



FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023

Vist l'estat de tramitació de l'expedient administratiu relatiu a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2023.

Vist l'informe-proposta emés per la Tècnica de Recursos Humans, de conformitat amb allò disposat als articles 172 i 175 del Real Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Considerant el que disposa l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Tenint en compte el que estableix l'article 20.u;1,2 i 3 amb relació a l'Oferta d'Ocupació Pública:

(..).1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans contemplats en l'apartat Un.e) de l'article anterior, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

Les entitats locals que tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de taxa en tots els sectors.

La taxa serà del 125 per cent per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de Policia Autònoma i Polícies Locals, que es consideraran també sectors prioritaris.

La taxa específica, en els termes previstos en l'apartat dos.4. que disposa:

Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que siga necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vinga justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de comptar.

No obstant l'apartat dos.5 d'aquesta llei disposa:

"En tot cas, l'Oferta d'Ocupació Pública haurà d'atindre's a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses."

Es consideren sectors prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició:

"A) Administracions Públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.

B) Administracions Públiques amb competències sanitàries respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

C) Forces Armades en relació amb les places de militars de carrera i militars de complement d'acord amb el que es preveu en la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de Carrera Militar.

D) Administracions Públiques respecte del control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i en matèria de Seguretat Social, i del control de l'assignació eficient dels recursos públics.

E) Administracions Públiques respecte de l'assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics.

F) Places dels Cossos de Lletres de l'Administració de Justícia i de funcionaris al servei de l'Administració de Justícia.





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

G) *Administracions Públiques respecte de la cobertura de les places corresponents al personal dels serveis de prevenció i extinció d'incendis.*

H) *Administracions Públiques i Agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació en els termes de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, respecte de les places de personal que presta els seus serveis en l'àmbit de la R+D+i.*

En els Organismes Públics d'Investigació de l'Administració de l'Estat, s'autoritzen a més 30 places per a la contractació de personal investigador com a laboral fix en aquests Organismes.

Igualment, amb el límit del 120 per cent de la taxa de reposició s'autoritza els organismes d'investigació d'altres Administracions Públiques per a la contractació de personal investigador doctor que haja superat una avaluació equivalent al certificat I3, en la modalitat d'investigador distingit, com a personal laboral fix en aquests organismes.

I) *Places dels Cossos de Catedràtics d'Universitat i de Professors Titulars d'Universitat, de professors contractats doctors d'Universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.*

Dins del límit de la taxa de reposició corresponent als Cossos de Catedràtics d'Universitat i de Professors Titulars d'Universitat i als professors contractats doctors previst en el paràgraf anterior, cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que oferisca, a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3. En aquest cas, la Universitat haurà d'aportar un certificat del Ministeri d'Universitats en el qual conste que els programes oferits reuneixen els requisits establits en aquest apartat.

J) *Places corresponents a la supervisió i inspecció dels mercats de valors i dels quals en ells intervenen.*

K) *Places corresponents a la seguretat aèria, a la seguretat marítima i a la seguretat i operacions ferroviàries i portuàries.*

L) *Administració Penitenciària.*

M) *Les places de personal funcionari de l'Escala Superior del Cos de Seguretat Nuclear i Protecció Radiològica del Consell de Seguretat Nuclear.*

N) *Acció Exterior de l'Estat.*

Ñ) *Places de personal que presta assistència directa a la ciutadania en els serveis socials i serveis de transport públic, així com les places de seguretat i emergències, les relacionades amb l'atenció als ciutadans en els serveis públics i la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.*

O) *Personal que preste serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions."*

Així mateix hi ha que tindre en compte que No computaran per la taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al càlcul:

a) El personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023

b) Les places que es convoquen per promoció interna, ni els cessaments derivats d'eixos processos, a excepció dels supòsits d'accés per este sistema al cos de Catedràtics d'Universitat, en els termes prevists en l'article 62.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats.

c) Les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

d) Les places destinades a la cobertura de les plantilles màximes autoritzades per a militars de Tropa i Marineria, d'acord amb la disposició addicional dècima setena d'aquesta Llei.

e) Les convocatòries de places de personal fix que es dirigeixen de manera exclusiva a militars professionals de tropa i marineria que es troben en els últims deu anys del seu compromís de llarga duració i als reservistes d'especial disponibilitat que es troben percebent, fins al moment de la publicació de les convocatòries, l'assignació per disponibilitat prevista en l'article 19.1 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria. Aquestes convocatòries només podran aprovar-se en els àmbits que presenten especials dificultats de cobertura. Per a això serà necessari que existisca un torn d'accés lliure a les categories professionals, cossos o escales convocats. Aquesta possibilitat serà aplicable en tot el sector públic.

f) Les places necessàries per a la posada en marxa i funcionament de nous serveis en el que l'establiment del qual vinga en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.

g) En els serveis públics que passen a ser prestats mitjançant gestió directa, el número de places que les empreses externes destinaven a la prestació de este servei concret.

Així mateix la norma disposa amb relació del càlcul de la taxa de **reposició**:

7. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball.

A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.

Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Així com les produïdes com conseqüència del que disposa l'apartat Cinco.3 d'este article i en l'apartat Uno.2 de le disposicions addicionals dècima setèma, dècima octava i dècima novena respecte de la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa e indefinida en el sector que es tracte.

Les places de professor contractat doctor que queden vacants a conseqüència de l'accés a un Cos docent universitari, es podran incloure en la taxa de reposició de l'exercici següent.

8. La taxa resultant de les regles anterior podrà incrementar-se amb la derivada de les altes i baixes registrades en l'exercici en curs, fins la data d'aprovació de l'oferta, qüestió que haurà de fer-se constar en l'oferta. Per poder realitzar l'oferta haurà de aprovar-se dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places se restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

9. Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Comunitats Autònomes i les Universitats Públiques hauran de remetre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses:





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023



NIF: P46112001

a) Una certificació, que s'enviarà el mes de gener, amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

b) Qualsevol altra informació que els siga requerida per a realitzar aquest seguiment.

Dos. La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del EBEP:

a) Al fet que les places s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

b) Al fet que la convocatòria de les places es publique en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'incloguen les places.

Les places no cobertes després de l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2022, incloses les que ja hagen sigut publicades.

Tres.

1. La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris. Les entitats locals que tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector.

2. Igualment, les Administracions públiques podran cedir taxa a les Universitats de la seua competència i les Universitats Públiques podran cedir-se taxa entre elles, amb autorització de les Administracions Públiques de les quals depenguen.

3. No s'autoritza la cessió de taxa de reposició de les Administracions Públiques a les seues societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions i consorcis. Es podrà cedir taxa de reposició als consorcis per part de les Administracions i altres entitats que participen en el consorci.

4. Com a excepció, el sector públic podrà cedir part de la seua taxa de reposició a les fundacions públiques i consorcis adscrits que tinguen la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o que realitzen projectes d'investigació, sempre que la taxa de reposició que se cedisca es dedique als citats projectes.

5. Quan s'haja acordat, per conveni o per qualsevol altre instrument jurídic, la gestió del servei per una Administració diferent de la titular del servei, aquesta podrà cedir taxa de reposició a l'Administració que realitza la prestació. A més, les entitats locals podran cedir taxa a entitats locals supramunicipals en les quals participen.

6. En els supòsits en els quals es produïska acumulació de la taxa de reposició, la publicació de l'oferta d'ocupació pública de l'organisme que la cedeix i del qual la rep, haurà de contindre el nombre de places, així com el sector o col·lectiu objecte d'aqueixa acumulació.

D'altra banda no hem d'oblidar que la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana -LOGFPV-, estableix en el seu art. 18 que els llocs de treball vacants exercits per



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

personal funcionari interí hauran d'encloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produïska el seu nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que es decidisca la seua amortització.

Així mateix hem de tenir en compte que la OEP constitueix un instrument de la política de personal condicionat per les previsions de les lleis de pressupostos i limitacions de la despesa pública que obliga introduir en el seu desenvolupament i aplicació, criteris flexibles en funció de les canviants necessitats del servei, que fan que siga inevitable la producció de variants en el nombre de places vacants al llarg de tot el procés d'execució de la mateixa des de la seua aprovació fins al desenvolupament i culminació dels diferents processos d'ingrés; de tal manera que el concepte de vacant és un concepte abstracte, relacionat més amb l'idea de plaça dotada pressupostàriament que constitueix una necessitat de cobertura, podent patir variacions com a resultat d'incidències concretes dels llocs de treball al fet que afecta, i sense que per tant existisca una vinculació obligada de l'Administració a la cobertura de places concretes sinó de places abstractes vacants coincidents amb les necessitats que vagen sorgint, la qual cosa està molt d'acord amb el principi d'eficàcia en la utilització dels recursos humans.

Així mateix l'art. 51 de la Llei 4/2021, abans esmentada disposa que la planificació de l'ocupació pública i l'elaboració o utilització dels diferents instruments per a aquesta, tindran com a objectiu la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis a la ciutadania i l'eficiència en la utilització dels recursos personals, econòmics, materials i tecnològics disponibles, sota criteris de coherència organitzativa i equilibri territorial mitjançant la determinació dels efectius precisos i la seua millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Aquesta planificació inclourà la perspectiva de gènere i s'instrumentarà a través de l'oferta d'ocupació pública i dels plans d'ordenació de recursos humans, que contindran de manera conjunta les actuacions a desenvolupar per a la seua òptima utilització en l'àmbit al qual afecten, dins dels límits pressupostaris i d'acord amb les directrius de política de personal.

En aquest ajuntament existeixen les següents places vacants sense reserva, en la situació que a continuació es detalla:

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça
8	Comissari,cap	Millora ocupació de Victor Berlanga
9	Tècnica de Serveis Jurídics	Interinada, inclosa OEP 2022 concurs-oposició lliure.
11	Tècnic Manteniment de Infraestructures i equipament Urbà	Interinada, inclosa OEP 2022 concurs-oposició oposició lliure.
16	Tècnica Patrimoni i Administració General.	Adscripció provisional, procés promoció interna a grup A, subgrup A1, en procés-
17	Tècnica Educació, cap secció	Pendent organització i unificar serveis socials i educació.
20	Gestora Cultural, cap servei	Interinada, inclosa OEP 2022 concurs-oposició lliure.



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023



FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023

24	Tècnic de Contractació i Règim Juridic, cap servei	Vacant i sense reserva, procés de provisió en curs.
26 a)	Intendent planificació i activitat via pública	Lloc titular Esteso, vacant amb reserva de lloc, millora ocupació en altres administracions.
26 b)	Intendent RRHH i protecció civil	Procés finalitzat nomenat en practiques Victor Berlanga, pendent de curs IVASPE, i nomenament com funcionari de carrea com comissari.
31 a)	Inspector policia	Pendent del nomenament com a funcionari de carrera de Victor Berlanga a intendent. Nomenament millora d'ocupació. Esther
31 b)	Inspector Policia	Vacant i sense reserva, jubilació de Santiago Moreno, nomenament millora d'ocupació. Jose L. Castello.
39	Administratiu Gestió Informació, cap negociat	Vacant i sense reserva, jubilació Marisa Martinez, pendent de concurs de provisió.
40 a)	Tècnic coordinador joventut, cap negociat	Adscripció provisional, procés promoció interna en procés.
40 b)	Tècnica joventut, dinamitzadores juvenils.	Adscripció provisional, procés promoció interna en procés
40 c)	Tècnica joventut dinamitzadores juvenils.	Nomenada la seua titular en millora d'ocupació lloc de participació ciutadana, vacant i amb reserva de lloc.
41	Administratiu d'Educació, cap negociat	Vacant i sense reserva, jubilació de Vicent Guaita, pendent concurs de provisió.
42	Administrativa de Actes, patrimoni i Noces, cap negociat	Inclusa OEP 2022, oposició lliure.
43	Informàtic, grup B, cap de negociat	Vacant i sense reserva, jubilació de Vicenta Margaleff, possible nomenament per millora d'ocupació de David Camarasa.
44 b)	Administratiu Urbanisme, cap	Vacant i sense reserva baixa vo-





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

	negociat.	luntària d'Alberto J. Pérez per treballar en altres administracions. interinada
45 a)	Oficial diurne Policia	Vacant i sense reserva, baixa voluntària de Antonio Banegas per treballar en altres administracions. Correspon promoció interna d'acord a la legislació específica.
46	Arquitecte tècnic/Enginyer de la Construcció,	Interinada, inclosa OEP 2022, oposició lliure.
49	Administrativa Gestió de Personal, cap de negociat	Vacant i sense reserva, baixa voluntària de Raquel Guillem per treballar en altres administracions, promoció interna.
51	Administratiu de contractació i compres, cap negociat.	Jubilació de Manolo Miralles, pendent de concurs de provisió.
52	Tècnic Mitjà de Serveis Informàtics, cap secció.	Baixa voluntaria de Agustin Descalzo per treballar en altres administracions, inclosa en OEP del 2021, hi ha fins al 2024 per tornar a seleccionar, sino haurà de tornar a incloure en OEP. Està interinada.
57 a)	Administratiu de tresoreria	Vacant i sense reserva per baixa voluntaria de Cristina Gomez Calatayud, per treballar en altres administracions, Interinada inclosa en OEP 2022, oposició lliure.
59	Encarregat d'obres	Pendent de constituir borsa de treball per interinar o realitzar nomenament per millora d'ocupació, fins a la seua cobertura definitiva.
60 b)	Administratiu Gestió de la Informació.	Vacant i sense reserva, promoció interna de Francisco Lopez en prevenció de riscos, grup A2, interinada. Pendent de concurs de provisió.
62 a);d);e);g);j);k);r);z); ab);ae)	Agents policia	Vacants sense reserva. Oposició lliure, incloses en ampliació



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023

		OEP 2022 places ab) i ae)
70	Auxiliar biblioteca i arxius	Vacant sense reserva, possible modificació.
72	administratiu Estadística, cap negociació	Vacant sense reserva, procés de concurs convocat.
73 a)	Auxiliar administratiu Urbanisme	Vacant, lloc sense reserva, inclusió en procés de consolidació.
74	Administratiu cap negociat d'Adm.Personal	Adscripció provisional, procés promoció interna en curs.
78	Administratiu Magatzin.	Interinada, inclosa OEP 2022, oposició lliure.
89 c), d) i f)	Oficial 1ª Albañil	Vacants sense reserva, desert després del procés selectiu, possible modificació.
90	Notificador	Interinada, vacant i sense reserva per adscripció de Luisa al lloc de auxiliar administratiu de personal per motius de salut.
93d	Personal consergeria polivalent	OEP 2022 torn restringit diversitat funcional torn lliure.
94 g)	Operari instal·lacions esportives	Vacant i sin reserva per promoció interna de miguel Manjavacas a un lloc de oficial 2º. Interinada.
96 b)	Operari instal·lacions municipals	Vacant i sin reserva per baixa voluntària de cuartero clergués per treballar en altres administracions. Interinada.
99b)	Peo	Vacant i sin reserva promoció interna de Eloy Martinez a un lloc de oficial 2º. Possible nomenament de personal interí.
110 a)	Peó	Vacant i sin reserva oposició lliure de Maria Silla a un lloc de oficial 1ºelectricista. Possible nomenament de personal interí.
113	tec. participació ciutadana	Cobert en millora d'ocupació.





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

		Pendent procés promoció interna convocat.
114	tècnic gestió de transparència i protecció. dades	Vacant i sense reserva. Possible millora d'ocupació.
117	Auxiliar administratiu de contractació i festes.	Baixa voluntària en gener del 2023 de Noemi Mestre Camarena, per treballar en altres administracions, possible nomenament de funcionari interí.
119	periodista	Interinada, inclosa en OEP 2020.
120	Educador Ambiental	Vacant i sense reserva.
121	Tècnic Superior de Consumo	Vacant i sense reserva. Millora d'ocupació de Miguel Hernández.
122	Auxiliar administratiu Personal	Promoció interna procés en curs.

Així mateix hem de tenir en compte que finalitzat els processos de cobertura definitiva, inclosos en la OEP DEL 2018, 2019, i part del 2020 i 2021 de llocs d'auxiliar administratiu, oficials d'obres i pintor, personal tècnic de compatibilitat, personal de neteja i promocions internes de determinats llocs de tècnics d'Urbanisme i Informàtica, concursos de provisió de llocs d'auxiliar administratiu, aquest any tenim que seguir realitzant processos definitius i provisionals dels llocs d'agents de policia, personal administratiu, periodista, oficials e inspectors de policia, oficials de brigada, açò en l'enteniment que l'estabilitat en l'ocupació és un dels drets de l'empleat públic, juntament amb el dret a la carrera professional i promoció interna. Així el capítol II del títol tercer del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós del EBEP reconeix aquests drets en els termes expressats en la pròpia norma, la qual té caràcter bàsic.

Si Tenim en compte el càlcul de la taxa de reposició d'efectius d'acord amb el que disposa la Llei de pressupostos per al exercici 2022, hauriem de considerar:

Lloc 57 a), cesse voluntari, amb data 09/11/2021, com personal funcionari de carrera per treballar en altres administracions, de la titular del lloc en el càrrec d'administratiu de Tresoreria, després de superar el procés selectiu i prendre possessió, amb data 29/10/2021.

Lloc 62 g), agent patruller diurne, cesse voluntari funcionari de carrera per treballar en altra administració, amb data d'efectes 13 de desembre del 2021.

Lloc 45 a), oficial diurne patruller, cesse voluntari funcionari de carrera per treballar en altra administració, amb data d'efectes 3 de maig del 2022.

Lloc 62 d), agent patruller diurne, cesse voluntari funcionari de carrera per treballar en altra administració, amb data d'efectes 3 de febrer del 2022.

Derivat del procés pel sistema de oposició, torn lliure, incloses en la OOP, corresponent a l'exercici 2018 i 2019:

Lloc 62 p) agent de proximitat, cesse voluntari com a funcionari en practiques del titular per treballar en altra administració, amb data d'efectes 3 de maig del 2022.





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

NIF: P46112001

Lloc 62 z), cesse voluntari com a funcionari en practiques del titular per treballar en altra administració, amb data d'efectes 3 de maig del 2022.

Lloc 62 ab), cesse voluntari com a funcionari en practiques del titular per treballar en altra administració, amb data d'efectes 3 de maig del 2022.

Lloc 62 ae), cesse voluntari com a funcionari en practiques del titular per treballar en altra administració, amb data d'efectes 3 de maig del 2022.

Lloc 31 b), Jubilació, amb data 23 de juny del 2022, de Santiago Moreno, com a funcionari de carrera. Inspector Policia.

Lloc núm. 39, jubilació, amb data 29/12/2022 de Marisa Martínez Marza, com a funcionària de carrera. Administratiu de Gestió d'Informació, cap negociat.

Lloc núm. 41, jubilació, amb data 30/12/2022 de Vicente Guaita Sales, com a funcionari de carrera, administratiu d'Educació.

Lloc núm. 43 jubilació, amb data 9/12/2022, Vicenta Margaleff, com a funcionaria de carrera, tècnica d'administració de sistemes informàtiques.

Lloc 44 b), cesse voluntari, amb data 03/05/2022, com a funcionari de carrera per treballar en altres administracions, administratiu d'Urbanisme, cap de negociat.

Lloc 51, jubilació amb data 30/11/2022, de Manolo Miralles, com a funcionari de carrera, administratiu de contractació i compres, cap de negociat.

Lloc 52, cesse voluntari, amb data 26/09/2022, com personal funcionari de carrera per treballar en altres administracions, tècnic de serveis informàtics, cap de secció.

Lloc 96b), cesse voluntari, amb data 03/04/2022, com personal funcionari de carrera per treballar en altres administracions, operari d'instal·lacions municipals.

Així mateix i amb independència del nombre de places que es desidisca incloure en la OEP corresponent a l'exercici 2023, s'haurà de decidir que necessitats urgents hem de cobrir, i si aquestes es van a cobrir per processos interns o amb personal exterior, és a dir, quins llocs no han de figurar en la OEP perquè el sistema que es va a establir és el de provisió i/o promoció interna i que sectors, en el supòsit que així es considere, són de cobertura prioritària o afecten al funcionament dels serveis públics essencials.

En principi, dels llocs que han quedat vacants en l'exercici 2022 per jubilació o invalidesa, o per cesse voluntari per anar a treballar a altres administracions serien 16 llocs de treballs, dels quals corresponen a policia 8, per tant podríem incloure en OEP el 125%, és a dir, 10 llocs de treball, i de la resta, tenim en compte que es tracta de sectors prioritària resultaria $8 * 120\% = 9,60$ llocs, el que faria un total de 19,60 llocs de treball, per tant hauríem d'incloure els llocs interinats en aquest any i aquells anteriors que no consten en OEP per haver-se interinat després de la seua aprovació.

Finalment cal tenir en compte el que es disposa en la legislació bàsica Local en relació amb la OEP, Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local que disposa:

"Les corporacions locals formularan públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en els quals es garantisquen, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat. Les Corporacions locals aprovaran i publicaran anualment, dins del termini d'un mes des de l'aprovació del seu pressupost, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ocupació de la resta de les administracions Públiques."

Així mateix no podrà nomenar-se personal interí per a places que no s'hagen inclòs en l'oferta d'ocupació pública, excepte quan es tracte de vacants realment produïdes amb posterioritat a la seua aprovació. El



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023



FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

personal que ostentés la condició d'interí cessarà automàticament en prendre possessió com a funcionaris de carrera els aspirants aprovats en la respectiva convocatòria. Només podrà procedir-se al nomenament del nou personal interí per a les places que continuen vacants una vegada conclusos els corresponents processos selectius."

Així mateix hi ha que tindre en compte que la recent sentència del tribunal suprem en cassació ha disposat la necessitat de incloure en la OEP tots els llocs que han de seleccionar-se, amb inclusió dels llocs per promoció interna. N° de Recurs: 7731/2019; N° de Resolució: 270/2022, Procediment: Recurs de Cassació Contenciós - Administratiu (L.O. 7/2015)

Per tant tenim en compte el nombre de jubilacions que em tingut a l'any 2022, que fa necessari un esforç en intentar cobrir els llocs que han quedat vacants perquè el servei es puguin donar en normalitat es fa la següent proposta d'OEP per a l'any 2023, Tot això tenint en compte que les places incloses en l'OEP proposada i que consten a continuació pertanyen a departaments prioritaris per a l'Ajuntament, al ser necessari per a l'àrea de Policia cobrir el màxim de llocs perquè a les places hui vacants, fa inviable prestar al servei en normalitat sense cobrir els llocs de treball vacants, així mateix el personal administratiu que ha quedat vacant es prioritari per dur a terme la gestió dels serveis de contractació, estadística, urbanisme, tresoreria, informació etc. Ja que sense aquest personal cobert de forma definitiva es posa en perill les funcions que hi ha que desenvolupar perquè els expedients administratius es puguin tramitar en termini, així mateix es fa necessari cobrir personal tècnic d'Informàtica que ha quedat vacant com a conseqüència de causar baixa el seu titular per anar a treballar a altres administracions després de superar recientment un procés selectiu, el que ha donat que s'haja que tornar a acudir a la figura de funcionari interí.

Per altra banda s'hauria de demanar a l'Intervenció informe que posa de relleu que en la liquidació corresponent a l'exercici 2022 s'ha complert en la regla de despesa, estabilitat pressupostària i deute financer, establert per a les entitats locals, per poder incrementar a tots els sectors el percentatge de la taxa de reposició.

Per tant en aquests sectors prioritaris la taxa de reposició serà del 120%, a excepció de la Policia Local que serà del 125%, més un 10% addicional, (art. 55.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril), el que farà que es puga incloure un total de 22 llocs de treball.

Tenint en compte l'obligació d'incloure els llocs vacants e interinats es fa la següent proposta:

OEP corresponent a l'exercici 2023:

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça	Sistema selecció
41	Administratiu d'Educació	Escala administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.	Promoció interna, d'acord al resultat del Concurs de provisió núm. 30
43	Informàtic, grup B, cap de negociat.	Escala Administració especial, subescala auxiliar, grup B	Promoció interna
44 b)	Administratiu urbanisme	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1	Oposició lliure
49	Administratiu gestió Personal, CN	Escala Administració General, subescala administrativa, grup	Promoció interna





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023

		C, subgrup C1	
51	Administratiu de contractació i compres	Escala Administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.	Concurs provisió 30/Promoció interna
59	Encarregat d'obres	Escala administració Especial, subescala serveis especials, personal de ofici, grup B	Oposició Lliure
60 b	Administratiu Gestió Informació.	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.	Concurs provisió interna 30/Promoció interna
62 a);d)e);g);j);k);r);z)	Agents policia	Escala Administració Especial, Policia Local i Auxiliari, subescala serveis especials, escala bàsica, grup C subgrup C1.	Oposició Lliure
90	Notificador	Escala Administració general, subescala subalterna, personal no qualificat.	Oposició Lliure
99b); 110a)	pèon	Escala de administració especial, subescala serveis especials, personal de oficis, llocs no qualificats.	Oposició Lliure
94g)	Operari d'instal·lacions esportives	Escala administració general, subescala subalterna, personal no qualificat.	Oposició Lliure
96 b)	Operari d'instal·lacions municipals	Escala administració general, subescala subalterna, personal no qualificat.	Oposició Lliure
117	Auxiliar administratiu compres i festes	Escala administració general, subescala auxiliar, grup C, subgrup C2.	Oposició Lliure

No obstant tenint en compte la pròxima jubilació de la tècnica de RRHH, cap de servei, que es preveu per a finals de febrer del 2023, haurà d'ampliar-se la OEP corresponent al 2023 en aquest lloc, una vegada que quede vacant, al ser necessari la seua cobertura immediata en propietat, per tractar-se d'un lloc de suficient responsabilitat on es aconsellable que fluctue el menys possible perquè el servei tinga la continuïtat necessària.

Per altra banda tenim que tindre en compte el que estableix l'article 64 de la Llei 4/2021, de data 16 d'abril, de la Generalitat de la Funció Pública Valenciana, amb relació a les persones amb discapacitat o diversitat funcional, que disposa:





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus, Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023

“ En totes les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueisca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública.”

Tenint en compte que a través d'informe de la tècnica de nòmines, cap de negociat, de data 23 de gener del 2023, informa que els llocs de treball que consten afectes a diversitat funcional son 7, que correspon a un 3,47% del total de plantilla, i per tant es complís en el que estableix l'article 64 de la Llei 4/2021, de data de 16 de abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, pel que no serà necessari reservar en la oferta d'ocupació cap lloc de treball afecte a torn restringit de discapacitat, al superar el 3% que estableix la normativa d'aplicació.

Vista l'Acta de la Mesa General de Negociació de Funcionaris núm. 1 del dia 21 de febrer, on es va negociar i acordar la proposta presentada per la Regidoria delegada en matèria de recursos humans, projectes europeus, desenvolupament local i ocupació.

Vist l'informe d'Impacte de Gènere amb data 6/02/2023.

Atés el que es disposa a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Considerant el que es disposa als articles 18, 51 i 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Atés el que es disposa a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Considerant el que es disposa a la sentència del Tribunal Suprem N° de Recurs: 7731/2019; N° de Resolució: 270/2022, Procediment: Recurs de Cassació Contenciós -Administratiu (L.O. 7/2015).

Atés el règim de delegació d'atribucions previst en la Resolució de l'Alcaldia número 1734/2019, de 31 de juliol de 2019, en qualitat de la regidoria delegada en matèria de recursos humans, en projectes europeus, desenvolupament local i ocupació.

Sobre la base del que s'exposa anteriorment, RESOLC:

PRIMER.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2023, en base a l'argumentació que consta en aquesta resolució, incloent les següents places:

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça	Sistema selecció
41	Administratiu d'Educació	Escala administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.	Oposició lliure
43	Informàtic, grup B, cap de negociat.	Escala Administració especial, subescala auxiliar, grup B	Oposició lliure
44 b)	Administratiu urbanisme	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1	Oposició lliure





FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023



AJUNTAMENT
DE XIRIVELLA

NIF: P46112001

Recursos Humans

Expediente 1307452F

Núm. RPT	Denominació lloc	Plaça	Sistema selecció
49	Administratiu gestió Personal, CN	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1	Promoció interna
51	Administratiu de contractació i compres	Escala Administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.	Oposició lliure
59	Encarregat d'obres	Escala administració Especial, subescala serveis especials, personal de ofici, grup B	Oposició Lliure
60 b	Administratiu Gestió Informació.	Escala Administració General, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.	Promoció interna
62 a);d)e);g);j);k);r);z)	Agents policia	Escala Administració Especial, Policia Local i Auxiliar, subescala serveis especials, escala bàsica, grup C subgrup C1.	Oposició Lliure
90	Notificador	Escala Administració general, subescala subalterna, personal no qualificat.	Oposició Lliure
99b); 110a)	pèon	Escala de administració especial, subescala serveis especials, personal de oficis, llocs no qualificats.	Oposició Lliure
94g)	Operari d'instal·lacions esportives	Escala administració general, subescala subalterna, personal no qualificat.	Oposició Lliure
96 b)	Operari d'instal·lacions municipals	Escala administració general, subescala subalterna, personal no qualificat.	Oposició Lliure
117	Auxiliar administratiu compres i festes	Escala administració general, subescala auxiliar, grup C, subgrup C2.	Oposició lliure



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023



AJUNTAMENT DE XIRIVELLA

Código Seguro de Verificación: 2VAA 4XTU ERTE F2DW LUMP

Resolución Nº 497 de 23/02/2023 "Decreto Oferta Empleo Público 2023" - SEGRA 664253

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.xirivella.es/>

Pág. 14 de 15



FIRMADO POR

Regidor de Recursos Humanos, Projectes Europeus,
Desenvolupament Local i Ocupació de l'Ajuntament
de Xirivella
Francisco R. Navarrete Martínez
23/02/2023



FIRMADO POR

El Secretari de l'Ajuntament de Xirivella
Miguel Horacio Javaloyes Duchá
23/02/2023



NIF: P46112001

Recursos Humanos

Expediente 1307452F

SEGON.- Que es publique L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA. corresponent al 2023, al DOGV, i BOP d'acord al que estableix en l'article 55 de la llei 4/2021, del 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, l'art. 128 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Test Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local. i l'article 20.tres.3 de la llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

TERCER.- Que es notifique la present Resolució al departament d'Intervenció, al departament de transparència i protecció de dades, a RRHH, les seccions sindicals, i Junta de Personal.

El uso del gestor de expedientes SEDIPUALBA para la tramitación de expedientes electrónicos fue autorizado mediante acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Xirivella de fecha 29 de septiembre de 2022 . La firma del presente documento por la Secretaría General del Ayuntamiento se realiza a los efectos de fe pública previstos en el art. 3.2.e) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.



AJUNTAMENT DE XIRIVELLA

Código Seguro de Verificación: 2VAA 4XTU ERTE F2DW LUMP

Resolució N° 497 de 23/02/2023 "Decreto Oferta Empleo Público 2023" - SEGRA 664253

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://sede.xirivella.es/>