Memoria de resultados

Foro de empleo
CONNECTA'T QUART DE POBLET

14 de marzo de 2025

rh enpositiu

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

Realización de la primera edición del foro de empleo CONNECTA'T QUART DE POBLET. Este evento va dirigido a personas de Quart de Poblet y alrededores en situación de búsqueda de empleo o de nuevas oportunidades laborales con el fin de facilitar su inserción laboral.

Realización del evento

Fecha: **viernes 14 de marzo de 2025**
Horario: **De 8 a 14 h**
Ubicación: **Pabellón Municipal Polideportivo de Quart de Poblet**

Acciones realizadas

- Diseño de la imagen corporativa del evento y de su material promocional.
- Prospección de empresas y entidades.
- Promoción y difusión.
- Montaje y desmontaje general del evento.
- Asistencia a las entidades y a los asistentes durante el evento.
- Servicio de azafatos.
- Seguimiento de las contrataciones realizadas.

EMPRESAS PARTICIPANTES

Estas son las **39 empresas** que participaron en el evento realizando entrevistas de trabajo:

STANDS DE INFORMACIÓN

Estuvieron presentes **entidades dedicadas al asesoramiento laboral**, que estuvieron ayudando a los interesados a conocer programas de inserción laboral, formación para el empleo u otros canales gratuitos para mejorar su empleabilidad. Estas entidades fueron:

- Aula Campus
- Cepaim
- CIPFP Faitanar
- EACE
- Esportinat
- Europe Direct
- FOREM - CCOO PV
- Fundació Nova Feina
- Fundació Novaterra
- GESQuart
- LABORA
- Mancomunitat de l'Horta Sud
- Programa Acredita
- Quart és Europa
- Somos Digitales CV
- Suproval
- Taller d'Ocupació Més Formació
- UGT
- Unitec Formación

TALLER: Fotografía para el currículum

Una de las actividades que se realizaron en la jornada fue el **taller de fotografía para el currículum**, en el cual un fotógrafo profesional aconsejaba y tomaba fotografías de los participantes para posteriormente entregárselas, con el fin de poder ser incorporadas a los currículums de los candidatos y así mejorar su imagen profesional en la búsqueda de empleo.

Esta actividad tuvo una buena acogida, y fue una excelente oportunidad para mejorar la imagen profesional de los participantes y aumentar sus posibilidades de ser preseleccionados para una entrevista de trabajo.

Taller: Revisión de currículums

El taller de Revisión de currículums, impartido por el equipo técnico de **Acción contra el Hambre**, tuvo como objetivo prestar asesoramiento individualizado a las personas asistentes. A lo largo de la mañana, los asistentes pudieron revisar su currículum con orientadores laborales, identificar puntos de mejora y recibir recomendaciones personalizadas según su perfil y objetivos laborales.

Durante el tiempo que duró la actividad, **de 11 h a 14 h**, tres técnicos de Acción contra el Hambre estuvieron asesorando directamente a todas las personas interesadas en mejorar aspectos de su currículum. También recibieron asesoramiento sobre el enfoque de su currículum adaptado a la búsqueda de un empleo en un sector concreto.

ENTREVISTAS DE TRABAJO

La feria de empleo **CONNECTA'T QUART DE POBLET** es un evento dirigido a personas en situación de búsqueda de empleo o en búsqueda de nuevas oportunidades laborales con el fin principal de ayudarles en su proceso de búsqueda de empleo y facilitar la generación de inserciones laborales de personas del municipio y alrededores.

A lo largo de la jornada destinada a personas desempleadas, las diferentes empresas colaboradoras estuvieron realizando **entrevistas laborales** y procesos de selección en el propio Foro de Empleo. Los asistentes pudieron visualizar con anterioridad todas las ofertas, publicadas en la página web, e inscribirse a las mismas.

Los candidatos y candidatas pudieron esperar en una zona habilitada a tal efecto antes de ser llamados a su entrevista. Su código alfanumérico único aparecería por pantalla en el momento en que la empresa estuviera disponible para entrevistarles.

Nuestro equipo verificaría en la entrada a la zona de entrevistas que, efectivamente, su código hubiera sido llamado y le acompañaría a la mesa correspondiente. Los candidatos, además, podían verificar sus tiempos de espera y posición en las diferentes colas simplemente escaneando el código QR de su acreditación con el móvil.

A continuación, se cuantifica de manera detallada el número de ofertas publicadas, personas inscritas, personas admitidas para entrevista y personas finalmente entrevistadas por cada una de las empresas colaboradoras, así como las inserciones laborales producidas.

RESULTADOS DE INSERCIÓN

ACCESS

Ofertas publicadas: 7
Candidaturas recibidas: 135
Entrevistas realizadas: 17
Puestos de trabajo generados: 0

ADECCO

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 36
Entrevistas realizadas: 15
Puestos de trabajo generados: 2

ASISTENZIA

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 48
Entrevistas realizadas: 7
Puestos de trabajo generados: 0

ATENZIA

Ofertas publicadas: 2
Candidaturas recibidas: 34
Entrevistas realizadas: 13
Puestos de trabajo generados: 2

BELLAVIT

Ofertas publicadas: 5
Candidaturas recibidas: 58
Entrevistas realizadas: 16
Puestos de trabajo generados: 1

CESIÓN / WLIP

Ofertas publicadas: 14
Candidaturas recibidas: 124
Entrevistas realizadas: 24
Puestos de trabajo generados: 4

CLEANITY

Ofertas publicadas: 5
Candidaturas recibidas: 31
Entrevistas realizadas: 16
Puestos de trabajo generados: 0

COCEMFE VALENCIA

Ofertas publicadas: 6
Candidaturas recibidas: 27
Entrevistas realizadas: 15
Puestos de trabajo generados: 3

RESULTADOS DE INSERCIÓN

CONSUM

Ofertas publicadas: 3
Candidaturas recibidas: 395
Entrevistas realizadas: 30
Puestos de trabajo generados: 1

ENERGY INSTALACIONES

Ofertas publicadas: 2
Candidaturas recibidas: 3
Entrevistas realizadas: 0
Puestos de trabajo generados: 0

EXCELTIC

Ofertas publicadas: 12
Candidaturas recibidas: 26
Entrevistas realizadas: 14
Puestos de trabajo generados: 0

FUNDACIÓN JIMB

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 71
Entrevistas realizadas: 21
Puestos de trabajo generados: 2

ELECNOR

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 12
Entrevistas realizadas: 5
Puestos de trabajo generados: 0

EUROFIRMS

Ofertas publicadas: 11
Candidaturas recibidas: 185
Entrevistas realizadas: 23
Puestos de trabajo generados: 1

FRITOPER

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 88
Entrevistas realizadas: 18
Puestos de trabajo generados: 3

G.A. TORRES

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 4
Entrevistas realizadas: 0
Puestos de trabajo generados: 0

RESULTADOS DE INSERCIÓN

GENERALI

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 28
Entrevistas realizadas: 8
Puestos de trabajo generados: 2

GESTORA LABORAL

Ofertas publicadas: 15
Candidaturas recibidas: 98
Entrevistas realizadas: 16
Puestos de trabajo generados: 1

GI GROUP

Ofertas publicadas: 5
Candidaturas recibidas: 26
Entrevistas realizadas: 16
Puestos de trabajo generados: 0

GRUPO CRIT

Ofertas publicadas: 24
Candidaturas recibidas: 146
Entrevistas realizadas: 18
Puestos de trabajo generados: 1

GRUPO DE SANGOSSE

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 95
Entrevistas realizadas: 17
Puestos de trabajo generados: 2

GRUPO GIMENO

Ofertas publicadas: 13
Candidaturas recibidas: 218
Entrevistas realizadas: 29
Puestos de trabajo generados: 0

GRUPO PAVASAL

Ofertas publicadas: 5
Candidaturas recibidas: 20
Entrevistas realizadas: 4
Puestos de trabajo generados: 0

GRUPO TEGNAIR

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 0
Entrevistas realizadas: 0
Puestos de trabajo generados: 0

RESULTADOS DE INSERCIÓN

INSERTA EMPLEO

Ofertas publicadas: 14
Candidaturas recibidas: 72
Entrevistas realizadas: 17
Puestos de trabajo generados: 2

INTERIM GROUP

Ofertas publicadas: 10
Candidaturas recibidas: 136
Entrevistas realizadas: 31
Puestos de trabajo generados: 0

LABORATORIOS CYTEM

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 3
Entrevistas realizadas: 2
Puestos de trabajo generados: 0

LIMPIEZAS LAC

Ofertas publicadas: 2
Candidaturas recibidas: 63
Entrevistas realizadas: 17
Puestos de trabajo generados: 1

OKOA

Ofertas publicadas: 2
Candidaturas recibidas: 23
Entrevistas realizadas: 1
Puestos de trabajo generados: 1

PITLOG

Ofertas publicadas: 2
Candidaturas recibidas: 40
Entrevistas realizadas: 15
Puestos de trabajo generados: 0

R&M

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 16
Entrevistas realizadas: 4
Puestos de trabajo generados: 0

RANDSTAD FUNDACIÓN

Ofertas publicadas: 8
Candidaturas recibidas: 61
Entrevistas realizadas: 24
Puestos de trabajo generados: 0

RESULTADOS DE INSERCIÓN

SAVIA RESIDENCIAS

Ofertas publicadas: 8
Candidaturas recibidas: 84
Entrevistas realizadas: 19
Puestos de trabajo generados: 0

SERVIDISCA

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 4
Entrevistas realizadas: 3
Puestos de trabajo generados: 0

TRANSVIA

Ofertas publicadas: 6
Candidaturas recibidas: 23
Entrevistas realizadas: 5
Puestos de trabajo generados: 0

UNIMAT PREVENCIÓN

Ofertas publicadas: 7
Candidaturas recibidas: 13
Entrevistas realizadas: 2
Puestos de trabajo generados: 0

SEGUROS SANTALUCÍA

Ofertas publicadas: 4
Candidaturas recibidas: 91
Entrevistas realizadas: 25
Puestos de trabajo generados: 2

SUPROVAL

Ofertas publicadas: 5
Candidaturas recibidas: 137
Entrevistas realizadas: 21
Puestos de trabajo generados: 2

TUNERGÍA

Ofertas publicadas: 1
Candidaturas recibidas: 73
Entrevistas realizadas: 14
Puestos de trabajo generados: 0

COMENTARIOS ADICIONALES

En total, 39 empresas estuvieron presentes el día del evento para la realización de las entrevistas de trabajo. Se pudieron dar acogida a **42 entrevistadores**, dando capacidad para realizar más de 160 entrevistas de trabajo por hora.

No se le negó a ningún interesado la posibilidad de entrevistarse con las empresas, incluso si estos no habían presentado su candidatura ni se habían inscrito a la oferta de trabajo, pese a que esto significara incrementar las colas y el tiempo de espera. El sistema informático utilizado, no obstante, priorizaba en cualquier caso la llamada a mesa de las personas que tenían una cita concertada, ubicando a las candidaturas espontáneas únicamente en los huecos que quedaran disponibles en las agendas de las empresas.

Originalmente estaban programadas 48 empresas para las entrevistas de trabajo del día 6 de marzo, pero debido al cambio de fecha (ocurrido por la alerta naranja por lluvias y siguiendo las recomendaciones de los organismos competentes), hubo 6 de ellas que nos confirmaron su imposibilidad de asistir en la nueva fecha (14 de marzo): **Celevant, Dadyma, Fermax, Grupo 360, Mathena y Motherson**. Todos los candidatos fueron notificados tanto vía correo electrónico como vía SMS de la cancelación de la entrevista, pero de igual manera, dichas empresas se comprometieron a llamar a los candidatos preseleccionados.

Sin embargo, tres de las empresas que nos confirmaron su asistencia en la nueva fecha, finalmente no asistieron a la jornada. Estas empresas fueron **Grupo Bonatel, Power Electronics y Atria Clean**. Solo Power Electronics se comprometió y llamó a los candidatos pidiendo disculpas por su inasistencia. A los candidatos afectados se les envió un SMS en el mismo momento del evento para informarles a la mayor brevedad posible, y aquellos que estuvieron interesados pudieron optar a nuevas entrevistas de trabajo.

Debemos enfatizar en que el número de contrataciones laborales reflejado en el presente documento es el de las inserciones realizadas los dos meses inmediatamente posteriores a la celebración del foro, pero algunas de las empresas prevén que **todavía se producirán nuevas contrataciones en el futuro**. Algunas inserciones futuras han sido también incluidas en este documento, como son los casos de **Adecco o Limpiezas LAC**, que indicaron que, aunque todavía no se ha producido la contratación laboral, siguen teniendo en cuenta alguno de los perfiles conocidos durante el foro de empleo para procesos activos actuales, o están directamente finalizando el proceso de selección.

Así pues, **el impacto** de este Foro de Empleo, medido en número de inserciones, **continuará creciendo en el futuro**.

WEB DEL EVENTO

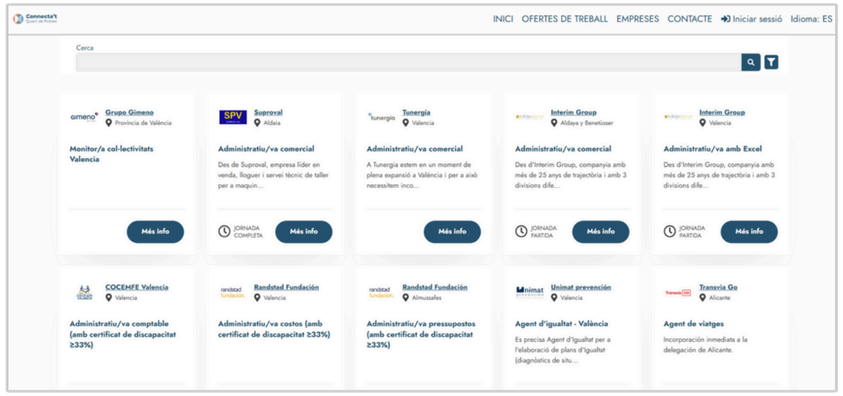
PÁGINA WEB

Dada la magnitud del evento, surge la inevitable necesidad de concentrar y **centralizar toda la información** en un único punto, visible y accesible para todo el mundo. Es por ello que se desarrolla y habilita una página web para tal fin, en la que **se informa de todas las actividades** que se llevarán a cabo en el evento, junto a la incorporación del portal de empleo. Además, a través de esta web, los interesados podían inscribirse de manera online al evento.

Web del evento: https://www.connectatquart.es/

PORTAL DE EMPLEO

Para darle mayor protagonismo a las **ofertas de trabajo** que se presentaban en este evento, dentro de la misma página web se habilitó un **portal de empleo**, en el que aparecerían todos los procesos de selección en el que los participantes podrían presentarse como candidatos, accediendo a la información sobre el puesto de trabajo y haciéndole llegar a la empresa seleccionadora su Currículum Vitae. Es así como, mediante una posterior criba curricular, se citaba a los candidatos para realizar su **entrevista de trabajo** el día del maratón de entrevistas.



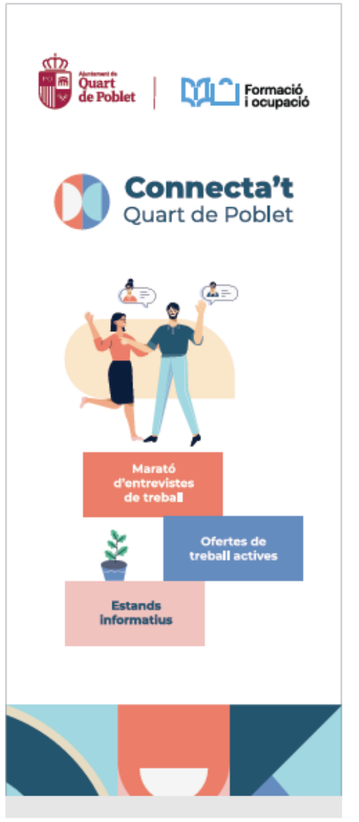
MATERIAL PROMOCIONAL

Para la promoción, difusión y el propio evento en sí, se ha creado el siguiente **material promocional**:

- 80 carteles promocionales formato A3
- 300 dípticos con las ofertas de empleo
- 12 paneles de abeja indicativos (registro de candidatos + entrada y salida entrevistas)
- 1 photocall
- 2 banderas exteriores
- 2 roll-ups
- 100 acreditaciones de empresa
- 60 acreditaciones de estand
- 20 acreditaciones de organización
- 50 carpetas
- 50 cartas de bienvenida
- 48 señalizadores de empresa
- 23 señalizadores de estand

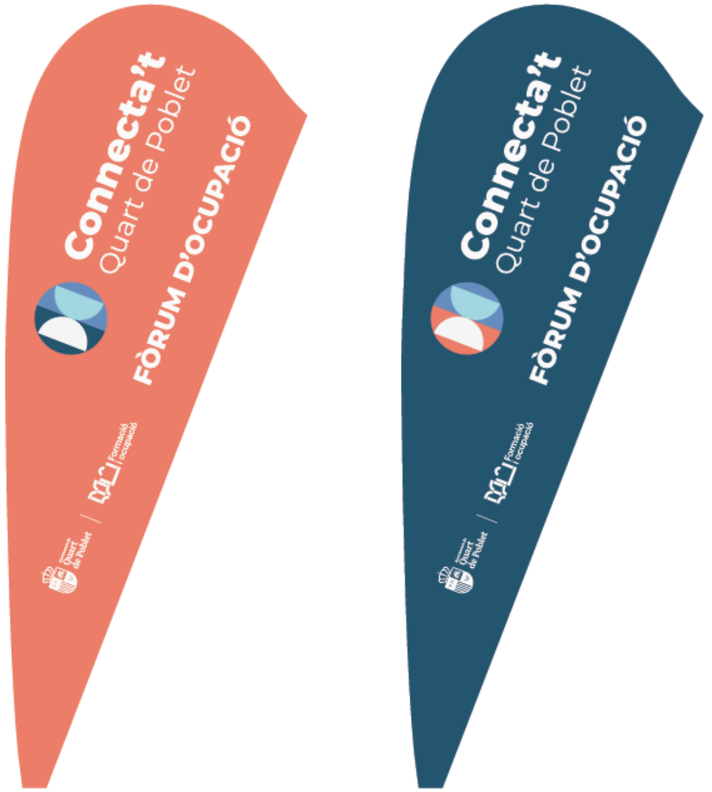
MATERIAL PROMOCIONAL

Photocall



Roll-ups

MATERIAL PROMOCIONAL

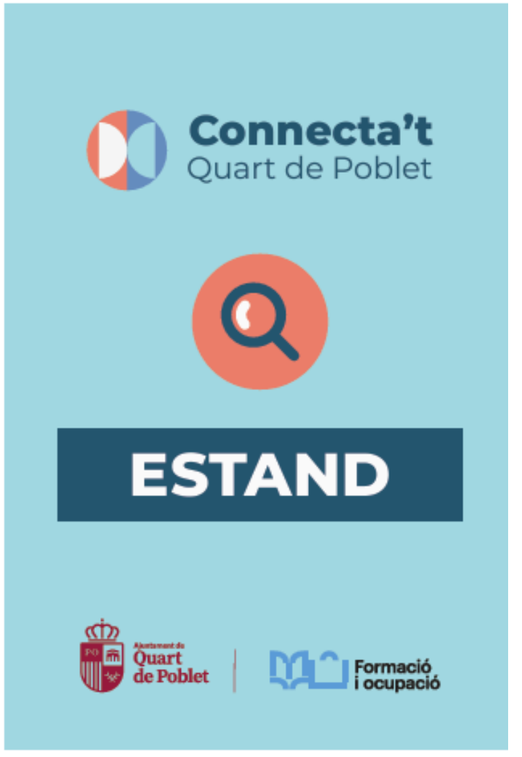


Banderas

Carpeta para empresas (parte delante)

Carpeta para empresas (parte detrás)

MATERIAL PROMOCIONAL



Acreditaciones

AJUNTAMENT DE
Quart
de Poblet
CIUTAT
ESPORTIVA
JUEGAN
ELLAS
GANAMOS
TODOS
EIXIDA
SALIDA
Esperándote
para crecer
juntos
PROHIBIDA
L'EIXIDA
INTERIMGROUP
INTERIMPULSA

General

Registro de candidatos/as

Zona de entrevistas

Zona de entrevistas

COMUNICACIÓN

Diferentes medios digitales y tradicionales se hacen eco de este evento, por lo que la repercusión mediática ha sido alta y satisfactoria. Las diferentes notas de prensa enviadas a tal efecto han sido también factor clave en la promoción y difusión. Recopilamos, a continuación, algunas de las citas en medios:

- **Levante-EMV**: https://www.levante-emv.com/horta/2025/03/03/maraton-entrevistas-trabajo-quart-poblet-114879058.html
- **Las Provincias**: https://www.lasprovincias.es/extras/plan-comarcas/maraton-entrevistas-trabajo-quart-poblet-20250303231054-nt.html
- **El Periòdic**: https://www.elperiodic.com/quart_poblet/quart-poblet-organiza-maraton-entrevistas-ofertas-activas-empresas-participantes_1004667
- **El Meridiano**: https://www.elmeridiano.es/maraton-de-entrevistas-de-trabajo-en-quart-de-poblet-en-su-primera-feria-de-empleo/
- **AEQP**: https://www.aeqp.es/2025/03/04/marathon-de-entrevistas-de-trabajo/

REPORTAJE DE FOTOGRAFÍAS Y VÍDEO

Del mismo modo, se puede acceder al reportaje de fotografías y vídeo resumen del evento en los siguientes enlaces:

FOTOGRAFÍAS

VÍDEO

EQUIPO

El equipo de **RH en positiu** estuvo compuesto por:

- 1 coordinador global
- 2 coordinadores de candidatos/as y entrevistas
- 2 prospectores
- 1 controlador de accesos
- 5 técnicas de RRHH encargadas del registro y acreditación de candidatos/as
- 4 azafatos encargados de comprobar la entrada y salida de candidatos/as
- 1 técnica de diseño y comunicación
- 2 fotógrafos y videógrafos
- 1 operaria de limpieza

En total, 19 personas conformaron el equipo presente en la jornada.

ZONA DE DESCANSO Y CAFETERÍA

De forma adicional, se habilitó una pequeña **zona de descanso con cafetería** en la zona trasera de las entrevistas de trabajo. De esta forma, los entrevistadores de las empresas participantes pudieron realizar una pausa durante el maratón de entrevistas, y poder hablar con otros entrevistadores, fomentando así la creación de nuevas sinergias entre las empresas participantes.

La zona de descanso contaba con dos máquinas de café, leche, diferentes cocas dulces y saladas, agua y zumos, todo provisto por un horno de la localidad.

Nuestro equipo se encargó de reponer y mantener la zona limpia y al servicio de la organización y de los entrevistadores participantes.

SATISFACCIÓN DE LOS PARTICIPANTES

Unos días después, finalizado el evento, se envió a los participantes un formulario de satisfacción que nos ayudaría a conocer su opinión y su satisfacción general. Hemos recibido un total de **64 valoraciones**.

Datos relevantes:

- El **79,69 %** de los encuestados considera que el evento fue útil y les aportó a su búsqueda actual de empleo.
- El **37,5 %** de los encuestados conoció el evento a través de LABORA. Un **28,1 %** lo hizo a través de redes sociales. Otro **20,3 %** lo hizo a través de una campaña de correo electrónico.
- El **90,6 %** de los encuestados indican que la atención del personal fue excelente.
- El **90,6 %** de los encuestados apoya este tipo de iniciativas y desean que se puedan repetir este tipo de eventos.

VALORACIONES POSITIVAS

Todo estuvo muy bien ordenado con las entrevistas separadas de la zona de los stands. || **Muy buena atención.** || He podido conocer nuevas empresas y optar a entrevista con ellas. || **Atención y asesoramiento personalizado.** || Un gran número de empresas asistentes. || **Buena organización.** || El taller de foto para el currículum. Ahora utilizo esa foto en el mío. || **Ambos talleres, como el de revisión de currículums y el de foto. Ambos fueron muy interesantes.** || Poca espera para mis entrevistas. || **Personal muy atento.** || Oportunidad de conocer personalmente tanto a las empresas que ofrecían empleo, como a las que ofrecían formación. || **La rapidez en la que pasé de una entrevista a otra. La pantalla avisaba los números y a dónde debíamos dirigirnos, y el personal nos guiaba y ayudaba.** ||

SUGERENCIAS Y ÁREAS DE MEJORA

Que haya más ediciones como esta. || **Algunas empresas que iban a estar en la jornada no asistieron, supongo que por el cambio de fecha a causa de la alerta naranja.** || Espero que se vuelva a hacer pronto el evento. || **Buscar la forma de hacerlo más veces.** || Había varias goteras en el pabellón y muchos cubos por el medio. || **Hacía bastante frío en el pabellón.**

SATISFACCIÓN DE LAS EMPRESAS Y ENTIDADES

Además, también se remitió a las empresas y entidades participantes en la jornada un formulario de satisfacción que nos ayudaría a conocer su opinión y su satisfacción general. Hemos recibido un total de **17 valoraciones**.

Datos relevantes:

- El **100 %** de los encuestados considera que el evento estuvo muy bien organizado y aprecian la realización de estas acciones en la zona.
- El **82,4 %** de los encuestados considera que el espacio seleccionado para el evento fue adecuado.
- El **94,1 %** de los encuestados indican que la atención del personal fue excelente.
- El **88,2 %** de los encuestados volverían a participar en futuras ediciones del evento.

VALORACIONES POSITIVAS

La organización del evento. || **Todo. Nos pareció que estuvo muy bien.** || La organización y el trato fueron un diez. || **La rapidez con la que llegaban los candidatos.** || Buena organización. || **La forma de citar y organizar las entrevistas con las personas candidatas me pareció maravillosa.** || El catering nos permitió tomar un café rápido sin salir de las instalaciones y continuar así con las entrevistas. || **En general todo correcto.** || Las organización de las entrevistas estuvo bien. Nos fallaron dos candidatos que fueron suplidos por dos candidaturas espontáneas. || **El trato por parte de la organización.** || La gran cantidad de empresas y entidades reunidas en un mismo lugar. || **Era nuestra primera vez en un evento así. Fue muy fácil gestionar la participación y no esperábamos tantísima afluencia de gente. ¡Volveremos a participar!** ||

SUGERENCIAS Y ÁREAS DE MEJORA

Tuvimos frío ese día. El pabellón tenía goteras. || **Nos ha parecido una buena experiencia. Espero que se vuelva a repetir.** || Ha habido mala suerte en el evento ya que se ha tenido que aplazar dos veces, pero aun así salió todo bien. Mil gracias. || **Avisadnos a la próxima vez.** || Quart de Poblet es una zona estratégica para nosotros. Por favor, repetidlo más veces. || **¡Contad con nosotros para la próxima edición!**

RESULTADOS GLOBALES

La primera edición de CONNECTA'T QUART DE POBLET consigue un total de **1.526 personas inscritas al evento** y recibe más de 300 asistentes, los cuales presentan un total de **2.896 candidaturas**.

De las 2.896 candidaturas recibidas, 801 de ellas cumplían los requisitos y se tuvieron en cuenta para la realización de entrevista (27,7 %).

Se publican un total de 234 ofertas de empleo por parte de las 39 empresas colaboradoras que participan en la jornada realizando sus procesos de selección. Se realizan un total de **542 entrevistas**, de entre las cuales se producen, según información por parte de dichas empresas, un total de **33 inserciones laborales**.

Más de un 11,6 % de los entrevistados consiguen un empleo gracias a esta iniciativa.

Económicamente, el evento ha tenido un coste de solo 467,72 € por inserción laboral.

rh enpositiu

¡Gracias por confiar en nosotros!

RH en positiu · www.rhenpositiu.es · info@rhenpositiu.es · c/ Pintor Gumbau 13-10 - 12540 Vila-real (Castellón) · 964 19 80 18