



**CODI  
ÈTIC**





## COMMONS DEED: Reconeixement - No Comercial - Compartir Igual 2.5 Espanya

Eres llure de:



Copiar, distribuir i comunicar públicament l'obra.

Amb les següents condicions:



Tots els drets reservats a l'Equip de Comunicació de la FEV.



Reconeixement. Cal reconèixer els crèdits de l'obra de la forma especificada per l'autor o el llicenciadador (però no de forma que pugui suggerir que done suport o reben suport per l'ús que es faja d'aquesta obra).



No comercial. No es pot utilitzar aquesta obra per a finalitats comercials.



Compartir amb la mateixa llicència. Si s'altera o es transforma aquesta obra, o es generen altres derivades, solament es podrà difondre l'obra generada com una llicència idèntica a aquesta.

Al reutilitzar o distribuir l'obra, has de deixar ben clar els termes de la llicència d'aquesta obra. Algunes d'aquestes condicions pot no aplicar-se (fallo ortogràfic en castellà) si s'obté el permís del titular dels drets d'autor. Res en aquesta llicència menysprea o restringeix els drets morals de l'autor.

# CODI ÈTIC



federació  
d'escoltisme  
Valencià

*El nostre principal propòsit en la vida és ajudar els altres. I so no els podem ajudar, com a mínim no els fem mal*

- Dalai Lama.

## INTRODUCCIÓ

El Codi Ètic recull les pautes més significatives que ha d'incloure la Federació d'Escoltisme Valencià en la seua gestió i en les seues relacions, tant en allò vinculat amb els seus associats i associades, com en la contractació de personal, entorn social, medi ambient, famílies i equips directius.

El present Codi Ètic és una concreció dels valors establerts per l'Assemblea General i que emanen de la Llei Escolta, pels quals la Federació d'Escoltisme Valencià, els equips estructurals, els equips d'acció, Scouts de Alicante, el Moviment Escolta de València, Scouts de Castelló, els agrupaments escolta i totes les persones que formen part d'ells assumeixen íntegrament aquest document, comproment-se a viure conforme a les actituds que s'hi perfilen com alguna cosa pròpia i propera.

Aquest Codi Ètic pretén recollir tots els aspectes que afecten a la gestió integral de la Federació. S'ha elaborat tenint en compte els principis establerts per la Llei Escolta i la Carta FEV.

Som una entitat fidel a la nostra essència com a moviment, compromès amb la societat i amb el medi ambient i contribuïm a la construcció d'un món millor.

# Scouter

Persona educadora dins de l'escoltisme que educa en valors, practicant una escolta activa. Ajuden infants i joves a comprendre's i a comprendre el món que vivim. Es una persona que està en constant renovació, camina per una senda on contínuament està inventant-se a si mateixa.

Les educadores i educadors necessiten descobrir el seu propi potencial, valorar-se personalment i acompanyar a la joventut en el seu propi autodescobriment per a passar del plànol teòric de les escoles de formació al costat pràctic i humà de l'educació en valors, cercant millorar la societat.

Kraal: és el conjunt d'aquestes persones educadores.

## GLOSSARI D'ABREVIATURES



Federació  
d'Escoltisme  
Valencià

**FEV: Federació d'Escoltisme Valencià**



Scouts  
de  
Alicante

**SDA: Scouts d'Alacant**



Scouts  
de  
Castelló  
msc

**SDC: Scouts de Castelló**



Moviment  
Escolta de  
València

**MEV: Moviment Escolta de València**

**PEA: Projecte Educatiu d'Agrupament**

El present Codi Ètic entra en vigor a partir de la seua aprovació en l'assamblea de la FEV i romandrà vigent fins que no s'aprove la seua actualització, revisió o derogació. El Codi es revisarà i actualitzarà amb la periodicitat que indique l'equip directiu que es trobe en eixe moment.

# INDEX

<b>1.Equips directius</b> .....	<b>7</b>	
<b>2.Escoltes i famílies</b> .....	<b>11</b>	
<b>3.Scouters</b> .....	<b>15</b>	
<b>4.Comitès d'agrupament</b> .....	<b>18</b>	
<b>5.Personal laboral</b> .....	<b>21</b>	
<b>6.Comunicació</b> .....	<b>25</b>	
<b>7.Entitats proveïdores</b> .....	<b>26</b>	
<b>8.Relacions internes</b> .....	<b>27</b>	
<b>9.Entorn social</b> .....	<b>29</b>	
<b>10.Medi ambient</b> .....	<b>31</b>	

## **PUBLICA:**



Plç. Escoles Pies, 3 - 46001 València (Espanya)  
Telf: 96 315 32 40 - FAX: 96 315 32 42  
fev@scoutsfev.org

Edició 2018

### **COORDINACIÓ**

Amat Bordonado, Vanesa  
Jorge Fontana, Vicent

### **REDACCIÓ**

Amat Bordonado, Vanesa  
Burdeus Rubert, Manuel  
Cambronero Cerrillo, Cristina  
Carbonell Temporal, Pau  
Contell Gonzalo, Jesús  
Doménech Jiménez, Alicia  
Giraldo Uribe, Diego  
Guimerá Palacios, Iván  
Jorge Fontana, Vicent  
Llácer Abellán, Rebeca  
Palomares Bosch, Salvador  
Pascual García, Fernando  
Precioso Gras, Amalia  
Rodríguez Lino, Nuria  
Mora Guijarro, Ignacio  
Morant Mafé, Ideal

### **DISENY Y MAQUETACIÓ**

Dobón Signes, Helena

### **REVISIÓ (octubre 2019)**

Sena García de Eulate, Carlos V.  
García Martínez, Elena I.

# 1 Ètica respecte a equips directius de l'organització

Aquest apartat es refereix a les persones que ocupen els màxims llocs de responsabilitat dins la Federació, com a representants dels equips directius i persones o òrgans direcció d'un agrupament escolta.

**1.1** Tots els llocs de direcció de cada àmbit seran triats democràticament per un període de temps determinat, segons allò establert en les normes de funcionament dels respectius àmbits.

**1.2** Tots els llocs de direcció seran de caire voluntari, amb un sentit de servei a l'organització, no percebran sous ni dietes ni remuneracions, però sí tindran dret al reintegrament de les despeses econòmiques que els haja pogut ocasionar l'acompliment del seu servei per part de l'entitat per a la qual presta aquest servei (Federació, Associació o Agrupament Escolta).

**1.3** L'elecció d'una persona per a exercir tots els llocs electes és incompatible amb qualsevol tipus de relació laboral amb l'organització, tant a nivell federatiu com a associatiu, ja que, en cas contrari, podria donar-se conflicte d'interessos.

**1.4** Totes les persones que ocupen llocs de direcció o coordinació estaran convençudes dels valors de l'escoltisme i actuaran conforme als principis de lleialtat i bona fe, tenint sempre present la Missió i els valors de la Federació d'Escoltisme Valencià, la carta FEV i el model de persona proposat, així com els interessos de l'entitat, renunciant a qualsevol avantatge individual.

**1.5** Es procurarà que les candidatures als equips directius tinguin una composició com més variada possible i representativa dels membres que componen l'entitat, procurant la igualtat d'oportunitats entre totes les persones.

**1.6** Es promourà la igualtat de totes les persones, rebran els mateixos beneficis, les mateixes oportunitats i seran tractades amb igual respecte independentment del seu gènere, religió, ètnia, ideologia, etc.

**1.7** Les persones que ocupen càrrecs directius es comprometen a formar-se adequadament per exercir de la millor manera possible. Per a açò, es tindrà en compte allò previst en el Programa d'Adults de la FEV: "Càrrecs, funcions i perfils".

**1.8** La gestió ètica se suposarà inclosa entre els valors principals dels equips directius, en els seus respectius àmbits d'actuació. Per a afavorir-la, es promourà aquest contingut com una part de la formació a oferir a les persones que desenvolupen càrrecs directius.

**1.9** Les persones que ocupen càrrecs directius en qualsevol dels nivells, no podran participar en les decisions en les quals es done conflicte d'interessos per tindre la persona un interès o benefici particular en el resultat de la decisió a adoptar. Sempre obraran donant prioritat als interessos de l'entitat escolta, davant d'interessos personals o de tercers que pogueren influir en les seues decisions o actuacions. Existirà conflicte d'interessos quan circumstàncies individuals afecten negativament al judici o a la capacitat per a actuar en interès de l'entitat escolta. Es posarà especial cura per a adoptar totes les mesures precises per a reconèixer i gestionar aquelles situacions en què pugua sorgir un conflicte d'interessos.



**1.10** Aquelles persones que ocupen càrrecs directius, quan accepten qualsevol altre càrrec per a un lloc de responsabilitat aliè a l'entitat escolta que puga condicionar la seua independència i dedicació al càrrec per al qual aquesta persona va ser triada, requeriran l'aprovació de l'òrgan competent dins del seu respectiu nivell (Assemblea general, assemblea d'agrupament...), si desitja seguir exercint el seu càrrec escolta.

**1.11** L'actuació en l'execució de les seues funcions com a membres d'equips directius haurà de ser el més exemplar possible, en relació amb els valors expressats en la Promesa i en la Llei Escolta, tenint cura especialment de l'exemple que es done tant a les persones associades com a aquelles alienes a la Federació.

**1.12** L'equip directiu de la FEV regirà les seues accions sobre la base d'un programa federatiu aprovat en assemblea. D'igual manera, els equips associatius, comarcals, etc., disposaran d'un programa educatiu, sempre que no siguen equips producte d'una gestora.

**1.13** La informació gestionada sota el seu àmbit de responsabilitat haurà de ser tractada de forma íntegra, precisa i veraç. L'ús o divulgació d'informació privilegiada obtinguda per raó de les seues funcions no s'efectuarà en benefici propi o de terceres persones.

**1.14** En el cas que a les persones que ocupen llocs directius se'ls facilite l'ús de mitjans o materials específics amb càrrec als pressupostos de l'entitat per al desenvolupament de les seues funcions (telèfon, ordinador, vehicle, viatges, allotjament, despeses de representació entre d'altres), l'ús que es faça de dites serà exclusivament per al desenvolupament de les seues funcions, no podent utilitzar-se per a qüestions alienes a les funcions a exercir. L'ús d'aquests materials es regirà sempre pel principi d'austeritat i responsabilitat.

**1.15** Cap persona que ocupe càrrecs directius en la FEV, en els equips associatius, estructurals o d'acció o en els agrupaments escolta ha d'acceptar regals o premis de caràcter econòmic de cap persona o entitat amb la qual es relacione com a conseqüència del seu servei a l'organització escolta. En cas que s'atorgue qualsevol premi, reconeixement o distinció a aquestes persones de qualsevol entitat de la FEV, s'entendrà que s'atorga a l'entitat en el seu conjunt, no podent obtenir la persona que ho reba en representació de l'entitat cap benefici personal i haurà de donar a l'entitat, si escau, l'import econòmic que comporta el premi, reconeixement o distinció.

**1.16** Els càrrecs electes i representants de la FEV, i de les seues respectives associacions, en altres organismes no podran ocupar càrrecs electes en partits polítics ni sindicats, ni organitzacions empresarials per a evitar conflictes d'interessos.

**1.17** Per a vincular o relacionar a la FEV, equips o agrupaments escolta a plataformes externes amb marcat contingut ideològic, haurà de comptar-se amb el suport explícit de les persones associades, expressat en l'assemblea.

**1.18** La informació gestionada per l'equip directiu, haurà de ser tractada de forma confidencial quan així s'establisca.



# 2. Ètica respecte a scouts i famílies

Aquest apartat es refereix a les persones que formen els agrupaments escolta i als drets i deures que té la família amb l'agrupament escolta.

**2.1** Totes les activitats escoltes es desenvoluparan complint els requisits legals i reglamentaris, anant sempre que siga possible més enllà dels mínims exigits.

**2.2** Tota persona escolta sense distinció per raó del seu origen, nacionalitat, condició social, ètnia, capacitat funcional, creença, gènere o identitat sexual, serà tractat per igual, amb respecte i afecte. S'establiran polítiques inclusives, adaptant els programes educatius a la realitat de cada educant, de manera que, infant, adolescent o jove que ho desitge puga ser escolta en igualtat d'oportunitats que els altres xiquets, xiquetes, adolescents i joves.

**2.3** Les famílies i l'entorn proper, com a representants i principals responsables educatius, han de ser informats pel seu kraal sobre els aspectes relacionats amb la seua educació, dels quals tinguen coneixement, especialment en el cas de conductes que es consideren significatives per a la seua educació, salut o desenvolupament.

**2.4** El kraal pot sol·licitar a les famílies, ja siga mitjançant la fitxa sanitària, reconeixements mèdics o reunions amb les persones responsables de cada branca, informació sobre la situació sanitària que tinga aquest xiquet, xiqueta o jove, no només detallant trastorns mèdics, sinó també psicològics.

**2.5** A fi d'assolir una resposta educativa ajustada i adequada a la diversitat de capacitats, ritmes d'aprenentatge, motivacions i interessos dels escoltes, cal l'intercanvi mutu d'informació entre les famílies i l'equip de scouters. L'agrupament escolta procurarà els mitjans per a fer participar a les famílies i entorn proper, dels valors que proposa l'escoltisme.

**2.6** Els agrupaments escolta vetllaran perquè la família i l'entorn proper de cada educant coneguen l'escoltisme i ho senten com un moviment educatiu, establint els mecanismes per a mantindre contactes permanents i marcar pautes d'educació comunes, donant així coherència a l'acció educativa que compartim.

**2.7** Tot agrupament escolta disposarà d'un Projecte Educatiu, que contindrà les posicions educatives i els valors bàsics de l'agrupament. Aquest projecte es donarà a conèixer a les famílies i l'entorn proper del conjunt d'educands abans de la seua inscripció. Les activitats escoltes seran coherents amb els valors continguts en el Projecte Educatiu.

**2.8** La FEV, SdA, SdC, el MEV i els agrupaments escolta establiran mecanismes perquè cada escolta i la seua família, pugui participar i aportar tant queixes com suggeriments, a través d'un apartat específic de la web, encaminades a la millora de qualsevol aspecte que consideren. Tota queixa o suggeriment serà tinguda en consideració i tindrà resposta motivada, com a més tard en la següent Assemblea General o Consell.

**2.9** La falta de recursos econòmics no ha de ser un obstacle per a les famílies que desitgen que els seus fills i filles s'eduquen en l'escoltisme. Per a açò, l'agrupament escolta, les associacions i la Federació tractaran de proveir els mitjans, dins de les seues possibilitats, perquè s'articule un sistema de beques o subvencions

que garantisca la participació en les activitats escoltes d'aquelles persones que ho desitgen i no disposen dels recursos econòmics a tal fi.

**2.10** En les relacions entre scouters i educands, la persona educadora mai utilitzarà la seua posició de prevalença o influència per a un possible aprofitament. Tractarà a tot educant amb objectivitat i equitat, prenent les decisions educatives que consideren més adequades respecte al seu desenvolupament. Les relacions afectives dins de l'àmbit escolta seran exercides amb responsabilitat.

**2.11** En les activitats escoltes no es podrà consumir alcohol, tabac o altres drogues, no permetent-se en cap cas a menors d'edat, als quals la pròpia legislació vigent no els permet aquest consum. El programa educatiu de la FEV contempla objectius, continguts educatius i eines per a educar a la joventut en la promoció de la salut i el consum responsable.

**2.12** La participació, identificant-se com a escoltes en manifestacions o actuacions públiques de marcat contingut polític, serà sempre voluntària. Aquestes activitats mai podran tenir un caràcter únicament partidista i, en cas en aquest cas, s'hi assistirà sense pañoleta ni identificació escolta de cap mena. En el cas de la participació d'educands en aquest tipus d'actes es requerirà el previ coneixement i consentiment específic per a participar en aquesta activitat per part dels seus pares, mares o de qui ostente la tutela legal.

**2.13** Com a membres d'un moviment escolta catòlic optem per una pràctica d'una confessió religiosa i cooperació social, no obstant això no s'obligarà a acudir a actes religiosos.

**2.14** Totes les activitats escolta en la seua gestió, materials, pressupostos, etc., es guiaran per un principi d'economia i austeritat, seran coherents amb els principis de comerç just i s'emmarcarà dins d'un consum responsable.

**2.15** Es promourà la participació de l'educant en la presa de decisions en assumptes que els afecten directa o indirectament, a través de processos de democràcia participativa adaptats a les diverses edats i dels òrgans de decisió, revisió i gestió establerts en el Programa de Joves de la FEV.



# 3. Ètica respecte a scouters

Aquest apartat fa referència a les accions que, com a persona responsable voluntària en un agrupament escolta, ha de realitzar.

**3.1** Tota persona voluntària assumirà un compromís personal en la línia marcada pels valors del Moviment Escolta, actuant de forma madura i sent exemple positiu constant, tant per a l'educant com per a la resta de responsables.

**3.2** Així mateix, disposarà del temps necessari per a treballar al servei de compliment de la Missió de l'Escoltisme, de manera coherent amb el compromís que haja adquirit.

**3.3** D'igual manera, ha d'estar disposada a revisar assíduament la coherència entre els seus principis i actuacions, així com actualitzar els seus coneixements i formació oficial i escolta, tant de cara a la tasca que exerceixen com al seu propi creixement personal.

**3.4** L'exemple personal de cada scouter és una eina educativa fonamental, per la qual cosa el comportament del kraal haurà de ser exemplar en relació amb els valors expressats en la Promesa i Llei Escolta en tota activitat en la qual intervinguen educands, siguin escoltes o no.

**3.5** A més d'en les activitats pròpies del Projecte Educatiu de Grup, les persones educadores seran també exemple de consum responsable, sent especialment sensible en l'ús responsable de les

xarxes socials i altres tecnologies de la informació, així com de totes aquelles substàncies i/o activitats que puguen crear dependència.

**3.6** Els valors de l'escoltisme, la Llei i la Promesa Escolta i el projecte educatiu d'agrupament, no són només una eina educativa per a l'educand, sinó que també han de guiar l'actuació de tot el voluntariat escolta adult.

**3.7** Qualsevol persona major d'edat que reunisca les aptituds, actituds i condicions necessàries per a ser scout i estiga disposada a assumir el compromís que se suposa, pot voluntàriament ser-ho i serà tractada com a tal, sense cap distinció per raó de la seua edat, gènere, origen, condició laboral, ètnia, capacitat funcional, creença, identitat o orientació sexual. Malgrat açò, es reserva el criteri del kraal per a l'acceptació d'una persona voluntària en el seu agrupament.

**3.8** La FEV, les associacions i els agrupaments escolta proporcionaran els mitjans necessaris per a la formació de qualitat de scouts, conforme a allò establert en la normativa vigent que regule el voluntariat.

**3.9** La FEV, les Associacions i els Agrupaments Escoltes proporcionaran els mitjans necessaris per a la formació de qualitat dels/de les scouts, d'acord amb el que estableix la vigent Llei estatal de Voluntariat.

**3.10** En les activitats escoltes no es podrà consumir alcohol, tabac o altres drogues.

**3.11** Les persones voluntàries no percebran sous ni remuneracions



pel desenvolupament del seu servei, però cada persona voluntària té dret al reintegrament de les despeses econòmiques que li haja ocasionat l'acompliment del seu servei per part de l'entitat per a la qual es presta aquest servei.

**3.12** En tractar qüestions educatives que afecten de forma important al desenvolupament de les persones, cada scouter, pel propi exercici de la seua responsabilitat educativa, coneix normalment informació que afecta a qüestions de caràcter personal del seu educand. Aquesta informació haurà de ser tractada amb la deguda confidencialitat, objectivitat, veracitat i prudència, sense posar en perill el dret a l'honor o a la intimitat de les persones, cuidant molt especialment aquest aspecte en el cas de tractar-se d'informació o imatge referida a menors d'edat.

**3.13** La informació gestionada per l'equip de scouters, haurà de ser tractada per aquestes persones de forma confidencial quan així s'establisca. L'ús o divulgació d'informació obtinguda per raó del seu treball no es podrà utilitzar en benefici propi o de terceres persones.



# 4. Ètica respecte a comitès d'agrupament

Aquest apartat fa referència a les accions que realitza el comitè d'agrupament, que pot estar format per pares, mares, persones que han format part activa de l'agrupament, però que ja no realitzen un voluntariat com a scouter i persones que actualment també formen part del kraal.

**4.1** Tots els càrrecs del comitè d'agrupament en els seus respectius àmbits seran triats democràticament en una assemblea, segons allò establert en les normes de funcionament de l'agrupament escolta. Cada agrupament escolta portarà un registre de les persones que formen el comitè.

**4.2** Tots els càrrecs del comitè d'agrupament tindran caràcter voluntari, amb un sentit de servei a l'agrupament escolta, no percebran sous ni dietes ni remuneracions, però sí tindran dret al reintegrament de les despeses econòmiques que els haja pogut ocasionar l'acompliment del seu servei per part de l'agrupament escolta.

**4.3** Es procurarà que el comitè d'agrupament tinga una composició el més variada i representativa possible de les persones que componen l'agrupament escolta, sense discriminació per raó d'edat, gènere, origen, condició laboral, ètnia, capacitat funcional, creença, identitat o orientació sexual.

**4.4** La informació gestionada sota el seu àmbit de responsabilitat haurà de ser tractada de forma íntegra, precisa i veraç. L'ús o divulgació d'informació privilegiada obtinguda per raó de les seues funcions no s'efectuarà en benefici propi o de terceres persones.

**4.5** Totes les activitats proposades pel comitè d'agrupament en la seua gestió, materials, pressupostos, etc., es guiaran per un principi d'economia i austeritat, seran coherents amb els principis de comerç just i s'emmarcaran dins d'un consum responsable.

**4.6** Totes les activitats proposades pel comitè de grup hauran d'estar en sintonia amb el PEA elaborat pel kraal i acceptades pel mateix.

**4.7** El kraal de scouts pot oferir a les mares, pares i/o aquelles persones que n'ostenten la tutela legal informació sobre les funcions de les persones que formen el comitè d'agrupament.

**4.8** El comitè d'agrupament no interferirà en la tasca pedagògica de l'agrupament escolta, la qual és competència exclusiva del kraal.

**4.9** Totes les persones del comitè d'agrupament tenen el dret a actualitzar la seua formació en els temes pertinents per al funcionament de l'agrupament escolta, guiada i supervisada pel kraal.

**4.10** La FEV, les associacions i els agrupaments escolta proporcionaran els mitjans necessaris per a la formació del comitè d'agrupament, conforme a allò establert en la normativa vigent que regule el voluntariat.

**4.11** El kraal ha d'informar al comitè d'agrupament dels cursos pertinents.

**4.12** Tots els comitès d'agrupament tindran la possibilitat d'assistir a trobades de comitès d'agrupament organitzades dins de la FEV.

**4.13** Les persones que formen el comitè d'agrupament han d'estar cobertes per l'assegurança de la FEV. Així, per tant, l'agrupament ha d'inscriure-les en el CUDÚ.

**4.14** La informació gestionada pel comitè d'agrupament haurà de ser tractada per aquestes persones de forma confidencial quan així s'establisca. L'ús o divulgació d'informació obtinguda per raó del seu treball no es podrà utilitzar en benefici propi o de terceres persones.



# 5.

## Ètica respecte al personal laboral

Aquest apartat es refereix al personal professional que compona els llocs tècnics i de gerència, així com a les contractacions externes que es puguin realitzar per als diferents projectes que se'n desenvolupen.

**5.1** La Federació d'Escoltisme Valencià informará adequadament sobre aquest apartat del Codi Ètic al seu personal laboral, que haurà de conèixer i respectar tant els valors de l'escoltisme com la part que els concerneix del present Codi Ètic i actuaran conforme als principis de lleialtat i bona fe, tenint sempre present la Missió, els valors, objectius i interessos de l'entitat.

**5.2** La Federació d'Escoltisme Valencià considera que les persones vinculades a l'organització a través d'una relació laboral exerceixen una tasca molt important per a un adequat funcionament i contribueixen al compliment de les seues finalitats. Per aquest motiu, es considera important que els treballadors i treballadores se senten part de l'organització i compartisquen la seua missió, visió i valors.

**5.3** La Federació d'Escoltisme Valencià es compromet a realitzar les accions necessàries per a aconseguir un marc laboral digne i adequat per a tots els treballadors i treballadores.

**5.4** Els processos de selecció de personal en la Federació d'Escoltisme Valencià es regiran pels principis de publicitat, no discriminació, igualtat, mèrit, capacitat i experiència escolta a valorar segons el cas, publicitat-se adequadament els requisits

d'accés al lloc, els mèrits a valorar i el barem que es farà servir, que hauran de ser el més objectius possible. En funció del lloc a exercir es podran valorar aspectes o coneixements específics.

**5.5** La Federació d'Escoltisme Valencià adoptarà, mitjançant acords amb el personal, mesures per a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la protecció de la maternitat i paternitat, de manera que s'optimitze la satisfacció de les persones treballadores, la millora de la qualitat de vida i, conseqüentment, el seu rendiment, sempre que l'adopció d'aquestes mesures no supose un menyscapte important de les necessitats del servei o oficina o un greuge comparatiu amb la resta de personal laboral.

**5.6** La Federació d'Escoltisme Valencià proporcionarà al seu personal laboral un entorn laboral segur, tenint cura de la prevenció de riscos laborals, la seguretat i salut en el treball, en el qual es tracte amb justícia i respecte al personal, es promoga el seu desenvolupament i se'ls remunere en funció de la seua responsabilitat i rendiment. La FEV es compromet a garantir un entorn d'igualtat d'oportunitats a tot el seu personal laboral, en funció dels seus mèrits. En cap cas es toleraran accions de discriminació, intimidació o assetjament.

**5.7** La formació en l'àmbit del lloc laboral, com a eina per a fomentar l'ocupabilitat i el desenvolupament personal de les persones treballadores, es considera una prioritat permanent. Es realitzaran periòdicament accions formatives del personal laboral quan així es necessite. Aquestes persones es comprometen a formar-se per a millorar l'acompliment en les seues funcions.

**5.8** Durant les reunions de l'equip federatiu, qualsevol persona treballadora de la federació podrà sol·licitar assistir-hi per a proposar suggeriments respecte al seu lloc de treball. En aquesta

reunió, llevat que l'equip considere oportú que assistisca a tota la jornada, aquesta persona assistirà en el punt concernent per a tractar les seues propostes i suggeriments.

**5.9** Es promourà dins del personal laboral la llibertat d'associació, sindicació i el dret a negociació col·lectiva, procurant l'elecció de representants dels treballadors i treballadores fins i tot en els casos en què no siga requerit per la legislació, per no arribar al nombre mínim de treballadores o treballadors.

**5.10** La FEV està compromesa amb l'ocupació estable i de qualitat, apostant per la contractació indefinida en aquells llocs de treball estructurals, no sotmesos a projectes, programes o serveis puntuals.

**5.11** La FEV promourà accions per a garantir respecte al seu personal i igualtat entre dones i homes, la integració social i laboral de les persones amb diversitat funcional, i la no discriminació cap a cap persona per ètnia o religió.

**5.12** La FEV procurarà una remuneració justa i adequada del seu personal laboral, segons l'establert en el conveni laboral d'aplicació, sense que puga existir diferències injustificades de salari per a un mateix lloc de treball.

**5.13** La informació gestionada pel personal laboral haurà de ser tractada per aquestes persones de forma confidencial quan així s'establisca. L'ús o divulgació d'informació obtinguda per raó del seu treball no es podrà utilitzar en benefici propi o de terceres persones.

**5.14** Tot el personal laboral és responsable del bon ús, manteniment i protecció de tots aquells materials i actius que es troben sota el seu control o als quals tinguen accés en la seua activitat laboral.

**5.15** És indispensable que el personal laboral obtinga l'autorització de l'equip directiu per a qualsevol presentació pública que es realitze, així com per a emetre declaracions o opinions que puguin ser associades amb la FEV. L'actuació d'un treballador o treballadora en nom de la FEV ha de ser sempre autoritzada prèviament pels seus directius corresponents.

**5.16** La rescissió unilateral per part de l'entitat d'una relació laboral haurà de ser sempre motivada i justificada mitjançant criteris objectius.





# 6. Comunicació

Aquest apartat fa referència a tots els aspectes relacionats amb normes d'estil pel que fa a la comunicació, redacció de documents i cultura lliure.

**6.1** La FEV, les associacions i els agrupaments escoltes empraran l'ús de llenguatge inclusiu en la seua documentació, les seues publicacions i els seus elements de comunicació de manera habitual i constant.

**6.2** La FEV i les associacions que la componen consideren el valencià la seua llengua pròpia i aposten per la seua promoció i defensa. Per això, es farà un ús preferent d'aquesta llengua en les publicacions escrites o audiovisuals, principalment en aquelles situacions en les quals per principis de simplificació, senzillesa i immediatesa només s'utilitze una llengua.

**6.3** En l'ús del valencià es farà servir un model de llengua estàndard convergent amb la resta d'escoltes que comparteixen la nostra llengua. Així mateix, es tindrà especial cura en la correcció dels textos i s'evitarà l'ús de traducció automàtica sense revisió.

**6.4** Tota creació intel·lectual promoguda per l'estructura FEV, o de les seues associacions membre, i realitzada pels seus equips de treball serà publicada seguint la filosofia de la cultura lliure, aplicant-se la llicència corresponent en cada cas.

**6.5** Es pactarà la forma de la propietat intel·lectual en el cas de la contractació d'una persona o empresa per a desenvolupar aquesta tasca.

# Ètica respecte a les entitats proveïdores

**7.1** La FEV té com a objectiu aconseguir una relació mútuament beneficiosa amb les seues entitats proveïdores, optimitzant la relació entre el cost, qualitat i prestacions en quantes contractacions i compres es realitzen. De forma general, s'aplicarà els principis de competència i mèrit, per a donar a totes les mateixes oportunitats.

**7.2** La FEV rebutja qualsevol tipus de tracte de favor injustificat amb les entitats proveïdores.

**7.3** Per a aquelles despeses que suposen un percentatge significatiu del pressupost de despeses en el còmput anual amb un mateix proveïdor, s'establirà un procés participatiu amb els agrupaments. L'entitat establirà el procediment, els terminis i proposarà diferents pressupostos per al procés participatiu.

**7.4** La FEV i els agrupaments escoltes basaran la contractació de tots els seus proveïdors en criteris de comerç ètic, on s'inclou l'objectivitat, la no discriminació, transparència, igualtat d'oportunitats i relació amb proveïdors socialment responsables.

**7.5** La FEV, les associacions, els agrupaments escoltes fomentaran el consum de proximitat a xicotets productors i comerç just, amb el motiu proporcionar coneixements i hàbits de producció sostenible, ecològica, alimentació i nutrició saludables.

**7.6** La FEV utilitzarà una opció de banca responsable, el finançament de la qual siguen empreses i iniciatives que milloren la qualitat de vida i respecten la natura.

**7.7** La FEV promourà que les associacions Scouts de Castelló, Moviment Escolta de València i Scouts de Alicante promoguen en els agrupaments que formen aquestes associacions, la utilització d'aquesta opció bancària.

**7.8** La FEV, les associacions i els agrupaments intentaran traslladar aquests principis ètics i de sostenibilitat a la resta de béns i serveis que adquirim:

- Assegurances de responsabilitat civil i penal
- Telefonía i internet
- Electricitat
- Altres



# 8

## Ètica respecte a les nostres relacions internes

En este apartado desglosaremos los principios en los que se basan las personas voluntarias de la FEV a la hora de actuar entre ellas.

**8.1** Els diferents equips que conformen la FEV es basaran sempre en principis de bona fe, respecte, transparència, lleialtat, col·laboració i ajuda mútua, sense perdre mai de vista que comparteixen una Missió, valors i projecte comú que ha de regir els objectius i la manera d'actuar de totes les entitats de la FEV.

**8.2** Totes les persones dels equips directius, estructurals i associatius seran tractades de la mateixa manera, seguint els mateixos criteris de no discriminació sense distinció del seu origen, nacionalitat, condició social, ètnia, capacitat funcional, creença, gènere o identitat sexual.

**8.3** Els equips associatius estan a la disposició dels agrupaments per als requeriments que siguin necessaris. És deure de les associacions, proporcionar informació veraç de la matèria de la qual s'ha sol·licitat aquesta informació en un temps prudent. En cap cas es produirà superioritat jeràrquica pel fet de formar part d'un equip associatiu o federatiu.

**8.4** Així mateix, l'equip federatiu estarà a la disposició de les associacions per als requeriments que siguin necessaris. És deure de la federació proporcionar informació veraç de la matèria de la qual s'ha sol·licitat aquesta informació en un temps prudent. En cap cas es produirà superioritat jeràrquica pel fet de formar part d'un equip federatiu.

# 9.

## Ètica respecte a l'entorn social

L'entorn social de la FEV fa referència a les relacions que manté amb la comunitat de la qual forma part.

**9.1** La FEV atindrà adequadament a qualsevol persona o entitat que s'interesse per les nostres activitats i pel nostre comportament social.

**9.2** S'establiran mitjans i eines per a comunicar a la societat d'una forma oberta, pública i transparent la carta FEV i el programa federatiu, les activitats i l'assoliment dels objectius.

**9.3** La FEV, les associacions i els agrupaments escolta en relació amb organismes de les diferents administracions, altres entitats, xarxes, plataformes, etc., estarà guiada sempre pels valors establerts en la Llei i la Promesa Escolta. Aquestes relacions s'establiran sempre cercant l'ajuda o la col·laboració mútua per a un millor compliment de la nostra Missió. Es cuidaran, especialment, les manifestacions i posicionaments que es realitzen en nom de l'entitat, de manera que es mantinga el seu caràcter independent de qualsevol partit polític, sense que açò supose renunciar als caràcters recollits en la definició de la carta FEV.

**9.4** Les persones que formen part de la Federació d'Escoltisme Valencià que participen com a particulars en activitats o campanyes polítiques ho faran a títol personal i mai com a representants de l'entitat escolta.

**9.5** Qualsevol actuació d'interès estratègic, d'interlocució política o institucional realitzada per la FEV o les associacions haurà de realitzar-se d'acord amb les millors pràctiques, tenint present l'estil escolta i els valors que defineixen la nostra organització, podent desenvolupar-se només per aquelles persones autoritzades i amb coneixement de l'òrgan competent. En aquestes actuacions, quan tracten assumptes d'especial sensibilitat, es procurarà actuar sota un principi de prudència, procurant expressar el sentir consensuat de l'entitat d'acord amb allò aprovat pels òrgans competents.

**9.6** La FEV i les associacions tindran cura especialment les relacions amb altres entitats escoltes en qualsevol àmbit, buscant sempre relacions enriquidores, basades en principis de bona fe, respecte, transparència, lleialtat, col·laboració i ajuda mútua, sense perdre de vista que es comparteixen una mateixa Missió i uns mateixos valors que han de regir els objectius i la forma d'actuar.

**9.7** La FEV informarà adequadament sobre aquest apartat del Codi Ètic a les seues entitats patrocinadores, les quals hauran de conèixer i respectar els valors de l'escoltisme.

**9.8** La FEV realitzarà un estudi de les entitats patrocinadores d'esdeveniments (en el cas que les hi haguera) per a determinar que els seus objectius es adecuen a la Missió de l'Escoltisme.



# 10 Ètica respecte a la gestió ambiental

Aquest apartat fa referència a la gestió ambiental adequada, per a millorar i minimitzar l'impacte ambiental negatiu.

**10.1** En totes les activitats escoltes es treballarà l'educació en valors mediambientals i en el costum del reciclatge i la cura del nostre entorn. Aquests valors es plasmaran en les programacions i planificacions de l'acció educativa. D'igual manera, en tots els nostres locals, oficines i instal·lacions es promouran les bones pràctiques ambientals.

**10.2** L'escoltisme realitza les seues activitats preferentment en el medi natural. Per això, les accions educatives de sensibilització ambiental. La FEV, les seues associacions i els agrupaments escolta actuaran conforme a bones pràctiques ambientals que puguen suposar les seues activitats, sent conscients del seu impacte ambiental i, per tant, procurant minimitzar aquest impacte negatiu. Les bones pràctiques ambientals són pautes de comportament senzilles que permeten fer compatibles nostres activitats amb el respecte al medi ambient en tots els seus àmbits.

**10.3** La FEV, les seues associacions i els agrupaments escolta es comprometen a minimitzar l'impacte ambiental negatiu i a cercar oportunitats per a millorar l'actuació en aquest àmbit. Es treballarà per a identificar, prioritzar i gestionar els riscos ambientals que es generen en el desenvolupament de les activitats, duent a terme accions per a:

- Reduir consum energètic, d'aigua i de paper.
- Reutilitzar materials.
- Reduir la generació de residus en general i facilitar el seu reciclat.
- Racionalitzar el consum de recursos naturals.
- Minimitzar les emissions atmosfèriques, sorolls i abocaments.
- Fomentar el préstec, intercanvi i mercat de segona mà abans d'acudir a la compra de productes nous.

**10.4** Es procurarà extrapolar aquestes accions i visibilitzar-les fora de l'àmbit escolta, amb l'objectiu de sensibilitzar a la resta de la població.

**10.5** L'escoltisme promou el respecte cap a la flora i la fauna i coneix les característiques generals que permeten una supervivència natural.

**10.6** L'escoltisme fa especial èmfasi en el tracte correcte a les espècies que estan en perill d'extinció.

# CODI ÈTIC



Plz. Escuelas Pias, 3 - 46001 Valencia (España)  
Telf: 96 315 32 40 - FAX: 96 315 32 42  
CIF: G. 96961974

[fev@scoutsfev.org](mailto:fev@scoutsfev.org)



[@scoutsFEV](https://www.instagram.com/scoutsFEV)