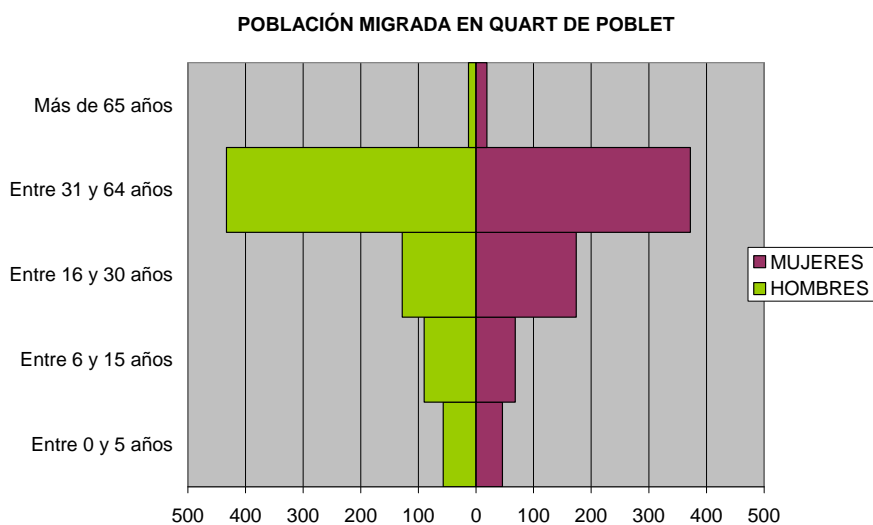
GRÀFIC 2. (Font: INE i padró municipal)

Quart de Poblet és un municipi divers en el qual conviuen diferents nacionalitats. Les persones migrades en el municipi procedeixen principalment, de països com el Marroc, Algèria, Xina, Índia, Colòmbia, Equador i Ucraïna.

Segons l'últim *informe sobre població estrangera resident en el municipi*, elaborat en 2015, un total de 1.400 persones estrangeres resideixen a Quart de Poblet, és a dir el 5,6% de la població total del municipi.

La distribució per sexes d'aquesta població és la següent: 721 homes (51,5%) i 679 dones (48,5%). Les dades de l'informe mostren que les dones migrades a Quart de Poblet representen el 42,9% de la població procedent del Marroc; el 54,5% de la població procedent d'Algèria; el 44,4% de la població procedent de Xina; el 36,2% de la població procedent de l'Índia; el 53,8% de la població procedent de Colòmbia; el 41,9% de la població procedent d'Equador; i el 51,9 % de la població procedent d'Ucraïna.

El gruix de la població migrada es concentra en el tram d'edat comprès entre els 31 i els 64 anys. Un total de 805 persones es situen en aquest tram d'edat: 433 homes (53,8%) i 372 dones (46,2%).



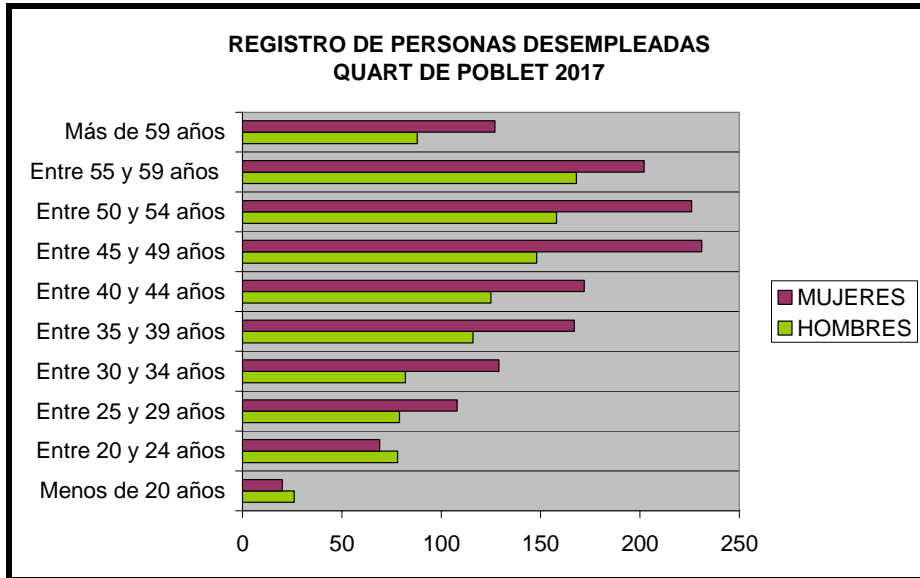
(Font: Informe sobre població estrangera de Quart de Poblet 2015)

L'activitat econòmica que es desenvolupa en el municipi és una de les més importants de tota la comarca per nombre d'empreses i sectors, ja que existeixen registrades un total de 1.044 activitats en el municipi (segons l'Anuari Econòmic de La Caixa 2015). És un dels municipis amb major sòl dedicat a polígons empresarials de la província. No obstant això, Quart de Poblet té una estructura productiva caracteritzada per un gran nombre de petites i mitges indústries, amb un lent ritme de penetració de la tecnologia en els processos de producció. Predominen els sectors de serveis i de la indústria manufacturera intensiva en mà d'obra, sectors que s'han vist molt afectats per l'actual crisi econòmica i que ha derivat en un dramàtic increment del nivell de desocupació.

Evolució de l'Ocupació i del teixit empresarial en l'àmbit territorial.

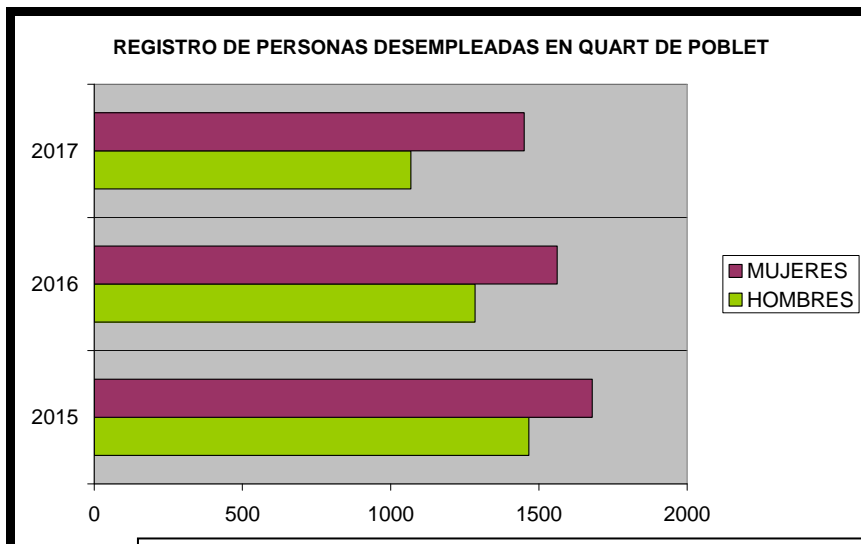
Actualment, la desocupació registrada en el municipi, segons les dades del portal de transparència de la Generalitat Valenciana, aconsegueix la xifra de 2.519 persones, de les quals 1.451 són dones i 1.068 homes.

Cal assenyalar que segons dades del Centre Municipal d'Ocupació i Desenvolupament, el nombre de persones en situació de desocupació augmenta significativament entre els 45 i els 59 anys, sent un tram d'edat especialment castigat per la situació de crisi actual.



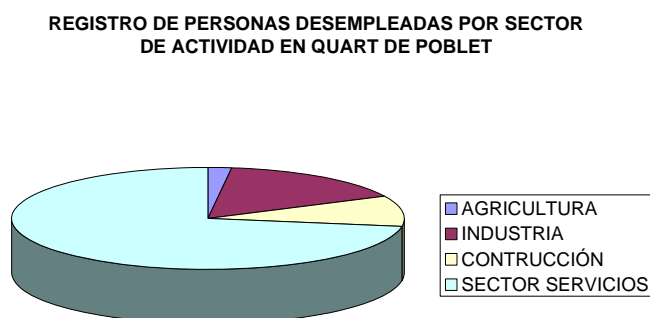
GRÁFIC 3. (Font: Portal de transparència de la Generalitat Valenciana)

Pel que fa a l'evolució de la desocupació des de l'any 2015, les dades mostren que en els últims tres anys s'ha produït un descens en el nombre de persones aturades.



(Font: Portal de transparència de la Generalitat Valenciana)

Les persones aturades inscrites en el Servef per sector d'activitat del municipi de Quart de Poblet, són majoritàriament del sector serveis (1.699), Indústria (369) i Construcció (226).

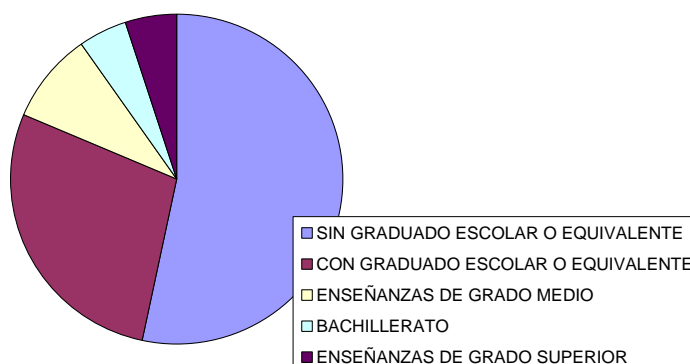


(Font: dades del *Servef*)

Respecte als sectors d'activitat econòmica destaquen, activitats administratives i auxiliars (424), comerç a l'engròs i menor (356), indústria manufacturera (347), hostaleria (227), construcció (226), administració pública (199) i activitats professionals (141).

Quant al nivell formatiu, segons les dades del Servef, en el municipi de Quart de Poblet hi ha 1.154 persones registrades com a demandants d'ocupació que no disposen de Graduat Escolar o d'un títol equivalent, 601 persones demandants d'ocupació que disposen de Graduat escolar o un títol equivalent, 196 persones demandants d'ocupació que han cursat ensenyaments de grau mitjà, 98 persones demandants d'ocupació que han cursat Batxillerat i 111 persones demandants d'ocupació que han cursat ensenyaments de grau superior.

PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO SEGÚN SU FORMACIÓN ACADÉMICA EN QUART DE POBLET



(Font: Dades del Servef)

Finalment, les dades mostren que el percentatge de població estrangera inscrita en el Servef es situa en un 7,9% de la població aturada.

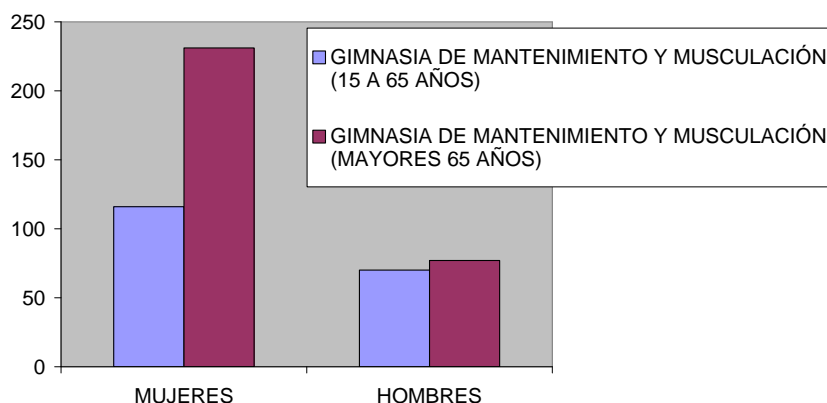
Salut i esport

Des de l'ajuntament de Quart de Poblet, es duen a terme programes i activitats esportives diverses, amb la finalitat que tota la població pugui mantenir hàbits de vida saludable i tinga accés a l'esport.

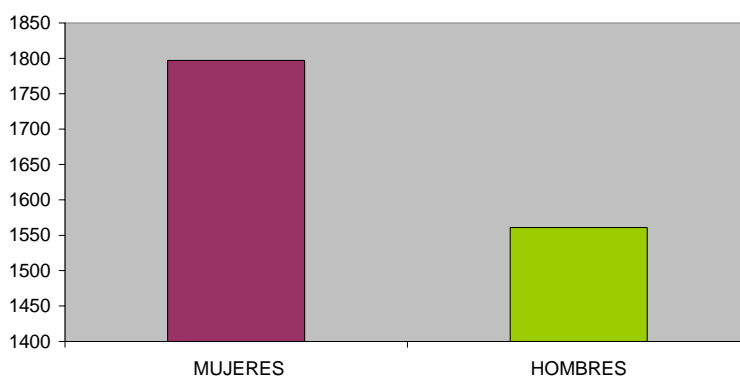
És fonamental buscar l'equitat en l'esport, igual que en la resta d'àmbits de la societat, per això, totes les activitats que s'ofereixen en el municipi han d'estar a l'abast d'homes i dones.

Les següents gràfiques mostren que els estereotips al món de l'esport estan canviant, en el municipi de Quart de Poblet. Hi ha una *major presència d'usuàries que d'usuaris en la gimnàstica de manteniment i musculació i són elles les que fan un major ús de les instal·lacions esportives del pavelló municipal i la piscina climatitzada.*

PERSONAS USUARIAS GIMNASIA DE MANTENIMIENTO Y MUSCULACIÓN



PERSONAS USUARIAS DEL PABELLÓN Y LA PISCINA CLIMATIZADA DE QUART DE POBLET



Associacionisme y participació

La participació ciutadana està consolidada en el municipi amb un moviment associatiu ampli i divers, amb més d'un centenar d'associacions de diferents àmbits (culturals, socials, esportius...) així com una consolidada estructura de consells assessors sectorials actius.

Actualment existeix una presència escassa d'associacions de dones en el municipi i per això un dels objectius del III Pla proposa potenciar l'associacionisme femení, a més de fomentar el lideratge i la participació pública de les dones.

Poder y presa de decisions

La Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones i homes proclama la consecució de l'anomenat principi de presència o composició equilibrada, amb la finalitat d'assegurar una presència significativa de tots dos sexes en òrgans i càrrecs de responsabilitat.

Quart de Poblet és un municipi que advoca per la paritat, des de 1999 l'alcaldia està representada per una dona i en l'actualitat la corporació municipal està constituïda per 9 dones i 11 homes.

No obstant això, aquestes dades no són representatives de la situació que es dona en les administracions locals de la Comunitat Valenciana, segons mostra l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats a partir de les dades facilitades pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, únicament el 21,96% de les alcaldies de la Comunitat Valenciana estan representades per dones.

Casa de la Dona

Des de l'ajuntament de Quart de Poblet s'ha realitzat un estudi per conèixer el perfil de les persones usuàries dels diferents serveis municipals que s'ofereixen i el grau de satisfacció amb aquests serveis.

Segons els resultats obtinguts, la Casa de la Dona és coneguda pel 94% de les dones, i el 89% d'aquestes dones afirmen haver utilitzat els serveis que s'ofereixen des de la Regidoria d'Igualtat en alguna ocasió.

Els motius més freqüents que han portat a les dones a utilitzar els serveis han estat les activitats formatives (69%), la utilització dels serveis d'assessoria psicològica i jurídica de l'àrea (57%) i l'obtenció d'informació (17%). Un altre dels motius que ha portat a les dones a utilitzar els serveis d'Igualtat ha estat el Banc del Temps.

Les dones que utilitzen els serveis de l'àrea d'Igualtat utilitzen els recursos de la Casa de la Dona de manera regular. El 35 % de les dones utilitza els serveis que s'ofereixen diverses vegades a la setmana el 31% almenys una vegada a la setmana i el 34% entre dues o tres vegades al mes.

L'edat mitjana de les dones que utilitzen els serveis de l'àrea amb més assiduitat s'estableix entorn als 51 anys. Les dones del grup d'edat de 36 a 64 anys representa al 65% de les usuàries, les dones de més de 65 anys representen al 19% de les usuàries i les dones del grup d'edat de 18 a 35 anys representen al 16% de les usuàries.

Respecte al grau de satisfacció pel que fa als serveis oferts a l'àrea, la nota mitjana que les dones han assignat a l'àrea és de 4,62 sobre 5.

Més del 90% de les dones enquestades es van mostrar entre satisfetes i molt satisfetes amb els serveis que s'ofereixen. L'aspecte millor valorat per les dones és el tracte rebut pel personal de la Casa de la Dona, seguit d'aspectes com la privadesa i la intimitat que s'ofereixen a l'àrea, la preparació, la formació i la claredat del llenguatge utilitzat pel personal.

3.2 CONCLUSIONS AVALUACIÓ II PLAN I DIRECTRIUS PER A L'ACCIÓ

Finalitzat l'any 2011 el període inicial de vigència previst per al II Pla d'Igualtat i després d'analitzar el nivell d'execució global previst per a aquesta etapa, es va decidir ampliar la seva pròrroga atorgant una especial prioritat a:

- *Reforçar les actuacions dirigides a la població infantil i juvenil, amb la finalitat de què, des d'edats primerenques s'eduquen en valors de respecte i d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.*

- *Dones en situació d'especial vulnerabilitat*: col·lectiu de dones discapacitades i dones migrades.
- *Utilització de les xarxes socials* per fomentar la participació en les accions del Pla, promovent al mateix temps la conscienciació i sensibilització en perspectiva de gènere a la població en general.

Recentment aquest II Pla ha estat objecte d'avaluació i els resultats es van presentar al Consell Assessor de les Dones per a la seva aprovació. L'avaluació ha mostrat les àrees que més han progressat i aquelles que s'han desenvolupat en menor mesura, així com les fortaleses i febleses del disseny metodològic.

Després d'una primera fase de revisió documental, es va realitzar un diagnòstic participatiu amb la finalitat de conèixer com era la situació actual del municipi en matèria d'igualtat, per a això es van dur a terme una ronda de reunions amb el personal tècnic responsable de les diferents àrees municipals; es van mantenir entrevistes semiestructurades per obtenir informació referent a:

- Les accions que s'estan desenvolupant en els diferents departaments en matèria d'igualtat,
- Identificar les fortaleses i febleses per a la implementació de mesures d'igualtat en el seu departament i en el municipi, així com propostes de millora.

Com a **punts forts** cal destacar:

- Trajectòria de més de 25 anys en el municipi en polítiques d'igualtat.
- Compromís i voluntat política en matèria d'igualtat.
- Teixit associatiu consolidat, ampli i divers.
- Estructura consolidada de Consells Assessors Sectorials, actualment actius.
Coordinació interdepartamental permanent.
- Context adequat per impulsar accions d'igualtat.

- Es valora positivament el fet que des de la regidoria d'Igualtat s'hagi promogut la realització d'estudis/enquestes que han permès conèixer millor les necessitats de les dones i els homes del municipi, de cara a planificar les polítiques d'igualtat.

Encara que l'avaluació en general, ha estat positiva, entre els **punts febles** cal esmentar la importància de:

- Seguir treballant per aconseguir la sistematització de l'enfocament de gènere en la cultura administrativa de l'ajuntament, ja que no totes les memòries dels serveis municipals tenen les dades desagregades en funció del sexe, la qual cosa dificulta per poder realitzar una anàlisi diferenciada sobre l'impacte dels serveis públics en les dones i els homes i així dissenyar polítiques i serveis tenint en compte la perspectiva de gènere.
- Estendre el principi de transversalitat a l'actuació de les diferents àrees.
- Avaluar l'impacte de gènere, així com l'ús d'indicadors o el desenvolupament de pressupostos amb enfocament de gènere.
- Poca presència d'associacions de caràcter feminista en la localitat.

Com a conclusió destacar que els **tres àmbits d'actuació prioritària** d'aquest III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes se centraran en:

- La transversalitat en les polítiques públiques municipals, com a model de desenvolupament local igualitari
- La conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
- La prevenció de la violència de Gènere.

4. PRINCIPIS RECTORS

Els principis rectors que defineixen aquest III Pla són els que es relacionen a continuació:

Igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes

La Llei Orgànica 3/2007 d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homes té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. El III Pla d'Igualtat d'Oportunitats està dissenyat tenint en compte la importància d'aquest dret universalment reconegut, que ha de tenir-se en compte en totes les actuacions de planificació, programació i execució de les polítiques municipals.

Participació ciutadana

El III Pla ha estat dissenyat tenint en compte el diagnòstic actual del municipi, les necessitats de les dones i els homes que resideixen en el municipi, així com en les associacions, organitzacions i col·lectius en els quals s'integren. Per això, la participació i la implicació de la ciutadania ha estat fonamental per dur a terme la seva planificació i ho seguirà sent per dur a terme l'execució i la valoració de les actuacions que es realitzen.

La Diversitat des d'una perspectiva integral i inclusiva

Les actuacions d'aquest III Pla valoren i reflecteixen la diversitat de les dones, tenint en compte les seves diferents necessitats i interessos, en funció de la seva edat, la seva cultura, la seva ètnia, la seva orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal que les caracteritzi.

Transversalitat de la perspectiva de gènere (mainstreaming)

El Pla, s'ha elaborat, comptant amb la implicació de totes les regidories, àrees i serveis municipals que vertebrin l'organització municipal de l'Ajuntament de Quart de Poblet, ja que les polítiques d'igualtat únicament són efectives quan impliquen a totes les persones amb responsabilitat política i tècnica.

Acció positiva

Les actuacions del Pla estan dissenyades amb l'objectiu de derrocar les barreres i obstacles que impedeixen i dificulten que la igualtat entre dones i homes siga real i efectiva. Per a la consecució d'eixe objectiu, són necessàries les mesures d'acció positiva, dirigides a compensar la situació de desigualtat que afecta a les dones.

Coresponsabilitat davant la igualtat

En la nostra societat és imprescindible dur a terme mesures que promoguen la conciliació, i que fomenten el repartiment equilibrat de les responsabilitats familiars i domèstiques entre dones i homes. La coresponsabilitat i la conciliació són dues estratègies necessàries per construir un nou model social que done lloc a la igualtat efectiva entre dones i homes. Un nou model en el qual s'ha de donar prioritat a les noves masculinitats.

Apoderament

El III Pla pretén promoure l'apoderament de les dones. L'apoderament és un terme encunyat en la IV Conferència Mundial de les Dones, en Beijing 1995, per referir-se a l'augment de la participació de les dones en els processos de presa de decisions i en l'accés al poder. Actualment aquesta expressió també fa referència a la necessitat de què les dones que participen en els processos de presa de decisions prenguen consciència del poder que ostenten per exercir-ho en benefici d'una societat igualitària.

L'apoderament de les dones és sens dubte una estratègia necessària per crear una societat igualitària, ja que existeix la necessitat d'engegar estratègies per crear les condicions que garanteixen la incorporació de les perspectives, necessitats i interessos de les dones.

Representació equilibrada

Quart de Poblet és un municipi que compta amb una presència i participació equilibrada en els òrgans i processos de presa de decisions, si bé és cert, que és necessari continuar duent a terme actuacions que promoguen i fomenten la paritat en tots els àmbits socials.

5. METODOLOGIA

La metodologia emprada per al III Pla és eminentment participativa tant en el disseny, en l'execució com en l'avaluació. El procés participatiu s'estructura en quatre fases:

I Fase preparatòria

- ✓ Revisió documental del I i II Pla d'Igualtat.
- ✓ Revisió fonts primàries i secundàries.
- ✓ Anàlisi avaluació del II Pla.
- ✓ Elaborar un mapa de recursos.
- ✓ Observació directa.
- ✓ Identificar informants claus.
- ✓ Ronda de reunions. Recollida d'informació. S'han mantingut entrevistes en profunditat amb el personal tècnic responsable de les àrees municipals implicades.
- ✓ Anàlisi de necessitats en matèria d'igualtat.

II Fase de diagnòstic

Redacció d'informe i conclusions a manera de diagnòstic i document esborrador. Es planteja a manera d'esborrany com a document de treball per abordar amb les diferents àrees implicades les accions a realitzar. Presentar a la Comissió d'Igualtat i a les associacions de dones del municipi. Establir la temporalització, així com agents implicats per a la consecució d'objectius. Dissenyar els indicadors (Checklist).

III Fase d'execució

Concretar amb les àrees implicades la temporalització de les accions amb realisme ajustat als temps i pressupostos corresponents.

IV Fase de seguiment i avaluació

Recollida de dades sobre les accions plantejades per realitzar una anàlisi crític de les accions i els resultats.

6. OBJECTIUS

OBJECTIUS GENERALS

Detectar i analitzar les desigualtats en els diferents àmbits per dissenyar accions i executar-les per reduir-les.

Dissenyar el III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Quart de Poblet amb accions per eixos temàtics.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Dissenyar el Pla com una eina de participació ciutadana, potenciant la col·laboració del Consell Assessor de les Dones, en l'elaboració del mateix, així com de les persones amb responsabilitat política i tècnica de l'ajuntament.

Aconseguir el compromís de tota la plantilla de l'ajuntament amb la Igualtat d'oportunitats, de manera que totes les àrees i serveis coneguen i assumeixen el Pla.

Aconseguir la implicació política, tècnica i la materialització de canvis estructurals i organitzatius que possibiliten el mainstreaming, comptant amb les aportacions, assessorament i consens de totes les àrees municipals.

Aconseguir que el Pla es dissenye de manera que facilite l'avaluació des del propi ajuntament.

4. 7. EIXOS D'INTERVENCIÓ, ÀREES, OBJECTIUS I MESURES

EIX I. TRANSVERSALITAT EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES MUNICIPALS

ÀREA 1: GÈNERE EN EL MODEL DE GESTIÓ MUNICIPAL

ÀREA 2: FORMACIÓ EN CLAU DE GÈNERE

ÀREA 3: SENSIBILITZACIÓ EN IGUALTAT

ÀREA 4: INTERSECCIONALITAT

ÀREA 5: LIDERATGE I PARTICIPACIÓ PÚBLICA

ÀREA 6: SALUT I GÈNERE

ÀREA 7: OCUPACIÓ DE QUALITAT, APODERAMENT I IGUALTAT

ÀREA 8: PLANIFICACIÓ URBANÍSTICA AMB VISIÓ DE GÈNERE

EIX II. ORGANITZACIÓ SOCIAL CORESPONSABLE

ÀREA 1: FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

ÀREA 2: SERVEIS I RECURSOS

EIX III. PREVENCIÓ VIOLÈNCIA DE GÈNERE

ÀREA 1: SERVEIS I RECURSOS PER A VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

ÀREA 2: PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ EN VIOLÈNCIA DE GÈNERE

ÀREA 3: TRACTA I TRÀFIC DE DONES I NENES

EIX I. TRANSVERSALITAT EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES MUNICIPALS

Objectiu general

Promoure el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les polítiques públiques municipals a través del treball transversal, oferint un model de desenvolupament local igualitari.

El III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Quart de Poblet parteix de la necessitat de continuar incorporant la perspectiva de gènere en cadascun dels processos polítics que es duguen a terme des de l'ajuntament, que, com a institució de govern, manté la convicció que les polítiques d'igualtat únicament són efectives quan impliquen a tots els agents amb responsabilitat política i tècnica i a totes les àrees i serveis municipals.

Amb l'objectiu de conèixer la situació en la qual es troben dones i homes en matèria d'igualtat, caldria identificar possibles desequilibris o desigualtats, les causes que les produeixen i les mesures per corregir aquesta situació, l'àrea d'igualtat de l'Ajuntament de Quart de Poblet ha elaborat informes en diferents àrees que permeten acostar-nos a la situació de partida actual del municipi.

♦ L'“Enquesta dones joves” (2014-2015) es va realitzar amb l'objectiu de conèixer la valoració i el grau de coneixement que les dones del municipi tenien sobre els serveis oferts en l'àmbit d'Igualtat.

El 67,1% de les dones enquestades va afirmar que continua existint desigualtat entre homes i dones, i el 63,4% va considerar que és totalment necessari continuar desenvolupant actuacions municipals per aconseguir la igualtat real i efectiva.

El 61,5% de les enquestades desconeixen les lleis d'igualtat existents i el 79,5% desconeix els Plans d'Igualtat desenvolupats a Quart de Poblet.

L'estudi també va donar a conèixer que *el 61,1% de les dones enquestades coneix l'existència de la regidoria d'Igualtat en el municipi.* El 75,8% coneix la Casa de la Dona, i el 52,2% coneixen els Serveis que presta l'àrea.

ENCUESTA MUJERES JÓVENES

2014/2015

POBLACIÓN ENCUESTADA

Mujeres entre 18 y 35 años
nacidas o residentes en Quart de Poblet.

161 mujeres



DATOS DE LAS ENCUESTADAS

Estado Civil

Sin pareja	38,5%
Con pareja	36%
Vive en pareja	23,6%
Divorciada/Separada	1,9%

Nivel de Estudios

Universitaria	41%
Bachillerato/ FP	39,1%
Graduado Escolar	18%
Sin Estudios	1'9%

OBJETIVOS

Valoración y conocimiento
de las mujeres del municipio sobre los
servicios ofrecidos en el ámbito de Igualdad.

Situación Laboral

Trabaja	42,2%
Estudiante	36,6%
Desempleada	21,1%

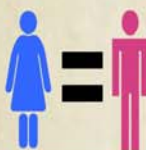


El 67,1% afirma que existe **DESIGUALDAD**.

El 63,4% considera que es **TOTALMENTE NECESARIO**
desarrollar actuaciones para conseguir la Igualdad.

CONOCIMIENTO DE LAS LEYES

- » El 38,5% conoce las Leyes de Igualdad.
- » El 19,9% conoce la Ley Estatal.
- » El 3,7% conoce la Ley Autonómica.
- » El 14,9% conoce ambas Leyes.



PLANES DE IGUALDAD

» El 20,5% conoce los planes de Igualdad
desarrollados en Quart de Poblet.



CASA DE LA DONA

- » El 75,8% conocen la Casa de la Dona.
- » El 52,2% conocen los servicios que presta.

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

El 88,8% no pertenece
a ninguna asociación:

Falta de tiempo

No se lo han planteado

» El 56,5% piensa que es útil participar en asociaciones.

SERVICIOS QUE SE OFRECEN:

LOS + CONOCIDOS

CURSOS Y TALLERES
VIOLENCIA DE GÉNERO
ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA
ASESORÍA JURÍDICA

LOS - CONOCIDOS

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN
BANCO DEL TIEMPO
BIBLIOTECA

La mayoría de mujeres propone que se ofrezcan
más Campañas de Sensibilización.

CASA
DE LA
DONA

Tel: 96 152 12 31
Email: dona@quartdepoblet.org
Twitter: @donaQdP

AYUNTAMIENTO DE
Quart
de Poblet

♦ “Gènere i discapacitat intel·lectual a Quart de Poblet” (2015). L'objectiu de l'estudi va ser conèixer la situació, les necessitats i les inquietuds de les dones amb discapacitat intel·lectual residents en el municipi, per tractar de contribuir a millorar la seva qualitat de vida.

Els principals resultats de l'estudi es mostren a continuació:

El major nombre de dones participants es troba en el rang d'edat dels 25 als 35 anys, *dones que formen part de la població activa, però que no han tingut accés al món laboral*, això dona lloc al fet que el 92,4% de les dones, *resideixen al domicili familiar i no tenen independència econòmica*.

El 73,1% de les dones, asseguren que *necessiten ajuda en el dia a dia* i que l'ajuda que reben sol provenir en la majoria dels casos dels seus familiars propers (mares o pares).

En relació al grau d'informació i/o formació que han rebut *sobre aspectes com la vida en parella, la sexualitat, la maternitat, etc.*, els resultats mostren que *hi ha una gran desinformació* i que la informació i/o formació que han rebut respecte a aquests temes sol provenir de persones externes al seu ambient familiar.

Després d'analitzar els resultats, observem com moltes de les participants han sofert algun tipus de violència o abús. En total a través de l'enquesta es va detectar que *el 69% de les dones havia sofert violència psicològica i el 54% violència física*.

GÉNERO Y DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN QUART DE POBLET

89%

disfrutan de una vida social activa

77%

consideran que las ayudan más de lo que ellas quieren

85%

de ellas han recibido formación en sexualidad

26

mujeres entre 18 y 60 años con más del 35% de Discapacidad Intelectual

Sólo un 35%

aseguran haber recibido información acerca de ser madres

El 92% viven en el domicilio familiar.

100% ayudan en las tareas domésticas

El 46% dice necesitar ayuda para la administración del dinero.

El 33% refieren que en los servicios de atención al público se dirigen más a sus familias que a ellas mismas.

69%

Violencia Psicológica

54%

Violencia Física

El 74% afirman haber sido tratadas de forma diferente al resto

En el Ámbito Escolar

◆ *“Dones migrades residents a Quart de Poblet” (2016)*. Amb l'objectiu de conèixer les opinions de diferents col·lectius de dones migrades. En total van participar 62 dones migrades, majors de 16 anys i residents a Quart de Poblet procedents de:

- Magrib (el Marroc i Algèria): 35,5%.
- Llatinoamèrica (Equador, Hondures, Perú, Bolívia, Colòmbia i Veneçuela): 41,9%.
- Europa de l'Est (Ucraïna, Bulgària i Romania): 9,7%
- Uns altres (Xina, Índia i Senegal): 12,9%.

Pel que fa a l'estat civil i la situació familiar, podem observar que la majoria de les dones enquestades estan casades (62,9%) i tenen fills i/o filles vivint al nostre país (69,4%).

El 25,8% de les dones va afirmar que portava residint en la localitat menys de 5 anys. Un 24,2% de les enquestades va afirmar que portava residint en el municipi una mitjana d'entre 5 a 10 anys. I el 50% restant va afirmar que portaven més de 10 anys.

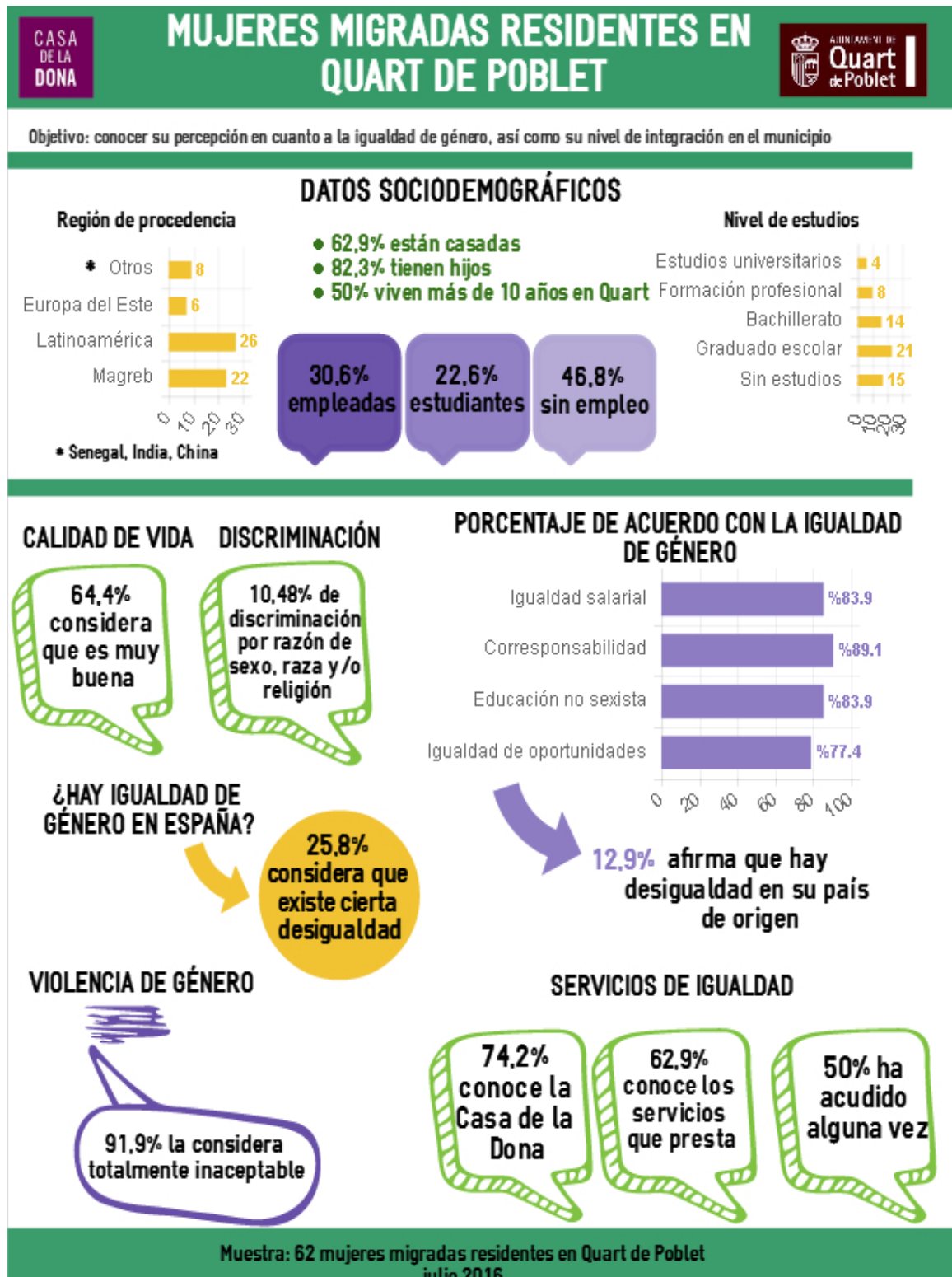
Els principals motius per migrar al nostre país van ser obtenir una ocupació i la cerca de noves oportunitats.

Quant a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, el 71% de les dones creu que és totalment necessari seguir desenvolupant actuacions per a la consecució d'igualtat entre homes i dones al nostre país.

El 93,5% considera que totes les persones hem de tenir les mateixes oportunitats, i el 83,9% comparteixen la idea que nens i nenes han de ser educats en igualtat.

Els resultats també indiquen que un 91,9% de les dones enquestades considera la violència de gènere com alguna cosa totalment inacceptable.

Finalment, l'estudi mostra que el 74,2% de les dones migrades coneix la Casa de la Dona, el 62,9% coneix els serveis que s'ofereixen en ella. El 50% de les dones afirmen haver acudit en alguna ocasió per fer ús d'algun dels serveis.



ÀREA 1: GÈNERE EN EL MODEL DE GESTIÓ MUNICIPAL

Objectiu general

Incorporar l'enfocament de gènere en les polítiques locals per avançar cap a la igualtat a partir de les condicions reals i específiques de la vida d'homes i dones.

1. Objectiu específic

Garantir la integració de la perspectiva de gènere en la gestió municipal.

Mesures	Àrees
1.1.1 Revisió i adaptació dels convenis, bases de convocatòries de subvencions, plecs tècnics de l'oferta de contractes i subcontractes públics, premis i concursos amb l'objecte d'incorporar la perspectiva de la igualtat de gènere en la seva formulació i definició de criteris.	Totes les àrees
1.1.2 Implementació de l'avaluació prèvia de l'impacte de gènere com a eina en les actuacions administratives i la planificació municipal.	Totes les àrees
1.1.3 Incorporació de l'enfocament de gènere al procés d'elaboració dels pressupostos municipals.	Hisenda Totes les àrees
1.1.4 Adaptació de les bases de dades, programes i aplicacions informàtiques utilitzades a l'Ajuntament	Informàtica

perquè sigui possible el tractament estadístic de la informació desagregada per sexe en tots els serveis.	Totes les àrees
1.1.5 Inclusió en els plecs de contractació de campanyes publicitàries o d'altres serveis que comporten la col·locació de cartells i altres formes publicitàries, una clàusula per la qual es garanteixi un tracte igualitari cap a les dones.	Hisenda Contractació
1.1.6 Informació i assessorament al personal municipal en quant a les disposicions vigents en matèria d'igualtat d'oportunitats i tracte a fi que les integren en la seva actuació professional.	Igualtat Recursos Humans
1.1.7 Consolidació de l'Observatori d'Igualtat i actualització del diagnòstic municipal, a partir de l'elaboració de microinformes.	Igualtat
1.1.8 Seguiment de la implementació de les mesures del Pla d'Igualtat per al personal de l'ajuntament.	Comissió d'Igualtat
1.1.9 Impuls de la Comissió d'Igualtat per a la identificació de noves necessitats i adoptar els canvis necessaris.	Igualtat Recursos Humans

2. Objectiu específic

Fomentar un ús igualitari del llenguatge i imatges en tots els elements comunicatius.

Mesures	Àrees
1.2.1 Instal·lació d'eines online que faciliten la utilització d'un llenguatge inclusiu pel personal municipal.	Igualtat Informàtica
1.2.2 Reedició manual "Perquè les paraules no les hi porta el vent".	Igualtat
1.2.3 Redacció i difusió d'un decàleg que recorde a tots els departaments municipals la necessitat d'emprar un llenguatge inclusiu.	Igualtat Comunicació
1.2.4 Difusió de les eines existents per facilitar un ús inclusiu del llenguatge (guies, aplicacions informàtiques...).	Igualtat
1.2.5 Tractament no sexista tant en la informació com en les imatges que es transmeten a la població des de l'ajuntament.	Comunicació Totes les àrees
1.2.6 Utilització d'un llenguatge inclusiu tant en la documentació municipal destinada a la ciutadania com en els fitxers disponibles online.	Totes les àrees
1.2.7 Creació i ús d'un logotip per identificar que la documentació administrativa, publicacions i campanyes públiques de l'Ajuntament fan ús d'un contingut i un llenguatge no sexista i inclusiu.	Igualtat Comunicació

ÀREA 2: FORMACIÓ EN CLAU DE GÈNERE

Objectiu general

Promoure el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a través de l'elaboració i engegada d'accions informatives i formatives.

1. Objectiu específic

Promoure la capacitació i formació en igualtat del personal tècnic i polític de l'Ajuntament per assegurar un desenvolupament adequat de les polítiques d'igualtat.

Mesures	Àrees
2.1.1 Formació al personal polític sobre els principals instruments per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat en les administracions públiques: informes d'impacte de gènere, pressuposats de gènere i clàusules d'igualtat en contractes, convenis i subvencions.	Igualtat
2.1.2 Continuitat de l'oferta formativa dirigida al personal de l'Ajuntament per dotar-los d'eines que faciliten la incorporació de la igualtat d'oportunitats de dones i homes en la gestió municipal.	Igualtat
2.1.3 Formació sobre llenguatge inclusiu per al personal de nou ingrés a l'Ajuntament.	Igualtat

2. Objectiu específic

Oferir suport, eines i recursos per al foment de la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes en l'àmbit educatiu.

Mesures	Àrees
2.2.1 Continuitat de la formació específica en matèria d'Igualtat d'Oportunitats i contra la Violència de Gènere a l'alumnat dels centres educatius del municipi.	Igualtat Educació
2.2.2 Accions de formació i sensibilització sobre igualtat (llenguatge no sexista, coresponsabilitat, nous models de masculinitats,...) i prevenció de la violència contra les dones dirigides a tota la comunitat educativa.	Igualtat

3. Objectiu específic

Fomentar el coneixement, la conscienciació i el compromís amb la Igualtat d'oportunitats d'agents socials.

Mesures	Àrees
2.3.1 Inclusió de mòduls en matèria d'Igualtat d'Oportunitats en tots els cursos, tallers o altres activitats formatives programades per l'Ajuntament.	Igualtat

<p>2.3.2 Continuitat en la formació en igualtat d'oportunitats de dones i homes a les persones que realitzen els Programes d'Ocupació i Formació/Empro, EMCORP, SALARI JOVE, TALLER D'OCUPACIÓ, ESCOLA TALLER...</p>	<p>Igualtat Empro i Promoció Econòmica</p>
<p>2.3.3 Manteniment de l'oferta formativa en igualtat d'oportunitats a monitors/es d'esports, educadores/es, dinamitzadores/es, etc del municipi.</p>	<p>Igualtat Joventut Esports</p>

ÀREA 3: SENSIBILITZACIÓ EN IGUALTAT

Objectiu general

Impulsar canvis culturals i socials que fomenten i consoliden l'eliminació de rols i estereotips de gènere per promoure una reflexió que redundi en un canvi d'actituds i valors.

Objectiu específic

Inserir el principi d'igualtat en l'àmbit educatiu del municipi.

Mesures	Àrees
3.1.1 Impuls de la participació dels centres educatius en les accions que es desenvolupen en el municipi per promoure la Igualtat d'Oportunitats, l'eradicació de la violència de gènere i l'educació no sexista.	Igualtat Educació
3.1.2 Programació de campanyes d'igualtat, coresponsabilitat i jocs i joguines no sexistes, especialment a l'Escola Infantil.	Igualtat
3.1.3 Ampliació a l'alumnat del tercer cicle de primària de l'activitat "Rap en Igualtat" (tallers, concurs, exhibició...) prevista inicialment per a l'ESO i Batxillerat	Igualtat
3.1.4 Manteniment de l'oferta d'exposicions didàctiques sobre igualtat i/o prevenció de la	Igualtat

violència contra les dones en la formació de l'alumnat dels diferents nivells educatius.	
3.1.5 Informació i assessorament a les coordinadores i/o coordinadors d'Igualtat dels centres educatius.	Igualtat
3.1.6 Campanyes de sensibilització a la biblioteca municipal per educar en igualtat de gènere (animació a la lectura i explica contes amb temàtiques d'igualtat).	Biblioteca Igualtat

2. Objectiu específic

Fomentar la Igualtat d'Oportunitats a través de la visibilització de les dones en l'àmbit comunitari.

Mesures	Àrees
3.2.1 Promoció de campanyes de sensibilització dirigides a la ciutadania sobre Igualtat d'Oportunitats i foment de les Noves Masculinitats.	Igualtat Comunicació
3.2.2 Campanyes amb el lema "Amb ulleres Violetes" per sensibilitzar a la ciutadania i visibilitzar les problemàtiques existents en matèria d'Igualtat.	Igualtat
3.2.3 Continuïtat en el reconeixement a persones	

i/o entitats en la seva lluita per aconseguir la igualtat entre dones i homes a través dels Premis Isabel de Villena	Igualtat
3.2.4 Visibilització de les aportacions de les dones al llarg de la història a través de la programació cultural (música, teatre, cinema, exposicions, etc.).	Igualtat Cultura
3.2.5 Continuitat en el nomenament dels nous carrers del municipi amb noms de dones fins a aconseguir la paritat.	Igualtat Planificació urbanística y sostenibilitat
3.2.6 Visibilització del treball de dones esportistes destacades de Quart de Poblet.	Igualtat Esports
3.2.7 Continuitat en la realització de la Marxa de Dones Empoderades per commemorar el Dia Internacional de les Dones.	Igualtat
3.2.8 Participació equilibrada de dones i homes a la programació i a la producció cultural del municipi.	Cultura Igualtat
3.2.9 Visibilització del fenomen de feminització de la pobresa a través de l'anàlisi i divulgació de les dades desagregades per sexe dels projectes dirigits a la lluita contra l'exclusió social.	Igualtat Benestar Social

ÀREA 4: INTERSECCIONALITAT

Objectiu general

Visibilitzar i empoderar els col·lectius de dones que són exclosos socialment i que s'enfronten a situacions de discriminació múltiple.

1. Objectiu específic

Integrar i adequar la política municipal a la realitat de les dones pertanyents al col·lectiu LGTBI.

Mesures	Àrees
4.1.1 Identificació de les actituds i els estereotips més arrelats entorn del col·lectiu LGTBI en la nostra població.	Igualtat
4.1.2 Elaboració del I Pla Municipal de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere de Quart.	Igualtat
4.1.3 Promoció de l'associacionisme de dones LGTBI del nostre municipi.	Participació Ciutadana Igualtat
4.1.4 Accions de sensibilització sobre orientació i diversitat afectiu-sexual i nous models de famílies.	Totes les àrees
4.1.5 Visibilització del Dia de l'Orgull LGTBI (28 de Juny).	Totes les àrees
4.1.6 Realització d'activitats de denúncia,	

prevenció i eradicació d'aquelles manifestacions de violència de gènere exercides de manera més habitual contra les dones LGTBI (fustigació pública - individual i col·lectiu-, assetjament sexual en l'àmbit laboral i escolar i agressions sexuals).	Totes les àrees
--	-----------------

2. Objectiu específic

Avançar en la integració social i laboral de les dones amb diversitat funcional.

Mesures	Àrees
4.2.1 Formació de dones i homes amb diversitat funcional, incloent entre els seus objectius la igualtat d'oportunitats, l'apoderament i la prevenció de la violència de gènere.	Igualtat
4.2.2 Foment d'una imatge no estereotipada de les dones amb diversitat funcional en les publicacions municipals.	Comunicació Totes les àrees
4.2.3 Visibilització del col·lectiu de dones amb discapacitat en la commemoració del Dia Internacional de les Dones a través de l'organització de la "Taula rodona de dones i discapacitat".	Igualtat
4.2.4 Constitució d'un grup de promotores d'igualtat.	Igualtat
4.2.5 Admissió preferent als cursos de formació	

ocupacional promoguts per l'Ajuntament perquè tinguin accés a noves oportunitats d'inserció laboral.	Centre d'Ocupació i Desenvolupament Sepife
4.2.6 Orientació i assessorament en matèria de drets i ocupació a dones aturades amb discapacitat i treballadores demandants d'ocupació.	Promoció Econòmica, Benestar Social

3. Objectiu específic

Crear xarxes de suport a les dones migrades per abordar la nova realitat conseqüència de la migració.

Mesures	Àrees
4.3.1 Realització d'estudis amb perspectiva de gènere que reflecteixen la realitat de les dones migradas.	Igualtat
4.3.2 La Casa de la Dona com a espai de trobada i participació perquè de manera individual i col·lectiva les dones reflexionen sobre la seva posició com a dones; sobre les múltiples resistències i lluites que han enfrontat al llarg de la seva vida, fent émfasi en la seva història migratòria; i sobre la realitat que afronten avui en dia en el municipi.	Igualtat
4.3.3 Promoció de les classes de castellà per a dones migrades ofertes pel Centre d'Atenció a	Educació

l'Immigrant. (CAI).	
<p>4.3.4 Realització d'accions que afavoreixen el seu apoderament, impulsant i facilitant l'associacionisme.</p>	<p>Igualtat Pau i solidaritat Participació Ciutadana</p>
<p>4.3.5 Realització d'accions per visibilitzar entre la població la situació i posició de les dones migrades, afavorint la difusió de les diferents cultures.</p>	<p>Participació Ciutadana Igualtat Pau i solidaritat</p>

ÀREA 5: LIDERATGE I PARTICIPACIÓ PÚBLICA

Objectiu general

Enfortir els processos participatius de dones com a agents actives potenciant i recolzant l'associacionisme i impulsant la presa de consciència feminista.

1. Objectiu específic

Fomentar la participació social de les dones i de les associacions de dones a fi d'impulsar iniciatives dins de l'àmbit municipal.

Mesures	Àrees
5.1.1 Potenciació del funcionament i formació del Consell Assessor de les Dones de Quart de Poblet com a grup consultiu de l'Àrea d'Igualtat.	Igualtat Participació Ciutadana
5.1.2 Manteniment de la Comissió Ciutadana Contra la Violència de Gènere, com a òrgan consultiu, col·laborador, de difusió ciutadana, i de seguiment de tots els programes i accions contra la violència de gènere del municipi.	Igualtat
5.1.3 Continuïtat en la incorporació de la paritat, en els diferents consells de participació ciutadana i en la resta dels consells sectorials	Totes les àrees

2. Objectiu específic

Potenciar i recolzar l'associacionisme entre el col·lectiu de dones com a agents de canvi social.

Mesures	Àrees
5.2.1 Continuitat en el suport a les associacions de dones, fonamentalment a aquelles que incloguen entre els seus objectius l'assoliment de la igualtat i l'eradicació de la violència de gènere, per mitjà de subvencions, facilitació d'espais de treball, assessorament, formació contínua en gènere, així com la infraestructura bàsica que permeta el seu funcionament associatiu.	Igualtat
5.2.2 Continuitat d'assessorament a les associacions de dones per a la incorporació de la perspectiva de gènere a les seves programacions.	Participació Ciutadana Igualtat
5.2.3 Creació de subvencions extraordinàries per a les associacions de dones que programen accions locals relacionades amb la igualtat i l'eradicació de la violència de gènere.	Igualtat
5.2.4 Creació d'espais que permeten la trobada entre associacions de dones amb la finalitat de dur a terme l'exposició de noves iniciatives i l'intercanvi de bones pràctiques en l'àmbit de la igualtat i l'eradicació de la violència de gènere per fomentar el treball cooperatiu entre associacions.	Igualtat

3. Objectiu específic

Facilitar la formació de les dones per accedir als llocs de presa de decisions de lideratge.

Mesures	Àrees
5.3.1 Impuls de l'autonomia i la independència econòmica de les dones com a instrument de promoció de l'apoderament i lideratge femení.	Igualtat
5.3.2 Manteniment i potenciació del servei d'assessorament jurídic per a dones.	Igualtat
5.3.3 Organització de cursos i jornades de treball que permeten identificar els obstacles que troben les dones per accedir als processos de presa de decisions, així com proposar alternatives per superar-los.	Igualtat
5.3.4 Tallers d'apoderament i equitat de gènere.	

ÀREA 6: SALUT I GÈNERE

Objectiu general

Promoure i millorar la salut des d'una perspectiva integral (físic, psíquic i social) de gènere.



1. Objectiu específic

Millorar la salut i qualitat de vida de les dones mitjançant la informació i la promoció de conductes i hàbits de vida saludables.

Mesures	Àrees
6.1.1 Manteniment i potenciació de l'oferta formativa de cursos i tallers d'autoestima, desenvolupament personal, control de l'ansietat, així com aquells que contribueixen a millorar la salut de les dones: nutrició, prevenció de les malalties.	Igualtat Sanitat
6.1.2 Potenciació del servei d'atenció psicològica individualitzada a les dones del municipi.	Igualtat
6.1.3 Visibilització i sensibilització de les situacions socials que fan emmalaltir a les dones.	Igualtat Sanitat
6.1.4 Difusió de programes i activitats que incideixen en la prevenció de la salut psíquica i física de les dones i hàbits de vida saludables.	Igualtat

<p>6.1.5 Promoció de l'esport a la ciutat mitjançant una publicitat que tinga en compte una imatge no sexista i que promoga la participació de les dones.</p>	<p>Igualtat Esports</p>
<p>6.1.6 Difusió entre la població dels coneixements sobre les diferències de gènere quant a salut i prevenció.</p>	<p>Igualtat Sanitat</p>
<p>6.1.7 Inclusió en totes les avaluacions mediambientals que es realitzen en el municipi de l'impacte diferencial sobre les condicions de vida de les dones i homes.</p>	<p>Medi Ambient</p>
<p>6.1.8 Anàlisi dels factors de risc per a la salut de les dones treballadores, fent especial émfasi en els derivats de l'estrés de l'assumpció de la doble jornada.</p>	<p>Recursos Humans</p>
<p>6.1.9 Desenvolupament de programes amb perspectiva de gènere per a les persones majors des d'una orientació preventiva i d'autocura, amb la finalitat de perllongar la seva autonomia personal.</p>	<p>Benestar Social Persones Majors</p>
<p>6.1.10 Desenvolupament de programes que incideixen en la prevenció de la salut psíquica i física de dones amb familiars dependents al seu càrrec i sensibilització de la coresponsabilitat dels homes en la cura de persones dependents.</p>	<p>Benestar Social Igualtat</p>

ÀREA 7: OCUPACIÓ DE QUALITAT, APODERAMENT I IGUALTAT

Objectiu general

Garantir l'accés de totes les dones als recursos necessaris per convertir-se en ciutadanes de ple dret millorant les condicions d'ocupació i formació.

1. Objectiu específic

Conèixer i visibilitzar la situació real de les dones en la vida econòmica del municipi.

Mesures	Àrees
7.1.1 Elaboració d'estudis sobre la situació laboral i formativa de les dones de Quart.	Igualtat Promoció Econòmica Ocupació
7.1.2 Incorporació sistemàtica de la variable sexe en totes les estadístiques, bases de dades, recollides d'informació, etc. relacionades amb l'àmbit de l'ocupació i la promoció econòmica.	Promoció Economia Empro
7.1.3 Anàlisi, des de la perspectiva de gènere, de la situació de les persones que realitzen treballs de forma no regulada o submergida a Quart de Poblet.	Igualtat Promoció Econòmica Ocupació
7.1.4 Visibilització en termes econòmics, del treball no remunerat de les dones en tasques domèstiques.	Igualtat Promoció Econòmica Ocupació

2. Objectiu específic

Impulsar l'activitat emprenedora de les dones per assegurar la seva autonomia econòmica.

Mesures	Àrees
7.2.1 Creació "Premis Q" per a dones emprenedores del municipi.	Empro Promoció Econòmica Comerç
7.2.2 Difusió de l'oferta formativa sobre lideratge, coaching, intel·ligència emocional i habilitats directives destinades a dones emprenedores.	Igualtat
7.2.3 Manteniment del servei d'assessorament gratuït a Dones Emprenedores per mitjà del conveni amb l'Associació d'Empresàries i Professionals de València (evap/BPWvalència).	Igualtat

3. Objectiu específic

Fomentar iniciatives ciutadanes que afavoreixen la sostenibilitat recolzant el desenvolupament d'accions d'intercanvi.

Mesures	Àrees
7.3.1 Avaluació i potenciació del Projecte del Banc del Temps per a dones de Quart de Poblet.	Igualtat

4. Objectiu específic

Facilitar l'accés de les dones a l'ocupació en igualtat d'oportunitats a través de l'oferta de formació ocupacional, la realització de convenis i el foment dels Plans d'Igualtat en les empreses.

Mesures	Àrees
7.4.1 Continuitat en les accions formatives dirigides exclusivament a dones, facilitant una formació en sectors professionals en els quals estan infrarepresentades i, alhora, proporcionar-les noves oportunitats d'inserció laboral.	Igualtat, Ocupació i Promoció Econòmica
7.4.2 Reserva de places per a dones als programes d'ocupació-formació o d'ocupació engegada amb pressupost municipal.	Igualtat, Ocupació i Promoció Econòmica
7.4.3 Informació i assessorament sobre les mesures i drets que generen les legislacions que afecten a la vida laboral de les dones.	Igualtat
7.4.4 Promoció de convenis amb empreses del municipi per promoure la contractació femenina, especialment en sectors masculinitzats.	Igualtat, Ocupació i Promoció Econòmica
7.4.5 Assessorament a les empreses del municipi en la realització de Plans d'Igualtat.	Igualtat

ÀREA 8: PLANIFICACIÓ URBANÍSTICA AMB VISIÓ DE GÈNERE

Objectiu general

Incorporar la perspectiva de gènere i la participació de les dones en el disseny dels espais públics.

1. Objectiu específic

Afavorir un entorn sensible a les necessitats de les dones.

Mesures	Àrees
8.1.1 Estudi dels usos diferencials dels espais públics per part de les dones i homes del municipi.	Urbanisme
8.1.2 Observació i visibilització de les dificultats que presenta el municipi en la vida quotidiana de les dones: habitatge, transports, enllumenats...	Urbanisme
8.1.3 Anàlisi dels diferents tipus d'unitats familiars del municipi per integrar les conclusions en el disseny i planificació urbana	Participació Ciutadana Urbanisme
8.1.4 Programació d'accions formatives encaminades a la incorporació de la perspectiva de gènere en plans urbanístics i projectes per al personal tècnic encarregat de la seva elaboració i supervisió.	Urbanisme Igualtat

2. Objectiu específic

Fomentar una ciutat segura des de l'enfocament de gènere.

Mesures	Àrees
8.2.1 Elaboració d'un mapa de riscos de Quart per dur a terme una intervenció i planificació urbanística específiques que milloren la seguretat de les dones, evitant espais susceptibles de provocar situacions de risc.	Urbanisme Mobilitat Igualtat
8.2.2 Incorporació de la percepció de seguretat de les dones a la planificació urbanística, la mobilitat i en el manteniment de la ciutat.	Urbanisme Mobilitat Igualtat
8.2.3 Previsió d'il·luminació adequada als carrers, especialment en les poc transitades o de nova creació.	Urbanisme Mobilitat

EIX II ORGANITZACIÓ SOCIAL CORESPONSABLE

Objectiu general

Promoure l'equilibri en el temps que dones i homes del municipi dediquen a la vida personal, familiar i laboral mitjançant un enfocament integral i gestió coordinada de les diferents àrees d'actuació.

En la nostra societat és imprescindible dur a terme mesures que promoguen la conciliació i la coresponsabilitat fomentant el repartiment equilibrat de les responsabilitats laborals, familiars i domèstiques entre dones i homes.

Malgrat els esforços per aconseguir un model de societat corresponsable en el qual prevalga la distribució i el repartiment equilibrat de les responsabilitats domèstiques i de la cura de fills i filles i persones depenents, es continuen perpetuant els models tradicionals i els rols i estereotips de gènere.

L'estudi sobre **"Coresponsabilitat Familiar a Quart de Poblet"** realitzat amb la col·laboració dels centres educatius, donen informació sobre com es duu a terme el repartiment de les responsabilitats en les llars del municipi.

Els resultats mostren que les dones són les que s'ocupen del major nombre de tasques, el repartiment general de tasques es realitza de la següent forma: les dones s'ocupen del 72%, els homes del 48%, i respecte als fills i filles s'ocupen el 31% i 36% respectivament.

Les tasques segueixen sent estereotipades, així, trobem que les mares s'encarreguen de les tasques de "Cosir", "Atendre a persones malaltes i/o dependents", "Fer el llit", "Netejar l'habitació", "Fer la compra", "Netejar

banys", "Canviar els llençols", etc....Els pares són els que menys col·laboren en les tasques de la llar, i s'encarreguen principalment de les tasques de: "Treure les escombraries", "Controlar les factures", "Bricolatge", "Portar el cotxe al taller" i "Treballar fora de casa"

Els estereotips es mantenen fins i tot quan dones i homes treballen fora de casa ja que són elles les que continuen realitzant un major nombre de tasques domèstiques.

Actualment la coresponsabilitat i la conciliació de la vida laboral, familiar i personal continua sent una meta a aconseguir, i és per això que en l'articulat de la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, es planteja l'aplicació d'estratègies de conciliació:

TÍTOL II. Polítiques públiques per a la igualtat; CAPÍTOL I. Principis generals:

Article 14. Criteris generals d'actuació dels Poders Públics. 8.:
L'establiment de mesures que assegurin la conciliació del treball i de la vida personal i familiar de les dones i els homes, així com el foment de la coresponsabilitat en les labors domèstiques i en l'atenció a la família.

CORESPONSABILITAT FAMILIAR A QUART

La mirada dels seus fills i filles

Curs 2014-2015

Alumnat de 4t, 5é i 6é de primària de Quart de Poblet

→ 170 xiquetes

→ 167 xiquets

Repartiment de tasques

Tasques		Tasques	
78.6%	Preparar el desdjejuni	50.1%	Netejar els banys
72.1%	Preparar el berenar	39.5%	Traure el fem
92%	Fer el dinar	51.6%	Fer la compra
83.7%	Fer el sopar	63.8%	Ordenar la compra
53.4%	Parar taula	49.9%	Netejar l'habitació
59.1%	Desparar taula	55.8%	Arruixar les plantes
86.9%	Rentar els plats	52.5%	Atendre les mascotes
86.4%	Netejar la pols	34.4%	Fer el llit
71.2%	Passar l'aspiradora	35.6%	Controlar les factures
91.7%	Fregar el terra	38%	Bricolatge
85.5%	Agranar	42.4%	Atendre a dependents
93.8%	Posar la rentadora	37.4%	Cosir
89%	Estendre la roba	44.8%	Portar el cotxe al taller
93.5%	Planxar	26.4%	Treballar fora de casa
85.8%	Ordenar la roba	36.8%	Estudiar
89.9%	Canviar els llençols	39.8%	

XIQUETES 36%
(de les tasques totals)

XIQUETS 31%
(de les tasques totals)

PARES 48%
(de les tasques totals)

MARES 72%
(de les tasques totals)

TASQUES QUE MÉS FAN FILLS I FILLES

Preparar el desdjejuni
Desparar taula
Netejar l'habitació
Atendre les mascotes

Fer el llit
Ordenar la compra
Parar taula

Quan les dones o el hòmens treballen fora de casa, quantes tasques fan?

69% Dones
46% Hòmens

70%
38%

Quan les dones o el hòmens **NO** treballen fora de casa, quantes tasques fan?
(de les tasques totals)

CASA DE LA DONA

© Ajuntament de Quart de Poblet - Àrea d'Igualtat
Casa de la Dona
C/ BLASCO IBÁÑEZ, 23 46930 Quart de Poblet (Valencia)
Tels.: 96 152 12 31 / 96 153 62 10 Ext. 280 Fax: 96 129 63 82
Email: dona@quartdepoblet.org

ÀREA 1: SENSIBILITZACIÓ I INFORMACIÓ

Objectiu general

Generar consciència i fomentar un comportament social coresponsable entre la ciutadania de Quart de Poblet

1. Objectiu específic

Informar i formar sobre la importància de la conciliació, coresponsabilitat, nous usos del temps i noves masculinitats amb la finalitat d'aconseguir una societat igualitària a l'espai laboral, familiar i personal.

Mesures	Àrees
1.1.1 Difusió de les conclusions de l'estudi sobre "Coresponsabilitat familiar a Quart" per promoure el canvi de valors i actituds personals i socials i promoure un nou model social en el qual prevalga el repartiment equilibrat de les responsabilitats laborals, familiars, domèstiques i personals entre les dones i els homes del municipi.	Igualtat Comunicació
1.1.2 Inclusió d'un mòdul de coresponsabilitat i nous usos del temps en les accions formatives de l'Ajuntament.	Igualtat Joventut
1.1.3 Organització de cursos o activitats que promoguen la coresponsabilitat entre la població infantil i juvenil del municipi.	Igualtat

1.1.4 Realització de campanyes de sensibilització sobre coresponsabilitat familiar i el valor social i econòmic del treball domèstic.	Igualtat
1.1.5 Foment de la participació equilibrada de dones i homes en tallers dirigits a cuidadors/es de persones amb dependència.	Igualtat Benestar social
1.1.6 Informació i difusió de les mesures de conciliació així com dels drets, permisos relacionats amb la paternitat i maternitat.	Igualtat Recursos Humans
1.1.7 Planificació de jornades, cursos i/o tallers, directament o en col·laboració amb altres administracions, associacions o entitats, afavorint el coneixement i formació sobre els valors de les noves masculinitats.	Igualtat

2. Objectiu específic

Sensibilitzar a la població sobre la importància de la coresponsabilitat per a l'enriquiment de l'autonomia personal.

Mesures	Àrees
1.2.1 Desenvolupament d'accions de sensibilització, dirigides a la ciutadania, que inciten a qüestionar els valors i actituds personals i socials dels models considerats com a femenins o	Igualtat Comunicació

masculins.	
1.2.2 Sensibilització a la població masculina perquè puguin assumir el concepte i la pràctica de la coresponsabilitat com a propi.	Igualtat Joventut
1.2.3 Continuitat en la difusió d'estudis sobre les diferències de temps en les tasques domèstiques i temps d'oci personal entre les dones i homes de Quart.	Igualtat
1.2.4 Treball amb les dones del municipi sobre estratègies de negociació, per aconseguir coresponsabilitat de tasques en l'àmbit familiar.	Igualtat
1.2.5 Inclusió en els mitjans de comunicació municipals d'imatges que recolzen la coresponsabilitat.	Comunicació

ÀREA 2: SERVEIS I RECURSOS

Objectiu general

Millorar i difondre els serveis i recursos municipals que afavoreixen la conciliació de la vida personal i laboral amb la cura de menors i persones dependents.

1. Objectiu específic

Seguir oferint serveis i ajudes que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i professional de dones i homes a Quart.

Mesures	Àrees
2.1.1 Continuitat dels “campaments urbans” “escola d’estiu”etc... per a la població escolar durant els mesos d'estiu incloent en la planificació de les seves activitats, el foment de la coresponsabilitat entre els nois i les noies.	Educació Esports Joventut Infància
2.1.2 Manteniment de les ajudes per al servei de “Matinal Xiquets” als centres escolars de primària que atén a l'alumnat que, per necessitats horàries de les seves famílies, han d'anar a escola abans de l'inici de l'horari escolar.	Educació
2.1.3 Manteniment de les Beques de Menjador per a famílies amb fills/es escolaritzats/des en centres educatius del municipi.	Benestar Social

<p>2.1.4 Continuitat en les ajudes a la matrícula i mensualitats de l'Escola Municipal Infantil Nens/nes de 0 a 3 anys.</p>	<p>Educació</p>
<p>2.1.5 Manteniment del Centre Obert destinat a l'atenció diürna de menors que precisen d'un suport socioeducatiu, en el qual s'ofereixen serveis i activitats específiques d'oci i temps lliure, alternatives i complementàries al context escolar i familiar.</p>	<p>Benestar Social</p>
<p>2.1.6 Manteniment de places d'atenció diürna al Centre Ocupacional per a persones amb diversitat funcional.</p>	<p>Benestar Social</p>
<p>2.1.7 Continuitat en l'oferta del Servei Municipal d'Atenció a la Dependència (SMAD).</p>	<p>Benestar Social</p>

EIX III PREVENCIÓ VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu general

Actuar de manera integral contra la violència de gènere garantint la protecció de les víctimes i educant a la població en una cultura d'igualtat i cap a les dones.

Una de les prioritats del municipi és la prevenció i l'eradicació de la Violència de Gènere. Aquest tipus de violència continua manifestant-se com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat, una desigualtat derivada d'un model social patriarcal basat en les relacions de domini i abús de poder dels homes sobre les dones, constituint una violació clara dels drets fonamentals de la persona.

L'Ajuntament de Quart de Poblet conscient de la problemàtica, el 3 de desembre de 1999 el Ple de l'Ajuntament va aprovar una **moció pronunciant-se en contra de la violència de gènere**, i manifestant el seu suport a totes les dones que la sofreixen, i en conseqüència es va comprometre a promoure accions tendents a eradicar-la.

Les actuacions, tal com estableix el nostre marc legal actual, es basen en un model integral promovent el treball en xarxa. Des de l'any 2000, l'Ajuntament compta amb una **Comissió Ciutadana Contra la Violència de Gènere** integrada per tots els agents socials que han d'intervenir en el procés d'atenció integral de les víctimes de violència de gènere. D'aquesta Comissió emana la **Subcomissió Tècnica de Seguiment de Víctimes de Violència de Gènere** que està constituïda per un equip multidisciplinari que es reuneix amb una periodicitat mensual i en la qual treballen de forma coordinada,

mitjançant un protocol d'actuació consensuat, professionals de la casa de la dona, de policia local i nacional, del centre de salut de la localitat i dels serveis socials municipals.

Cal destacar que l'any 2016 el municipi de Quart de Poblet va obtenir el I Premi Celia Amorós de la Diputació de València per la seva trajectòria en la lluita contra la Violència de Gènere.

En 2014 l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Quart de Poblet, va realitzar un estudi sobre "Igualtat i prevenció de la violència de gènere en la població adolescent de Quart de Poblet" amb la finalitat de realitzar un diagnòstic que permeta dissenyar programes de prevenció i intervenció eficaces contra la violència de gènere per a la població adolescent.

Les dades mostren que malgrat viure en una societat en continu canvi i desenvolupament, i de persistent lluita per la igualtat, segueixen existint rols estereotipats associats als homes i a les dones entre la població adolescent.

Els mites de l'amor romàntic segueixen influint en nois i noies, cobrant més força en les edats compreses entre els 12 i 16 anys, i disminuint en l'etapa del Batxillerat.

Pel que fa al control en les relacions amoroses, trobem diferències significatives entre nois i noies. Els nois mostren una major necessitat de controlar a les seves parelles.

Finalment, cal comentar els resultats obtinguts en la dimensió de violència, ja que existeix un consens per part de nois i noies en considerar únicament com a violència el maltractament físic, excloent el maltractament psicològic.

Tots dos sexes coincideixen que davant una situació de violència, la denúncia seria l'última decisió que prendrien. Tant els nois com les noies, preferirien en primer lloc, donar una altra oportunitat a la seva parella.

A través d'aquest III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats es pretén continuar promovent les accions necessàries per eradicar la violència sobre les dones, així com impulsar nous models de relacions igualitàries entre dones i homes.

Aquest III eix inclou un conjunt d'accions concordes a la situació social actual fonamentades en el marc legislatiu de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral Contra la Violència de Gènere.

INFORME SOBRE LA PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN L'ADOLESCÈNCIA

Població enqüestada
Alumnat d'ESO, PQPIs i Batxillerat dels centres escolars de Quart de Poblet

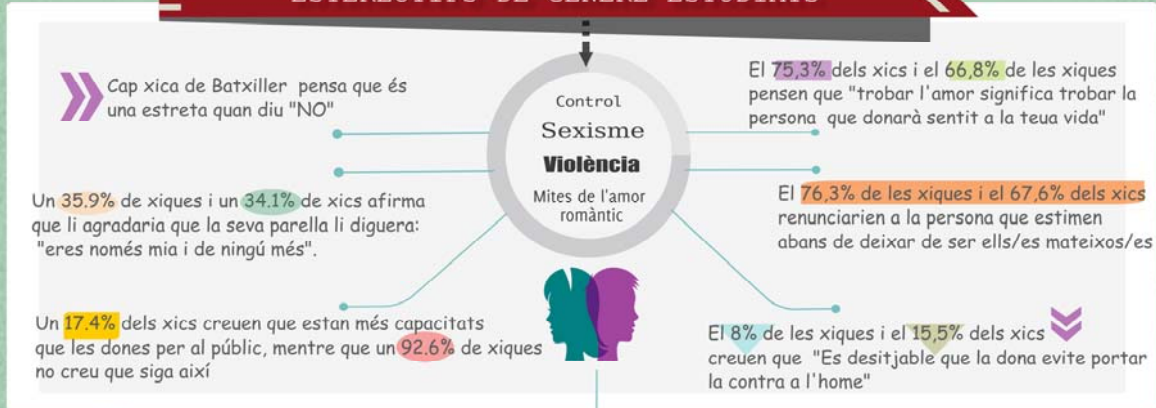
Objectius
Conèixer la percepció, actituds i conductes relacionades amb la violència de gènere de la població adolescent



468 xiques
519 xics

Anys
2014

ESTEREOTIPTS DE GÈNERE ESTUDIATS



+ Dades globals

El 42% del alumnat pensa que no es maltractament dir-li "NO VALS RES"

- Quasi el 70% no esta d'acord en què "Si no sent gelosia en la seua relació de parella, és que no vol de veritat a esta persona."
- El 69,5% opina que "Si la teua parella t'envia constantment missatges al mòbil és perquè es preocupa per ti."
- Un 32,7% creuen que en la parella hi haurà problemes si la dona vist roba "atrevida"
- El 14% pensa que l'amor és "possessió i exclusivitat"
- El 34% afirma que "Un home no tracta malament a la seua parella perquè sí, ella també haurà fet alguna cosa per a provocar-le."



El 82% de l'alumnat opina que a Espanya continuen havent desigualtats entre hòmens i dones

El 87% de l'alumnat pensa que hi ha violència de gènere en les parelles jòvens i un 80% d'ells afirma conèixer persones que han fet un ús negatiu de les xarxes socials a fi de fer mal a altres persones

QUÈ FARIEN SI LA SEUA PARELLA ELS MALTRACTARA?



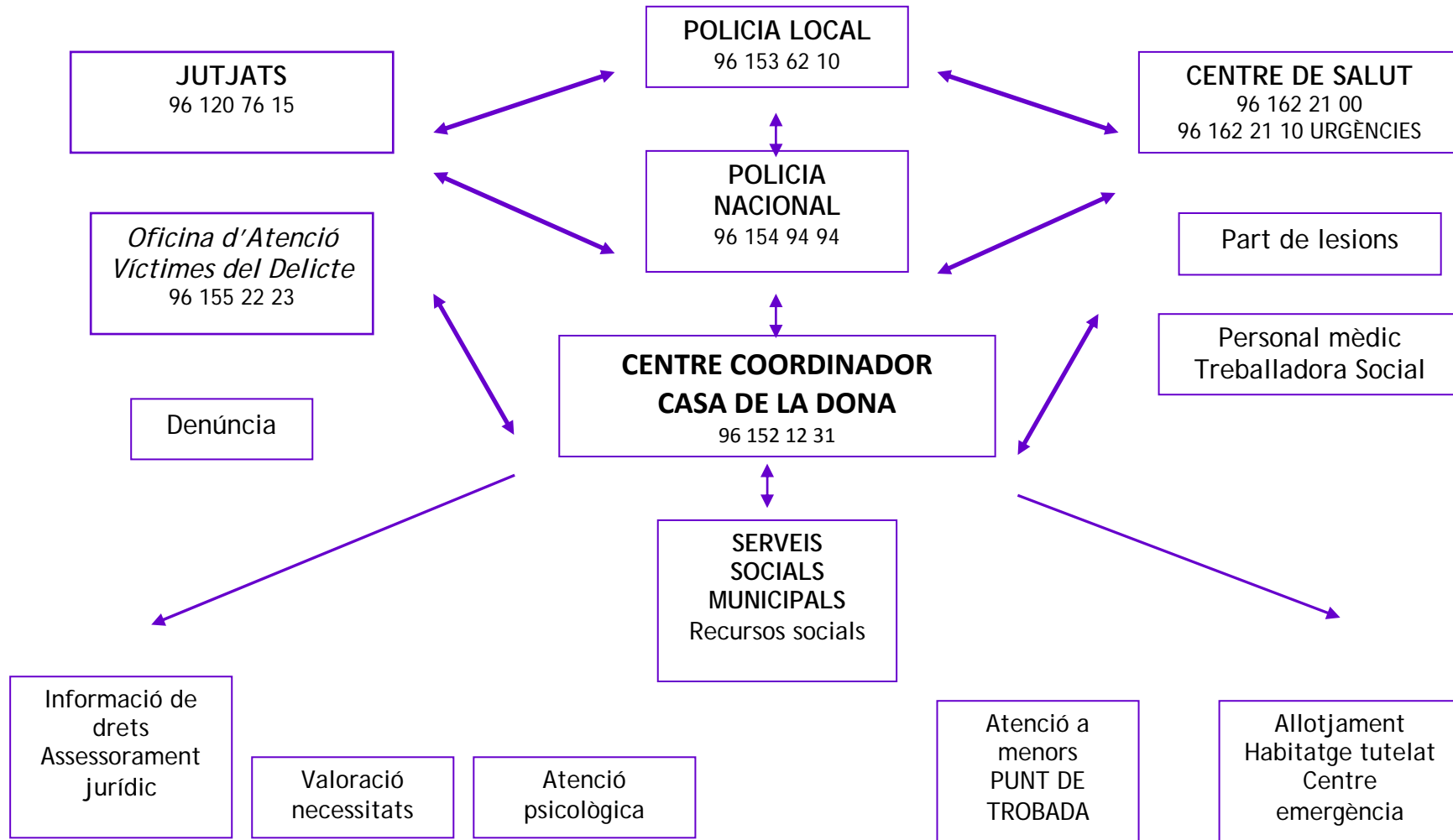
I el professorat, qué fa?

El 90,7% realitza activitats afavorint la diversitat a l'aula
 El 88,4% té com a objectiu sensibilitzar l'alumnat
 El 58% analitza la imatge de la dona en els mitjans de comunicació, videojocs i Internet.
 El 63% realitzen activitats específicament dirigides a la prevenció de la violència de gènere.
 Un 75% posen en marxa mesures de prevenció davant la situació de violència.

CASA DE LA DONA
 Carrer Blasco Ibáñez, 23
 46930 Quart de Poblet (València)
 Telf: 96 153 62 10 Ext. 280-281
 Fax: 96 129 63 82
 E-mail: dona@quartdepoblet.org



PROTOCOL MUNICIPAL DE COORDINACIÓ PER A LES ACTUACIONS EN VIOLÈNCIA DE GÈNERE



ÀREA 1: ATENCIÓ INTEGRAL PER A VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu general

Potenciar el treball multidisciplinari que es duu a terme a nivell municipal per oferir serveis i recursos especialitzats dirigits a dones i menors víctimes de violència de gènere.

1. Objectiu específic

Seguir oferint serveis d'atenció especialitzada a dones i menors víctimes de violència de gènere.

Mesures	Àrees
1.1.1 Continuitat en l'atenció integral a les víctimes de violència de gènere del municipi.	Igualtat
1.1.2 Protecció de les víctimes de violència de gènere per part de Policia Local, a través del programa VIOGÉN	Policia Local
1.1.3 Atenció especialitzada a les i els menors víctimes de violència de gènere de la localitat.	Igualtat

2. Objectiu específic

Potenciar el treball en xarxa amb la finalitat de continuar promovent noves iniciatives i actuacions que permeten eradicar la violència de gènere.

Mesures	Àrees
1.2.1 Impuls de la comissió ciutadana contra la violència de gènere.	Igualtat
1.2.2 Continuitat del treball de coordinació mensual de la subcomissió tècnica contra la violència de gènere.	Igualtat Benestar social Centre de Salut Policia Local Policia Nacional
1.2.3 Revisió i actualització del protocol d'intervenció municipal vigent davant els casos de violència de gènere.	Igualtat Benestar social Centre de Salut Policia Local Policia Nacional
1.2.4 Creació d'espais que permeten la trobada, exposició de noves iniciatives i intercanvi de bones pràctiques en l'àmbit de la violència de gènere entre professionals de diferents disciplines, àrees i/o municipis.	Igualtat
1.2.5 Revisió i actualització del vigent protocol	

<p>municipal d'actuació davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per raó d'orientació sexual del PIO per al personal de la plantilla de l'ajuntament.</p>	<p>Igualtat</p>
<p>1.2.6 Promoció d'accions programades en matèria de sensibilització i prevenció en violència de gènere a la ciutadania a través de les plataformes i les xarxes socials municipals.</p>	<p>Igualtat Comunicació</p>

ÀREA 2: PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ EN VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu general

Promoure el canvi de valors a través de l'eliminació d'estereotips i rols de gènere incrementant el grau d'implicació de la societat a través de la conscienciació i informació sobre la violència masclista.

1. Objectiu específic

Prevenir la violència masclista com a expressió extrema de la desigualtat i les seves diverses formes incidint en la població adolescent.

Mesures	Àrees
2.1.1 Formació específica sobre prevenció de la violència de gènere i foment de les relacions de parella saludables en les accions formatives que es promouen des de l'ajuntament.	Igualtat
2.1.2 Foment del Concurs de Curts per Mòbil "Mobilitza't per la Igualtat" dirigit a l'alumnat d'ESO i batxillerat.	Igualtat
2.1.3 Elaboració i difusió d'una guia municipal de recursos i prevenció contra la violència de gènere destinada a la població adolescent.	Igualtat Comunicació
2.1.4 Continuitat a l'educació afectiva de la població adolescent mitjançant el desmuntatge dels mites de l'amor romàntic i el foment de les	Igualtat

relacions de parella sanes, a través de tallers i exposicions didàctiques.	
2.1.5 Elaboració d'una app per a mòbils destinada a la prevenció de la violència de gènere en adolescents.	Igualtat
2.1.6 Utilització de les xarxes socials i espais publicitaris per a la sensibilització i prevenció en matèria de violència de gènere de manera continuada.	Igualtat Comunicació

2. Objectiu específic

Aprofundir en el coneixement de la situació de les dones amb diversitat funcional i intel·lectual exposades a la violència de gènere en totes les seves manifestacions.

Mesures	Àrees
2.2.1 Disseny d'un pla d'acció dirigit a prevenir i visibilitzar la violència de gènere que sofreixen les dones amb discapacitat intel·lectual.	Igualtat Centre Ocupacional
2.2.2 Constitució d'un grup de promotores d'igualtat format per dones amb diversitat funcional que actuaran d'enllaç amb els serveis municipals en casos de violència de gènere.	Igualtat Centre Ocupacional
2.2.3 Elaboració d'una guia municipal de recursos per a víctimes de violència de gènere en lectura fàcil.	Igualtat Centre Ocupacional

3. Objectiu específic

Generar una consciència social de rebot davant qualsevol forma de violència cap a les dones.

Mesures	Àrees
2.3.1 Campanyes de sensibilització ciutadana per a la prevenció de la violència de gènere, considerant els diferents perfils de la població destinatària.	Igualtat Comunicació
2.3.2 Promoció dels valors de les noves masculinitats amb la finalitat d'implicar als homes en la lluita contra les violències masclistes.	Igualtat Comunicació
2.3.3 Continuitat en les accions programades en matèria de sensibilització i prevenció en violència de gènere a la ciutadania a través de les plataformes i les xarxes socials municipals.	Igualtat Comunicació
2.3.4 Continuitat en la difusió dels serveis i els recursos destinats a l'atenció de les víctimes de violència de gènere del municipi.	Igualtat Comunicació
2.3.5 Conscienciació sobre l'assetjament i abusos sexistes que podien ocórrer en zones de festa dirigida a la població en general, però de manera especial a la joventut, per promoure actituds de respecte i igualtat en els entorns festius.	Igualtat Participació Ciutadana Joventut

<p>2.3.6 Elaboració d'un protocol d'actuació local coordinat amb les institucions competents contra els abusos i agressions sexuals masclistes.</p>	Totes les àrees
<p>2.3.7 Conmemoració Dia Internacional Contra la Violència de Gènere (25 de novembre).</p>	Igualtat
<p>2.3.8 Manifestació de condemna expressa per les morts esdevingudes com a conseqüència de la violència de gènere.</p>	Totes les àrees

ÀREA 3: TRACTA I TRÀFIC DE DONES I NENES

Objectiu general

Sensibilitzar i conscienciar a la societat sobre la situació que sofreixen les dones i les nenes tractades amb finalitats d'obtenir un benefici econòmic a canvi de diverses formes d'explotació, especialment la tracta amb finalitats d'explotació sexual.

1. Objectiu específic

Visibilitzar la realitat de la tracta i tràfic de dones i nenes llançant un missatge clar i contundent a la societat de tolerància zero.

Mesures	Àrees
3.1.1 Engegada de campanyes dirigides a la societat sobre la vulneració dels drets fonamentals de les dones i nenes sotmeses a diverses formes d'explotació, especialment la tracta amb finalitats d'explotació sexual.	Igualtat comunicació
3.1.2 Promoció d'accions per a la commemoració del Dia Internacional contra l'Explotació Sexual i el Tràfic de Dones, Nenes i Nens (23 de Setembre).	Igualtat
3.1.3 Exposicions que denunciïn les situacions de tracta que existeixen i les seves conseqüències conscienciant a la població.	

<p>3.1.4 Denúncies per a l'eliminació d'anuncis de contactes i missatges publicitaris en relació al consum de prostitució en el municipi.</p>	<p>Igualtat</p>
<p>3.1.5 Potenciació d'activitats específiques sobre la vulneració dels drets fonamentals de les dones i nenes sotmeses a diverses formes d'explotació, especialment la tracta amb finalitats d'explotació sexual, adaptades a les diferents etapes educatives.</p>	<p>Igualtat</p>

8. TEMPORALITZACIÓ

Una adequada coordinació garantirà l'impuls i control sobre el procés d'implementació del Pla, pantant els moments claus i assignant responsabilitats en relació amb les tasques associades a la seva bona marxa.

El Pla d'Igualtat 2017 -2021 s'organitzarà i desenvoluparà mitjançant plans anuals. A inici de cada any estaran identificades, planificades i pressupostades les accions que està previst que es realitzen al llarg de l'any. A la fi d'any es valorarà el realitzat i el no realitzat (balanç anual) i sobre la base de l'anterior i tenint en compte el Pla complet es concretarà el pla de l'any següent.

Amb aquest objectiu es planteja la creació d'una comissió d'implementació formada per totes aquelles persones implicades en el desenvolupament i avaluació de les mesures del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, utilitzant com a eina de planificació una **programació anual de treball** per a l'execució del pla.

9. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Es crearà un grup de seguiment i avaluació que tindrà les següents funcions:

1. Seguiment del compliment de les mesures previstes en el Pla.
2. Assessorament en la forma d'adopció de les mesures.
3. Avaluació de les diferents mesures realitzades.
4. Elaboració d'un informe anual que reflectisca l'avanç respecte als objectius planificats, amb la finalitat de comprovar l'eficiència de les mesures engegades per aconseguir la fi perseguida proposant, si escau, les adaptacions necessàries per a la seva obtenció.

Atribucions específiques de la comissió:

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats en el Pla i dels resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les mesures.
- Analitzar metodologies i procediments engegats en el desenvolupament del Pla.
- Facilitar el coneixement dels efectes i de l'eficàcia de les mesures que el Pla ha tingut en el municipi.
- Concretament, en la fase de seguiment, s'haurà de recollir informació sobre:
 - Els resultats obtinguts en l'execució del Pla.
 - El grau d'execució de les mesures.
 - Les conclusions i reflexions obtingudes després de l'anàlisi de les dades de seguiment.
 - La identificació de possibles accions futures.

Avaluació

L'avaluació del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (2017-2021) constitueix una eina fonamental, permanent i transversal per a la gestió del pla.

El mètode d'avaluació adoptat consisteix en:

- **Una avaluació inicial**, que ha inclòs el diagnòstic de necessitats actuals i que ha servit per definir els eixos estratègics, els objectius i les actuacions que s'han de dur a terme.
- **Una avaluació intermèdia o seguiment durant la implementació del pla**, que ens permetrà valorar l'impacte de les actuacions que es vagen realitzant, reflexionar sobre la seva continuïtat i identificar noves necessitats proposant noves actuacions.
- **Una avaluació final** que ens permetrà valorar els assoliments obtinguts i l'impacte generat a nivell global i valorar les mesures i estratègies que s'han aplicat amb èxit.

Indicadors

Es van a contemplar tres tipus d'indicadors per assenyalar els canvis socials en termes de relacions de gènere al llarg del temps de vigència del pla.

- **Indicadors de procés** per obtenir informació sobre l'ús dels recursos (humans, econòmics i materials) assignats a l'engegada del III Pla:

- ✓ Activitats realitzades.
- ✓ Recursos emprats i destinats a l'execució de la mesura.
- ✓ Persones implicades.

- **Indicadors de resultats** per mesurar l'abast de les mesures del Pla per a dones i homes. L'objectiu és conèixer si les mesures plantejades han "arribat" a les dones i homes que havien d'arribar i si ho han fet equitativament.

- ✓ Població beneficiada. Percentatge de dones i percentatge d'homes.

- **Indicadors d'impacte** per conèixer en quina mesura s'han aconseguit els objectius del Pla. Es tracta d'avaluar els canvis que es produeixen en les relacions de gènere, els avanços cap a l'equitat entre dones i homes de la nostra ciutat i els dèficits encara existents.

- ✓ Efectes observats, conseqüència de l'engegada i implementació de cadascuna de les accions del Pla.

La metodologia d'avaluació plantejada serà aplicable a cadascun dels eixos, objectius i accions plantejades, mitjançant un sistema de seguiment i avaluació contínua al llarg de tot el desenvolupament del pla. Anualment es realitzaran fitxes de seguiment de les accions que seran emplenades per la Comissió de Seguiment i Avaluació del Pla, de manera que es pugui disposar d'una visió més genèrica dels avanços realitzats.